

## Referat

**Emne:** Forskningsledermøde  
**Dato og tidspunkt:** Den 6. december 2018  
**Sted:** J.B. Winsløvs Vej 9 B  
**Deltagere:** Jesper Bo Nielsen (JBN), Dorte Gyrd-Hansen (DGH) Kim Brøsen (KB), Jens Søndergaard (JS), Kaare Christensen KC, Birgitte Nørgaard (BN), Philippe Grandjean (PG)  
**Afbud fra:** Pernille Tanggaard Andersen  
**Referent:** Line Ulstrup (LU)

10. december 2018

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk  
T +4565503840

### 1. Nyt fra IST

Kontorer WP9: IST har gentagne gange fået henvendelser fra OUH omkring yderligere kontorpladser til OPEN. Center for Kvalitet er nedlagt, og medarbejderne er overført til OPEN, WP9. På nuværende tidspunkt er der ikke frie kontorer.

Efter- og videreuddannelse Kina: JBN og JS rejser til Beijing den 15.-21. december på baggrund af en henvendelse fra Kina, med ønsket om at efter- og videreuddanne de praktiserende læger. Man ønsker, at få løst flere problemer hos de praktiserende læger fremfor på hospitalerne, og IST skal i den forbindelse se, om vi kan komme med et bud på at levere undervisningen. Det drejer sig formodentlig om ca. 16 uger pr. år. I Kina er der politisk fokus på at forbedre den primære sektor, og man søger efter "den brede generalist" som i den skandinaviske model.

Økonomi: Det ser fortsat fornuftigt ud. Instituttet forventer fortsat at komme ud af 2018 med det, af fakultetet ønskede, underskud.

APV 2018: Omkring 90% har gennemført spørgeskemaundersøgelse på IST. En meget flot deltagelse. Resultaterne er generelt gode: Medarbejderne er glade, de synes deres arbejde er meningsfyldt og der er ikke nogen betydelig forskel i svarene for VIP og TAP.

Der er dog enkelte opmærksomhedspunkter:

Mer end hver tredje underviser er utilfreds med undervisningslokalerne.

Indeklimaet i WP 17-25 får en del kritik.

Flere end sidst (2015) er ikke tilfreds med samarbejdet med kolleger, føler sig ensomme og føler sig mobbet af kolleger.

Enkelte føler sig mobbet af nærmeste leder. Tallet er ikke steget siden sidst, men det er stadig problematisk.

To har været udsat for uønsket seksuel adfærd. JBN påpeger, at det er helt uacceptabelt, men erkender, at det kan være svært at gøre noget ved, da svarene er en del af den anonyme besvarelse. Han opfordrer derfor til, at man tager fat i enten ham, sin nærmeste leder, sin [tillidsrepræsentant](#), sin [arbejdsmiljørepræsentant](#) eller SDU's [personalepsykolog](#), alt efter hvem man er mest tryk ved at tale med.

Der er desuden en stigning i antallet af medarbejdere, der ikke føler sig tilstrækkelig informeret af nærmeste leder. Da mange medarbejdere på IST sidder i tidsbegrænsede ansættelser, er der måske behov for bedre løbende orientering om fremtidige muligheder på instituttet.

GDPR: IST's instruks for forskning er ved at være på plads og bliver sendt til RIO, IT osv. til kommentering.

E-læring: Der er fortsat 6 medarbejdere, der ikke har gennemført SDU's e-læring omkring datasikkerhed (fra foråret 2018). JBN vil kontakte dem.

IST-sekretariatet er blevet bedt om en status for oprydning i følsomme data hos det administrative personale. De fleste sekretærer er i gang med processen, men på to enheder er arbejdet ikke kommet i gang. JBN understreger, at han forventer dette er på plads inden jul.

Ved nyansættelser kommer der automatisk et link til e-læringskurset til medarbejderen, og LU får besked om, hvorvidt kurset er gennemført. For tilmelding til kurset af eksterne, gæsteforskere, ej ansatte ph.d.-studerende osv., se [Databeskyttelse](#).

## 2. Nyt fra SUND

Der er afholdt strategiseminar, i år med fokus på eksterne samarbejdspartnere, eks. kommuner, regioner og primær sektoren. Blandt andet diskuteredes kort en fremtidig satsning på et 'Center for det sammenhængene og borgernære sundhedssystem' i et samarbejde med primært IOB og SIF. Der var desuden en diskussion omkring bæredygtighed. PG bidrog med en præsentation (vedlagt) og opfordrer til, at ISTs medarbejdere sender forslag til et mere bæredygtigt institut og SDU til [ist-sekretariatet@health.sdu.dk](mailto:ist-sekretariatet@health.sdu.dk).

