

SYDDANSK UNIVERSITET, ODENSE

Institut for Sundhedstjenesteforskning

Notat fra IST's forskningsledermøde den 23. januar 2013 kl. 9.45

Til stede:

Bernard Jeune (**BJ**) – gik efter 1. punkt på dagsordenen
Ellinor Kruse (**EK**) – IST (referent)
Jens Søndergaard (**JS**) – Almen Praksis
Jesper Bo Nielsen (**JBN**) - IST
Jørgen Jespersen (**JJ**) - Tromboseforskning
Kim Brøsen (**KB**) – Klinisk Farmakologi
Mickael Bech (**MB**) – Sundhedsøkonomi
Lotte Hunniche (**LH**) -HMS

Fraværende:

Arja Aro (**AA**) - Sundhedsfremme
Claus Ekstrøm (**CE**) - Biostatistik
Jan Sørensen (**JS**) - CAST
Kaare Christensen (**KC**) – Epidemiologi
Philippe Grandjean (**PG**) – Miljømedicin

Dagsorden:

1. Undervisning/uddannelse
 2. Status på IST's økonomi 2012/2013
 3. Orientering fra Ledelsesgruppen/SUND
 4. Nye stillinger/ansættelser (ordinære og eksterne midler)
 5. Bestil en forsker
 6. PU:RE
 7. Institutbilen
 8. Evaluering på Institutforum
 9. "Bordet rundt" (kort om emner af fælles interesse)
 10. Eventuelt
- Næste møde 28. februar 2013 kl. 9.45

Ad 1) Undervisning/uddannelse

BJ er i gang med bedømmelse af 26 ansøgninger til etårige prægraduate forskeruddannelser. Antallet af ansøgninger er fordoblet i forhold til tidligere.

Ved Institutlederens MUS med forskningslederne bliver undervisningsopgørelsen for den pågældende forskningsenhed et af samtalepunkterne.

Ad 2) Status på IST's økonomi 2012/2013

To perioder i 2012 er netop afsluttet. Og umiddelbart nærmer IST sig et underskud på -1 mio. kr. i stedet for de budgetterede -4 mio. kr.

IST budgetterer i 2013 med et underskud på -5,3 mio. kr. Det forventes dog at indtægterne øges via midler til det nye Max Planck Odense Center fra rektors SDU2020-pulje.

I 2013 budgetterer Fakultetet med et underskud på -9,56 mio. kr.

Flere forskningsledere spurgte til, hvorfor IST skulle belastes med halvdelen af det budgetterede underskud.

JBN: IST er et af de institutter, der har den bedste økonomi i form af eksterne midler og egenkapital. Derudover er IST det største institut og trækker tilsvarende. Flere institutter kæmper i forvejen med at nedbringe en negativ egenkapital.

Fakultetet har allerede foretaget følgende besparelse:

- Stillingen som fakultetssekretær blev ikke genopslået efter Jakob Gudbrandts fratrædelse
- Fakultetsfinansierede ph.d.-stipendier gives nu 1. studieår i stedet for på 3. år. Fakultetet vil gerne bibeholde ordningen, som har været særdeles dyr, og ændringen giver mulighed for at bevare tredjedelsordningen. Det er på tale at skærpe kravene for at få tildelt et studieår ved indskrivning til ph.d.-studiet i form af krav om et skriftligt produkt (abstrakt, artikel el.lign.) eller en tidligere videnskabelig ansættelse som prægraduat eller forskningsassistent.
- Birgitta Wallstedts stilling som Leder af Enheden for Uddannelsesudvikling bliver ikke genopslået efter at hun overgår til det nyetablerede SDU-Universitetspædagogik.

MB: foreslår en allokering af ph.d.-studerende til institutterne

JBN: Det har været foreslået fra anden side. Fakultetet bifalder ikke idéen om allokering, idet det vanskeliggør en strategisk satsning.

JBN: IST forsøger at øge uddannelsesaktiviteterne, men opstart af nye uddannelser eller udvidet optag på andre medfører i første omgang udgifter og generer først senere STÅ-indtægter, når de første studerende består deres eksaminer; eks. på Farmaceutuddannelsen og Folkesundhedsuddannelsen.

Ad 3) Orientering fra Ledelsesgruppen/SUND ved JBN

Styrelsen for Universiteter og Internationalisering har ønsket at diskutere stillingsstrukturen på AC-området (AC-TAP) efter OK13 med Universitetet. Umiddelbart ser problemet ud til at være begrænset, idet der hver gang en indplacering som AC-TAP finder sted er et helt klart mål med indplaceringen.

Den administrative arbejdsform i forbindelse med lønforhandlinger foreslås ændret til at forhandlingskompetencen lægges ud til institutterne, dog således at der fortsat sker en mere overordnet koordinering på fakultetsniveau.

Til rektors pulje på 30 mio. kr. til styrkelse af den strategiske indsats er følgende fordeling foreslået:

- 10 mio. kr. til forskningsopbygning af campusser uden for Odense
- 5 mio. kr. til forskningsopbygning af det Tekniske Fakultet
- 1,5 mio. kr. til styrkelse af H.C. Andersen centret
- 5 mio. kr. til aktiviteter i fm. Strategi- og Ledelsesgrundlaget
- 8,5 mio. kr. til særlige indsatsområder

Fakultetet har udarbejdet et forslag om rammen for studieledelse samt de primære opgaver og dertilhørende forpligtelser.

