



PSYKISK APV OG TRIVSEL 2021

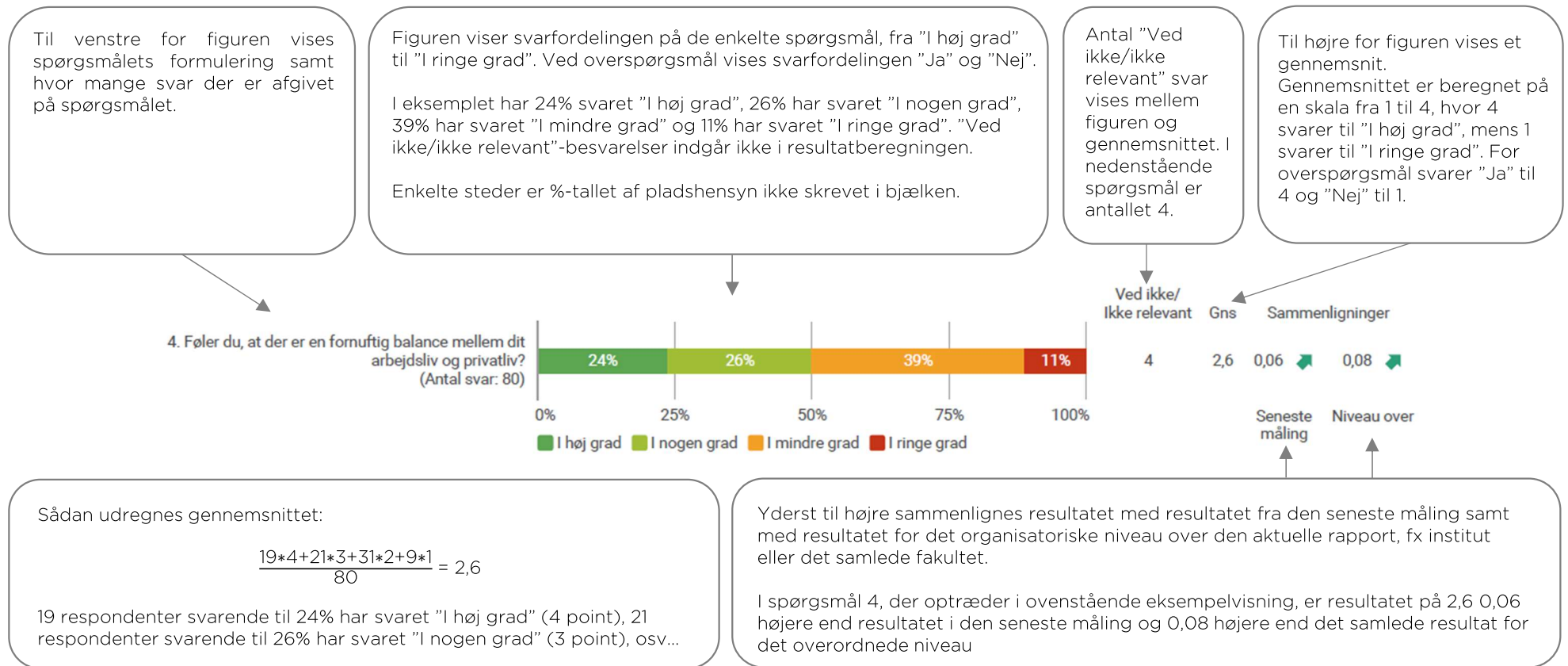
INDLEDNING

I nærværende rapport præsenteres resultatet for SDU's Psykiske APV og Trivselsmåling 2021. Først gives et overblik over svarprocenten på de spørgsmål i SDU's APV og Trivselsmåling 2021, der omhandler det psykiske arbejdsmiljø. Herefter er rapporten inddelt i 3 dele: Distancearbejde, psykisk arbejdsmiljø og smitterisiko.

Indenfor hver del præsenteres først resultatet på alle overspørgsmål, efterfulgt af resultaterne på de enkelte spørgsmål med svarfordeling og gennemsnit, opdelt efter tema. Resultaterne sammenlignes hvor muligt med resultaterne fra seneste måling samt SAMF.

Nedenfor illustreres, hvordan figurerne i rapporten skal læses.

LÆSEVEJLEDNING



LOKAL PROCES

Den lokale opfølgning i enheden - fra kortlægning til handling

| HVAD | HVORNÅR | HVORDAN |
|------------------------------------|-----------------------|--|
| Modtage rapport | 15. november 2021 | Enheden modtager rapporter med resultatet fra SDU's APV og Trivselsmåling 2021 |
| ↓ | | |
| Forberede dialog | | Enhedens medarbejdere læser rapporten. Notatsiden sidst i rapporten kan bruges til at opsummere temaer. Arbejdsmiljøgruppen tematiserer væsentlige resultater og identificerer opmærksomhedspunkter. |
| ↓ | | |
| Drøfte resultater | | Enheden drøfter rapporten, så alle har mulighed for at blive hørt og resultaterne perspektiveres og nuanceres. Hvad hæfter vi os ved? Hvad overrasker? Hvad vil vi værne om? Hvad vil vi styrke? Temaer, der skal drøftes nærmere, fastslås. |
| ↓ | | |
| Behandle resultater | | Enhedens ledelse planlægger sammen med arbejdsmiljøgruppen og evt. tillidsrepræsentant forløbet af det opfølgende arbejde hvor de identificerede temaer behandles nærmere. |
| ↓ | | |
| Udpege fokuspunkter | 26. februar 2022 | Enheden behandler de udvalgte temaer. Arbejdsmiljøgruppen indmelder de valgte fokuspunkter til fakultetets/fællesadministrationens arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg. |
| ↓ | | |
| Udarbejde tids- og handlingsplan | Senest 30. april 2022 | Enhedens leder sørger for at de aftalte aktiviteter, der skal igangsættes, beskrives i en tids- og handlingsplan. Arbejdsmiljøgruppen indmelder planen til fakultetets/fællesadministrationens arbejdsmiljøudvalg og samarbejdsudvalg. |
| ↓ | | |
| Følge op på tids- og handlingsplan | | Enheden er ansvarlig for at efterleve og følge op på sin tids- og handlingsplan så den er tidssvarende. Enhedens medarbejdere informeres regelmæssigt om fremdriften. |

Opgørelse af svarprocent

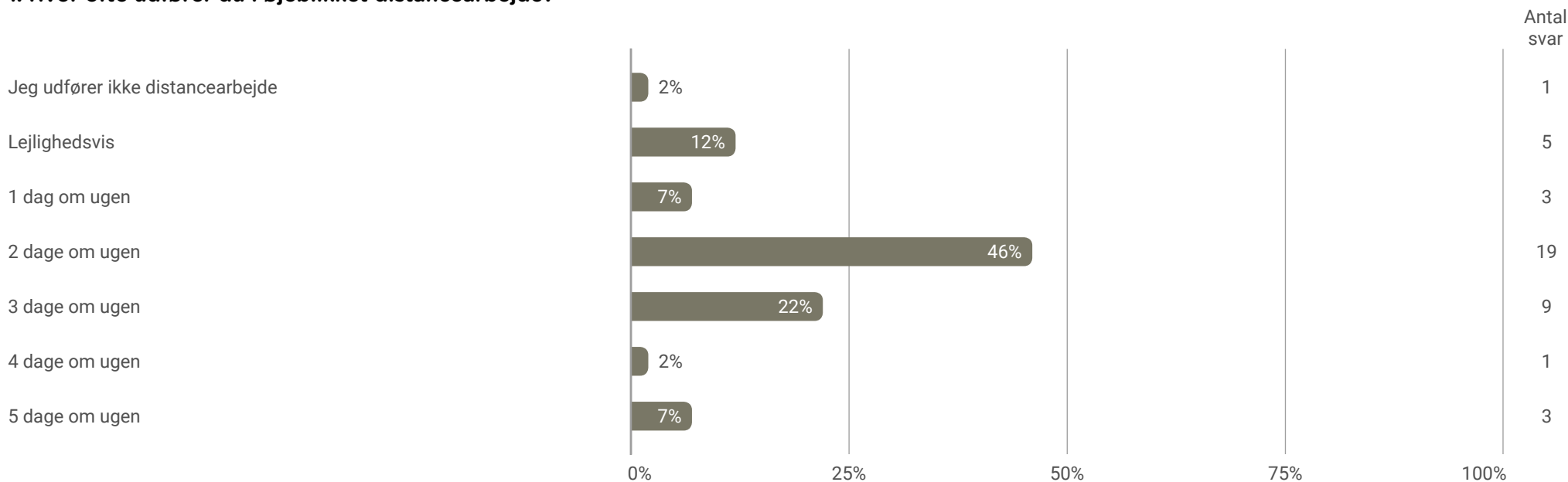
| | N | % |
|--|----|-----|
| Inviteret til Psykisk APV/Trivselsmåling | 50 | - |
| Delvis gennemført Psykisk APV/Trivselsmåling | 4 | 8% |
| Fuldt gennemført Psykisk APV/Trivselsmåling | 37 | 74% |
| Samlet svarprocent | 41 | 82% |

NB: Alle svar er medtaget i rapporten. Dette betyder, at det samlede antal svar på mange spørgsmål er højere end antal fuldt gennemførte besvarelser, eftersom delvist fuldførte besvarelser også indgår i resultatberegningen.

