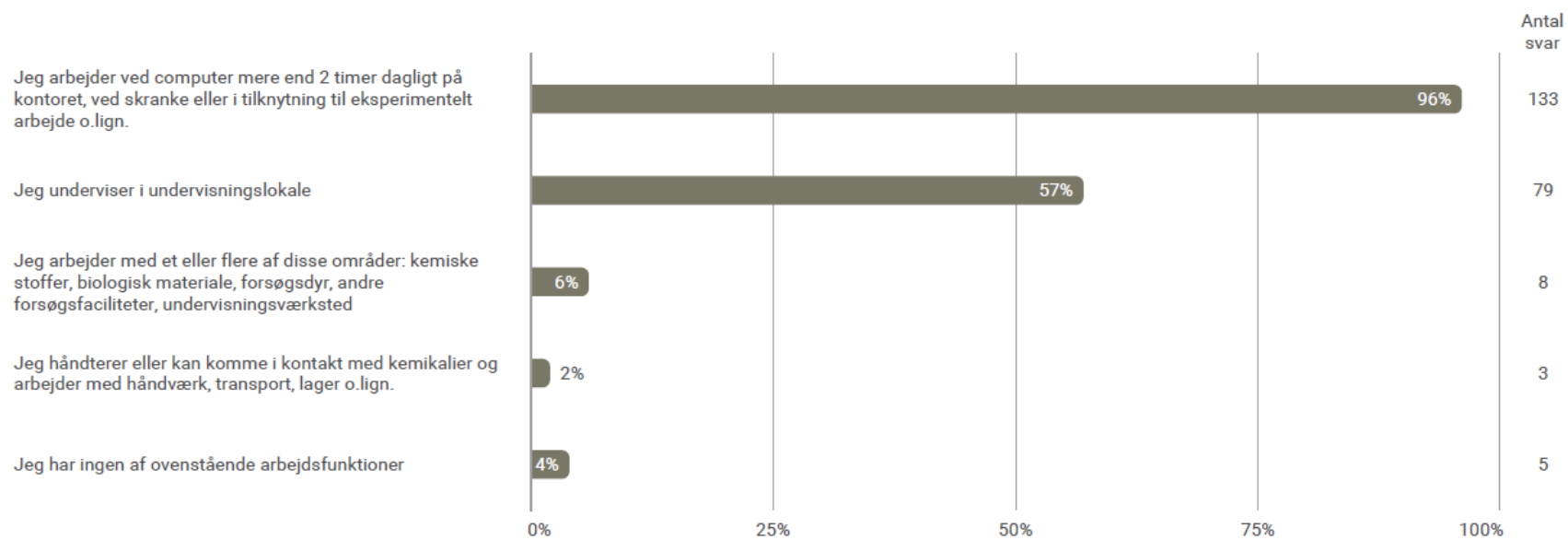


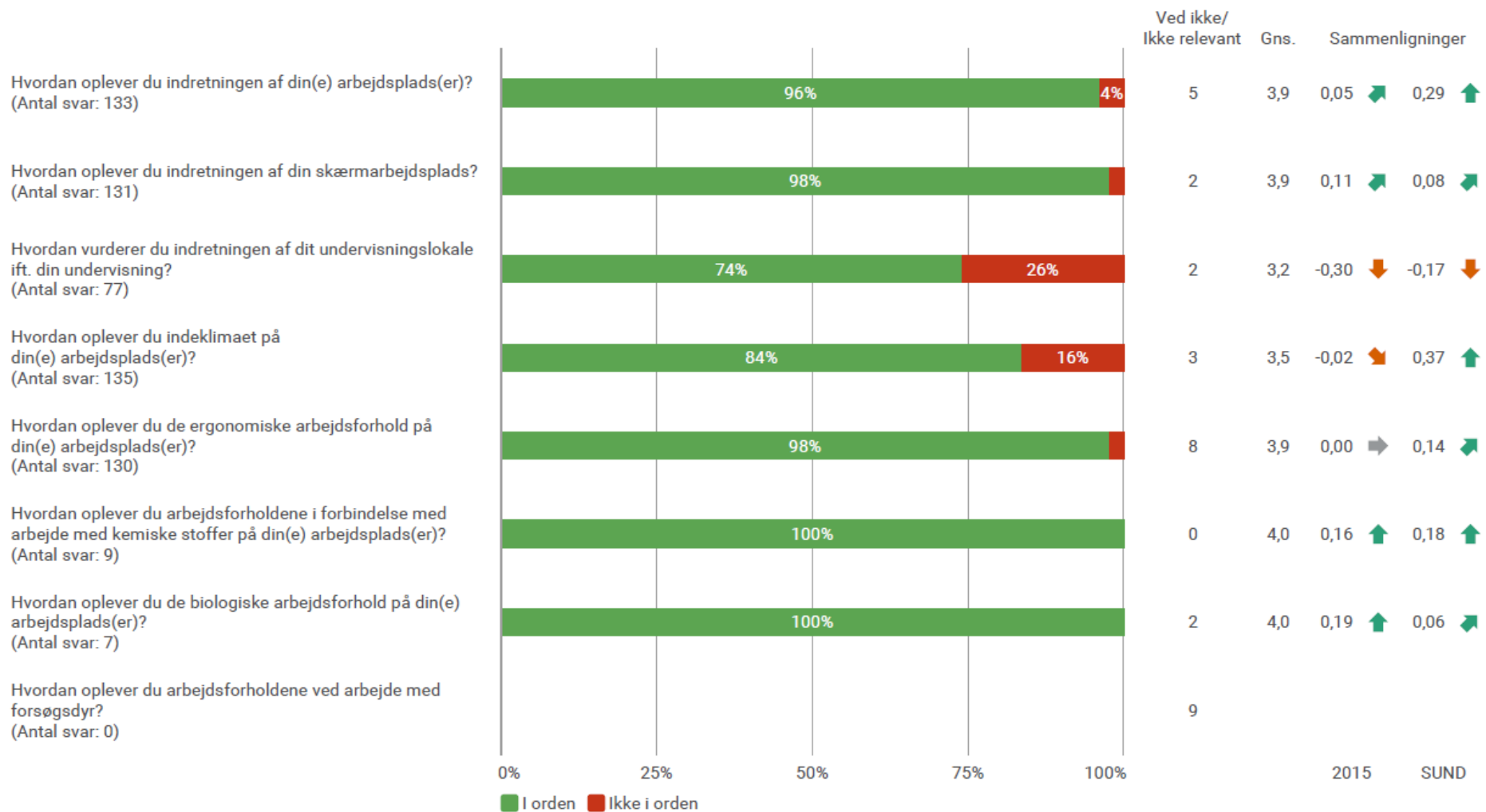
APV og Trivselsmåling 2018 IST

