

# REFERAT

Emne: Møde i Forskningsledergruppen på IST  
Dato, tidspunkt og sted: Onsdag den 25. juni 2015 kl. 9.45, J. B. Winsløws Vej 9  
Deltagere: Jesper Bo Nielsen, Jørgen Jespersen, Kim Brøsen, Kaare Christensen, Helle Johannesen, Dorte Gyrd-Hansen  
Afbud fra: Jens Søndergaard, Arja R. Aro, Philippe Grandjean

## Dagsorden

1. Nyt fra IST
2. Nyt Fra ledelsesgruppen SUND
3. Nyt fra Akademisk Råd og andre råd/udvalg
4. Forskningsledernes ledelsesrum
5. Evt.

### 1. Nyt fra IST

Kimmo Herttua overtager forskningslederposten på Center for Sundhed og Samfund i Esbjerg pr. 1. september 2015 efter Arja R. Aro. Kimmo har været ansat som seniorforsker på CMSS siden 2014. Han har tidligere arbejdet på Finsk Arbejdsmiljøinstitut.

De 3 nye kandidatuddannelser (Jordemodervidenskab, Ergoterapi og Klinisk Sygepleje), der startede sommeren 2014, har en række fælles spor. Hidtil har hver uddannelse være organiseret med en studieleder og en vicedirektør. Fremover vil der være en fælles uddannelsesleder for alle 3 uddannelser og en studieleder på hver enkelt uddannelse. Den nye uddannelsesleder vil være Helle Ploug Hansen. Studieledeledelsen af cand. scient. san-uddannelsen, som Helle tidligere har varetaget, overgår herefter til Christine Dalgaard.

Finansministeriets PL regulering for 2015 har været for optimistisk. De penge vil ministeriet nu have retur, hvilket effektueres via et krav om besparelser i 2015 budgettet. Derfor påvirkes universiteternes økonomi. Man er derfor i gang med at udarbejde en fordelingsnøgle for at imødekomme ændringerne. IST vil derfor også skulle reducere den ordinære løn og drift med foreløbig 400.000 kr.

Inden sommerferien mødes alle institutter på SUND separat med Dekanen for at diskutere mulige besparelser eller omlægninger i økonomien. På IST imødegås besparelser ved at omlægge ordinære udgifter til eksterne bevillinger. IST vil få en større undervisningsbyrde på cand.scient.san-uddannelsen, hvor optaget er øget til det dobbelte. Det betyder at der skal bruges lidt større undervisningskapacitet indenfor området. Det er naturligvis en udfordring, når der samtidig er krav om et reduceret budget.

Anders Halling udtræder af institutrådet pr. 30. juni, da han fratræder sit professorat på SDU. Institutrådet har bedt Forskningsledergruppen om at indstille en repræsentant for VIP-gruppen. Forskningslederne og Jesper Bo Nielsen diskuterede mulige kandidater, og Jesper Bo Nielsen forventer en snarlig tilbagemelding, således at Institutrådet snarest kan være fuldtalligt igen.

Helle Johannesen har deltaget i et forskeruddannelsesprogramledermøde. 1. juni skal alle kursusmuligheder være indsendt. Proceduren er lavet om, så alle forskeruddannelsesprogrammer nu selv får deres eget budget – beløbet afhænger af hvor mange ph.d.-studerende, der er tilknyttet programmet. Hvis et enkelt kursus inden for det enkelte forskeruddannelsesprogram aflyses, er der nu mulighed for at tilrettelægge et andet kursus for det beløb, der ellers var afsat. Det tillader også at planlægningen er lidt mere spontan - blot budgettet overholdes. Der vil også være mulighed for at lave noget på tværs af programmerne.

## 2. Nyt Fra ledelsesgruppen SUND

Økonomien er i fokus. Der skal spares både på Institutterne og Fakultetet – f.eks. i form af frikøb via eksterne ressourcer eller omlægning af arbejdsprocedurer. Kun ganske få institutter er ikke pålagt store besparelser.

