

Referat

Emne:	Forskningsledermøde (FLM)	20. juni 2024
Dato og tidspunkt:	20. juni 2024 kl. 12.30 – 14.00	
Sted:	OD SUN M1.21	
Deltagere:	Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Institutleder Jens Søndergaard (JS), FEA Charlotte Overgaard (CO), Sundhedsfremme Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser	
Afbud fra:	Lisa Loloma Froholdt (LLF), CMSS (online) Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi Dorte Gyrd-Hansen (DGH), Sundhedsøkonomi DaCHE	
Referent:	Gitte T. Jørgensen	

Dagsorden og referat

1. Velkommen

Velkommen til ny forskningsleder for sundhedsfremme - Charlotte Overgaard.

2. Nyt fra Pernille

Kandidatreformen

- Kandidatudvalgets kommissorium fastlægger, at udvalget skal komme med en delafrapportering. Afrapporteringen omfatter spor 1: Nyt kandidatlandskab og spor 6: Sektordimensionering. Der skal afrapporteres på de øvrige spor før oktober 2024.
- Spor 1): Forligspartierne er enige om, at der fremover skal udbydes nye typer af kandidatuddannelser på 75 ECTS og nye fleksible erhvervs-kandidatuddannelser. Derudover skal kandidatudvalget komme med input til nye erhvervsrettede kandidatuddannelser med virksomhedsforløb som alternativ til de nye fleksible erhvervs-kandidatuddannelser.
- Spor 6): Sektordimensionering. Universiteterne vil komme med oplæg til, hvordan fordelingen mellem uddannelserne skal være fremover.
- Tidsperspektivet: SDU skal have lavet en plan før oktober 2024, for hvilke uddannelser, der skal være 120, og hvilke der skal være 75 ECTS. Uddannelsesudvalget og studielederne vil blive inddraget.
- Autorisationsgivende uddannelser der er undtaget omlægningen: dyrlæge, farmaceut, kiropraktor, læge og tandlæge.
- Udvalget har skulle lægge følgende til grund i omlægningen;
 - 35 % af pladserne på Humaniora
 - 40 % af pladserne på Samfundsvidenskab

- 30 % på naturvidenskab
- 10 % på Sundhedsvidenskab (svarende til ca. 300 pladser på landsplan)
- Sektordimensionering på BA- uddannelserne: Fra 2025 til 2029 skal man gå fra ca. 4.000 pladser til 3.600 pladser.
- Fordeling af ekstra engelsksprogede pladser i 2024: 180 til SDU.
- UFM har opgjort tallene ift. sektordimensionering og universiteter har også meldt tal ind. Det ser ud til at SDU slipper billigt ift. sektordimensioneringen, da SDU har haft lave optag de seneste år. Tallene kan ses i rapporten.
- Kandidatreformen kommer til at betyde noget for IST – herunder for folkesundhedsuddannelsen og for "de 5"-uddannelsen.
- IST's økonomi kommer til at se anderledes ud i fremtiden. Fordelingen af uddannelses- og forskningsindtægter vil ændre sig.
- Der er lige nu en begrænset koordinering mellem universiteterne.
- PTA opfordrer alle interesserede til at deltage i SDU-stormøderne om reformen.
- IST kan overveje erhvervs kandidatuddannelser med virksomhedsforløb.
- Muligheden for 180 ECTS-uddannelser er taget af bordet for nu.

Rektors strategiske pulje – rekrutteringsinitiativ

Som led i SDU's strategiarbejde har direktionen besluttet at afsætte 2,5 mio. kr. fra Direktionens Strategiske Pulje (DSP) årligt pr. fakultet til "Rekrutteringsinitiativet" (i alt 50 mio. kr. over fire år). Midlerne er målrettet rekruttering af 1) talenter på ERC-Grant niveau og / eller 2) rekruttering af den exceptionelle kandidat på højeste internationale niveau. Dette betyder, at hvert fakultet kan søge midler fra DSP til 2 x ansættelser á 1,25 mio. kr. årligt i fire år.

Forskningslederne blev opfordret til at melde forslag ind til potentielle kandidater.

Plan for det kommende år (trivsel, strategi, kommunikation)

PTA præsenterede de punkter, hun ønsker at arbejde med i den kommende tid:

- En IST-strategi, som skal være klar før sommer 2025
- Kommunikation og branding af instituttet

JS: Det ville give mening, hvis instituttets strategi lægger sig op ad strukturrapporten om fremtidens sundhedsvæsen, da mange af IST's forskningsenheder arbejder med dette. Herunder kan vi arbejde med et tæt parløb med OUH og regionen. Instituttet kunne evt. få et nyt navn, der afspejler dette.

Instituttet bør skrive en nyhed om, at vi arbejder med dette.

Preward-forskerstøtte

Der vil blive ansat en pre-award-medarbejder på fakultetet i efteråret 2024, der skal arbejde specifikt med at støtte IST's forskere.

Vi ønsker at være stærkt repræsenteret i ansættelsesudvalget.

JS: En idé kunne være at lave et alment internt review-board.

Forskerportalen

Der var bred enighed om, at forskerportalen virker som unødigt tungt administrativt arbejde, som lægges over på forskerne. Det er en overvejelse, om sekretariatet skal prioritere at støtte denne opgave fremover.

Forskningslederkredsen diskuterer dette yderligere på mødet i august, hvor vi inviterer Uffe og Anne Kathrine Overgaard. De vil samtidig blive bedt om at præsentere fakultetets forskningsstrategi.

3. Trivsel og fællesskab på IST - hvordan?

PTA ønsker at styrke fællesskabet på instituttet, og foreslår fælles morgenmad hver måned med start i august.

Derudover skal vi arbejde med faglige processer, der kan bidrage til et stærkere fællesskab.

Der forventes at blive afholdt institutforum i efteråret, evt. koblet til et julefrokost-arrangement.

CO: Når vi arbejder med en trivselsstrategi, så skal vi huske på, hvordan vi får Esbjerg-enhederne tættere på.

Ift. forskningslederkredsen

- Der vil blive indkaldt til månedlige forskningslederfrokoster.
- Møderne skal være både orienterende og dialogbaserede.

4. Arbejdstidsregistrering

- Der kommer en mail ud til alle ansatte i den nærmeste fremtid.
- Ingen behøver at gøre noget før efter sommer.
- Løsningen for alle ansatte bliver mTime. På kort sigt fortsætter medarbejdere, der er ansat på flekstid i dette system, mens andre skal registrere i excel. Dem der allerede er i mTime skal registrere der.
- https://sdunet.dk/da/nyheder/nyheder_fra_sdu/arbejdstidsdirektiv

5. Bordet rundt

-

6. Evt.

-