Del 1: Distancearbejde

DISTANCEARBEJDE

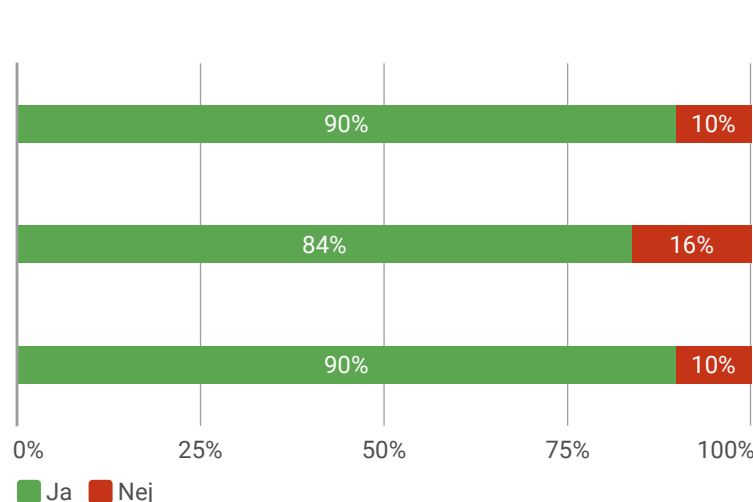
1. Hvor ofte udfører du i øjeblikket distancearbejde?



Distancearbejde udføres ofte ved hjælp af PC eller anden kommunikationsforbindelse. Arbejde under udstationering, tjenesterejser og mobilt arbejde med skiftende arbejdssteder er ikke omfattet her.

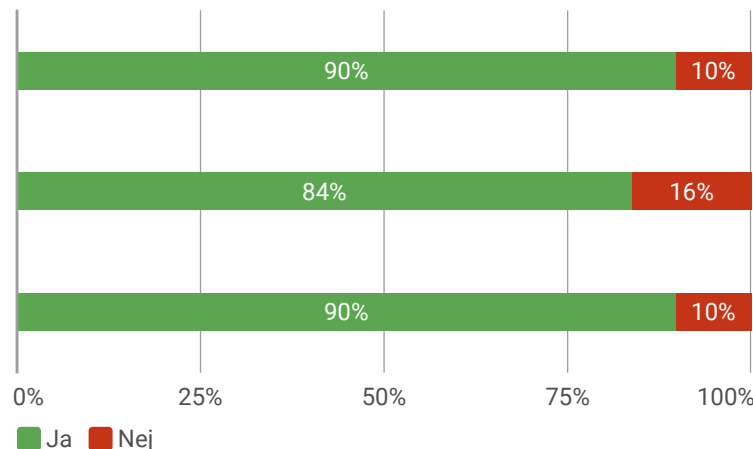
DISTANCEARBEJDE - OVERSPØRGSMÅL

2. Oplever du - alt taget i betragtning - at du har gode rammer for din opgaveløsning, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 39)



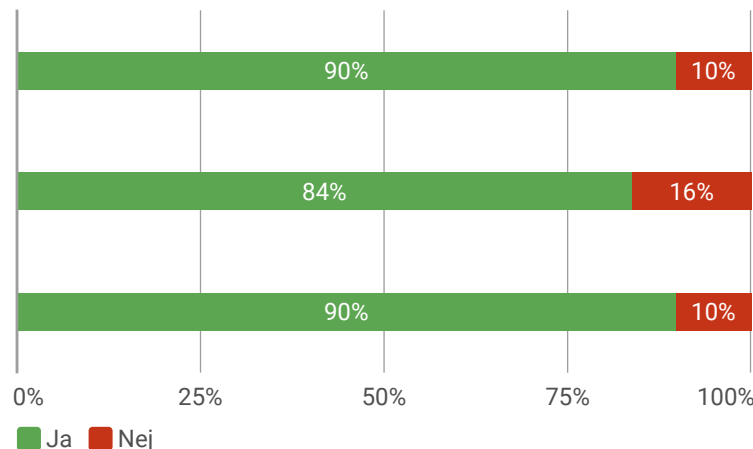
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,7 | -0,10 |
| 2 | 3,5 | -0,07 |
| 0 | 3,7 | -0,03 |
| | | 2018 SAMF |

6. Oplever du - alt taget i betragtning - at du indgår i et tilfredsstillende samarbejde, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 37)



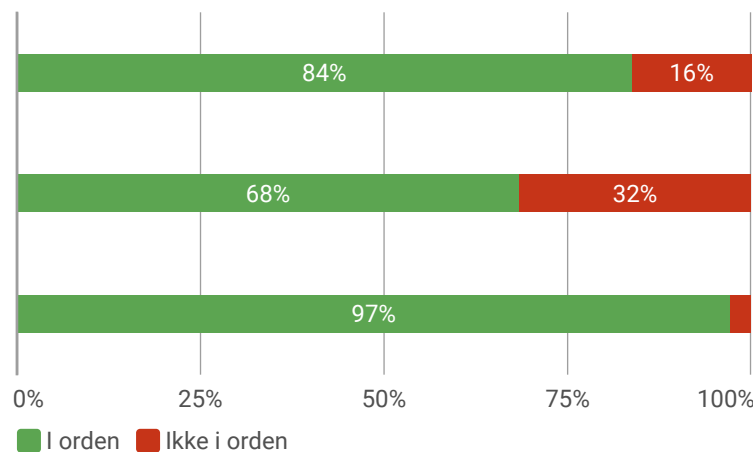
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,7 | -0,10 |
| 2 | 3,5 | -0,07 |
| 0 | 3,7 | -0,03 |
| | | 2018 SAMF |

11. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 39)



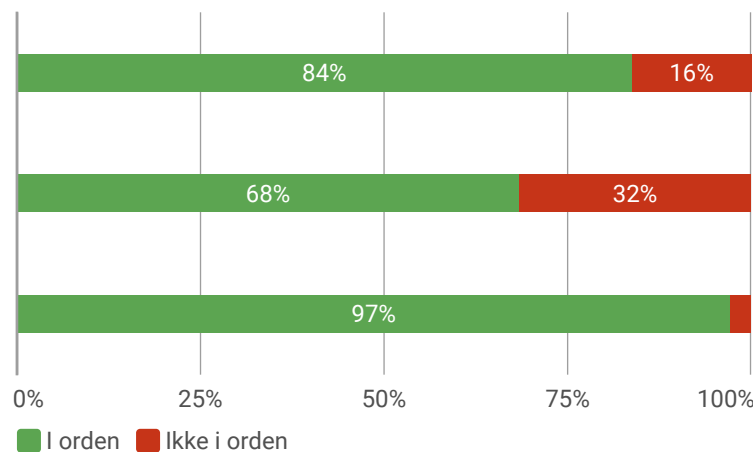
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,7 | -0,10 |
| 2 | 3,5 | -0,07 |
| 0 | 3,7 | -0,03 |
| | | 2018 SAMF |

13. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - de fysiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 37)



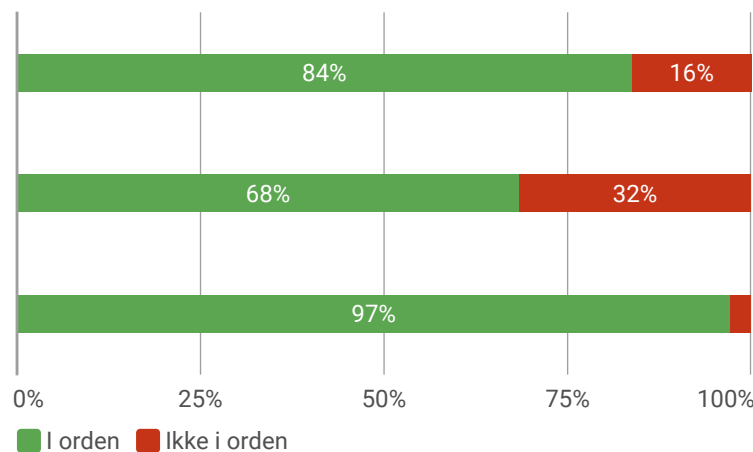
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,5 | -0,14 |
| 0 | 3,1 | -0,25 |
| 2 | 3,9 | 0,13 |
| | | 2018 SAMF |

17. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - de ergonomiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 38)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,5 | -0,14 |
| 0 | 3,1 | -0,25 |
| 2 | 3,9 | 0,13 |
| | | 2018 SAMF |

