

Mail fra ISO 22.12.2017 – svar fra SIRI vedr. bibeskæftigelse

Kære alle,

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har via Danske Universiteter den 18. december 2017 udsendt en generel vejledning vedr. arbejdstilladelse til bibeskæftigelse for ikke EU-borgere, se venligst teksten nedenfor.

Såfremt der er tvivl om konkrete situationer er I velkomne til at rette henvendelse til ISO, og vi kan om fornødent tage det op med styrelsen.

Vedhæftet er en engelsk version af teksten.

Generelt kan vi sige, at det, der er afgørende for, om der skal søges om særskilt tilladelse (arbejdstilladelse til bibeskæftigelse) er, om en anden virksomhed eller institution, end den hvortil udlændingen har sin stedfæstet arbejdstilladelse, indgår en aftale med udlændingen om, at vedkommende skal udføre en arbejdsopgave for dem (udlændingen skal beskæftiges af en anden virksomhed) – fx holde et foredrag eller give en gæsteforelæsning, der har et output for virksomheden – fx at gøre deres medarbejdere klogere. Dette vil være tilfældet, hvis en udlænding med en stedfæstet arbejdstilladelse ved et universitet, inviteres til at holde et oplæg hos en virksomhed eller et andet universitet, uden af dette arbejde udføres for den arbejdsgiver, som udlændingen har sin stedfæstede tilladelse hos.

Hertil skal vi understrege, at SIRI ikke blander sig i hvilke arbejdsopgaver en arbejdsgiver beder deres medarbejdere om at udføre, som en del af deres ansættelse hos dem. Det, der er vigtigt er, at det er den arbejdsgiver, som en udlænding har en stedfæstet arbejdstilladelse hos, der har instruktionsbeføjelserne. Og er den arbejdsgiver, der aflønner den pågældende for arbejdsopgaverne – dette uanset, om udførelsen af en arbejdsopgave også måtte have et output for andre (virksomheder).

De ikke-faglige aktiviteter man deltager i som privatperson, vil som udgangspunkt ikke være arbejde. Dette kan være;

At man tager med på en skoleudflugt med sit barns klasse.

At man er frivillig sit barns idrætsforening eller skole (stille op til arrangementer, vaske børnenes spilletøj, stå i boder ved arrangementer osv). Hvis en udlænding derimod er træner, underviser eller på anden måde tilrettelægger, assisterer eller som i kraft af sin adfærd indgår i en virksomhed eller organisations drift eller arbejdsrelaterede aktiviteter, vil dette være at betragte som arbejde i udlændingelovens forstand.

At man er aktiv i en studenterforening og arrangerer "fredagsbar" eller en diskussionsklub.

At man sidder med i skolebestyrelsen i sit barns skole/institution. Eller i bestyrelsen i ens ejerforening. Hertil skal I være opmærksom på, at der gælder et krav om tilladelse til bibeskæftigelse for professionelle bestyrelsesmedlemmer.

At melde sig som indsamler for Folkekirkens nødhjælpsorganisation. Omvendt, hvis en udlænding hjælper med at hænge tøj på bøjler i en af deres genbrugsbutikker vil det være at betragte som arbejde i udlændingelovens forstand.

Der er ikke tale om udtømmende liste, men eksempler på typer af aktiviteter, der ikke kræver en tilladelse til bibeskæftigelse.

Mvh. SIRI

Venlig hilsen

Josephine I. Lethenborg

Chefkonsulent

HR-service - International Staff Office

T 65 50 22 51

jil@sdu.dk

www.sdu.dk/ansat/jil

Syddansk Universitet

Campusvej 55

5230 Odense M

www.sdu.dk

