Institut for Sundhedstjenesteforskning

Dagsorden

Emne:	Institutrådsmøde
Dato og tidspunkt:	5. oktober 2026 kl. 10.00 - 12.00
Sted:	OD SUN M-2.22
[3] **Deltagere:**	Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Institutleder, Forperson
	Elisabeth Assing Hvidt (EAH), Lektor, Næstforperson
	Birgitte Nørgaard (BN), Professor
	Ulrich Halekoh (BN), Lektor
	Jacob von Bornemann Hjelmborg (JBH), Professor
	Trine Kjær (TK), Professor
	Helle Hansen Søht (HHS), Koordinator
	Jan Beyer (JB), Miljøtekniker
Afbud fra:	Ngaio Ustrup (NU), AC-fuldmægtig
Referent:	Christina Therese Brøkker-Knudsen

ctbknudsen@health.sdu.dk

Dagsorden:

1. Velkommen og godkendelse af dagsorden
2. Arbejdstidsaftale
3. Ny budgetmodel
4. Budgetmøde
5. Afsluttet valg til arbejdsmiljørepræsentant for perioden 01.01.27 – 31.12.29
6. Nyt fra TAP-gruppen
7. Nyt fra VIP-gruppen
8. Evt.

Med venlig hilsen
Christina Brøkker-Knudsen
Chefkonsulent, IST

Referat

Syddansk Universitet
Campusvej 55
5230 Odense M
T +45 6550 1000
www.sdu.dk

Ad 1
Ingen kommentarer

Ad 2
PTA indleder med kort at gennemgå historikken omkring tilblivelsen af arbejdstidsaftalen. Mandatet er nu, at aftalen ikke er aktuel, hvis instituttets medarbejdere ikke kan se sig selv i den. Der er et møde i kalenderen, hvor der skal skrives på aftalen med det formål, at se, om aftalen kan skrives på en sådan måde, at den kan omfavne instituttets medarbejdere. TK henstiller til, at man genbesøger årsagen til, at aftalen overhovedet skal eksistere.
Der har været mange diskussioner på enhederne og flere medarbejdere har været meget påvirkede. EAH nævner, at det er vigtigt, at vi tager læring af sagens forløb.
Rådet rejser kritik overfor processen for aftalens tilblivelse.
HHS foreslår, at der nedsættes et TRIO-udvalg på IST med ledere, Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.
Jf.
https://www.godtarbejdsmiljo.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoeorganisationen/trio-samarbejdet

Ad 3
PTA indleder med at beskrive baggrunden for den nye budgetmodel. Baggrunden er, at SDU udvider med nyt byggeri. Det er en blivende udgift grundet den fremadrettede udgift til husleje og derfor også en blivende budgetmodel. Modellen er således, at instituttet fremadrettet afholder 15% til rektor i projektafgift. Derudover tages 2% af den samlede STÅ-indtægt, som tilbageholdes centralt. Budgetmodellen har som sådan ingen indflydelse på det enkelte projekt, da det er på institutniveau, at udgifterne afholdes. Det kommer på sigt til at have indflydelse på instituttets ordinære økonomi.
Det er besluttet, at OH-modellen på IST fortsætter som hidtil.

Rådet henstiller til, at forskerstøtte hjælper de unge med ansøgninger.

Ad 4
PTA orienterer om, at der har været afholdt budgetmøde med Dekanatet. Instituttet har formået at komme i mål med at nedbringe udgifterne i indeværende år i en sådan grad, at vi forventer et lille positivt resultat.

Ad 5
Der har været afholdt valg til AMR for næste periode og i alle enheder er der nu valgt en arbejdsmiljørepræsentant. JB kritiserer processen omkring valget til arbejdsmiljørepræsentant, hvor der ifm. kampvalg ikke var en præsentation af de opstillede kandidater. Fremadrettet skal der være en præsentation af opstillede kandidater ved kampvalg. CBK tager det ad notam og tager feedbacken tilbage til SDU HR, der er ansvarlig for alle processer og skabeloner til mails ifm. valget.

Ad 6
Til orientering er Staben underbemandet frem mod årsskiftet grundet en orlov.

Ad 7
JBH nævner, at enheden underviser Ph.d. -studerende i AI og hvordan man skal forstå AI-svar i forskningssammenhænge.
BN nævner, at man som vejleder skal være opmærksom på, hvilke råd man som vejleder/underviser giver ift. brugen af AI i opgaver og ved eksamen. Og nævner i den sammenhæng, at Uddannelsesjura tager over, hvis man opdager en uhensigtsmæssig brug af AI.
TK nævner, at der mangler Ph.d.-studerende i Ph.d.-udvalget og henstiller til, at budskabet spredes.

Ad 8
Det drøftes under eventuelt, hvordan en udvidet licens til Copilot skal udrulles på instituttet. Mange fra VIP-gruppen bruger Claude, men det er vedtaget på SDU, at vi benytter Copilot, da det er godkendt til brug med personoplysninger. Rådet diskuterer, hvordan Copilot bruges på en hensigtsmæssig måde og bakker om, at den udvidede licens udrulles til alle medarbejdere på SDU. Det aftales dog, at den enkelte forskningsleder bliver hørt ift. mindre ansættelser. Gæsteforskere får ikke en licens.
JBH rejser den problematik, at AI er meget klimabelastende.

Title	Godkendtbrug	Beskrivelse	Tags-funktionalitet	Opmærksomhedspunkter ved b
Copilot 365 (Chat)	Godkendt til brug med personoplysninger	Copilot 365 (chat) er en sikker AI-chat i Microsoft 365, der hjælper medarbejdere med at forstå, skrive, opsummere og løse arbejdsopgaver hurtigere.	AI-værktøj,AI-assistent	Der skal logges ind med SDU-kor for at sikre der ikke træne på inputdata.
Total				

CBK spørger til, hvad det kræver af information ift. en udrulning. Rådet er enige om, at det vil være godt med et AI-kodeks a la 10 gode regler for brugen af AI.