

REFERAT

Emne:	Møde i Arbejdsmiljøgruppen IST
Dato og tidspunkt:	Tirsdag den 11. august 2015 kl. 10.30
Sted:	J. B. Winsløws Vej 9, Institutlederens kontor
Deltagere:	Jesper Bo Nielsen (JBN), Kirsten M. Gauthier (KMG), Lone Myllerup (LM), Søren Rathje Skjoldå (SRS), Dorthe Jarbøl (DJ), Flemming Nielsen (FN), Anette Zeberg (AZ), Heidi Gram (vikar for Sandra)
Afbud:	Sandra Elnegaard (Barsel)
Referent:	Ellinor Kruse (EK)

Trivselsundersøgelse 2015

Efteråret 2015 gennemføres en trivselsundersøgelse på hele SDU. Det er 3 år siden en lignende undersøgelse blev gennemført. For at sikre brugbarhed og sammenlignelighed af resultatet er der ikke ændret på emner/indhold af undersøgelsen. Trivselsundersøgelsen indeholder to områder:

- fysiske arbejdsforhold
- psykiske arbejdsforhold (anonym)

I arbejdsmiljøgruppen blev muligheden for at anvende svarene fra trivselsundersøgelsen debatteret. Bl.a. ønskede både Dorte og Søren at anvende resultaterne som et ledelsesredskab, hvis der var behov for det indenfor specifikke områder. Jesper anførte, at er i den fysiske del (APV) fremgik lokalnummer ifm. besvarelsen. Men den psykiske del (APV/Trivselsmåling) er snarere et øjebliksbillede, hvor der kan vise sig særlige områder, der skal arbejdes med. Det er vigtigt at arbejde med et evt. emne i en større gruppe, så der opnås en større bevidsthed om emnet i en bredere kreds end i en lille lukket gruppe. Arbejdet med arbejdsmiljø er ligeså meget det, der foregår mellem de overordnede trivselsundersøgelser.

Afreportering vil ske i form af 3 grupper:

- WP 9
- WP17+19
- Esbjerg

Fra Kirsten M. Gauthier var der specifikke forslag til ændringer i skemaet "Psykisk APV/Trivselsmåling":

- Tilføjelse af ordet "arbejdsrelateret" til punkt 1 Sygefravær
- Punkt 3 og 4 bør også nævnes i de to efterfølgende kasser, hvor der kun står arbejdsrelateret sygefravær og arbejdsulykker.

Derefter blev der i Arbejdsmiljøgruppen diskuteret begrebet den "den nærmeste leder". Udtrykket optræder hyppigt i APV/Trivselsmålingen, hvor der spørges ind til en række forhold. Udtrykket "den nærmeste leder" blev også diskuteret i Hovedsamarbejdsudvalget på CAMPUS. For den ph.d.-studerende kan det være hovedvejlederen, men det kan også være forskningsenhedens forskningsleder. For

sekretæren kan det både være sekretariatsleder, forskningsleder og institutlederen. For den videnskabelige assistent på et specifikt projekt kan det være bevillingshaveren. Jesper Bo: Det er derfor den enkelte, der definerer, hvem han/hun oplever som den nærmeste leder. Trivselsundersøgelsen er ikke en evaluering af lederen, men af den enkelte medarbejders trivsel.

Afklaring af arbejdsmiljørollen i forhold til alle enheder på IST

Medarbejderes arbejdsmiljø i WP25 varetages af IST, og dermed Flemming Nielsen og Annette Zeberg i WP19.

Beredskabsøvelse

Intet nyt om beredskabsøvelsen, der forventes at foregå i efteråret 2015. Arbejdsmiljørepræsentanter varsles oftest forud, så de kan forberede sig på at observere øvelsen.

Siden sidst

- Hjertestarter med tilhørende skiltning i WP19 er på plads.
- Indholdet af Safety Points ved WP19 er verificeret. Der mangler ikke noget. Teknisk Service har fuldført opgaven.
- Test af hjertestarter i WP9 er udført. Teknisk Service har fuldført opgaven.

Opgaver der skal løses inden næste møde

- Røde telefoner: Der skal udarbejdes en mærkat med engelsk tekst (Ansvarlig Lone Myllerup)
- Korrektion af plantegning på EBB-etage – kontakt Teknisk Service (Ansvarlig Kirsten M. Gauthier)
- Udarbejdelse af oversigt til "Beredskabskassen for samlepladsleder" til brug for afkrydsning, når zoneansvarlige melder at zoner er evakueret (Ansvarlig Kirsten M. Gauthier)
- På alle evakueringsplaner i WP9, WP17, WP19 og WP25 skal nummeret ændres fra 2300 til 8888 i tilfælde af brand o. lign. – evt. en opgave for Viggo (Ansvarlig Lone Myllerup)

Arbejdsulykker

2 arbejdsulykker (hhv. faldulykke og skulderskade) er videreindsendt til Arbejdsmiljøkontoret.