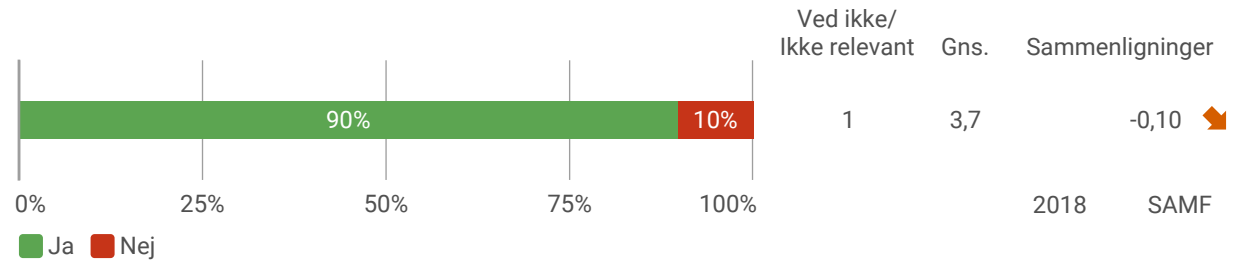
21. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - online-arbejds miljøet, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 36)



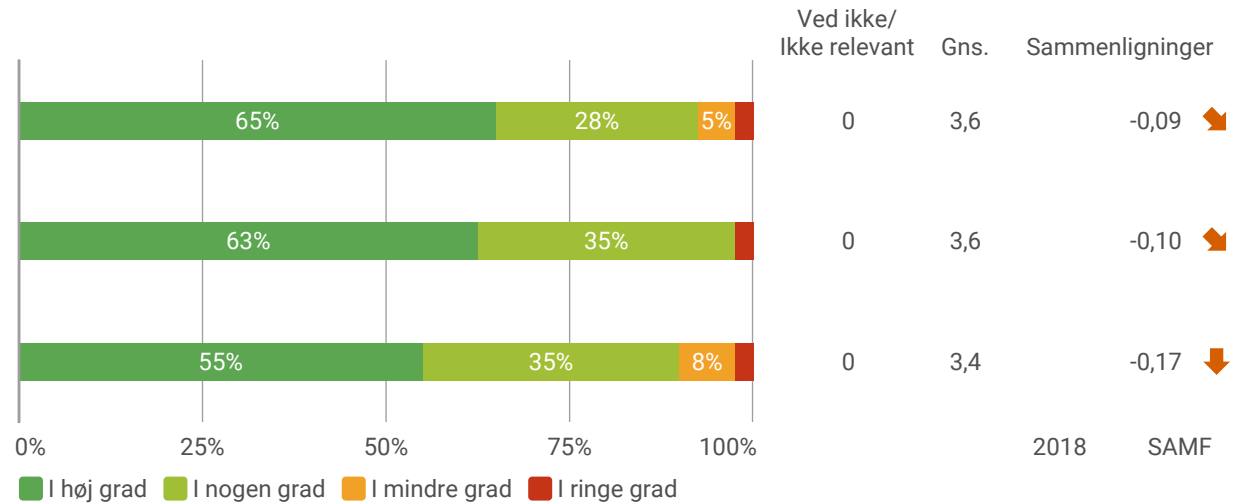
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,5 | -0,14 |
| 0 | 3,1 | -0,25 |
| 2 | 3,9 | 0,13 |
| | | 2018 SAMF |

ARBEJDSOPGAVERNE I FORBINDELSE MED DISTANCEARBEJDE

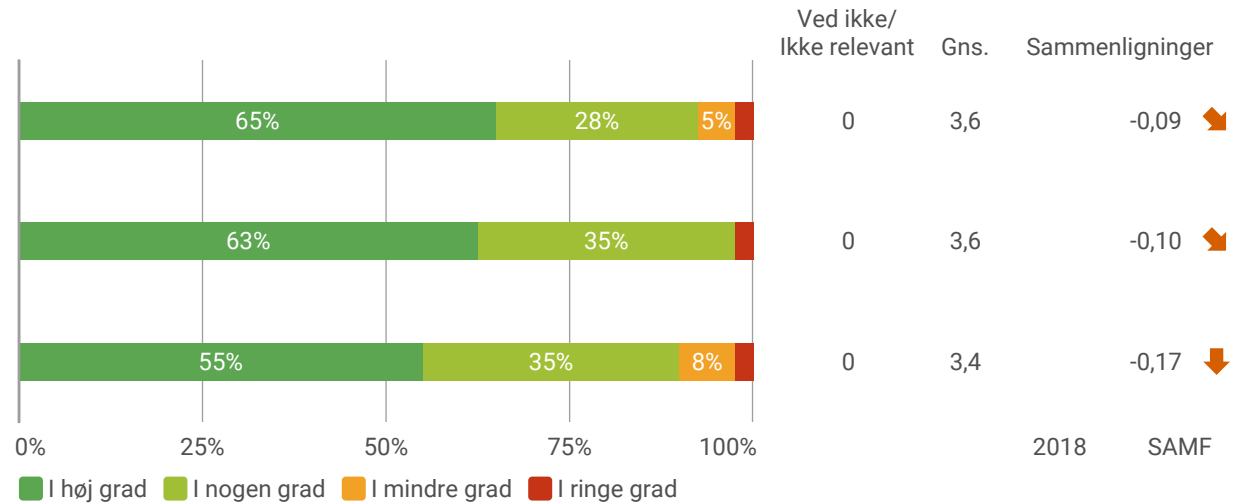
2. Oplever du - alt taget i betragtning - at du har gode rammer for din opgaveløsning, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 39)



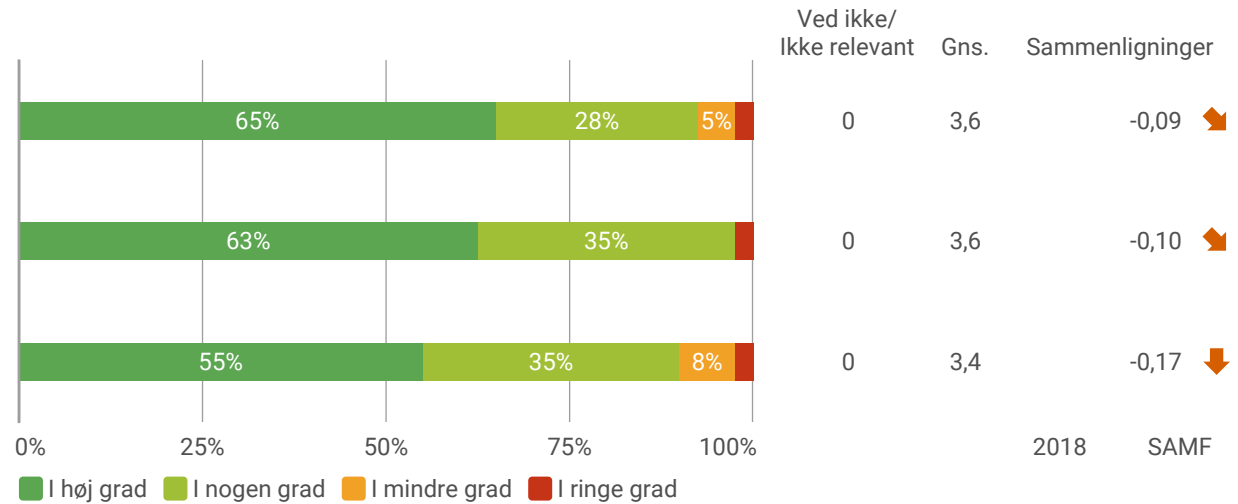
3. Kan du løse dine opgaver på en god og effektiv måde, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 40)



4. Har du nødvendige kompetencer til at bruge dit IT-udstyr og programmer, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 40)

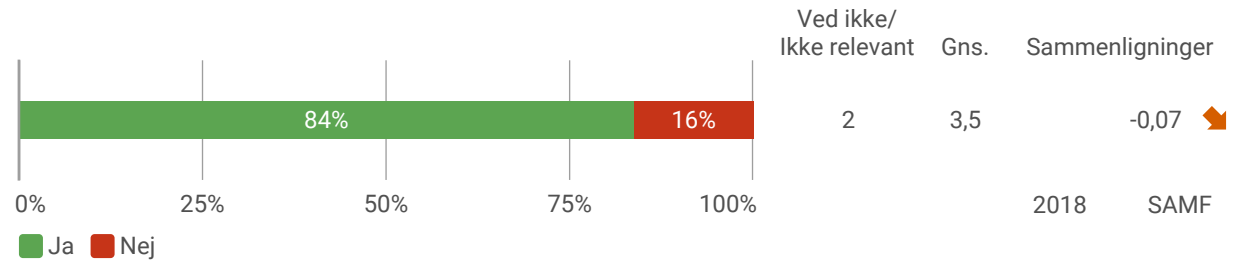


5. Har du nødvendige kompetencer ift. at gennemføre møder, undervisning o.a. online ifm. distancearbejde?
(Antal svar: 40)