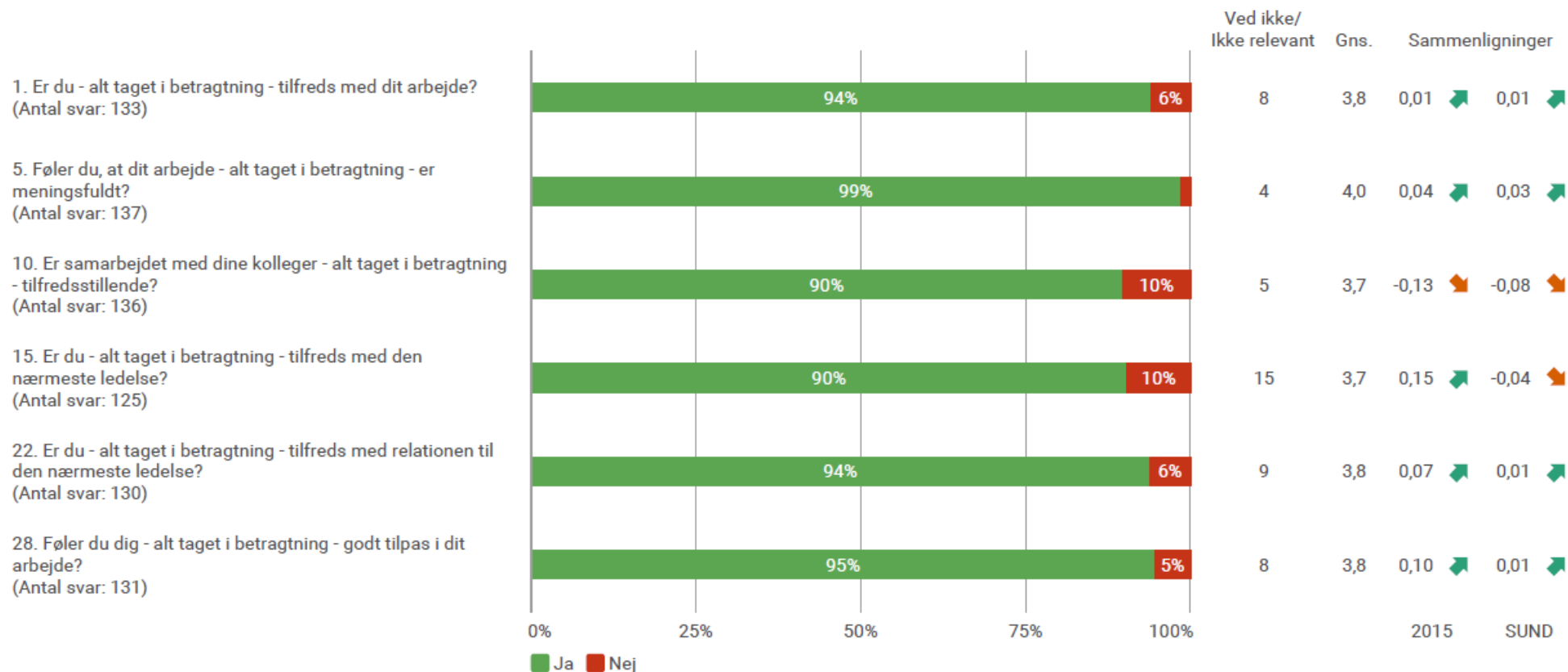
ARBEJDSFUNKTIONER

Hvilke af nedenstående arbejdsfunktioner har du?

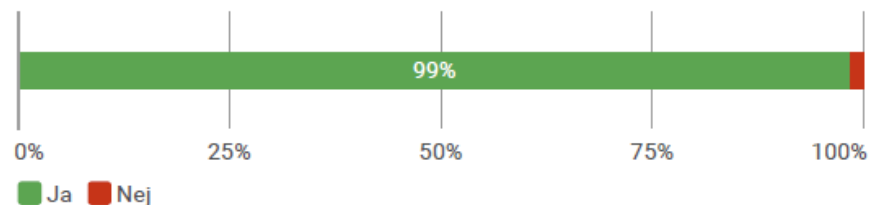


Inst. for Sundhedstjenesteforskning (IST)