3 nye uddannelser på vej mod akkreditering:

- Kandidatuddannelsen i ergoterapi og aktivitetsvidenskab

- Kandidatuddannelsen i klinisk sygepleje og sundhedsteknologi
- kandidatuddannelse i jordemodervidenskab.

Ad 4) Nye stillinger/ansættelser (ordinære og eksterne midler)

Type	Navn	Stillingskategori	Afdeling	Finansiering
Forl.	Jan Sørensen	Professor	CAST	Ordinær
Forl.	Torben Larsen	Chefkonsulent	CAST	Ordinær
NY	Maja Skov Paulsen	Videnskabelig assistent	Almen Praksis	Ekstern
NY	Bente Hoeck	Post.doc.	HMS	Ekstern
NY	Leena Kristina Eklund	Seniorforsker	Sundhedsfremme	Ekstern
Forl.	Steen Gregersen	Bioanalytiker	Epidemiologi	Ekstern
Forl.	Marianne Elmstrøm	Sekretær	Epidemiologi	Ekstern
Forl.	Merete Demant Jakobsen	Post.doc.	HMS	Ekstern
NY	Malene Plejdrup Hansen	Post.doc.	Almen Praksis	Ordinære
Forl.	Maja Larsen	Videnskabelig assistent	Sundhedsfremme	Ekstern
NY	Ulrik Halekoh	Lektor	Biostatistik	Ordinær

Følgende stillinger er slået op:

Sundhedsfremme: Lektor i sundhedsfremme

Epidemiologi: Post.doc. i epidemiologi

CMMS: Seniorforsker

Ad 5) Find en forsker

JBN opfordrer til at man tilmelder et foredrag til "Find en Forsker", som finder sted i februar-april måned

Ad 6) PU:RE

EK: Efter en rundspørge via forskningslederen på forskningsenhederne må det konkluderes, at det der mangler er "en klar prioritering" blandt forskerne mht. tid, idet at det svære ved PURE ikke er registereringen, men snarere at afsætte den fornødne tid.

LH: efterspørger en "oversættelse" af rubrikkerne i PURE til hvad man kalder dem i daglig tale.

Ad 7) Institutbilen – den lille grønne

[Institutbilen](#) er endnu en gang gået igennem syn og holder 2 år mere. De afdelinger, der bruger den mest, er Epidemiologi og HMS. Den kan lånes i forbindelse med projekter, interviews og undervisning og afregnes efter statens kilometertakst. Det er Karin Cederberg på Miljømedicin (6550 3768), som forestår udlån osv. af bilen.

Ad 8) Evaluering af Institutforum

JBN: Der har kun været positive tilbagemeldinger. Generelt forløb programmet fint og tiderne blev overholdt. Der var et godt miks af både nye og gamle forskningsprojekter.

LH: foreslår at der arrangeres en struktureret minglen til næste institutforum, så man helt automatisk bliver blandet på kryds og tværs.

Ad 9) "Bordet rundt" (kort om emner af fælles interesse)

JBN Statens institut for Sundhedstjenesteforskning (ca. 100 personer) ønsker at flytte og leder efter nye egnede lokaler.

Fra årsskiftet er rejseaftalen med Via Egenca forlænget for yderligere 3 år. IST har spurgt Regnskabschef Jens Kierkegaard om hvilke gevinster, der er for SDU overordnet set ved at benytte Via Egenca. Han arbejder i øjeblikket på at beskrive de samlede gevinster til næste SDU Ledelsesmøde, hvor vi regner med at blive orienteret om gevinsterne ved aftalen. Selvom det ikke har nogen indflydelse på at vi SKAL benytte Via Egenca, vil vi gerne kende baggrunden for aftalen.

KB: Klinisk Farmakologi holder et strategiseminar ultimo januar, hvor den nye professor i klinisk farmaci også deltager.

JJ var begejstret for netop at have fået demonstreret et planlægningsværktøj for strategisk sundhedsøkonomi og sundhedspolitik. **JS** kender DMD-databasen.

JS sidder med i det lokale strategiske forskningsråd, hvor der er midler til tværgående forløb samt dannelsen af 2-3 centre.

LH: spørger til hvordan MUS håndteres i de forskellige enheder, hvorefter forskningsledergruppen videregav gode råd og erfaringer.

EK spurgte ind til hvordan man oplevede servicen fra boligformidlingen i forbindelse med ansættelse af internationale medarbejdere.

JBN: I Esbjerg sørger forskningsenheden for at den enkelte nye internationale medarbejder bliver koblet på en veletableret international medarbejder.

JJ: Derudover kan man hente god hjælp hos Esbjerg Kommunes Erhvervsudvikling allerede når stillingen opslås, idet kommunen tværkoordinerer med forskellige instanser, eks. om bolig.

Generelt var holdningen at det var op til den enkelte medarbejder, at de selv var proaktive, og at den pågældende forskningsenhed skulle være behjælpelig.

Fra flere forskningsledere var der ønske om at et visionsseminar om hvordan kvalitet i forskningen sikres og hvordan kvaliteten i vejledning af ph.d.-studerende sikres og højnes. Der blev foreslået flere forskellige værktøjer: eksempelvis kvalitetscirkler, supervision og formativ evaluering. **JBN** finder dato og indkalder til et seminar.

Ad 10) Evt.

Næste møde er mandag den 28. februar kl. 9.45 i WP 9A, mødelokale 4.39.