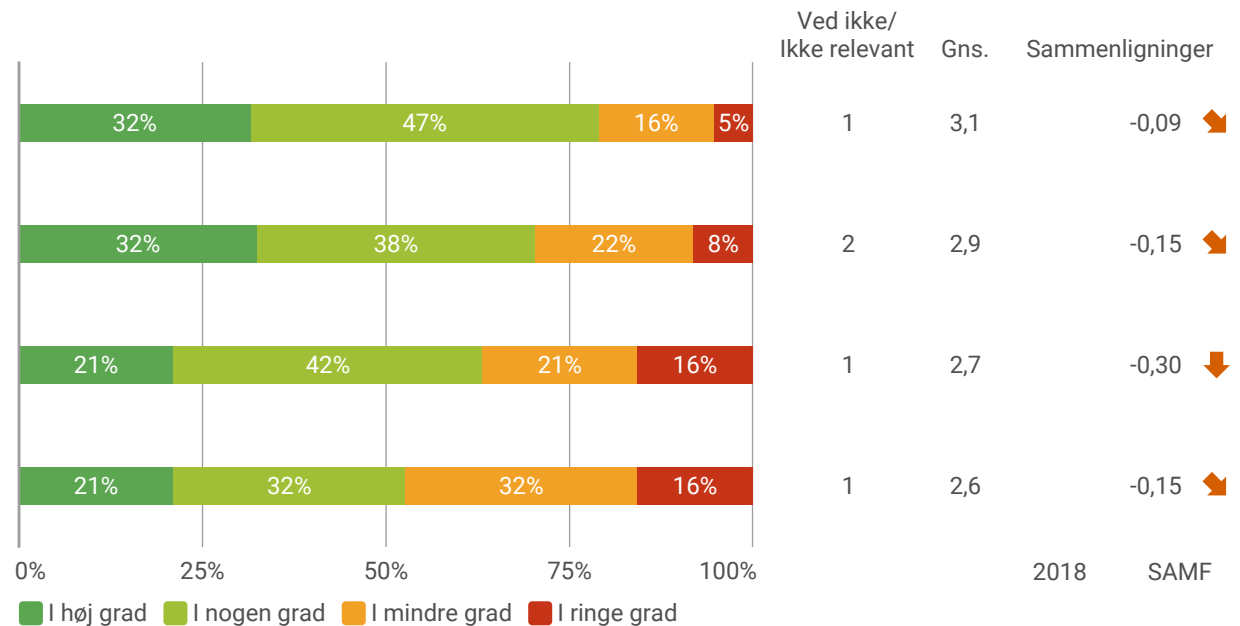


SAMARBEJDET I FORBINDELSE MED DISTANCEARBEJDE

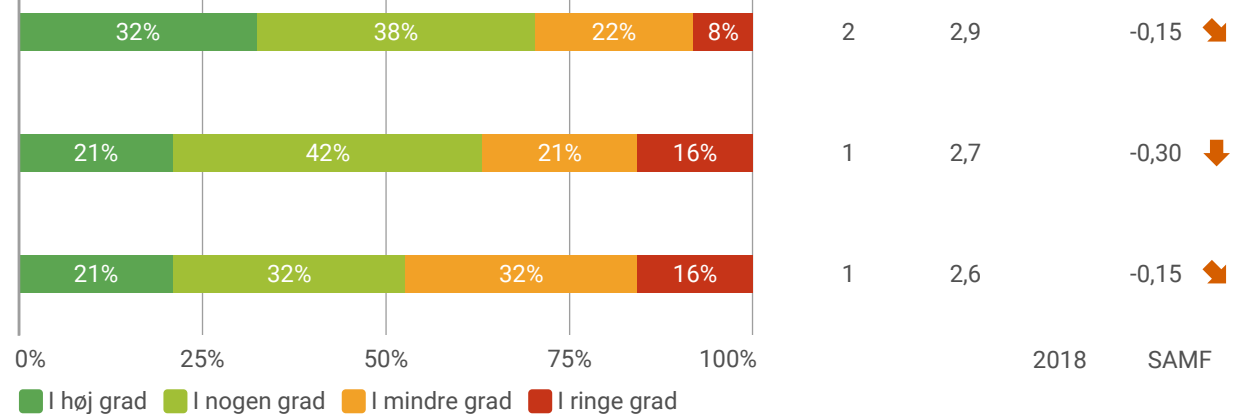
6. Oplever du - alt taget i betragtning - at du indgår i et tilfredsstillende samarbejde, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 37)



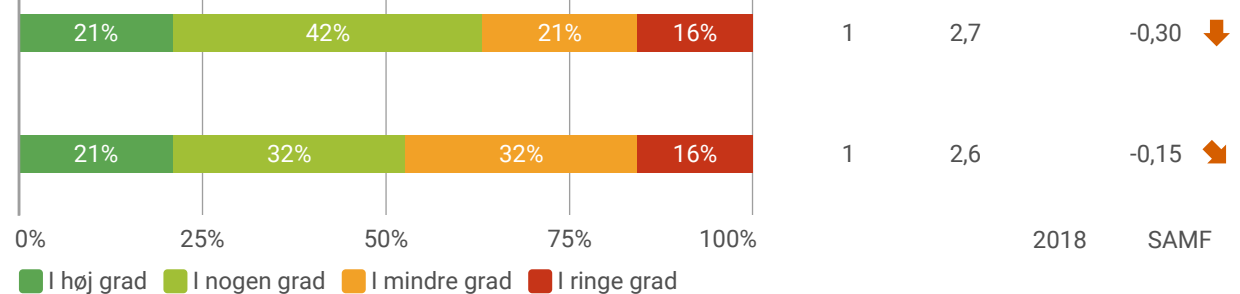
7. Oplever du, at du er inddraget i drøftelser om din enheds udvikling og drift, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 38)



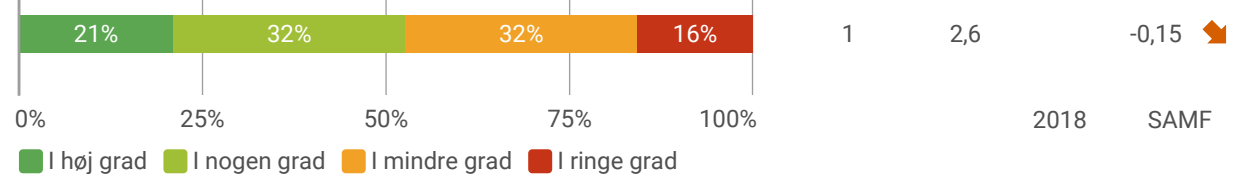
8. Får du nødvendig viden, feedback og sparring fra din ledelse, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 37)



9. Får du nødvendig kollegial sparring fra dine kolleger, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 38)

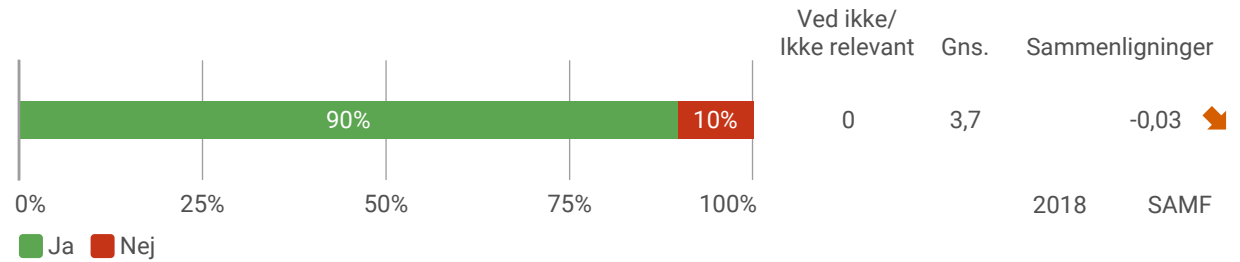


10. Oplever du at være en del af det kollegiale fællesskab, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 38)

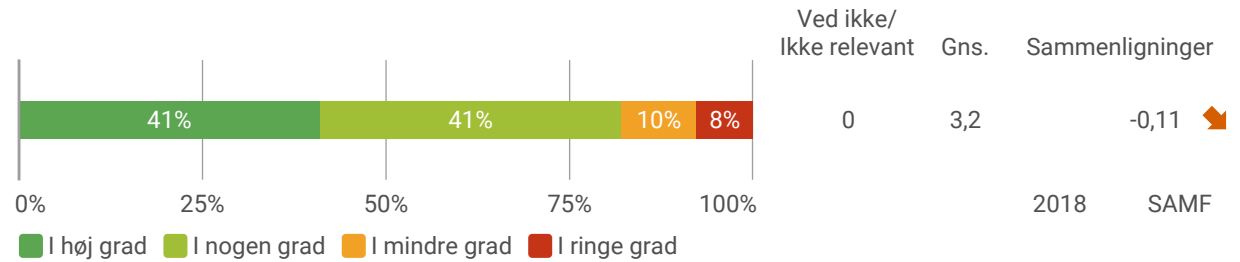


TRIVSLEN I FORBINDELSE MED DISTANCEARBEJDE

11. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 39)

