

# REFERAT

## Forskningsledergruppen på IST

---

Tid/sted: Torsdag den 31. marts 2016 kl. 9.45, J. B. Winsløvs Vej 9

Deltagere: Pernille Tanggaard Andersen, Helle Johannessen, Dorte Gyrd-Hansen, Jesper Bo Nielsen, Kimmo Herttua, Kaare Christensen, Kim Brøsen, Philippe Grandjean,

Afbud fra: Jørgen Jespersen, Jens Søndergaard

### 1. Nyt fra IST

#### **Status budget og økonomi**

Fakultetet arbejder i øjeblikket med den nye budgetmodel. Det forventes, at budgetterne bliver nogenlunde som sidste år – dog fratrukket 2,6 % besparelse, som Fakultetet har pålagt alle institutter.

Det forventes, at annuum pr. fastansat VIP reduceres med 50 %. DVIP-midler vil forblive uændret. DVIP-midlerne på Almen Praksis vil øges med et tilsvarende beløb, som Forskningsinitiativet for Aktivitetsstudier og Ergoterapi har budgetteret med tidligere, eftersom Forskningsinitiativets DVIP-bevilling fremadrettet placeres under Forskningsenheden for Almen Praksis.

Senest den 7. april melder Rektor ud til medarbejderne hvordan besparelserne helt overordnet skal udmøntes.

#### **Uddannelsesportefolio**

De næste 2½ måned har Instituttet en kontorelev. Hun besøger 3-4 af forskningsenhederne, men skal i størstedelen af perioden være på Instituttet. En af de opgaver, som hun skal varetage er opdatering af forskernes personlige hjemmesider, herunder opdatering af CV og uddannelsesportefolio og indhentning af personfoto. Der udsendes særskilt mail om det.

#### **Institutforum den 24. august**

Forskningsledergruppen fik til opgave at finde medarbejdere, der kunne indgå i planlægningen af Institutforum. Hverken indhold eller placering er afgjort. Det eneste, der ligger fast er, at det skal slutte med spisning.

Philippe Grandjean foreslog et emne for dagen: Nudging i Sundhedsvæsenet, hvortil Kim Brøsen tilføjede Ledelse.

### 2. Nyt fra Ledelsesgruppen SUND

#### **Undervisning**

Der arbejdes på en revision af kandidatuddannelsen i medicin. Flere nye temaer vil blive synlige, hvoraf flere, f.eks. klinisk farmakologi, global health og brugerperspektiver, er områder, hvor IST til være eller bør være synlige.

## **Håndbog i rekruttering af talentfulde videnskabelige medarbejdere**

Håndbogen ligger på SDUnet. Et par af de væsentligste opmærksomhedspunkter er følgende:

- VIP-stillinger fra og med postdoc-niveau skal opslås internationalt
- Besættelse af en sådan stilling vil i udgangspunkt kræve 3 kvalificerede ansøgere.

Jesper Bo Nielsen forventer, at der vil blive en række dispensationsansøgninger fra højt specialiserede områder med specifikke krav om faglig profil, erfaring eller sproglige færdigheder.

### **Rektormøde med institutlederne den 16. marts 2016**

Studiefremdriftsreformen blev diskuteret. Der skal ske en reduktion i gennemførelstiden over de næste 4-5 år for vores studerende på gennemsnitligt 3,6 måned. Opnås den ønskede reduktion ikke, reduceres SDU's overordnede budget betydeligt. Et indsats område vil være tiden, der bruges på specialeskrivning, specialebedømmelse og afholdelse af afsluttende kandidateksamen. Derudover skærpes kravene til at færdiggøre BA på normeret tid plus max. 1 år og kandidatuddannelse på normeret tid plus max 6 måneder. Hvis man ikke afslutter inden tidsfristen, bliver man udskrevet fra SDU.

Udviklingskontrakten blev endvidere drøftet. En række punkter er ikke opfyldt tilstrækkeligt. Oplægget fra rektor til mødet medsendes dette referat.

### **3. Nyt fra Akademisk Råd og andre råd/udvalg**

Akademisk Råd har været involveret i budgetstrategi på SUND. De fik forelagt forslag og begrundelser for de mange mulige tiltag fra Institutlederne. Akademisk Råd har efterfølgende været med til at kvalificere de enkelte tiltag ved at stille en række spørgsmål.

### **4. Danskundervisning for udenlandske medarbejdere på SDU**

SDU stiller krav om at internationale medarbejdere kan undervise på dansk efter en given periode. Derfor sørger universitetet for at igangsætte danskundervisning, så hurtigt som muligt efter at medarbejderen er tiltrådt. Det er kommunen som bevilger danskkurserne, men reglerne for bevillingen er blevet skærpede. Nyansatte medarbejdere skal nu have gennemført 250 lektioner i dansk inden for de første 1½ års ansættelse for at kunne fortsætte med gratis undervisning i dansk. Fremover igangsættes undervisning i dansk hurtigere end tidligere. For at sikre at instituttet har kendskab til alle internationale medarbejders deltagelse i danskundervisning, vil instituttet nu kontakte medarbejderne for at få kendskab til den hidtidige deltagelse.

### **5. Bordet rundt**

Kaare Christensen arbejder i øjeblikket med en grundforskningsansøgning hvor tvillingregistret er omdrejningspunkt

Kim Brøsen: Lektorat under besættelse og forventes besat inden sommer.

Pernille Tanggaard-Andersen: Den 4-årige aftale med Saudi Arabien udløber i efteråret. Det ser ud til at der kan arbejdes med at få en ny kontrakt på plads, idet der nu synes at være en større fælles forståelse for kvalifikationer, personaleressourcer og vidensdeling.