

REFERAT

Emne:	Møde i Arbejds miljøgruppen IST
Dato og tidspunkt:	Onsdag den 20. maj 2015 kl. 08.30
Sted:	J. B. Winsløws Vej 9, Institutlederens kontor
Deltagere:	Jesper Bo Nielsen (JBN), Kirsten M. Gauthier (KMG), Lone Myllerup (LM), Søren Rathje Skjoldå (SRS), Dorthe Jarbøl (DJ), Flemming Nielsen (FN), Anette Zeberg (AZ),
Afbud:	Sandra Elnegaard (Barsel), Heidi Gram (vikar for Sandra)
Referent:	Ellinor Kruse (EK)

Ændringer i fysiske rammer

KG har kontaktet Teknisk Service med henblik på tilgængeligheden af 2 parkeringspladser ved WP9, der ofte står under vand. Teknisk Service er i gang med at udbedre det.

Efter beredskabsøvelsen blev der udtrykt ønske om en gennemgang via buskads/hæk ud for 9B og ud til samlingspunktet. EK tager det op med Teknisk Service i forbindelse med etablering af parkeringspladser, hvor der nu er kørepladser.

Stormødet for arbejds miljørepræsentanter

Mødet i april gav ikke anledning til mange kommentarer. Der blev generelt givet udtryk for at det eksterne oplæg om terror/trusler og risici og håndtering heraf ikke kunne relateres til dagligdagen på SDU, som er åbent for alle.

JBN: Alle medarbejdere bør medvirke til at personer, der ikke har deres vante gang i huset mødes med et "kan jeg hjælpe dig" – så de finder vej eller måske endda finder ud af, at de er på afveje.

Arbejdsulykker

JBN: Der har ikke været nogen arbejdsulykker på IST, og SDU har som helhed et meget lavt antal arbejdsulykker pr. mandetime. En type af ulykker, der ses ofte, er stikulykker. En analyse har vist, at det sjældent skyldes manglende retningslinjer, men i højere grad manglende overholdelse af disse. Derfor bedes opmærksomheden skærpet på, at forholdsreglerne altid overholdes.

AZ: På Miljømedicin og Klinisk Farmakologi gør vi altid meget for at overholde guidelines, så stikulykker undgås.

Videndeling omkring særlige tiltag ved arbejdsmiljøet for gravide

JBN: Molekylær Biologi har udarbejdet en anbefaling vedr. arbejde med kemikalier ifm. graviditet.

FN: På Miljømedicin / Klinisk Farmakologi tilrettelægges alle arbejdsopgaver, så også gravide kan varetage arbejdet.

JBN: Det er ofte i den tid før man opdager man er gravid, at man er mest udsat, så det er en god tilgang.

FN: Når man er gravid, får man ikke opgaver relateret til afvejning af tørre kemikalier.

Større bevidsthed om beredskabsplanen

Beredskabsplanen skal gennemgås på fællesmøder i forskningsenhederne. Endvidere skal alle nye medarbejdere forevises hvor evakueringsudstyr og hjertestarter er opsat. Præsentation af den lokale arbejds miljørepræsentant skal fremover også være en del af introduktionsprogrammet.

Et par enkelte ting mangler stadig at blive afklaret:

- Flytning af hjertestarter i WP19 med tilhørende skiltning (EK kontakter Teknisk Service)
- Indholdet af Safety Points ved WP19 mangler at blive verificeret (EK Kontakter Teknisk Service)
- Telefon ved hjertestarter i WP9 mangler at blive testet (LM tester)

Der var forslag om at lave et punkt om beredskab/arbejds miljø på institutforum, og derefter lave en quiz på det efterfølgende institutforum. Evt. oplæg om hvordan en hjertestarter fungerer. DJ undersøger om en af lægerne vil holde et oplæg om det.

FN omtalte en situation hvor en elektriker (leverandør udefra) havde aktiveret en brandalarm i WP17. Evakuering blev iværksat. Undtaget var en enkelt klasse, som havde fået at vide direkte af elektrikerens at det var ham, der havde udløst den – og at det var falsk alarm. FN understreger, at alle skal vide at det kun er ”personerne med veste”, som kan afbryde en evakuering.

Evakuering af eksterne samarbejdspartnere

Der refter fortsat at finde ud af hvordan samarbejdspartnere, der har lejet lokaler i WP9, evakueres. Indtil videre er følgende aftalt:

DAK-E evakuerer Lægepraksis og Kælderen
Almen Praksis på 2. sal evakuerer kontorer på 3. sal i 9A
EBB, st. evakuerer Dermatologerne i kælderen under 9B

Trivselsmåling efteråret 2015

Der arbejdes på at udsende en ny trivselsmåling til alle medarbejdere i oktober 2015.. Da dette års trivselsundersøgelse skal kunne sammenlignes med den i 2012 vil der kun blive foretaget minimale ændringer og af sproglige karakter. Alle medarbejdere, der er ansat mere end 7,4 time/ugentligt på IST vil indgå i trivselsmålingen. Medarbejdere fra DAK-E og APO vil indgå. Det vil være en proces som institutleder og institutsekretær inddrages i.