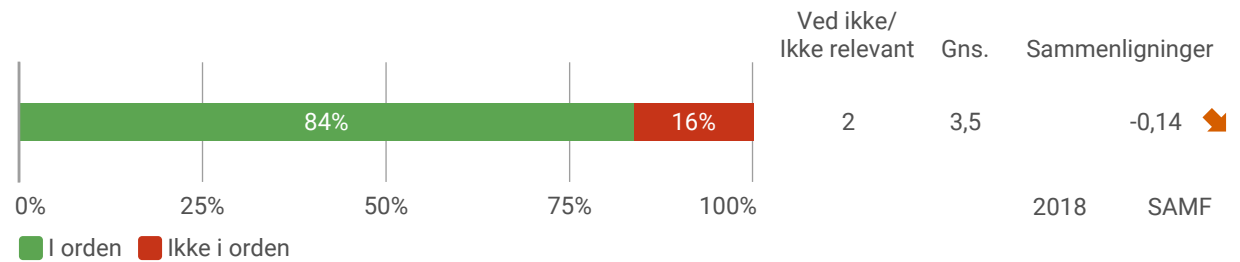


12. Oplever du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 39)

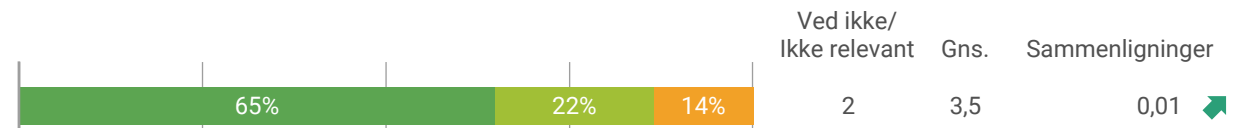


DISTANCEARBEJDSPLADSENS INDRETNING

13. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - de fysiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 37)



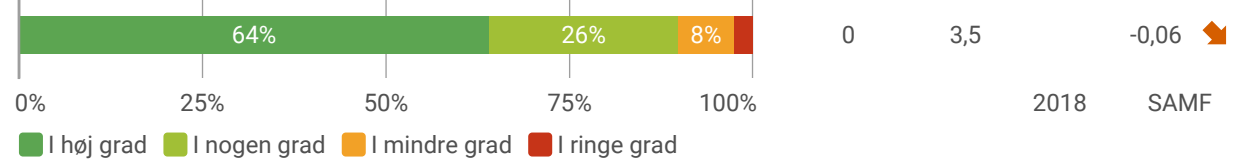
14. Har du gode lysforhold?
(Antal svar: 37)



15. Har du mulighed for at lufte ud?
(Antal svar: 38)

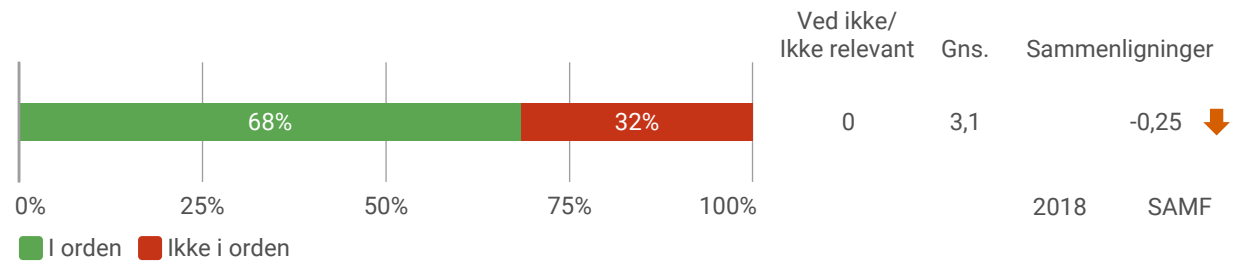


16. Kan du arbejde uforstyrret og koncentreret, når du har behov for det?
(Antal svar: 39)

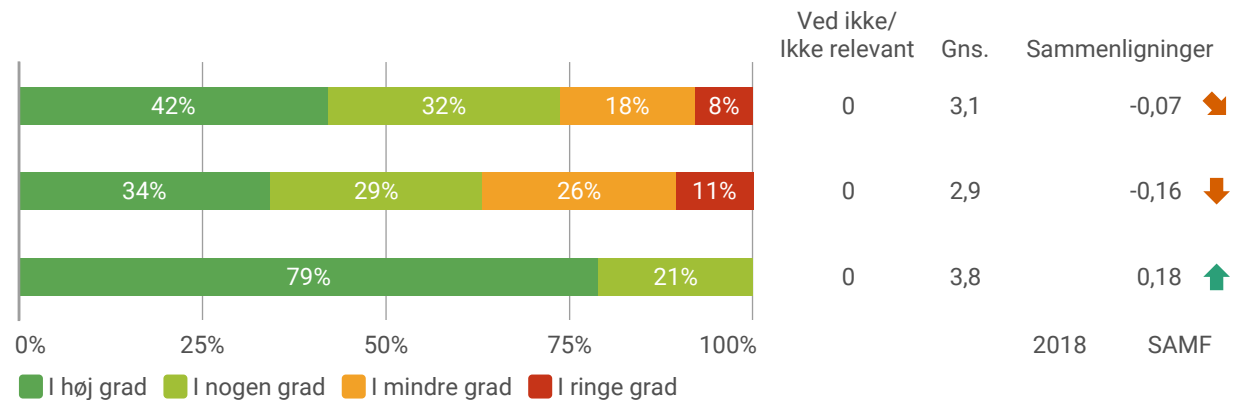


ERGONOMISKE ARBEJDSFORHOLD I FORBINDELSE MED DISTANCEARBEJDE

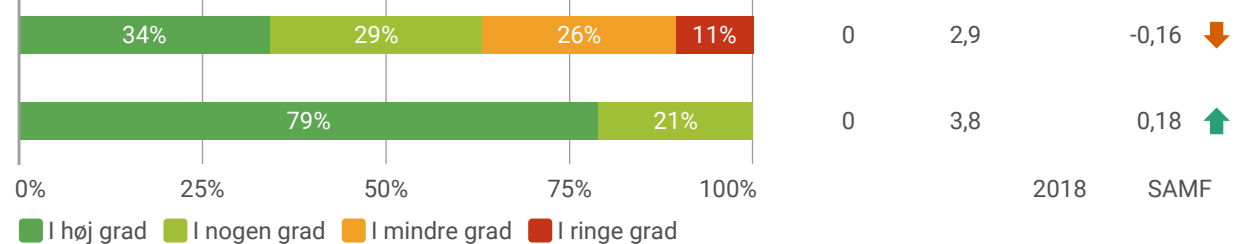
17. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - de ergonomiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 38)



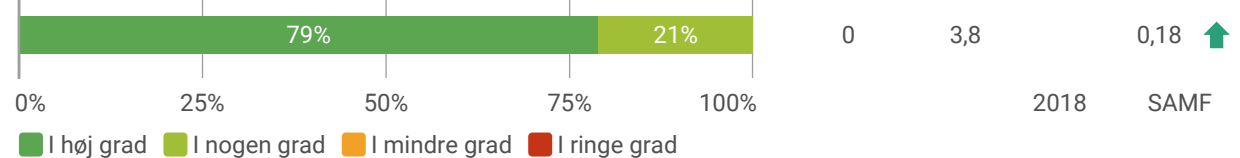
18. Kan du arbejde i gode arbejdsstillinger?
(Antal svar: 38)



