

SYDDANSK UNIVERSITET, ODENSE

Institut for Sundhedstjenesteforskning

Notat fra IST's forskningsledermøde den 21. marts 2012 kl. 9.45

Til stede: Arja Aro (AA), Mickael Bech (MB), Kim Brøsen (KB), Claus Ekstrøm (CE), Helle Johannessen (HJ), Jens Olsen (JO), Jens Søndergaard (JS), Jesper Bo Nielsen (JBN), Bernard Jeune (BJ) samt Ellinor Kruse (EK)

Fraværende: Kaare Christensen (KC), Philippe Grandjean (PG), Jørgen Riis Jepsen (JRJ).

Dagsorden:

1. Undervisning
2. Status på IST's økonomi 2012
3. Nye stillinger/ansættelser (ordinære og eksterne midler)
4. Strategi for institut og forskningsenheder
5. Orientering fra Ledelsesgruppen/SUND
6. "Bordet rundt" (kort om emner af fælles interesse), herunder
 - Det unge akademi
 - APV
 - Forskningsenhedernes hjemmesider
 - Eksterne midler – forretningsgangen på IST
 - IST-møder for nyansatte
7. Eventuelt – herunder næste møde

Ad 1 – Undervisning

BJ: Uddannelseskoordinatorer på IST har afholdt et møde, hvor bl.a. registrering af STÅ-udløsende undervisning blev gennemgået. Ledelsesmæssigt er interessen knyttet til, at IST får afregning for alt afholdt undervisning. På forskningslederniveau arbejder flere enheder med mere detaljerede opgørelser med det formål at synliggøre de mange forskellige uddannelses- og undervisningsmæssige opgaver, der ikke fremgår af opgørelsen over konfrontationstimer.

AA: Sundhedsfremme benytter et skema fra IOB til at registrere undervisning og eksamensopgaver. MB: Sundhedsøkonomi arbejder også med et halvårligt norm-skema, som hver medarbejder udfylder. Både AA og MB deler gerne dette med BJ til brug for at etablere et nyt system til registrering af eksaminering.

BJ: Institut for Psykologi kommer til at høre under Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, og det vil naturligvis afføde en del nye uddannelsesmæssige tiltag, hvor IST kan indgå. Dertil kommer Klinisk Farmaci.

BJ uddelte oversigten over fakultetets [forskeruddannelsesprogrammer](#), hvor IST for øjeblikket er ansvarlig for omkring 50% af kurserne. Enkelte kurser er blevet aflyst pga. for få tilmeldte og fra flere sider blev der opfordret til at overveje om annonceringen i disse tilfælde skulle ud til en bredere kreds.

HJ fortalte at HMS havde haft succes med at benytte sig af interne mailinglister på hhv. ph.d.-

studerende og andre vejledere for at gøre opmærksom på ledige pladser på kurserne.

JBN foreslog, at kursusudbydere kunne overveje en bredere målgruppe, og eksempelvis indbefatte prægraduate fra SUND og muligvis ph.d.-studerende fra Samfundsvidenskab.

Der var spørgsmål til niveauet på Biostatisk 1-kurset. Baggrunden er at nogle danske såvel som udenlandske ph.d.-studerende har gennemført kurser i biostatistik som en del af deres kandidatuddannelse. CE er i gang med at afdække problemet. I forbindelse med inddragelse af eksempler i biostatistik undervisningen, efterlyser AA flere brugbare eksempler til ph.d.-studerende med baggrund i sundhedsfremme og forebyggelse.

JBN: Tallene for kvote 2 ansøgninger er netop opgjort. 12 % flere har søgt på SDU. Det er psykologi, jura, medicin og farmaceut-uddannelsen på SUND, der har modtaget flest kvote 2 ansøgninger.

JBN: BA i folkesundhedsvidenskab har fået 13 ansøgninger til kvote 2 med SDU som førsteprioritet, modsat 3 i 2011. Der er i alt 72 kvote 2 ansøgere til folkesundhed ved SDU.

AA: Med baggrund i henvendelserne på nuværende tidspunkt omkring påbegyndelse af kandidatuddannelsen i Folkesundhed ser interessen ud til umiddelbart at være den samme som sidste år.

Ad 2 – Status på IST's økonomi

Udgiftsniveauet vedr. annum og DVIP-midler er overført og vil figurere på næste måneds kontoudskrift.

Det budgetterede udgiftsniveau for 2012 er uændret i forhold til 2011. På lønsiden forventes et lavere forbrug, bl.a. begrundet i ubesatte stillinger, eksempelvis blev kun et af de opslåede professorater i klinisk farmaci besat 1. marts.

Midlerne på Studierejsekontoen forbliver uændret i 2012. Ansøgninger om midler til studierejser og konferencer er behandlet, og alle ansøgere har netop fået besked. Omkring 2/3 af midlerne for 2012 er uddelt.

Flere ph.d.-studerende og yngre medarbejdere er gode til at søge midler og har også succes med det. Det har en positiv indvirkning på driften. Det skal vi støtte op om. På IST er en del af forskeruddannelsen, at de ph.d.-studerende skal skrive ansøgninger om projektpenge.

