

Referat

Forskningsledergruppen på IST

Tid/sted: Torsdag den 26. maj 2016, kl. 10.00, J. B. Winsløws Vej 9

Deltagere: Dorte Gyrd-Hansen, Jens Søndergaard, Jørgen Jespersen, Kimmo Herttua, Kaare Christensen, Phillippe Grandjean, Jesper Bo Nielsen og Pernille Tanggaard Andersen

Afbud fra: Helle Johannessen

1. Nyt fra IST

Projektafgift på IST

Som nævnt på forrige møde arbejder fakultetet i øjeblikket med den nye budgetmodel. Det er blevet besluttet fra IST, at projektafgiften fremover skal ligge på 10 %. De går udelukkende til rektor. Dette gælder for alle nye projekter, der ikke er overhead på. Alle tidligere indgåede aftaler forbliver uændrede.

Der arbejdes på at finde en solidarisk løsning. Den fornuftige model går på, at hvis projektafgiften ligger på 8 %, som kan være tilfældet ved eksempelvis EU-projekter. De resterende 2 % skal findes et andet sted. Hvis det ikke er muligt, kan der laves en aftale om, at IST dækker.

Økonomi

Den nye budgetmodel er forsøgt implementeret på institutterne. Fakultetet har en strategisk pulje, der kan anvendes til at udligne evt. forskelle ifm. den nye budgetmodel. Økonomien forbliver dermed stort set uændret i 2016 bortset fra de iværksatte besparelser. Der skal fortsat arbejdes på at skaffe eksterne midler inkl. overhead for at opretholde IST's nuværende aktivitetsniveau.

Personale – herunder forventninger om ph.d. indskrivninger

Universitetet og fakultetet vil fremover sikre, at alle ph.d.-studerende indplaceres på samme løntrin. Hvis man eksempelvis er lektor fra UC og skal læse en ph.d., vil det derfor ske til en ph.d.-løn. Dette gælder også læger fra klinikker. Det er vigtigt, at der i forhold til nye ph.d.-studerende sker en forventningsafstemning.

Hvert år fordeles antallet af stipendier til institutterne. I 2016 har IST fået bevilget 13. I 2015 blev alle stipendiater uddelt.

Hver enkelt forskningsleder bedes melde ind til Institutlederen inden 16. juni, hvem der forventes at søge i 2016, og dermed potentielt indskrives, samt hvilke forventninger der er til ph.d.-stipendier næste år.

2. CV/Undervisningsportfolio

Instituttet har gennem kontoreleven Louise mulighed for at få hjælp til at få lagt opdatering af CV og undervisningsportfolio ind i PU:RE og gerne med et vellignende portrætbillede. Der er pt. 30-40 % der har gjort dette, hvilket ikke er godt nok. Forskningslederne bedes derfor rykke deres kolleger for manglende informationer.

Louise sender en mail til hver enkelt forskningsleder om hvilke medarbejdere, der mangler opdateringer. Fremover er proceduren, at hvis man ansættes mere end 6 måneder, skal der udarbejdes et CV og tages et portrætbillede til medarbejderens personlige hjemmeside.

Ansættes man i en stilling, der indeholder undervisningsopgaver, skal der også udarbejdes en undervisningsportfolio.

3. Institutforum – 24. august 2016 – status

Efter diskussion i både forskningsledergruppen og institutrådet blev det foreslået, at man kunne tage til Svanninge bakker, da SDU har en forsknings- og feltstation som kunne være interessant at besøge. Der arbejdes på at det bliver næste år, idet der ikke er ledigt i august i år.

I stedet holdes Institutforum på IOB (Institut for Idræt og Biomekanik). Som nævnt på sidste møde foreslog Phillippe Grandjean et emne for dagen, nemlig nudging i sundhedsvæsenet. Der arbejdes på at finde en person, der kan holde et oplæg på en halv times tid. Efter oplægget vil hver forskningsleder have 5 min. til at give deres bud på nudging inden for deres forskningsområde. Derefter vil der være en tværfaglig debat i mindre grupper, som forhåbentlig kan give god inspiration til det videre arbejde med nudging.

4. Nyt fra ledelsesgruppen SUND

Fakultetet har meldt ud, hvor der skal spares, men også bedt om indmeldinger af strategiske indsatsområder i de kommende år, hvor man ville ønske medfinansiering fra SDU.

IST har meldt ind at MAXO aftalen genforhandles i 2017. Vi håber på en medfinansiering fra SDU. MAXO samarbejder med de 3 fakulteter: Sundhedsvidenskab, Naturvidenskab og Samfundsvidenskab, hvilket burde være en styrke i forhold til at opnå støtte.

SDU skal bruge et nyt medlem til IT-sikkerhedsudvalget og ønsker en medarbejder fra SUND, der har erfaring med Sundhedsdata. Inge Pedersen fra EBB indstilles.

Revision af kandidatuddannelsen Medicin er i gang. Flere nye temaer bliver synlige, hvoraf f.eks. Klinisk farmakologi, global health og brugerperspektiver. Derudover ville det være ønskeligt, hvis sundhedsøkonomi og ledelse også blev en del af uddannelsen.

5. Nyt fra Akademisk Råd

Kaare Christensen orienterede om emner diskuteret på det seneste møde i Akademisk Råd.

6. Danskundervisning til internationale medarbejdere – forventningsafstemning

Hvis en udenlandsk medarbejder er ansat på instituttet i 2-4 måneder, skal der ikke tilbydes danskundervisning. Men ansætter man derimod en professor, seniorforsker, lektor, adjunkt eller postdoc over en længere periode (1 år), er det nødvendigt. Hvis medarbejderen fra begyndelsen kommer i gang med undervisningen, betaler kommunen. Medarbejderen skal have gennemført 150 timer inden for 1½ år, for at kommunen fortsætter med at betale. Hvis kriteriet om de 150 timer inden for 1½ år ikke er opfyldt, vil der være egenbetaling.

Når en ny udenlandsk medarbejder ansættes, skal der derfor fra start laves en forventningsafstemning af hvad der forventes af sprogundervisning.

7. Bordet rundt

Kaare Christensen orienterede om udfordringer i forbindelse med overgang til SDU paraplyanmeldelse til Datatilsynet.

Phillippe Grandjean oplyste om, at de på Miljømedicin har indgået et samarbejde med fødegangen på sygehuset. Det er et projekt, som bl.a. handler om rådgivning i forhold til at spise sundt. Det vil umiddelbart være en samfundsmæssig gevinst.

Pernille Tanggaard Andersen: Aftalen med PNU i Saudi Arabien forventes forlænget et år, selvom de formelle underskrifter ikke er på plads.