

Referat

Emne:	Forskningsledermøde (FLM)	Institut for
Dato og tidspunkt:	18. november, 2025 kl. 14.00 - 16.00	Sundhedstjenesteforskning
Sted:	OD SUN M-2.13 (Solsikken)	
Deltagere:	Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Institutleder Dorte Gyrd-Hansen (DGH), Sundhedsøkonomi DaCHE Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin Charlotte Overgaard (CO), Sundhedsfremme Lisa Loloma Froholdt (LLF), Maritim Sundhed og Teknologi Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser Christina Therese Brøkker-Knudsen (CBK), IST-sekretariatet	
Afbud fra:	Jens Søndergaard (JS), Almen Praksis FEA Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi	
Referent:	Christina Therese Brøkker-Knudsen	

Dagsorden:

1. 14.00 - 14.05
Velkommen, fremlæggelse af dagsorden og godkendelse af referat
2. 14.05 – 14.30
Opsamling og status på arbejdet med forskningsstrategi på IST v. Martin Karstoft, Chefkonsulent, Arbejds miljø & Udvikling, SDU HR (Renate Mølløpe, forskningsrådgiver, Syddansk Forskerstøtte, er gæst under punktet)
3. 14.30 - 14.45
Indtægtsdækket virksomhed v. Nickie Glissmann, AC-fuldmægtig, Uddannelseseskvalitet og Internationalisering, SUND Uddannelse,
4. 14.45 - 15.00
Orientering v. Pernille Tanggaard Andersen
5. 15.00 - 15.30
Forskerportalen, v. Nynne Kirkeby Ustrup, Projektøkonom, SUND Økonomi og Sidse Faxøe Enghave, Forskningsrådgiver, Syddansk Forskerstøtte
6. 15.30 - 16.00
Gensidig orientering

Referat:**Ad 1.**

Dagsorden og referat godkendt. Herefter en præsentationsrunde, da Martin Karstoft deltager under punkt 2

Institut for
Sundhedstjenesteforskning

Ad 2.

PTA indleder punktet med at rammesætte, hvorfor arbejdet med forskningsstrategi og tydeligere profilering påbegyndtes og er tænkt ift. udviklingen af Institut for Sundhedstjenesteforskning. Det er en vigtig øvelse for instituttet, da det kan være med til at profilere os yderligere både internt og eksternt. Det er en udløber af institutforum december 2024, hvor vi påbegyndte arbejdet med strategi med SDU HR som samarbejdspartner og facilitator.

Derudover deltager Renata Meluppe (forskningsrådgiver) under punktet, da fundingstrategi skal indtænkes i sammenhæng med satsningsområder og med forskningsprofilering + strategi.

Martin Karstoft har afholdt møder med alle forskningsledere og præsenterer et samlet billede.

- Næste skridt på ledelsesniveau
 - o Hvilke ting går på tværs, og kan ligge på institutniveau
 - Supporterende strategier, f.eks. SoME, karriereudvikling, kommunikationsstrategi → Der hvor vi kan se synergieffekter
 - o Hvilke strategiske fokusområder har vi på institutniveau
 - F.eks. udpege 4-6 fokusområder
- Det drøftes i plenum, hvordan vi samlet kommer videre med arbejdet
 - o Kunne der være flere fokusområder, som PTA kunne plukke fra alt efter kontekst, som en slags byggeklodser
 - o Der kan være trends inden for de enkelte områder, der er på den politiske dagsorden
 - o Hvad er kernen i Sundhedstjenesteforskning i dag og hvorfor hedder det noget andet på engelsk?
 - o HR har templates, der kan bruges til dem, der skal til i gang med at lave strategien
- PTA har et møde med Martin for at lægge en plan for, hvordan vi kommer videre med arbejdet. Institutstrategien bygges ovenpå de enkelte forskningsenheders strategier.
- Der laves en plan for, hvilke indsatser der skal i gang. Dette aftales og planlægges i seniorgruppen.
- Forslag til at vi bruger instituttets SoMe til at profilere instituttet som helhed ved f.eks. at præsentere medarbejdere og deres forskning med fokus på Impact og f.eks. præsentation af forskning, vi er blevet færdige med. CBK går videre med dette.
- Det er vigtigt at skelne mellem understøttende strategier og egentlig forskningsstrategi
- Vi arbejder med en deadline på forskningsstrategier på enhederne omkring 1. maj, med et efterfølgende halvdagsmøde, hvor vi arbejder med et institutfokus og – strategi
- Det aftales, at Martin kommer igen i december i 15 min. og præsenterer den template, vi kan bruge

Ad 3.