MB foreslår en workshop for ph.d.-studerende og yngre forskere, hvor målet er at høre om fondsansøgninger, tips til gode ansøgninger, arbejdsgange, overholdelse af formalia samt om mulighederne for at søge om midler til f.eks. udlandsophold, studentermedhjælp o.a. Til workshoppen kunne der også være mulighed for erfaringsudveksling. Der var enighed om at det ville være et godt initiativ, og JBN vil iværksætte en proces i forhold til dette.

Ad 3 - Nye stillinger/ansættelser (ordinære og eksterne midler)

Siden sidst:

- Helle Reintoft Andersen er ansat som ny enhedssekretær på Forskningsenheden for Almen Praksis. Hun har flere års administrativ erfaring fra professionshøjskolen METROPOL. Hun starter den 10. april. For at skabe en større synergi blandt sekretærgruppe kommer sekretærene nu til at sidde dør om dør. Det tilstræbes, at der således er mulighed for at eliminere eventuelle overlap.
- Professorat i klinisk farmakoepidemiologi genopslås med en bredere profil.

- Seniorforskerstillingen på CMSS er besat med Sisse Grøn for 1 år.
- Johannes Gaub er ansat som klinisk lektor hos FIKS. Han er ansat for 3 år. Hans opgave bliver at være bindeled mellem Center for Kvalitet i Middelfart og FIKS i Odense. Arbejdssted bliver Middelfart.
- Hos Almen Praksis er Jon Eik Zwisler ansat i en 1-årig post.doc. stilling med hovedvægt på opgaven som undervisningskoordinator. Han skal supplere Niels Damsbo, som har ønsket at reducere sin arbejdstid til 1 dag om ugen. Niels Bentzen stopper den 31. august for at gå på pension. Jørgen Nexøe har reduceret sin ansættelse til 2 dage om ugen grundet etablering af egen lægepraksis.
- Brian Køster er startet som erhvervs ph.d. Det er et samarbejde med Kræftens Bekæmpelse. JBN og JS er vejledere.
- Michael Thinggaard er indskrevet som ph.d.-studerende hos Epidemiologi.
- Tony Jæger Pedersen er indskrevet som ph.d.-studerende hos FIKS
- Inge Petersen og Anna Oksuzyan (begge post.doc.) har fået forlænget deres ansættelse på Epidemiologi.

I Esbjerg har været opslået en post.doc. stillingen inden for RISK. Profilen var lagt an på risk perception og risk communication. Der var 11 ansøgere til stillingen. Ansøgerbaggrundene var meget varierede.

CMSS er indfusioneret under Sundhedsfremme. CMSS placeres organisatorisk som et selvstændigt center med egen økonomi under Sundhedsfremmes ledelse med AA som forskningsleder. Jørgen Riis Jepsen fritages derfor for ledelsesopgaver og vil frem til september 2012 bruge sin tid på forskningsopgaver. Fra september planlægges at Jørgen overgår til en 20%-stilling. Der er afholdt møder med Søfartsstyrelsen, hvorefter separat økonomi og regnskab fastholdes, ligesom CMSS fortsat vil have en selvstændig strategi og hjemmeside. JBN takkede Jørgen for indsatsen. Det har ikke været uden vanskeligheder at fastholde forskningsindsatsen på området. JBN udtrykte glæde ved Jørgen også fremadrettet vil være med til at fastholde og udbygge CMSS som et stærkt forskningsmiljø for maritim sundhedsforskning. Samtidig bød JBN AA velkommen om bord, og så frem til at man i endnu højere grad kunne få synergi ud af samarbejdet mellem CMSS og Sundhedsfremme.

Ad 4 – Strategi for institut og forskningsenheder

Strategiprocesen på SDU fortsætter nu på institutniveau. Der er brugt en del ressourcer på at identificere

- Interessenter
- Nøgletemaer
- KSF (kritiske succesfaktorer)

JBN bemærker at udfordringen bliver at kunne identificere sig selv i SUND's nøgletemaer. Tre konkrete temaer IST som institut kan identificere sig med er:

- Sygdom og sundhed sættes ind i et bredere folkesundhedsperspektiv og bidrag til nye strategier i sundhedsvæsenet
- Udbygning af translationel og praksisorienteret sundhedsforskning
- Videreudvikling af samarbejdet med OUH, det regionale sundhedsvæsen og det omgivende samfund.

I forbindelse med de afholdte MUS-samtaler med forskningslederne blev det aftalt at udarbejde en forskningsstrategi for hver enhed. Strategierne udmøntes i en samlet IST-strategi. Det bliver en udfordring for IST at fremkomme med en overordnet strategi, hvor alle enheder kan genkende sig selv, og samtidig være konkret.

AA foreslår at "de bløde værdier" også tænkes ind i enhedernes strategi, dvs. emner som synlighed, kompetencer og infrastruktur. CE forestiller sig, at strategien også skal indeholde konkrete mål, der efterfølgende kan evalueres. MB: Den overordnede strategi bør vise hvordan vi udnytter den synergi, der er mellem de mange miljøer; eksempelvis:

- Delte stillinger
- Karriereplanlægning
- Erfaringsudvekling

Et andet mål kunne også være af mere økonomisk karakter.