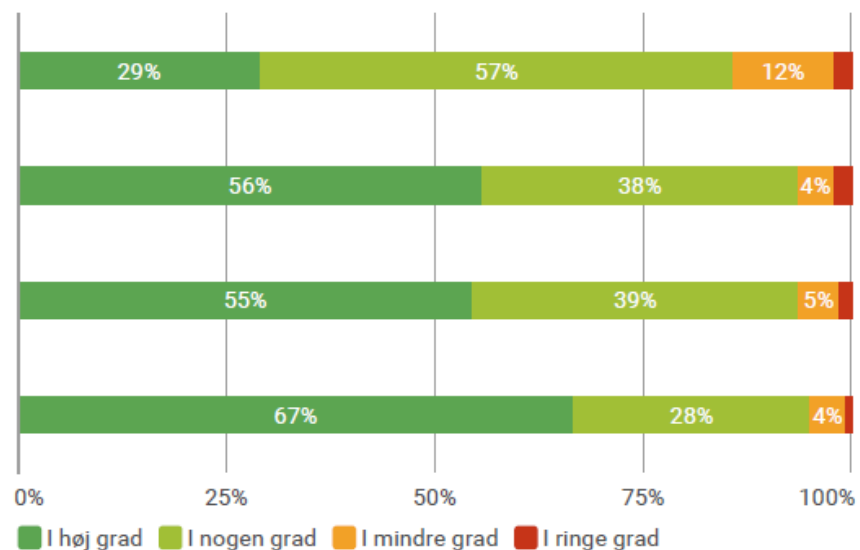


5. Føler du, at dit arbejde - alt taget i betragtning - er meningsfuldt?
(Antal svar: 137)



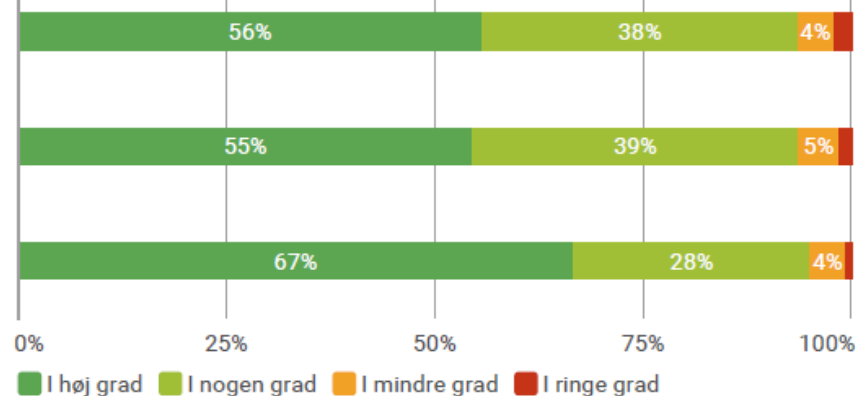
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
4	4,0	0,04 ↕ 0,03 ↕
		2015 SUND

6. Er din arbejdsmængde tilpas?
(Antal svar: 141)



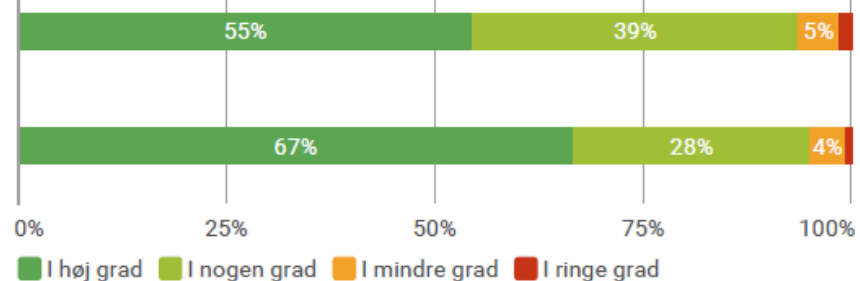
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
0	3,1	0,17 ↑ 0,14 ↕
		2015 SUND

7. Er der overensstemmelse mellem dine arbejdsopgaver og dine kvalifikationer?
(Antal svar: 140)



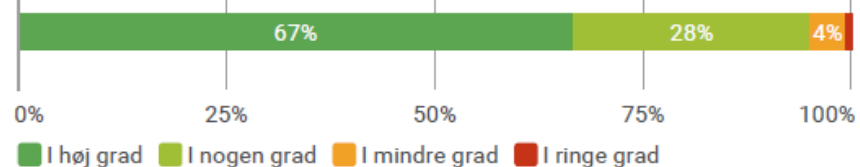
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
1	3,5	0,08 ↕ -0,01 ↓
		2015 SUND

8. Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?
(Antal svar: 141)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
0	3,5	0,06 ↕ 0,08 ↕
		2015 SUND

9. Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?
(Antal svar: 141)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
0	3,6	-0,10 ↓ -0,07 ↓
		2015 SUND

NÆRMESTE LEDELSE

I denne måling af det psykiske arbejdsmiljø og trivsel er der blevet spurgt til, hvordan medarbejderen oplever den nærmeste ledelse. Med målingen fokuseres der på kvaliteten af den nærmeste ledelse. Undersøgelsen er ikke en evaluering af den enkelte leder.

15. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med den nærmeste ledelse?
(Antal svar: 125)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
15	3,7	0,15 -0,04
		2015 SUND

16. Fordeler den nærmeste ledelse arbejdsopgaverne retfærdigt og tilfredsstillende?
(Antal svar: 128)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
12	3,3	0,03 -0,03

17. Støtter den nærmeste ledelse samarbejdet på tværs af faggrupper og enheder i organisationen?
(Antal svar: 126)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
14	3,3	0,07 0,00

18. Udvikler den nærmeste ledelse enheden, så I er forberedte på fremtidige opgaver og vilkår?
(Antal svar: 128)



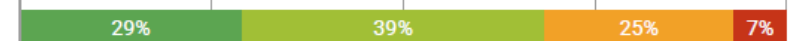
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
12	3,2	0,01 0,00