19. Kan du variere dine arbejdsstillinger i løbet af dagen?
(Antal svar: 38)

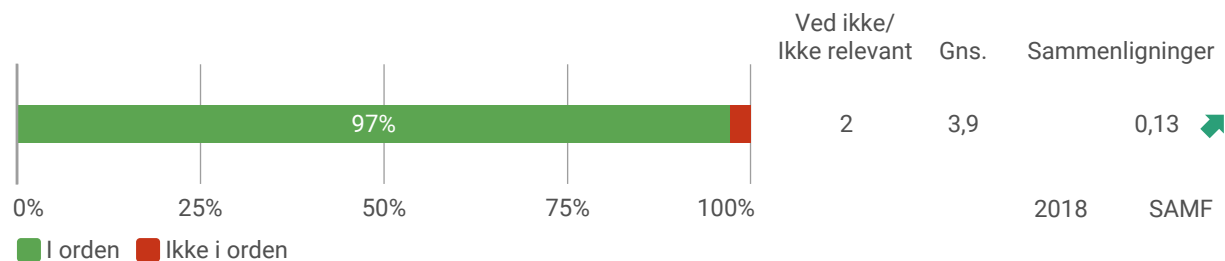


20. Har du mulighed for at holde pauser i løbet af arbejdsdagen?
(Antal svar: 38)

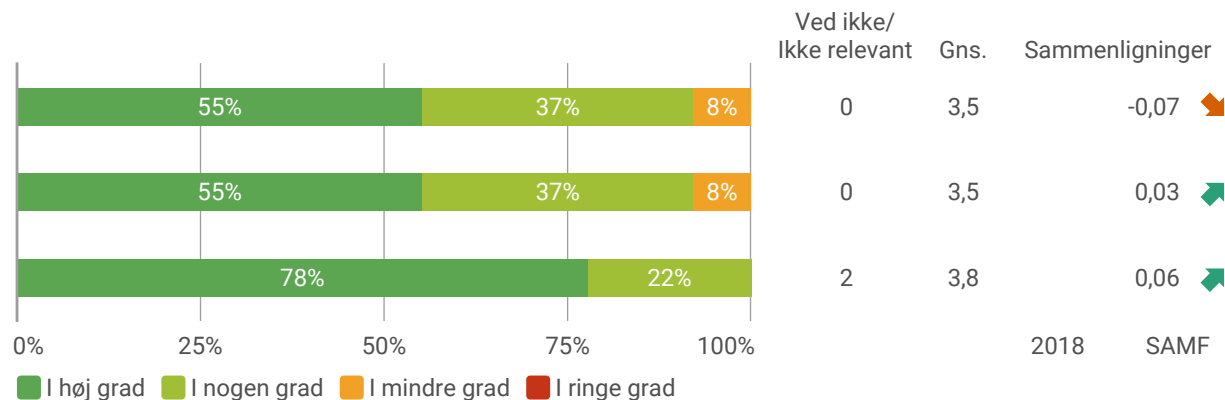


ONLINE-ARBEJDSMILJØ I FORBINDELSE MED DISTANCEARBEJDE

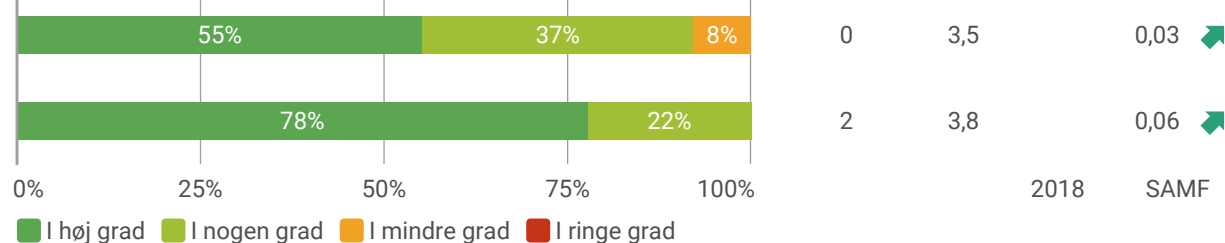
21. Hvordan oplever du - alt taget i betragtning - online-arbejds miljøet, når du udfører distancearbejde?
(Antal svar: 36)



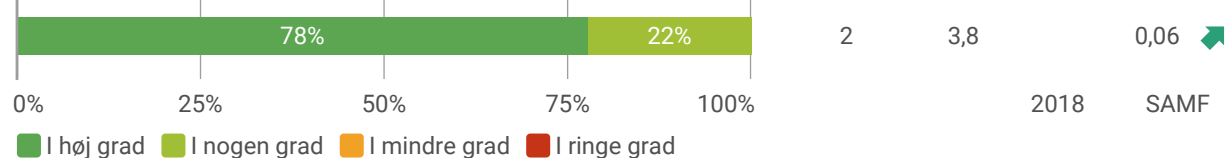
22. Har du god internetforbindelse?
(Antal svar: 38)



