

REFERAT

Forskningsledergruppen på IST

Tid/sted: Onsdag den 17. december 2015 kl. 9.45, J. B. Winsløws Vej 9

Deltagere: Bernard Jeune (punkt 1), Arja R. Aro, Helle Johannessen, Jesper Bo Nielsen, Kaare Christensen, Kimmo Herttua, Kim Brøsen; Jørgen Jespersen, Philippe Grandjean,

Afbud fra: Dorte Gyrd-Hansen, Jens Søndergaard

1. Undervisning v/Bernard Jeune

Der har været afholdt møde for undervisningsansvarlige på IST. Der blev foreslået at udarbejde en vejlederliste med emner til de studerende, så de kunne få et overblik over vejledermuligheder. Bernard ønskede opbakning fra forskningslederkredsen til at arbejde videre med udarbejdelse af en sådan liste. Som det er nu beder SUND (Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet) underviserne om at melde projekter ind ifm. specialeprojekter.

KB: Det er forskelligt hvor meget arbejde, der er i selve opgaven. Men i vores opgaveportefølje ligger vejledning og undervisning. Det skal komme ovenfra at hvert institut skal levere et antal opgavetitler, så i mine øjne er det snarere en ledelsesbeslutning.

Derefter fulgte en diskussion i forskningsledergruppen om hvor mange speciale-, kandidat eller masterstuderende, der er rimeligt at være vejleder for. Antallet af studerende pr. vejleder, varierede fra 5 til 12 på forskningsenhederne. Vejledningsbyrden bør fordeles på alle forskningsenheder. Det er her en evt. liste med mulige vejledere skal hjælpe den studerende til at bliver inspireret af mulige emner til fordybelse.

AA: På Sundhedsfremme udarbejdes en opgørelse over hvad den enkelte medarbejder har af undervisning og vejledning. Der er således et øget opmærksomhed på at arbejdsbyrden fordeles på alle medarbejdere.

BJ: Gennemsnitligt har IST ikke den store vejledningsbyrde.

BJ: Endvidere ønskes en opdateret liste over alle, der har en tovholderfunktion; både som modulansvarlig eller som tovholder på et modul. Sidstnævnte udløser STÅ. På forskningsenhedsniveau opfordres til at der udarbejdes en opgørelse over hhv. antal undervisningstimer og vejledning, modulansvarlig og tovholder for et modul.

2 Nyt fra IST

Økonomi

Resultatet for 2015 ser overordnet fornuftigt ud. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) har endnu ikke modtaget STÅ-prognosen for 2016, hvilket betyder at SUND ikke har budgettet klar for 2016.

På IST skal der spares 2,5% på den ordinære drift i 2016. Dekanen har bedt IST om et idékatalog om strategiske til-/fravalg stigende til 5,3 mio. kr frem mod 2019-2020 (10% af IST's bevilling fra SUND). Der er en forhåbning om at man ikke skal op på 10%, og der er ikke nogen forventning om at man i 2019 får budgettet tilbage på nuværende niveau.

SUND har fået i kommissorium at reducere udgifterne med 10%. Som nævnt tidligere tages grønthøstermetoden ikke i brug. Det betyder at der vil blive gået grundigt til værks og undersøgt hvad der kan reduceres. I januar og februar skal alle institutlederne på SUND selvevaluere deres institut på baggrund

af de seneste 5 års antal peer-reviewed publikationer, forskernes H-index samt antal eksterne bevillinger og undervisningsindsats. Selvevalueringen skal indeholde en konsekvens af eventuelle besparelser, håndtering af evt. besparelser og en analyse af hvordan det påvirker de enkelte områders forskningsstrategi.

Akademisk Råd skal være med til at kvalificere debatten og fremlæggelsen samt bidrage med vinkler og spørgsmål. Der vil efterfølgende være en tilsvarende runde i Universitetsrådet, hvor dekanerne hver især skal præsentere deres fakultet.

Der er ikke indført ansættelsesstop.

Resultaterne af trivselsundersøgelsen

Overordnet set er svarprocenten på trivselsmålingen højere end nogensinde; nemlig på 86 %. Det er muligt at sammenligne udviklingen fra 2012-2015, idet spørgsmålene var identiske. Der foreligger en køreplan for hvordan resultaterne skal være behandlet senest april 2016

Punkter der fremhæves: klager over undervisningsfaciliteterne fra alle institutter samt en øget kritik af manglende rengøring.

Konflikter og mangel på konflikthåndtering er noget der gives udtryk for i undersøgelsen. Konflikter er en naturlig del af hverdagen, når mennesker arbejder sammen og er derfor uundgåelig. Konflikter kan benyttes som et udviklingspotentialer og kan håndteres på forskellige måder.