Nickie Glissmann (NG) deltager på mødet for at præsentere fakultetets arbejde med indtægtsdækket virksomhed. Pia Langhoff og NG sidder på fakultetet og beskæftiger sig med eftervidereuddannelse og livslang læring. Indtægtsdækket virksomhed er salg af kommercielle ydelser – alt det, der ligger ude for universitetets uddannelsesportefølje.

Det er en mulighed for at udnytte det, vi allerede har. Ydelser sælges til en pris på 1:1 for den timepris/løn, der bruges + 120% OH.

Kan indtænkes allerede i idéfasen – at projekter skal munde ud i kursusvirksomhed.

Der er udviklet en step-for-step guide til, hvordan man afholder kursus og hvad der skal til. Den findes på nedenstående link:

sdunet.dk/enheder/fakulteter/sundhedsvidenskab/indtaegtsdaekket-virksomhed

Der er ingen idéer, der er dårlige. Alle er velkomne til at henvende sig til NG og PL, hvis man har fået en idé.

Henvendelse på mail: evu-sekretariat@health.sdu.dk

Ad 4.

Udgår og tages op i december

Ad 5.

Nynne Kirkeby Ustrup (NKU) og Sidse Faxøe Enghave (SFE) deltager på mødet for at præsentere brug af Forskerportalen. Der er forslag om at bruge Forskerportalen for at ensrette processerne ifm. fondsansøgning (pre-award). NKU præsenterer udfordringer med nuværende ansøgningsflow og de gevinster, der vil være ved at bruge Forskerportalen.

Forskerportalen kan benyttes som interessetilkendegivelse mhp. at økonomi og forskerstøtte har bedre overblik over arbejdsbelastningen. Herudover vil det give bedre overblik for både Økonomi, den enkelte forsker samt institut- og forskningsleder.

Det drøftes i plenum, hvordan det gribes an. Det aftales, at SUND økonomi kommer rundt på enhederne og præsenterer Forskerportalen (eller andet tilsvarende system, hvis andet system er bedre – dette undersøges i løbet af december af SUND Økonomi). Dette gøres i løbet af januar. Derefter forløber testperioden i et halvt år. Der er ønske om, at det evalueres grundigt efterfølgende. Det bliver obligatorisk for alle at benytte Forskerportalen.

Ad 6. (punktet udgik på mødet, men forskningsenhederne har efterfølgende sendt ind på mail)

LLF: Hos MHT havde vi i sidste uge en stor afslutning på et af vores forskningsprojekter, som blev præsenteret ved et arrangement i den maritime branche. Her fremlagde vi resultaterne af et studie om diversitet ombord på skibe i langfart. Ét rederi har især gjort en målrettet indsats for at ansætte flere kvinder, så nogle af deres skibe nu har 50 % eller flere kvindelige besætningsmedlemmer.

Vi har været ombord på syv skibe for at undersøge, hvordan kvinderne klarer sig, hvilke roller de indtager, og hvilken betydning deres tilstedeværelse har for arbejdsmiljø, ledelse og det sociale liv ombord. Samtidig har vi også undersøgt, hvordan de mandlige besætningsmedlemmer oplever at arbejde sammen med flere kvinder.

Rapporten fik stor opmærksomhed og blev omtalt i flere medier, herunder i TV 2 Nyhederne.

Reference:

Froholdt, L.L., Nielsen, J.B., Thapa, S., Jensen, T.G., Waldorff, J., Kragesand, E. (2025). *Beyond the Bow: Diversity-crewing as the "Third D" in Maritime Megatrends Shaping the Future of Work and Inclusion at Sea*:

The case study of the tanker vessel shipping company, Hafnia. Final report in the Maritime Culture Lab research project. MHT Research Report, University of Southern Denmark.

