

Referat - IST Forskningsledermøde

Dato og tid 22. april 2026 kl. 12.00 - 14.00

Sted M-2.22

Institut for
Sundhedstjenesteforskning

Inviterede Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Institutleder
Jens Søndergaard (JS), Forskningsenheden for Almen Praksis (online)
Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin
Dorte Gyrd-Hansen (DGH), DaCHE (Sundhedsøkonomerne)
Charlotte Overgaard (CO), Forskningsenheden for Sundhedsfremme
Lisa Loloma Froholdt (LLF), Maritim Sundhed og Teknologi
Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser

Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi

Afbud fra

Udsendt af Christina Brækker-Knudsen (CBK)

Dagsorden:

1. **12.00 - 12.05: Velkommen og godkendelse af dagsordenen samt referat**
2. **12.05 - 12.35: Omlægning af Ph.d-puljen med besøg af Uffe Holmskov**
3. **12.35 - 13.15: Orientering fra Institutleder**
 - a. **Rektors institutledermøde (bilag 1 + bilag 1a)**
 - b. **Strategi-workshop 12. maj**
4. **13.15 - 13.45: Bordet rundt**
5. **13.45-13.55: Kortlægning af behov for kontorpladser på SUND med besøg af Vibeke Høj Worm, Områdeleder, SUND-HR**
6. **Eventuelt/Orientering**
 - a. **Fra årsskiftet bliver PC'er en nulvare**
 - b. **IST overgår til ny indkøbsfunktion (bilag 2 + bilag 2a)**
 - c. **Save the Date - Åben forskerdag d. 10. november 2026 (bilag 3)**

Ad.1

Godkendt

Ad.2

UH indleder med at gennem seks nedslagspunkter i SUND's forskningsstrategi, hvoraf omlægning af Ph.d.-puljen er et. Herefter gennemgås SUND Forskerstøtte med beskrivelse af organiseringen og medarbejderne. Der er tre medarbejdere i Back Office, der har hvert deres område med specialiseret viden. Der er seks medarbejdere front Office (Pre-award), hvor Kirsten Specht er partner for IST.

Herefter fremlægges forandringer i forskeruddannelserne i Danmark. Herunder skiftende krav til ph.d.-uddannelserne og fastholdelse i forskning. Bl.a. skal der være færre læger, der tager en Ph.d. Det er ikke længere et krav for at blive speciallæge. Herudover er der kun ca. 15% af de samlede Ph.d. uddannede, der arbejder på universiteterne 10 år efter afslutning.

Årsager til at omlægge puljen:

- Styrke forskningsvækstlaget ved udbygning af forskerkæden (Ph.d → adjunkt → lektor)
- Fremme internationalisering
- Fremme ekstern forskning
- Højere kvalitet af de Ph.d.-studerende
- Styrke SUND forskerstøtte og Ph.d.-skolen
- Etablere et talentprogram for yngre forskere
- Fokus på onboarding af forskningstalenter

Nye initiativer:

- Strategisk fakultetspulje til medfinansiering af eksterne ph.d.stipendier → 20 stipendier om tre år
- Klinisk translationelle (2-årige) postdoc-stillinger inspireret af BRIDGE-programmet
- Ph.d./postdoc-stillinger medfinansieret af EU-programmet, *Choose Europe for Science* (afløser CoFund)
- Postdoc-stillinger til danske forskere i udlandet med mulighed for tenure track -adjunktstilling i Dk.
- Program med fokus på Marie Curie stipendier
- Nye ekstra DIAS-adjunkter

Link til nyhed herom: [her](#)

Efterfølgende diskussion føres ikke til referat

Ad.3

PTA orienterer – der er udpeget de første signaturuddannelser på tværs af SDU. Disse skal leve op til en række krav fastsat af rektoratet mhp. at hæve kvaliteten og skabe positiv omdømme/branding. Der skal løbende de næste år udpeges flere uddannelser, der skal være signaturuddannelser.

D. 12. maj skal ledergruppen på IST have strategiseminar. Her skal alle præsentere hver deres strategi og vi kigger sammen på synergier m.m. mhp. at skabe en fælles strategi for IST. Program følger.

Ad. 4

JS: samtlige sygehuse vil gerne lave forskningsenheder i Almen medicin, der skal i så fald være en professor, der skal være forskningsleder. Hvordan skal det spille sammen med SDU/ FEA er under afklaring.

Der er desuden fortsat mange anmodninger om aktindsigt, som kræver ressourcer af enheden.

CO: uddannelse fylder meget på enheden, hvor der er udsigt til en nedskalering af antallet af studerende, idet der kun er allokeret 10 pladser samt 5 pladser til selvbetalende studerende på den eksisterende kandidatuddannelse. Enheden har fået midler fra lokale fonde i Esbjerg området, som er møntet på at ansætte en medarbejder med den rette profil ift. en ny 75 ECTS kandidatuddannelse i Sundhedsfremme og arbejdsliv. Det betyder samtidig, at forskningsstrategien ikke er helt på plads, da denne selvklart skal afspejle uddannelsesprofilen.

DGH: MPQM var blevet lukket ned uden et forudgående møde med institutleder og forskningsleder. DGH, PTA og uddannelseschefen har afholdt møde med det udfald, at uddannelsen har fået lov at blive. Den vil blive relanceret i 2027. Der er fokus på ansøgninger til DFF i enheden.

TBS: enheden holder afdelingsdag d. 6. maj med spisning om aftenen. Der er 50 tilmeldte. Her vil forskningsstrategien blive præsenteret for enheden.

BN: der har lige været afviklet ph.d.-kursus med succes. Derudover er der fokus på strategien og stillinger i enheden. BN har fået Horizon-midler, hvor der er kick off møde i nærmeste fremtid.

LLF: enheden har fået fritagelse for projektafgift fra DSP på ny stor bevilling. Velux fonden har meldt ud, at de vil lave et *maritime call*. LLF kommer med idéen om at lave en tværgående enhed med fokus på kvinders sundhed, hvilket der er tilslutning til.

Ad. 5

HR-chef Vibeke Høj Worm deltager på mødet, da der er en opgave med at kortlægge lokalebehovet på nytSUND. Dette skal fremlægges på institutledermøde i maj.

Ad. 6

Til orientering:

Der forventes et tab på projektet ved langtidssygemeldinger. Første 30 dage modtager SDU ikke sygedagpenge for. Herefter modtager SDU sygedagpenge (137,43 kr./time i 2026), som bogføres på projektet. Sygedagpengesatsen er det samme uanset stillingsbetegnelse, og derfor er det meget sjældent, at det dækker hele lønomkostningen. Der er nogle fonde, som kræver at instituttet dækker løn i sygemeldingsperioden (f.eks. DFF).

IST er nu overgået til den nye indkøbsfunktion på SUND. Fremadrettet skal al bestilling og indkøb rettes til SUND Indkøb mailbox sund-indkob@health.sdu.dk

"Save the date" ift. Åben Forskerdag d. 10. november.