23. Har du nødvendigt IT-udstyr?
(Antal svar: 38)

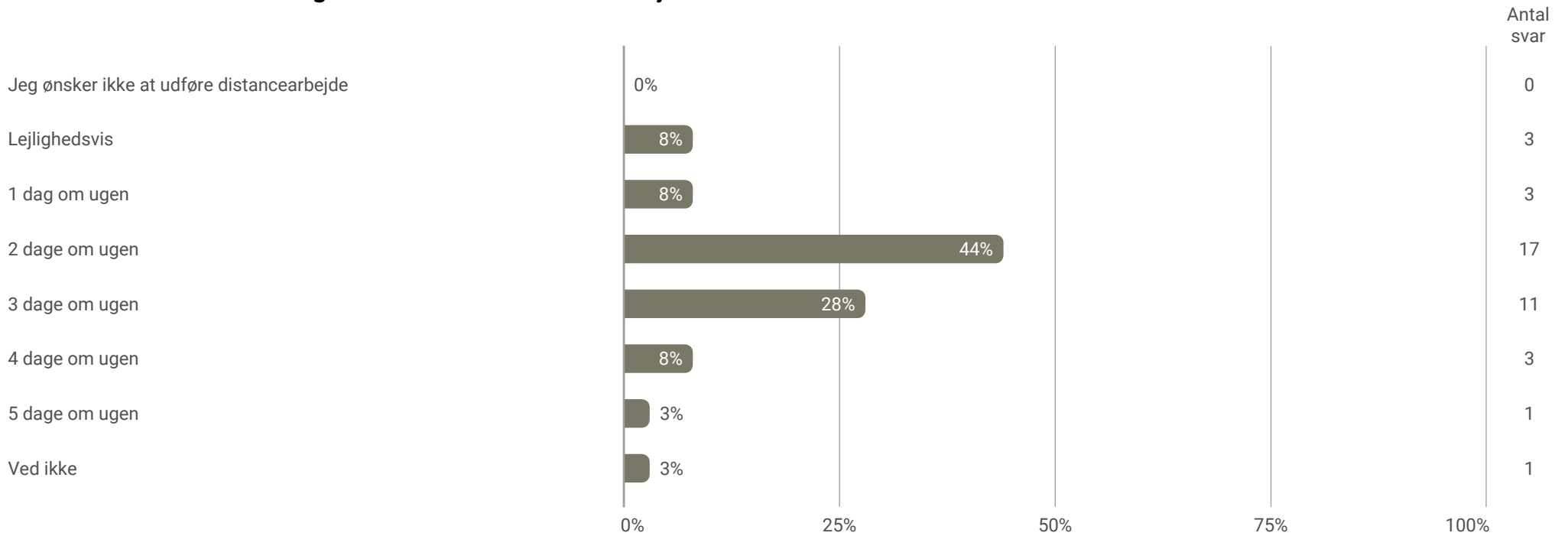


24. Har du adgang til nødvendige IT-programmer?
(Antal svar: 36)



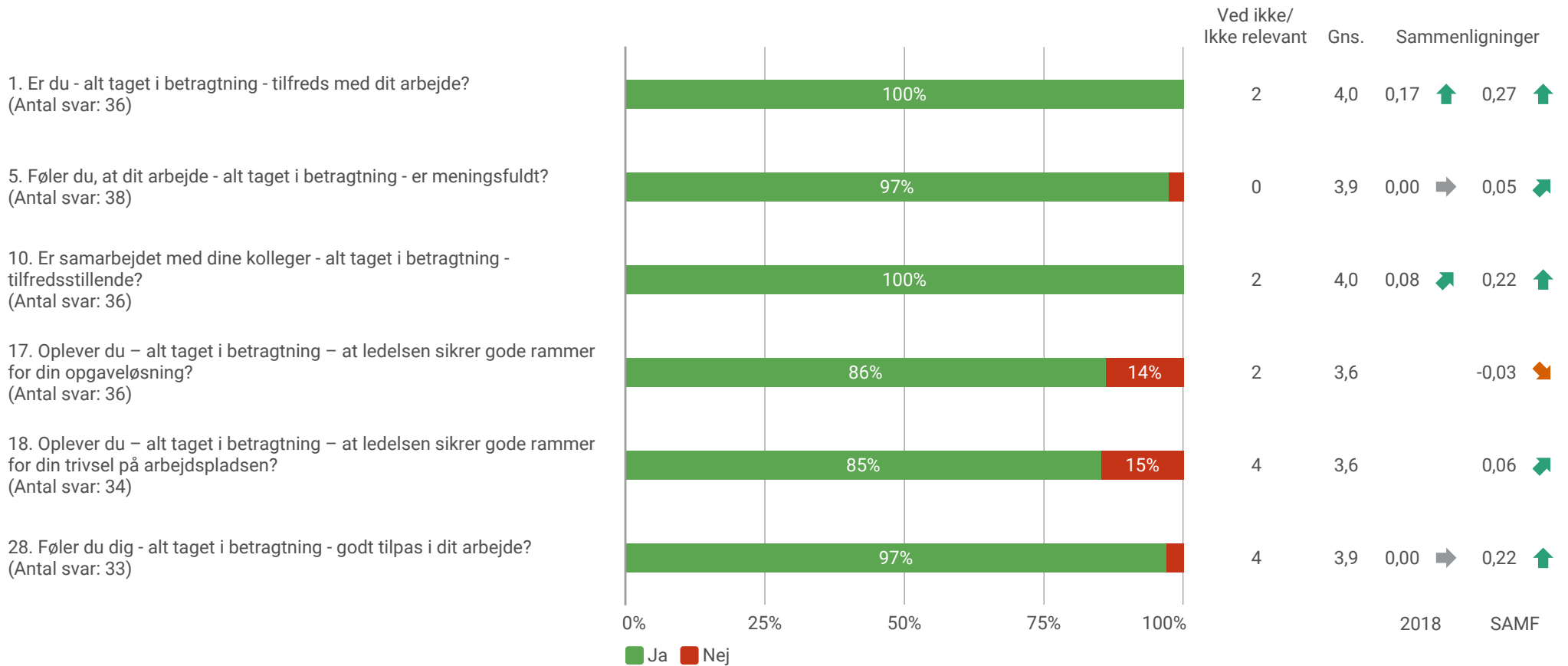
ØNSKER TIL OMFANG AF DISTANCEARBEJDE

27. Hvor ofte vil du fremover gerne kunne udføre distancearbejde?



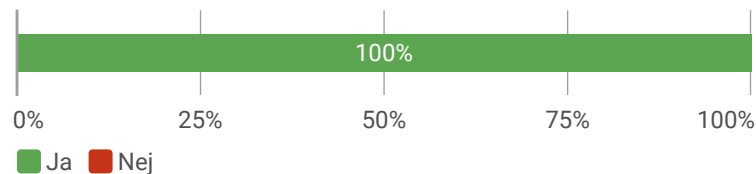
Del 2: Trivsel og psykisk arbejdsmiljø

TRIVSEL OG PSYKISK ARBEJDSMILJØ - OVERSPØRGSMÅL



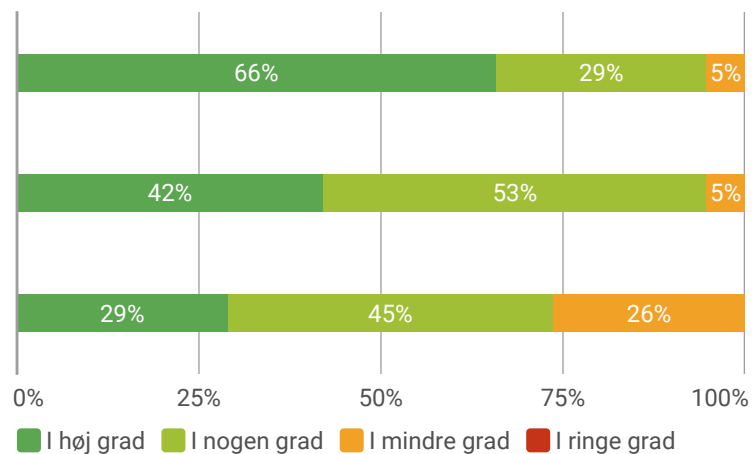
TRIVSEL

1. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med dit arbejde?
(Antal svar: 36)



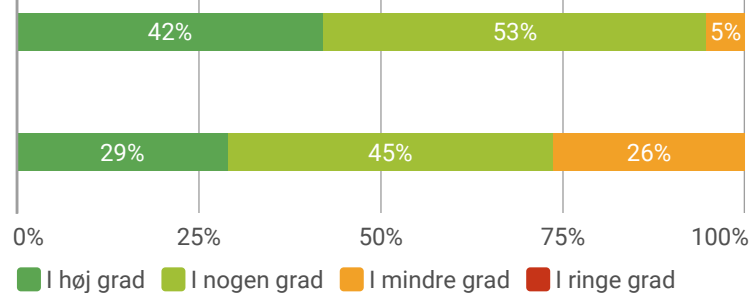
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|--------|
| 2 | 4,0 | 0,17 ↑ | 0,27 ↑ |
| | | 2018 | SAMF |

2. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?
(Antal svar: 38)

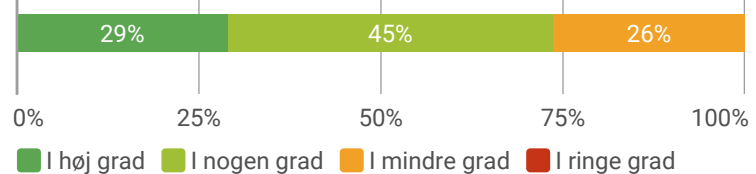


| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|---------|
| 0 | 3,6 | 0,11 ↘ | 0,17 ↑ |
| 0 | 3,4 | -0,09 ↘ | 0,25 ↑ |
| 0 | 3,0 | 0,22 ↑ | -0,06 ↘ |
| | | 2018 | SAMF |

3. Oplever du, at du har udviklingsmuligheder, der afspejler dine evner og ønsker?
(Antal svar: 38)

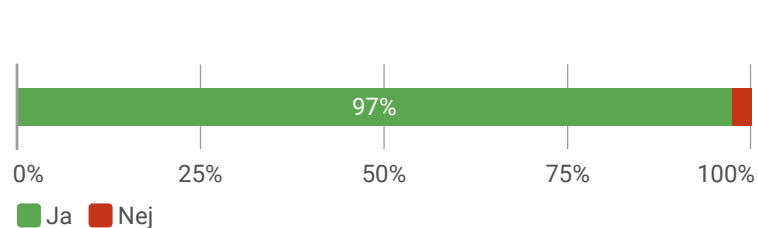


4. Føler du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv?
(Antal svar: 38)



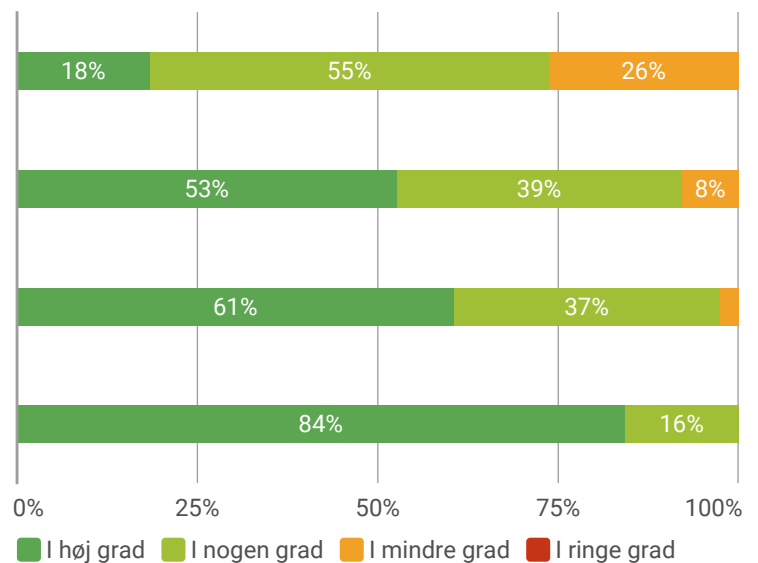
ARBEJDSOPGAVER

5. Føler du, at dit arbejde - alt taget i betragtning - er meningsfuldt?
(Antal svar: 38)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|--------|
| 0 | 3,9 | 0,00 → | 0,05 ↗ |
| | | 2018 | SAMF |

6. Er din arbejdsmængde tilpas?
(Antal svar: 38)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|---------|
| 0 | 2,9 | -0,02 ↘ | -0,06 ↘ |

7. Er der overensstemmelse mellem dine arbejdsopgaver og dine kvalifikationer?
(Antal svar: 38)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|--------|
| 0 | 3,4 | -0,04 ↘ | 0,00 → |

8. Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?
(Antal svar: 38)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|--------|
| 0 | 3,6 | 0,16 ↗ | 0,13 ↗ |

9. Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?
(Antal svar: 38)

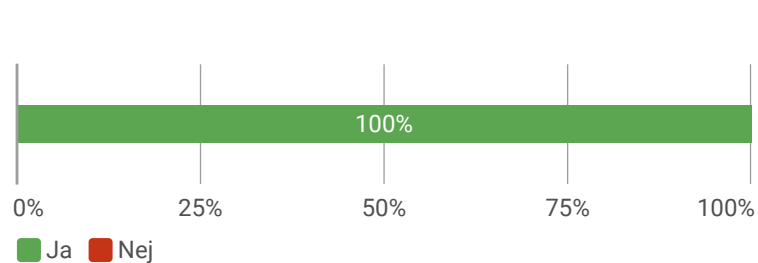


| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger | |
|----------------------------|------|-----------------|--------|
| 0 | 3,8 | 0,20 ↗ | 0,19 ↗ |

