

## Referat

<b>Emne:</b>	Forskningsledermøde (FLM)
<b>Dato og tidspunkt:</b>	29. februar 2024 kl. 12.30 – 13.30
<b>Sted:</b>	OD SUN M1.21
<b>Deltagere:</b>	Jesper Bo Nielsen (JBN), Institutleder Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser Dorte Gyrd-Hansen (DGH), Sundhedsøkonomi DaCHE Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Sundhedsfremme (online) Jens Søndergaard (JS), Almen Praksis FEA Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin
<b>Afbud fra:</b>	Lisa Loloma Froholdt (LLF), CMSS Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi
<b>Referent:</b>	Kirsten M. Gauthier (KMG)

29. februar 2024

KMG

kgauthier@health.sdu.dk  
T +4565503029

### Dagsorden:

1. IST fra 1. marts
  - a. Vikar
  - b. Opgavevaretagelse
2. Diskussion af strategi i forhold til tilstedeværelse, synlighed, samhörighed
3. Bordet rundt

### Ad. 1 IST fra 1. marts

#### a. Vikar

JBN: JS vikarierer fra 1.3.2024. Løbende overlevering.

#### b. Opgavevaretagelse

JBN tager ph.d.-stipendier, rejsestipendier og lønforhandlinger for VIP-gruppen frem til april. Faktura godkendelse skal ændres fra Institutleder til IST-economy, men nogen skal spørges, hvilken konto der skal betale. Forskningsledere skal se budgetter til ansøgninger grundigt igennem, inden de sendes til JS. Store fonde vil nu give bench fee, da de ikke giver overhead, bl.a. Carlsberg, VELUX, Novo Nordisk, TrygFonden. Økonomi har lavet dokumentation for bench fee. Bench fee går direkte til institutterne, det er ikke en del af projektets budget, som ansøgeren kan bruge. Bench fee udregnes efter årsværk, så et problem, hvis man ikke har årsværk i ansøgningen.

**Ad. 2. Diskussion af strategi i forhold til tilstedeværelse, synlighed, samhørighed**

Før Corona var ansatte altid på arbejde. Flere arbejder nu i større grad hjemmefra, hvilket kan udfordre sammenhængskraften på institut og enheder. Nyligt ansatte kender ikke andre, måske kun nogen fra egen enhed. Hvordan får vi udbredt kendskabet til andre forskere på samme institut. Synlighed mht. studerende på IST, hvor de studerende skal have mulighed for at træffe forskere og undervisere. Udenlandske medarbejdere er ofte vant til altid at møde op, og måske er der ikke mange andre på arbejde her. Vi er i risiko for at miste den synergi, som IST har med instituttets mange fagligheder. IST har alle mulige kompetencer, vi kan klare alt in-house, men det kræver, at vi kender hinanden. Fælles arrangementer vil være godt, tidligere var der præsentationer af nye medarbejdere ved institutforum. Fælles ph.d.-forelæsninger. Det kræver en ledelsesmæssig indsats fra forskningslederne. Det bør være kultur frem for krav. Måske overveje en IST sommerfest - dato og sted skal meldes ud inden længe, men hvem vil sørge for det? Måske fællesmøde for et par enheder ad gangen, med socialt arrangement bagefter. Man kan starte med præsentationsrunde fra hver enhed.

**Ad. 3. Bordet rundt**

JS: Vil prøve at holde butikken kørende i denne interimperiode, men påtænker ingen store ændringer. Man kunne have tanker om at lave et fælles brand? Vi har en stærk faglig motor, men kunne være langt bedre til at fortælle historien.

DGH: brande, at IST kan levere alt. Motorerne kunne være stærkere, hvis de arbejdede mere sammen. Der er et stærkt fundament at bygge på.

TBS: Positiv stemning på KFFM.

PTA: snart strategisk seminar, en halv dag, hvad samler os? Er blevet campusleder for Esbjerg (2 år). Skal have kontakt til fonde, samle medarbejdergrupper fra 2 fakulteter. Skabe ejerskab.

JBN: lille campus, så vigtigt med godt samarbejde mellem SUND og SAMF, samarbejde mellem CMSS og SAMF og Ålborg Universitet. Kommunerne inviterer på samarbejde, bl.a. Varde.

BN: Et nyt ph.d.-kursus om 2-3 uger fylder meget. Stillingsopslag i Ergo gruppen.

Ophold (2 dage) i Svanninge Bakker med begge grupper.

DGH: professoropslag, ansatte 2 personer. DaCHE artikel var i British Journal og blandt 10 bedste artikler.

JS: skal mødes med sundhedsminister Sophie Løhde i morgen.

Var glad for JBN som institutleder, men glad for nu at få JBN tilbage på Almen Praksis på fuld tid.

Nyt fra CMSS (LLF): Vi er kommet godt ind i det nye år, lidt personaleforandringer, en ny Emeritus og en ny seniorforsker med en baggrund som antropolog er blevet ansat.

Vi har fået midler til at kikke på kultur og arbejdslivet ombord på 4 skibe med 50% kvinder og afventer et forhåbentlig positivt svar på flere midler til samme projekt.

Vi har været heldige at få positivt svar på to store bevillinger:

Innovationsfonden med en samlet bevilling på DKK 56.059.542 og ca. 2 år til CMSS.

Og et Horizon projekt på DKK 55,839,000 med 1,5 år til CMSS.

Vi er godt i gang med ny Strategiplan i tråd med vores resultat kontrakt.

Interesseret i arbejdsmiljø videreuddannelse. Meget anderledes arbejdsmiljø på skibe.