

REFERAT

Emne:	Forskningsledermøde på IST
Dato og tidspunkt:	Torsdag den 3. oktober kl. 9.45-12.30
Sted:	IST, J.B. Winsløvs Vej 9B, 3. sal, lokale 4.39
Deltagere:	Arja Aro (AA), Kaare Christensen (KC), Kim Brøsen (KB), Jan Sørensen (JAS), Jesper Bo Nielsen (JBN), Jørgen Jespersen (JJ) Philippe Grandjean (PG)
Afbud fra:	Jens Søndergaard (JES), Lotte Huniche (LH),
Referent:	Ellinor Kruse (EK)

Dagsorden:

1. Nyt fra IST
2. Opsamling fra Visionsmødet den 16. september
3. Nyt fra Ledelsesgruppen på Sund
4. Økonomi 2014/2015
5. Nyt om Ph.d.-stipendier
6. Nyt fra Akademisk Råd (KC)
7. Bordet rundt

Ad 1) Nyt fra IST ved Instituttlederen

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har søgt og fået akkreditering af 3 nye kandidatuddannelser indenfor ergoterapi, jordemodervidenskab og sygeplejeforskning. Der vil være en stor del samlæsning mellem de 3 uddannelser. Det forventes at alle 3 uddannelser endeligt godkendes med henblik på opstart september 2014.

3 medarbejdere er blevet ansat:

- Susanne Eifer Møller er forlænget resten af året for eksterne midler
- Anna Oksusyan ansættes som adjunkt på Max Planck pr. 1. november
- Tessa L. Gjødesen ansættes som projektleder af KIC

Følgende stillinger er i proces: et adjunktur i biostatistik, et professorat mso (epidemiologi) og et professorat i biostatistik.

Der vil i den kommende tid blive opslået to seniorstillinger på CMSS, 1-2 konsulentstillinger ved CAST og et lektorat på EBB.

Institutforum bliver den 29. november 2013 og efterfølges af julefrokostspisning. De yngre forskeres præsentationer har været spændende, og der er indkommet mange positive tilkendegivelser. Men flere yngre forskere og TAP-gruppen har også ønsket at høre om enhedernes overordnede strategi. Derfor kommer programmet for næste Institutforum til at indeholde oplæg fra alle enheder om deres mission og strategi til at nå enhedens mål. Præsentationen varetages af forskningslederen – alternativt en seniorforsker.

Det blev foreslået, at emner som plagiering, snyd og transparens tages op på et kommende institutforum. Med de mange nye teknologier og streaming-muligheder er der behov for at udbrede opmærksomheden på definitionen af plagiering.

Ad 2 Opsamling fra visionsmødet

Både Sundhedsfremme og PG har sendt bemærkninger ind til den overordnede SDU strategi. Ændringsforslag/bemærkninger til IST's mission er modtaget og indarbejdes.

Alle forskningsenhederne opfordres til at tage diskussionen om strategien op - med henblik på at kunne præsentere den på næste institutforum. Klinisk Farmakologi havde strategimøde primo 2013, og alle medarbejdere har været involveret i processen. På Miljømedicin diskuterer medarbejderne om man som medarbejder kan pålægges at tage miljømæssige hensyn i sin privatsfære; må man ryge, skal man cykle til arbejder, etc. Et andet eksempel som diskuteres flittigt på Miljømedicin er SDU's frugtordning, der ikke er økologisk.

Ad 3 Nyt fra Ledelsesgruppen

AA: Om nogle år skal SDU i Esbjerg flytte i nye bygninger i nærheden af UC. Der har været afholdt møde på Campus Esbjerg om den nye struktur. Desværre havde oplægsholderne ikke taget højde for de mange udenlandske medarbejdere, og indlægget blev kun holdt på dansk. Nøgleordene for forskning i de nye rammer var energi og professionsforskning. Sundhedsfremme - det 2. største uddannelsesområde i Esbjerg blev ikke nævnt - og det skabte anledning til bekymring på afdelingen. To personer fra Sundhedsfremme var indstillet til at deltage i arbejdsgruppen, men var ikke blevet involveret.

JBN følger op på problemstillingen sammen med AA og JJ.