I Esbjerg er der nedsat en brugergruppe ifm. det nye campusbyggeri. Jesper Bo Nielsen og Campuslederen i Esbjerg Niels Vestergaard, og ønsker at medarbejderne bliver inddraget så meget som muligt ifm. byggeriet – i stil med det nye SUND byggeri. Der er tænkt meget i synergieffekter i forbindelse med fællesskabet med UC i Esbjerg (kantine, it, bibliotek, etc.) – endvidere om fællesfaciliteterne skal være i det eksisterende UC eller i de nye bygninger, hvilket vil påvirke antallet af nybyggede m<sup>2</sup> til SDU. Endvidere arbejdes der på en campusprofil i Esbjerg. Det har været en længere proces, som nu er sat på standby ifm. SAMF's strategiproces.

En uddannelse indenfor eliteidræt i Esbjerg er søgt akkrediteret. Det er ikke lykkedes i første omgang, så man arbejder i øjeblikket på en alternativ model.

Der er ansat to nye Institutledere på hhv.

- Institut for Regional Sundhedsforskning: Rikke Leth-Larsen
- Institut for Retsmedicin: Peter Mygind Leth

Awareness-kampagnen er tilendebragt. 22 ud af 1000 fakturaer mangler fortsat at blive afklaret (typisk ifm. fratrådte medarbejdere, hvor der mangler dokumentation). Det mærkes også, at eksterne fonde har øget fokus på dokumentation ifm. fondsbevillinger og regnskaber. Det er derfor **MEGET VIGTIGT at alle medarbejdere fortsætter med at være omhyggelige med dokumentation, eks. i forbindelse med møder og rejser (formål, deltagerliste og fuldt program)**

Jørgen Jespersen: Lægefaglig administrerende direktør Bjarne Normark og sygeplejefaglig direktør Birthe Mette Pedersen fratræder som direktører fra Sydvestjysk Sygehus og skal varetage nogle funktioner i Regionshuset i Vejle.

## 3. Nyt fra Akademisk Råd og andre råd/udvalg

Kaare Christensen medvirker i øjeblikket til at udvikle en hjemmeside i KOR-regi hvor der fokuseres på de gode historier ifm. registerforskning. Formålet er at gøre opmærksom på de gode ting som registerforskning bidrager til, og ikke som der er en tendens til i medierne til at fokusere på de tænkte situationer, hvor det kunne gå galt. Målgruppe: borgere, politikere, osv. Tanken er, at forskningsmiljøerne

skal melde de gode historier ind. Forskningsledergruppen henviser til at det kunne være formålstjeneligt at inddrage forskellige patientforeninger – de må om nogen sidde inden med den gode historie.

Kaare Christensen: H.C. Andersen Academy omlægges, og aktiviteterne bliver fremover forankret i “The Danish Institute for Advanced Study”. Det er uklart om det tydelige brand relateret til H.C. Andersen får lov at forblive.

#### **4. Forskningsledernes ledelsesrum**

Sammen med en større gruppe ledelsesrepræsentanter er Helle Johannesen indgået i et samarbejde med Kompetenceafdelingen om at opstille en række spørgsmål, der kan bruges som dialogværktøj for at indkredse/afstikke rammerne for forskningslederens ledelsesrum. Institutter og forskningsenheder er meget forskelligt opbygget på SDU – og derfor er ledelsesrummet ikke givet på forhånd.

I forskningsledergruppen på IST var der meget stor enighed om enhederne var forskellige og dermed også den enkelte forskningsleders ledelsesrum. Derefter blev en række kriterier for ledelsesrum diskuteret, herunder kompetencer, ansvar, og her især det formelle ansvar, omfanget af personaleansvar og økonomi. Halvdelen af gruppen gav udtryk for at de gerne ville medvirke i en proces om udvikling af ledelsesrummet, mens den anden halvdel udtrykte bekymring for om rammerne / definitionerne ville indskrænke ledelsesrummet.

Der bliver arbejdet videre med processen enten i form af udvalgte emner ifm. forskningsledermøder eller en mødedag. Jesper Bo Nielsen ønsker en tilbagemelding om hvilke specifikke emner forskningslederne finder relevante at diskutere. Det er nødvendigvis ikke alle emner, der synes lige relevante for alle.