IST, IOB og SIF har holdt møde med Odense Kommune omkring forskningssamarbejde. Man er positive fra begge sider, men kommunen har ikke mange penge at lægge i projekter og ser hellere at de kan lægge arbejdstimer i projekter. Medarbejdere fra SDU har oplevet, at man havde kontakt til kom-

munen på et for lavt niveau uden reel beslutningskraft. Indledningsvist var der derfor enighed om at prøve at finde én indgang ved kommunen med beslutningskraft, og tilsvarende én indgang ved SUND.

### 3. Nyt fra Råd & Nævn

Ny lægeuddannelse Esbjerg: Er godkendt af ministeriet. Yderligere info er udsendt fra SUND.

Søren Frandsen fra RIO præsenterede planer om oprettelse af et center, som "NICE", i samarbejde mellem SIF og SAMF. Ønsket blev mødt af en opfordring til, at RIO i første omgang kontakter forskningsmiljøerne, inden man kontakter eksterne parter.

KC, Universitetsrådet:

Institutional Review Board: Blev præsenteret af Nadine Kollmeyer, RIO. Boardet er under oprettelse på baggrund af blandt andet et ønske fra forskere indenfor registerundersøgelser og interviews, der ikke kræver godkendelse fra VEK, men hvor udenlandske tidsskrifter forventer en godkendelse. KC oplyser, at Universitetsrådet meget gerne vil have input til ønsker, arbejds gange, omfang af boardets arbejde mm.

Forskningsuredelighed: Det er blevet diskuteret, om TAP'ers indberetning om videnskabelig uredelighed bør tænkes ind i den whistleblowerordning, der er ved at blive udarbejdet for SDU. Det er desuden blevet diskuteret, hvorvidt der bør være en form for økonomisk sikring til TAP'ere, der indberetter omkring uredelighed, da deres indberetning potentielt kan få personlige økonomiske konsekvenser.

Dobbelt ph.d.: Forsøg med 7 studerende, kun 1 er lykkedes. Det er en tung, bureaukratisk proces.

Overbygning journalistik: Uddannelsen er ændret fuldstændigt, hvilket var nødvendigt for uddannelsens overlevelse, men også grundet behov for flere akademisk trænede journalister.

### 4. Bordet rundt

JS:

Lægeuddannelse i Esbjerg er nu godkendt af ministeriet. Der bliver 30 pladser, som skal tages fra Odense. Uddannelsen skal være mere forskningsbaseret, hvilket kan være en udfordring i forhold til nuværende kræfter på Esbjerg Sygehus. Man overvejer derfor anderledes undervisningsformer, som er under udvikling.

Bevilling fra Novo Nordisk til tidlig forebyggelse af livsstilssygdomme.

DGH:

Med til at udarbejde en ny kandidatuddannelse i Datascience, for bredt udsnit af bachelorer. Der ser ud til at blive fem specialiseringer på kandidaten.

Der søges en eller flere sundhedsøkonomer til enheden. Frist på opslaget 7. december.

Enheden har fået en bevilling fra Det Norske Forskningsråd.

PG:

Afholdt møde med Kurt Espersen omkring forureningssagen ved Grindsted. SIF og PG er med i et projekt til opfølgning omkring forening af grundvandet i Grindsted.

Opfordrede til, at undervisning i god videnskabelig praksis ikke kun var forbeholdt ph.d.-studerende, men også for bachelor- og kandidatstuderende.

Skal undervise på K8 medicin, i Global Health og forebyggelse.

BN:

Ny lektor, Astrid Janssens, startet pr. 1/12-18.

BN med i nyt Borgeråd på SUND, der er en form for rådgivende organ. Formen er ikke endeligt på plads.

KB:

Lektorat under besættelse.

Enheden har fået oprettet et nyt storrumskontor, hvilket har givet luft.

KC:

Flere stillingsopslag på enheden: Postdoc (DARC), et professorat samt et lektorat på Biostat. Der er ansat en ny postdoc, Angeline Galvin, pr. 1. december, i et år.

Med venlig hilsen

**Line Bach Ulstrup**  
Institutsekretær