19. Informerer den nærmeste ledelse dig om beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?
(Antal svar: 136)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
4	3,1	0,01 -0,08

20. Engagerer den nærmeste ledelse sig i at forebygge og håndtere konflikter?
(Antal svar: 117)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
23	2,9	0,09 -0,10

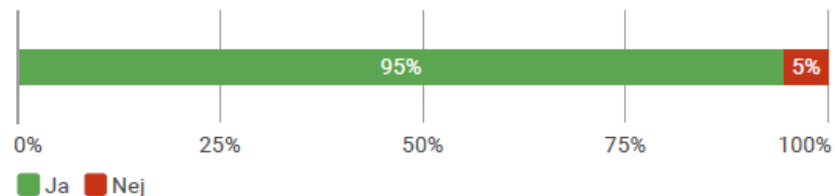
21. Træffer den nærmeste ledelse de nødvendige beslutninger?
(Antal svar: 123)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
17	3,3	0,07 0,06
		2015 SUND

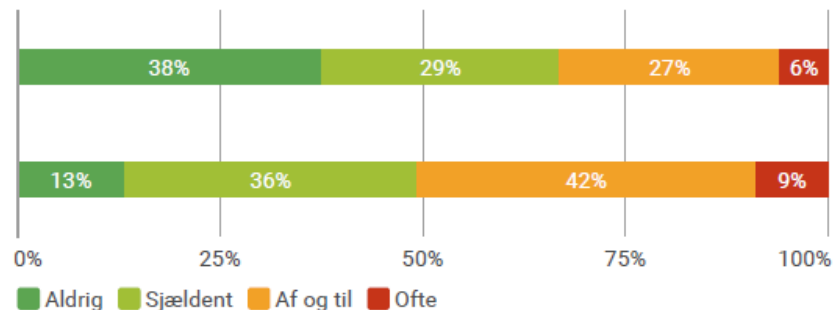
VELBEFINDENDE

28. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde?
(Antal svar: 131)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
8	3,8	0,10 ↕ 0,01 ↕
		2015 SUND

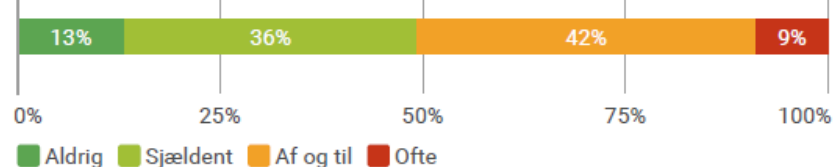
29. Føler du dig ensom i dit arbejde?
(Antal svar: 136)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
3	3,0	0,02 ↕ 0,07 ↕
		2015 SUND