MHT har fået navn på glasdøren til gangen hvor de sidder, hvilket vi er meget glade for.

BN: Vi afventer fortsat svar vedr. Horizon-ansøgning (i samarbejde med Odense Pancreas Center (OPAC), Odense PIPAC Center (OPC)) og er også partner i en Marie Curie-ansøgning, der afsendes disse dage (udgår fra Bergen).

BN har lige deltaget i "VI Patient Experience Congress" i Ciudad Real (Spanien), hvor Danmark i år var gæst (pga EU-formandskabet) og ut, samt en repræsentant fra Styrelsen for Patientsikkerhed var inviteret af den Danske Ambassade i Madrid til at holde oplæg.

Derudover fortæller BN, at der arbejdes med stillingsopslag til ny dekan via Akademisk Råd.

JS: Vi har fået tilgodeset en del fondsansøgninger på FEA - dejligt. Til gengæld er vores verden ekstra usikker, da det endnu ikke er klart hvor og hvem, der fremover skal have almen medicinske forskningsenheder. Foreløbig peger pilen på både sundhedsråd, universiteter og fonden for almen praksis, dvs mindst tre forskellige organisationer. Derudover er der stadig de uendelige anmodninger om aktindsigt fra en lille gruppe af mennesker. Hver eneste anmodning tager rigtig meget tid.

KC: På EBB står det i dataindsamlingens tegn. 1) Vi har netop udvidet Tvillingregisteret med årgang 2001-2021 og 15,000 par (66%) svarede på vores survey. 2) Vi er netop startet en in-person survey af alle danskere der er født i 1930 med samme instrument som vi brugte for 15 og 25 år siden i hhl 1915 og 1905 årgangen. 3) Vi er ved at genskabe Long Life Family holdet så vi kan lave "Visit4" - efter at vi nu har papirer på en NIH bevilling for de næste 5 år.

DGH: Ved DaCHE går det godt. Vi har lige haft en "DaCHE dag" med præsentationer fra alle forskningsområder, så vi alle har et overblik over aktiviteterne. Anledningen var at vi er i vækst og der er kommet nye forskningsområder til i de forgangne år. Overblikket skal også danne input til den kommende forskningsstrategi.

Vi har erhvervet en række DFF bevillinger (5 stk), og ekspanderer derfor nu og i det kommende år med 7 PhD/post doc ansættelser.

Vi tæller nu ca 40 mennesker og er udfordret på lokaler. Men vi finder løsninger. Vi ser frem til at kunne få flere/alle kontorer på gangen. Men det har lidt lange udsigter.

Vi arbejder på at få vores 75 ECTS kandidatuddannelse i sundhedsøkonomi godkendt. Vi responderer pt på nogle kritiske spørgsmål fra styrelsen og er spændte på udfaldet. Vi forventer at den endelig beslutning foreligger før udgangen af året.

TBS: KFFM har fået fem DFF bevillinger (to tematiske, to DFF-1 og en DFF-skolarstipendie) fra forårets runde, så det er jo dejligt. Derudover skal det fremhæves, at Anton Pottegård både har modtaget Fyens Stiftstidende prisen og Lundbeckfonden Young Investigator Prize 2025. Det er meget velfortjent og vi er alle meget stolte af hans indsats.

CO: status fra Forskningsenheden for Sundhedsfremme:

Vi ser her i december frem til at fejre tiltrædelsen af Gabrielle Berg-Beckhoff tiltræder som fuld professor i en delt stilling mellem SF og Esbjerg Sygehus (80-20).

Derudover arbejder vi aktuelt intensivt med projektopstart på flere af vores seneste bevillinger. Det gælder særligt Gabis pilotprojekt vedrørende den danske del af et europæisk børnekohortestudie (finansieret af TRYG), samt Louise Thomsens projekt om ejerskab og engagement i

lokalsamfundsprojekter (finansieret af Center for Sundt Liv og Trivsel), samt mine egne projekter

BLOOM-projektet, der udvikler nye tilgange til opsporing af psykosocial sårbarhed hos gravide og nybagte forældre (NFF), og projektet om forsinket diagnostik af kræft hos mennesker med overvægt

(fundet af Prevention Lab, Kræftens Bekæmpelse).