

SYDDANSK UNIVERSITET, ODENSE

Institut for Sundhedstjenesteforskning

Notat fra IST's forskningsledermøde den 27. juni 2013 kl. 9.45

Til stede:

Helle Johannesen (**HJ**) – Helbred, Menneske og Samfund
Jens Søndergaard (**JES**) – Almen Praksis
Jesper Bo Nielsen (**JBN**) - IST
Kaare Christensen (**KC**) – Epidemiologi og Biostatistik
Kim Brøsen (**KB**) – Klinisk Farmakologi
Philippe Grandjean (**PG**) – Miljømedicin

Afbud:

Arja Aro (**AA**) – CMSS/Sundhedsfremme
Jan Sørensen (**JAS**) - CAST
Jørgen Jespersen (**JJ**) - Tromboseforskning

Dagsorden

1. Formidling v/SUND Kommunikation (Marianne Lie Becker og Claus Kirkegaard)
2. Nyt om personale (JBN)
3. Orientering fra Fakultetets ledelsesgruppe på SUND (JBN)
4. Orientering fra Akademisk Råd (KC)
5. Bordet rundt (Alle)
6. Eventuelt

Ad 1) Formidling v/SUND Kommunikation

Det Sundhedsvidenskabelige fakultet har ansat to journalister: Marianne Lie Becker og Claus Kirkegaard. De har til opgave at opsøge historier i forskningsmiljøerne, som kan være af interesse for medierne og den genelle befolkning. De to journalister kan bl.a. være behjælpelige med udfærdigelse af pressemeddelelser og vinkling af nye resultater, så der skabes opmærksomhed i medierne.

JBN opfordrer forskningsenhederne til at invitere de to journalister til enhedsmøderne.

Ad 2) Nyt om personale ved JBN

Forlængelse	CMSS	Ak. medarb.	Lulu H. Pedersen	Ordinær	01.07.2013-31.12.2013
Forlængelse	CMSS	Seniorforsker	Jørgen M. Christiansen	Ordinær	01.08.2013-31.07.2014
Forlængelse	Epidemiologi	Professor	Paul Bingley	Ekstern	01.09.2013-31.08.2016
Forlængelse	Epidemiologi	IT-medarb.	Nuno Nielsen	Ekstern	23.08.2013-12.08.2016
Forlængelse	HMS	Vid. Ass.	Marzcia E Camilie	Ekstern	01.07.2013-31.08.2013
Forlæng.	Sundhedsfremme	Vid. Ass.	Natasa Loncarevic	Ekstern	01.06.2013-31.05.2014
NY	Sundhedsøkonomi	Vid. Ass.	Thim Prætorius	Ordinær	01.07.2013-31.12.2013
NY	CAST	Vid. Ass.	Ann D. Christensen	Ordinær	01.06.2013-31.08.2013
NY	KIC	Projektleder	Liv Nymark	Ordinær	10.06.2013-15.01.2015
NY	Almen Praksis	Lektor	Troels Kristensen	Ordinær	01.08.2013-

Følgende stillinger er i proces:

NY	Trombose	Klinisk professor	Ekstern	01.12.2013
NY	CAST	Konsulenter	Ordinær	01.08.2013
NY	Epidemiologi	Professor mso	Ordinær	01.09.2013
NY	Biostatistik	Professor	Ordinær	01.11.2013
NY	Biostatistik	Adjunkt	Ordinær	01.11.2013
NY	MAXO	Adjunkt	Ekstern	01.01.2014

Ad 3) Orientering fra Fakultetets ledelsesgruppe

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet budgetterer med et underskud på 32 mio., hvoraf de 25 mio. relaterer sig til omlægningen af fakultetsstipendiet på ph.d.-studiet. 90 % er nu på år et. Underskuddet fratrukket ph.d.-ansøgningerne beløber sig som følge deraf til 7 mio. kr.

Antallet af ansøgninger til forskeruddannelsen stiger forsat. Allerede i 2013 har 120 ansøgt, mens tallet i 2011 var 51. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet indskriver langt flere ph.d.-studerende end Ministeriets måltal. Det betyder at Fakultetet på sigt ikke har råd til, at alle får et fakultetsstipendium. Der er allerede foretaget en let stramning af reglerne for at blive indskrevet. Der er bred enighed i institutlederkredsen om at det måske bliver nødvendigt at dimensionere antallet af fakultetsstipendier. Derudover kræver det en helhedsvurdering af ansøgerne; herunder bl.a. projektet, vejledermiljøet og ansøgerens kvalifikationer.

Fremover vil der være 4 uddelingsrunder med ansøgningsfrist marts, juni, september og december. Et stipendieudvalg bestående af institutledere og Ph.d.-skolen tager stilling til fordeling af stipendierne bl.a. på baggrund af en fordelingsnøgle. Det er væsentligt at forstå at det ikke er antallet og muligheden for at blive ph.d.-studerende, der begrænses, men alene muligheden for at få et fakultetsstipendium. Fremadrettet må det forventes at der bliver et krav i forhold til projekt, vejledning og personlige kvalifikationer for at kunne blive indskrevet, og et højere og budgetafhængigt krav for at kunne modtage et stipendium fra fakultetet.

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets overordnede strategi skal nu formidles i organisationen og iværksætter en række forskellige tiltag. Målet er at få respons og input fra medarbejderne samt en forståelse for strategien.

Ad 4) Orientering fra Akademisk Råd ved KC

Intet at bemærke

Ad 5) Bordet rundt

Intet at bemærke

Ad 6) Evt.

God sommer til alle.