30. Føler du dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde?*

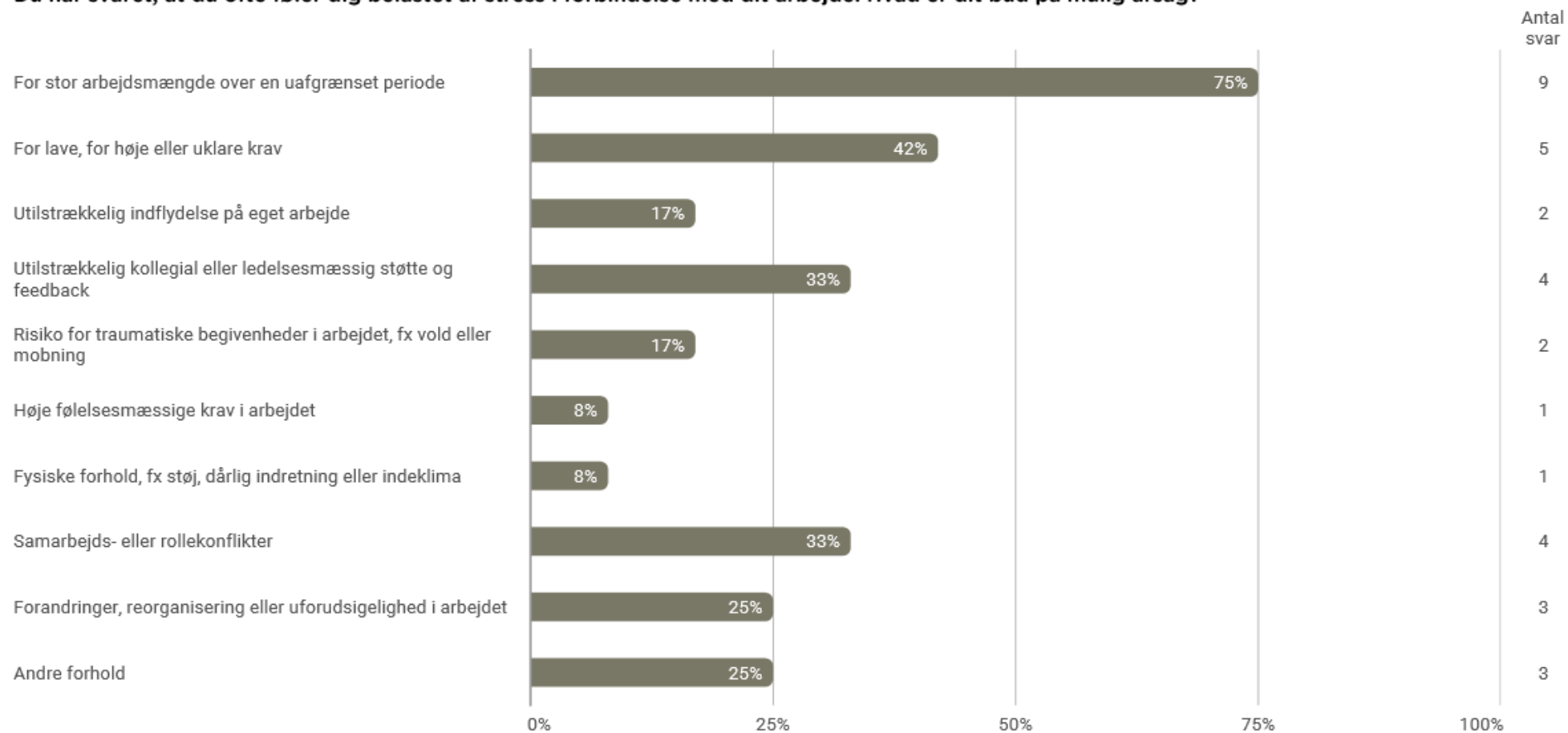
(Antal svar: 136)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
3	2,5	0,06 ↕ 0,11 ↕
		2015 SUND

*Stress defineres her som den tilstand, der opleves, når belastninger og krav til en person er større, end de ressourcer personen er i stand til at mobilisere.

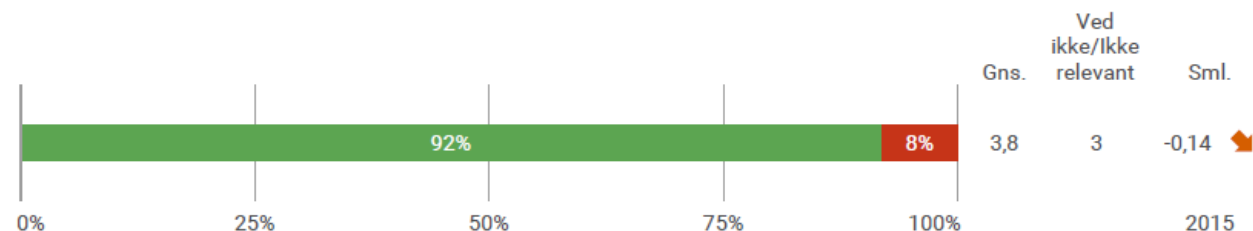
Du har svaret, at du ofte føler dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde. Hvad er dit bud på mulig årsag?



KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i forbindelse med dit arbejde?*

(Antal svar: 136)



Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde?

	Nej	Ja, sjældnere	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ved ikke/Ikke relevant
Mobning	127	6	0	3	0	3
Uønsket seksuel opmærksomhed	134	2	0	0	0	3
Vold eller trusler om vold	136	0	0	0	0	3