Ad 4 Økonomi 2014/2015

JBN: Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har bebudet effektiviseringskrav på 2% overfor alle institutter. Fakultet må ikke have et driftsunderskud mere end 2 år i træk. Derfor bliver institutterne nu mødt med dette krav. En stor del af underskuddet skyldes ph.d.-skolens omlægning af annuumsåret. Pengene til finansiering af omlægningen er lånt af rektor, og skal tilbagebetales inden for 2 år. For IST's vedkommende betyder det, at der skal ske en effektivisering på ca. 850.000 kr. Dette kan i et vidst omfang ske ved at flytte udgifter fra den ordinære drift til eksterne projekter. Enkelte stillinger vil være længere vakante end oprindeligt tænkt, og på den måde imødegås det ønskede effektiviseringskrav. På IST har vi klart den fordel, at vi ikke slæber rundt på et underskud, men har haft en fornuftig økonomistyring. Det bliver en udfordring på nogle områder, men JBN er fortrøstningsfuld. Det ser ud til at være et periodefænomen, der ikke er vedvarende.

Ad 5 Nyt om Ph.d.-stipendier

JBN: På Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er der nedsat et stipendieudvalg, der mødes 4 gange årligt. Udvalget har i samarbejde med Dekanen fastsat en nøglefordeling for antallet af ph.d.-studerende. I mange år har Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet indskrevet langt flere ph.d.-studerende end det måltal, der er fastsat af Ministeriet. Sidste år blev 143 indskrevet. I 2014 bliver 90 indskrevet, heraf 12 på IST. Antallet af ph.d.-studerende kan øges, men det forudsætter at de selv medbringer finansiering. Tildeling af stipendierne er ikke længere en selvfølge, men vil i langt højere grad blive en kompetitiv proces, der vil fastholde et højt niveau blandt vores ph.d.-studerende. Hvis man får tildelt et stipendium, bliver der mulighed for at vælge mellem at lægge det i år 1 eller 2, mens en placering i år 3 alene kan ske efter dispensation.

KC frygter et skæv incitamentsstruktur, idet en ph.d.-studerende koster det samme som en post.doc. Kravene i form af deltagelse i ph.d.-uddannelsen er åbenlyst ikke de samme, og det kan forekomme langt nemmere at ansætte en post.doc på sine forskningsbevillinger.

JBN gav KC ret. I forhold til fordelingen mellem ph.d.-studerende og post. docs ved IST ville en mindre forskydning ikke være uønsket.

6 Nyt fra Akademisk råd

KC: Der er blevet talt en del om forskningsfinansiering. Akademisk Råd opfordrer til, at der bliver afholdt orienteringsmøder for VIP'erne om den bedste taktik for at søge forskningsmidler.

Akademisk Råd har kommenteret Ledelse og strategigrundlaget på følgende områder:

- 1) Forholder vi os fortsat til SDU's grundlæggende værdier? De synes ikke længere at fremgå i Ledelses- og Strategigrundlaget. Eksempelvis baseres Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets strategi sig på de tre værdier: Nyskabende, troværdig og helhedsorienteret.
- 2) Hvor er medarbejderne – og de kommende medarbejdere? Mission og vision fremstår tydelig. Men kommende medarbejdere synes ikke at kunne ses eller se sig selv i oplægget.
- 3) Hvor er SDU's fremtid? SDU's historik beskrives, men er fremtiden ikke mere attraktiv (de mange nye byggeprojekter, uddannelser og udvidelser)?

7. Bordet rundt

AA orienterede om et Writing and Strategic Planning Seminar med Ian Pattern. Alle ph.d.-studerende der deltaget i seminaret har efterfølgende publiceret. Antallet af publicerede artikler på enheden er steget generelt. Forskningsledere, der har lyst, er velkomne til at deltage næste gang han er i Danmark.

JJ efterlyser viden om plagiering blandt de yngre forskere. Formodentlig er det et område, der også påhviler Ph.d.-skolen.

JBN: Business scout på SDU Erhverv har tilbudt sig at komme ud og orientere om erhverv, patent og samarbejde. Hun inviteres til et kommende forskningsledermøde.

JAS: har deltaget i COHERE visionsdag hvor man diskuterede hvordan samarbejdet kunne styrkes/udvides.

KC: Det er blevet tydeligt, at Biostatistikks mængde af vejledningstimer er steget drastisk i forhold til det oprindelige antal indskrevne ph.d.-studerende. Bemandingssituationen er ikke ændret tilsvarende. KC ønsker, at problematikken bliver taget op til debat.

JBN: Biostatistik har talmaterialet, så det er et spørgsmål om at finde det frem. Lone Myllerup og Viggo Hansen kan kontaktes.

Punkter til næste møde:

Ressourceforbrug på biostatistikks konsulenttjeneste i forhold til ph.d.-studerende og andre forskere (KC)

Hvordan bliver funding samfundsrelevant (AA)