HJ mener at man ikke kun skal fokusere på outcome, men også på selve strategien.

AA foreslår et kortere møde ifm. forskningsledermødet for at diskutere forskningsstrategi på tværs af enhederne. MB bifalder idéen: Strategien skal være konkret.

Medarbejdernes inddragelse med henblik på størst muligt ejerskab kunne ske på sommerens IST-Forum. Det overvejes at initiere processen i en mindre gruppe medarbejdere.

Ad 5 - Orientering fra ledelsesgruppen/SUND

Intet nyt, idet der ikke har været til møde siden sidste forskningsledermøde den 26. januar.

Ad 6 – Bordet rundt

JBN orienterede om det "[Det unge akademi](#)", hvor der er ansøgningsfrist den 15. april. Det Unge Akademi er en ny uafhængig platform for unge forskere inden for alle videnskabsgrene. De optagede medlemmer får et 5-årigt medlemskab, og der optages otte nye medlemmer hvert år. Forskningslederne opfordres til at se efter mulige kandidater.

[Eksterne midler – forretningsgang på IST](#) – er udarbejdet og blev omdelt og den findes på intranettet (=SDUnet) – vejledningen blev omdelt på mødet.

IST-møder for nyansatte: Datoerne er fastsat til den 16. april kl. 10-11 og den 18. juni 10-11.

APV (ArbejdsPladsVurdering) forventes udsendt snart – dog kun i Odense. Der er to dele: en fysisk APV og en psykisk APV. Kun den psykiske er anonym. Den er kortere end tidligere, og det forventes at man kan besvare APV'en på godt 10 minutter. Kun arbejdsmiljøgruppen har adgang til besvarelserne efterfølgende. På baggrund af APV'en udarbejdes konkrete handlingsplaner.

JBN skal til møde med arbejdsmiljørepræsentanter på resten af SDU fredag den 23. marts, hvor han skal fremvise den udarbejdede APV. JBN forventer, at den kommer til at danne grundlag for en fremtidig APV, der kommer til at dække hele Syddansk Universitet.

EK: Jf. SDU's retningslinjer for hjemmesiderne skal al Information på den engelske version af hjemmesiden være på engelsk, ligesom den danske version af hjemmesiden skal være på dansk. Hjemmesiden skal som minimum foreligge på dansk. Hvis målgruppen af de to forskellige hjemmesider ikke er identiske, skal der ikke nødvendigvis stå den samme tekst. Så bør hjemmesiden tilpasses målgruppen. Enkelte hjemmesider trænger til et sprogligt eftersyn.

JBN opfordrer til at forskningslederne er opmærksomme på de netop annoncerede kompetencemidler, som oftest søges af TAP-gruppen.

JBN: Der vil være fokusgruppeinterviews med forskellige medarbejdergrupper ifm. NYT SUND. JBN er blevet bedt om at fremkomme med repræsentanter fra hver medarbejdergruppe.

KB: Den 1. marts begyndte Lise Aagaard som professor i klinisk farmaci. Der forventes stor undervisningsaktivitet i 2013.

MB har bl.a. i samarbejde med CAST søgt TrygFondens midler ifm. "Center for research into the well-being of children and youth". Projektet er nu i prækvalifikationsrunden.

HJ: HMS har deltaget i et samarbejde i Oslo om benchmarking. Det har været ressourcekrævende, men lærerigt. Erfaringerne har været mange. En af dem er "Keep it simple". I forbindelse med samarbejdet er der også opstået inspiration til nye udviklingsprojekter.

CE: Biostatistik har haft et internt afdelingsmøde, hvor afdelingen ifm. lederskifte har arbejdet med kulturen, vision og strategi.

JS opfordrer til at formalia overholdes, når der skrives ansøgninger til det Regionale Strategiske Forskningsråd. Hvis ikke, er der en risiko for at ansøgningen sorteres fra.

JBN: Fakultetet vil i den kommende strategi pege på det kommunale område som et satsningsfelt. KL er netop kommet med sit sundhedsudspil (medsendes dette referat). Der er mange muligheder for IST, enten alene eller i samarbejde med andre institutter. Opgaven er at være klar, når mulighederne kommer.

Ad 7 - Eventuelt – herunder forårets møder

Forårets forskningsledermøder holdes fortsat den 4. torsdag, *såfremt ikke andet er angivet*. Indkaldelser er udsendt via Outlook – dagsordener udsendes ca. 1 uge før møderne.

Forskningsledermøder - forår 2012:			
<i>Dato:</i>	<i>Tid:</i>	<i>Sted:</i>	<i>Bemærkninger:</i>
Torsdag den 26. april	09.30 - 10.45	WP9A-1.21	<i>TIDLIG START, KORT MØDE</i>
Mandag den 21. maj	09.45 - 11.45	WP9A-1.21	<i>Institutleder forhindret torsdag 24/5</i>
Torsdag den 28. juni	09.45 - 11.45	WP9A-1.21	