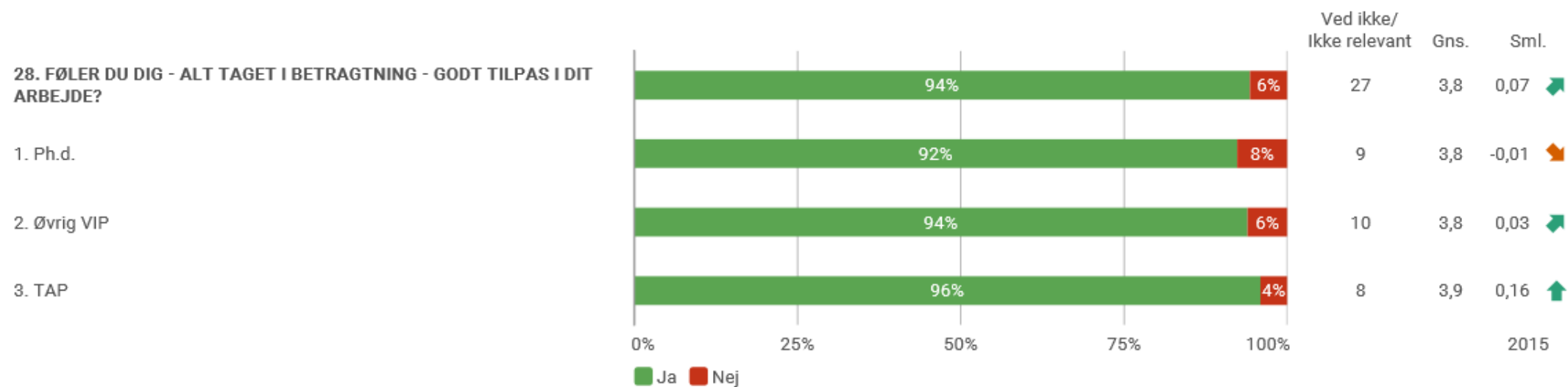
Hvem udsatte dig for ... ?

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
Mobning	4	7	1	0	0	0
Uønsket seksuel opmærksomhed	0	1	0	1	0	0
Vold eller trusler om vold	0	0	0	0	0	0

Nedenfor vises gennemsnit af svar på alle spørgsmål.

VIP/TAP	VIP	TAP	Total
1. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med dit arbejde?	3,8	3,9	3,8
2. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	3,5	3,4	3,5
3. Oplever du, at du har udviklingsmuligheder, der afspejler dine evner og ønsker?	3,3	3,2	3,2
• 4. Føler du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv? •	3,1	3,4	3,2
5. Føler du, at dit arbejde - alt taget i betragtning - er meningsfuldt?	3,9	4,0	4,0
6. Er din arbejdsmængde tilpas?	3,1	3,1	3,1
• 7. Er der overensstemmelse mellem dine arbejdsopgaver og dine kvalifikationer? •	3,6	3,2	3,5
8. Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	3,4	3,5	3,5
9. Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?	3,6	3,6	3,6
10. Er samarbejdet med dine kolleger - alt taget i betragtning - tilfredsstillende?	3,7	3,7	3,7
11. Drager I nytte af jeres forskellige kompetencer?	3,2	3,3	3,2
12. Tager du medansvar for at få tingene til at fungere?	3,6	3,7	3,7
13. Bliver uoverensstemmelser håndteret åbent og ærligt?	2,9	3,0	2,9
14. Oplever du, at arbejdspladsen er præget af en respektfuld adfærd kollegerne imellem?	3,4	3,5	3,4
15. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med den nærmeste ledelse?	3,7	3,7	3,7
• 16. Fordeler den nærmeste ledelse arbejdsopgaverne retfærdigt og tilfredsstillende? •	3,2	3,4	3,3
• 17. Støtter den nærmeste ledelse samarbejdet på tværs af faggrupper og enheder i organisationen? •	3,3	3,5	3,3
• 18. Udvikler den nærmeste ledelse enheden, så I er forberedte på fremtidige opgaver og vilkår? •	3,1	3,3	3,2
19. Informerer den nærmeste ledelse dig om beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?	3,0	3,1	3,1
20. Engagerer den nærmeste ledelse sig i at forebygge og håndtere konflikter?	2,9	3,0	2,9
21. Træffer den nærmeste ledelse de nødvendige beslutninger?	3,3	3,4	3,3
22. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med relationen til den nærmeste ledelse?	3,8	3,9	3,8

VELBEFINDENDE



VELBEFINDENDE

29. FØLER DU DIG ENSOM I DIT ARBEJDE?

1. Ph.d.

2. Øvrigt VIP

3. TAP