Der bemærkes at enkelte medarbejdere oplever mobning og uønsket seksuel opmærksomhed. Begge dele er uacceptabelt og tolereres ikke. Det anbefales at den pågældende medarbejder kontakter sin tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller institutlederen om problematikken, så situationen kan håndteres.

Medio januar vil der blive afholdt orienteringsmøde for de ansatte på IST.

Online - strategi

Websider overgår til at være dynamiske websider pr. 1. februar 2016. Det betyder at der i perioden 12.–31. januar 2106 kan arbejdes på hjemmesiderne, men at det ikke gemmes og vil skulle genskabes den 1. februar. Derfor anbefaler IST at der ikke opdateres hjemmesider før den 1. februar 2016

3. Nyt fra SUND

De næste 4 års bebudede besparelser på 33 mio. kr. på SUND præger arbejdet i institutlederkredsen. Derudover har opstart af en kandidatuddannelse i sundhedsfremme på SIF været diskuteret. IST har forholdt sig kritisk til den, eftersom kandidatuddannelsen har en profil, der ikke adskiller sig væsentlig fra Sundhedsfremme i Esbjerg. IST har anbefalet at udbyde et spor med en særlig profil. SUND har besluttet, at kandidatuddannelsen skal udbydes fra Odense, hvis den godkendes.

4 Nyt fra Akademisk Råd ved Kaare Christensen

Akademisk Råd har arbejdet med at påvirke og give input til processen ifm. besparelser.

5 Fremtidens Institutforum.

Form og indhold af Institutforum har været diskuteret i Institutrådet, og man anbefalede at Institutforum fremover bliver en gang om året i stedet for som hidtil to. Forskningsledergruppen tilsluttede sig denne anbefaling.

6. Opbygning af præsentation af enhedens forskningsresultater på websiden

Forskningsledergruppen var blevet bedt om hver især at komme med et oplæg til hvordan de gerne så hjemmesiden struktureret ifm. forskningsenhedens præsentation af sin forskning.

AA: I Sundhedsfremme ønskede man følgende tiltag:

- Sigende navngivning om område/projekt, der skal linke til en kort præsentation (ca. 250-300 ord), angivelse af bidragsyder/samarbejdspartner og kontaktdata på forskningsansvarlig – evt. link til en mere fyldestgørende beskrivelse.
- Nye publikationer inden for forskningsområdet skal foreligge som en nyhed på forsiden for at fremhæve den og gøre forsiden mere levende.
- Forskningsprojektet vil være det væsentligste efterfulgt af forskerens navn. Fra forskerens egen profil, kan der linkes til det enkelte forskningsprojekt.
- Beskrivelser af ph.d.-projekter skal fremover være ca. 300 ord og mere ensartede.
- Der skal anvendes personlige SDU hjemmesider; dvs. der skal ikke linkes til private hjemmesider

KC: EBB ønsker at tage udgangspunkt i de målgrupper, der besøger websiden; eksempelvis hvis de har en særlige interesser i aktuelle forskningsprojekter, som forskningsenheden er involveret.

Vi ønsker en fagprofil, og fokuserer derfor ikke på præsentation på den enkelte forskeres hjemmeside.

Derefter fulgte en diskussion om opbygning og præsentation af forskningsprojekterne på enhedens side. Et emne til institutforum blev foreslået: Hvordan skriver jeg en lægmandsartikel til websiden....

Der blev ikke vedtaget en ensartet opbygning af forskningsenhedernes præsentation af deres forskning.

7. Bordet rundt:

JBN takkede Arja for hendes indsats som forskningsleder på Sundhedsfremme i snart 10 år. Det har været en fornøjelse at have dig med i forskningslederkredsen. Du har været konstruktiv og inspirerende at arbejde sammen med.

AA: Det har været godt at være her en gang om måned, hvilket også har givet mig et indtryk af ikke at være alene på Vestkysten, men at der var nogle jeg kunne trække på. Pernille Tanggaard Andersen overtager nu forskningsledelsen. Der er igangsat en glidende overgang.

HJ: Brugerperspektiver har siden maj afholdt en række forskningsseminarer, hvor alle medarbejdere har præsenteret deres forskning. Der er netop blevet afholdt et visionsseminar for forskningsenheden. Vi har snakket om at fortsætte rækken af seminarer om interdisciplinær forskning i foråret 2016. Det kunne evt. være hver enkelt forskningsenhed, der præsenterer deres forskning. Brugerperspektiver kunne være koordinatoren af arrangementerne.

HJ efterspørger en fortsat debat om Forskningslederrummet.

JBN: Vi har flere og mere presserende ting, som vi skal have på plads.

AA: Vi har netop færdiggjort 50 bachelorer i Sundhedsfremme i Riyadh. Samarbejdskontrakten udløber i oktober 2016.