

## Referat

<b>Emne:</b>	Forskningsledermøde (FLM)
<b>Dato og tidspunkt:</b>	25. april 2024 kl. 12.30 – 13.30
<b>Sted:</b>	OD SUN M1.21
<b>Deltagere:</b>	Jens Søndergaard (JS), Konst. Institutleder og professor Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser Dorte Gyrd-Hansen (DGH), Sundhedsøkonomi DaCHE Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Sundhedsfremme Jens Søndergaard (JS), Almen Praksis FEA Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin Lisa Loloma Froholdt (LLF), CMSS (online) Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi
<b>Afbud fra:</b>	
<b>Referent:</b>	Kirsten M. Gauthier (KMG)

25. april 2024

KMG

kgauthier@health.sdu.dk  
T +4565503029

### Dagsorden:

1. Referat fra rektors møde
2. Uddannelse
3. Arbejds miljø
4. Bordet rundt

#### Ad. 1 Referat fra Rektors møde

SDU og SUND ligger godt på en rangordning.

EU-bevillinger, SDU søger for lidt. Meget svært at lave fælles indsats, når landenes sundhedsvæsen er forskellige. Universiteter måles også på, hvor mange EU-bevillinger de får. Besværligt med tidsregistreringer, man skal kende ens samarbejdspartnere. Support på SUND's fakultet til EU-bevillinger.

#### Ad. 2. Uddannelse

Gode kvote 2 ansøgninger. Ikke så stor reduktion på SDU, fordi vi ikke har optaget så mange studerende, som vi måtte. Der kræves nu 7 for at komme på gymnasiet.

Der bliver flere kvindelige studerende på universiteterne fremover.  
Karaktergennemsnittet på studentereksamen er vigtigt for resten af ens liv.

### **Ad. 3. Arbejds miljø**

Der er en rapport, der indikerer, at der er krænkelse af begge køn på alle universiteter i Danmark. SDU ligger bedst, men det er stadig ikke godt nok. Forskellige generationer har forskellige tærskler. Ansatte skal komme til forskningslederne, hvis der er problemer. Svært at give fast opskrift på, hvad man ikke må gøre. Kom ind til os, så snakker vi om det. Måske nok at forklare den krænkede, at der blot er tale om en kommunikationsbrist, en generationskløft. Man kunne være mere nuanceret i APV'en, så man bedre kunne forstå, hvad problemerne består af. JS mener, at SDU vil lave kampagne om krænkelse. Der skal være tillid mellem ledere og ansatte.

### **Ad. 4. Bordet rundt**

LLF: En kollega afgået ved døden i søndags. Rektorsekretariatet har været meget hjælpsomme, der er en hel liste med ting, der skal ske i disse tilfælde. Der sendes meddelelse ud inden længe om bisættelse i næste uge. LLF har skrevet nekrolog, det har været svært, har også været i kontakt med familien.

Ekstern evaluering af resultatkontrakt med Søfartsstyrelsen, positiv evaluering, forskere fra Aarhus Universitet lavede den. Synlighed stærkt forbedret, mange flere forskningsaktiviteter end tidligere.

PTA: Også berørt af kollegas død.

BN: stillingsopslag i øjeblikket. Har lige ansat en fleksjobber, og er ved at forsøge at tilknytte en virksomhedspraktikant, men man skal starte i rigtig god tid.

TBS: KFFM er meget stolte af professor Tina Kold Jensen, som har fået en prestigefyldt ERC-bevilling til hendes forskning i at fjerne PFAS fra kroppen. Det er stort, men Tina har også arbejdet hårdt for det. Måske den første kvindelige forsker på SDU, som har fået denne pris.

Der er et meget stort tryk på HR, enhederne får ikke nøgler og kontrakter til tiden. Internationale besøgende kan ikke få deres kort ved ankomst.

Lektorat og adjunktur slået op.

JS: Har fået mail om ting som ikke fungerer på SUND HR, denne oversigt er sendt videre i systemet.

KC: EBB's biobankleder har fået nyt job ved Novo Nordisk, så der har været hektisk travlhed med et stillingsopslag til en ny lektor, samtidigt er en adjunktstilling slået op. KC vil opfordre EBB ansatte til at søge stillingerne, så de kan blive bedømt.

RIO har underskrevet National Institute of Health (NIH) tillægskontrakt.

God gang i ansøgninger. EBB med i Grundforskningsansøgning fra NAT.

Initiativer i gang med at videreføre Danish Aging Research Center (DARC), måske med overgangsalder som tema.

JS: OUH- og SDU-symposium med Eske Willerslev og Sigge Winther. Der har været uro på enheden, men der er ved at være ro på igen. Ansatte har arbejdet hjemme, men er begyndt at komme tilbage.

Sundhedsstruktur - ændringer skal monitoreres.

DGH: 2 nye professorer på DaCHE. De supplerer hinanden godt, sammen bliver de stærke.

Indkøb og Udbud lancerer snarest kampagnen "SDU Rydder Op 2024". Den kommer til at løbe af stablen i juni, juli og august. Ngaio Ustrup har meldt ind, at IST deltager (det havde dog nok været mere aktuelt sidste år, men vi har muligvis stadig ting, som vi godt kan rydde op i). Ngaio melder ud til alle enheder, når kommunikationsmaterialet lander på hendes skrivebord.

Med venlig hilsen

**Kirsten M. Gauthier**

Enhedssekretær, korrespondent