2018 SAMF

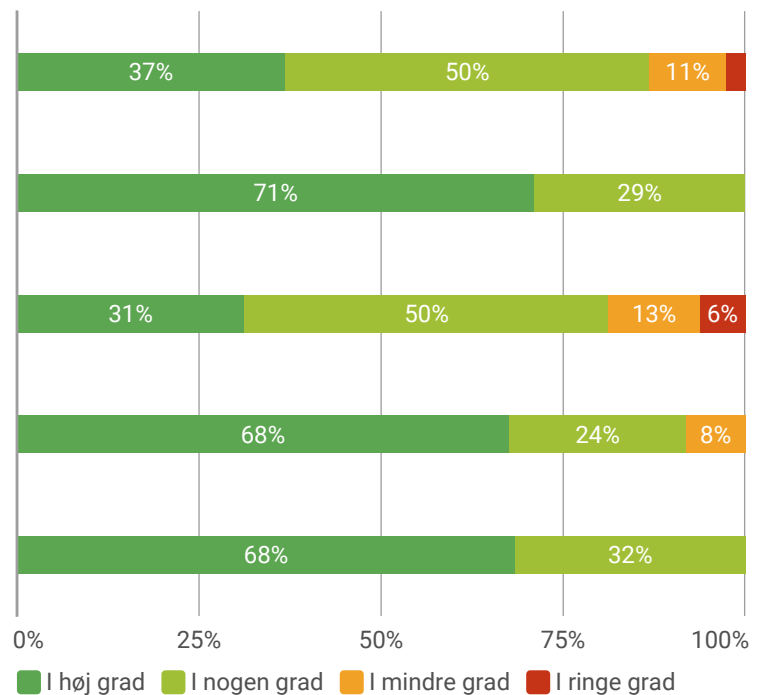
SAMARBEJDE

10. Er samarbejdet med dine kolleger - alt taget i betragtning - tilfredsstillende?
(Antal svar: 36)



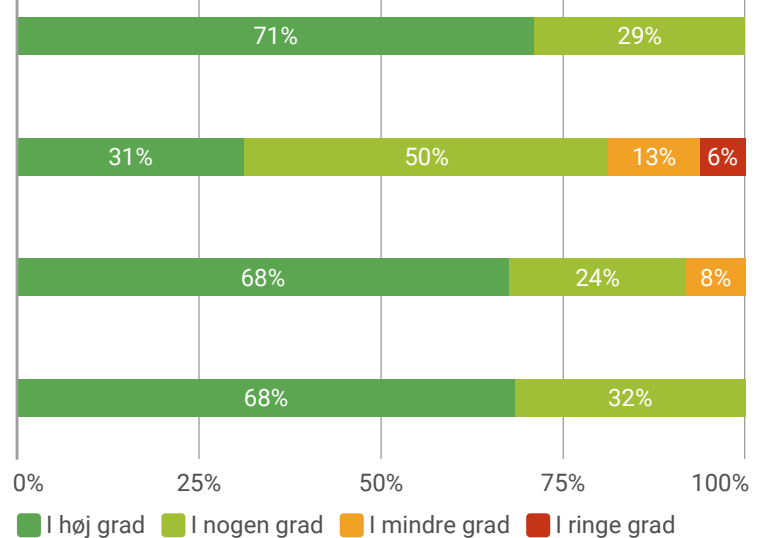
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 4,0 | 0,08 0,22 |
| | | 2018 SAMF |

11. Drager I nytte af jeres forskellige kompetencer?
(Antal svar: 38)



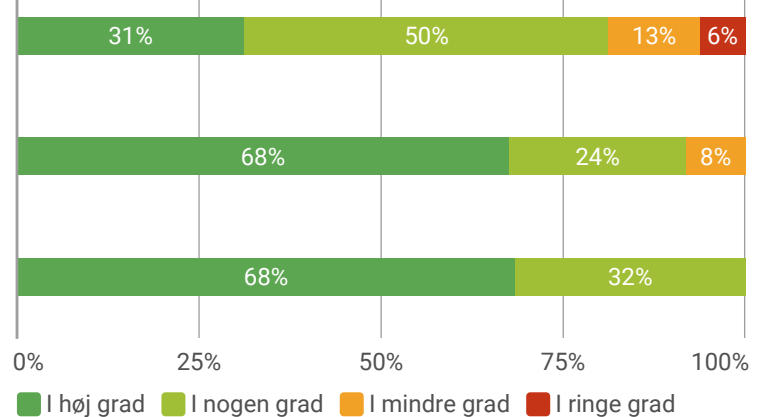
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 0 | 3,2 | 0,12 -0,05 |
| | | 2018 SAMF |

12. Tager du medansvar for at få tingene til at fungere?
(Antal svar: 38)



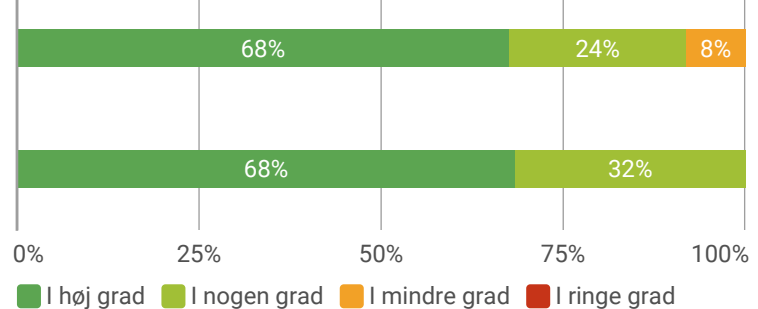
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 0 | 3,7 | 0,18 0,03 |
| | | 2018 SAMF |

13. Bliver uoverensstemmelser håndteret åbent og ærligt?
(Antal svar: 32)



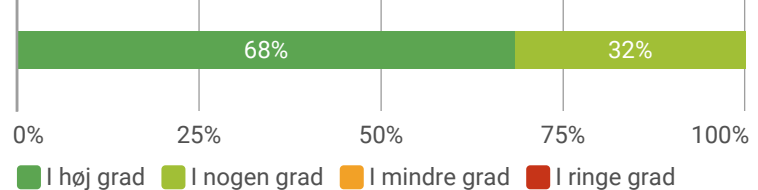
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 6 | 3,1 | 0,24 0,07 |
| | | 2018 SAMF |

14. Har du mulighed for at komme til orde i opgaveløsningen i de arbejdsfællesskaber, du er en del af?
(Antal svar: 37)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,6 | 0,08 |
| | | 2018 SAMF |

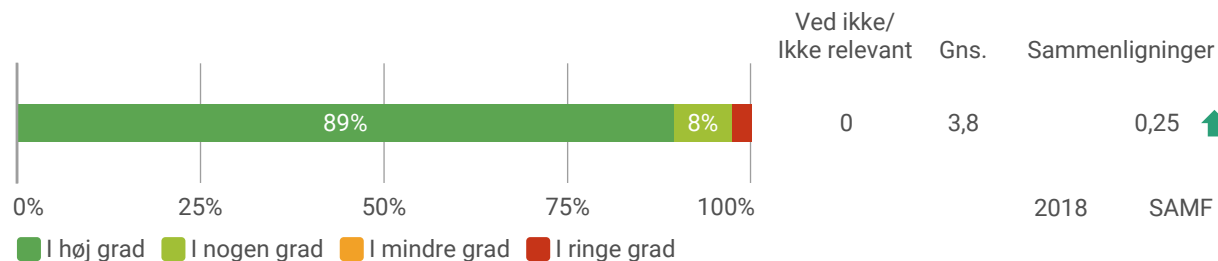
15. Oplever du, at du bliver behandlet med respekt i de arbejdsfællesskaber, du er en del af?
(Antal svar: 38)



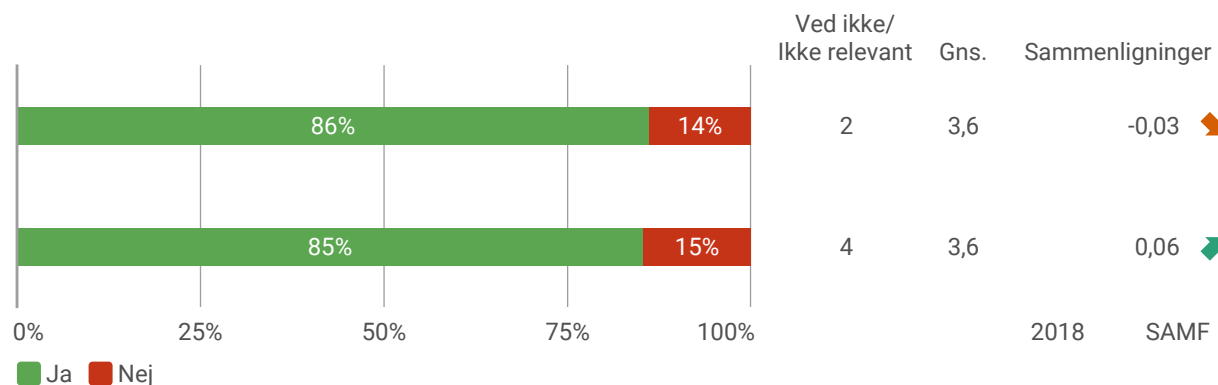
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 0 | 3,7 | 0,11 |
| | | 2018 SAMF |

I denne måling af det psykiske arbejdsmiljø og trivsel er der spurgt til om du oplever, at der udøves ledelse, som svarer til det, du har brug for, for at du kan løse dine arbejdsopgaver og trives på arbejdspladsen. Ledelse dækker eksempelvis over personaleledelse/administrativ ledelse og faglig ledelse/forskningsledelse. Ledelsesopgaverne udføres måske af forskellige personer, og det kan skifte over tid, hvilke konkrete ledere, der udgør din ledelse.

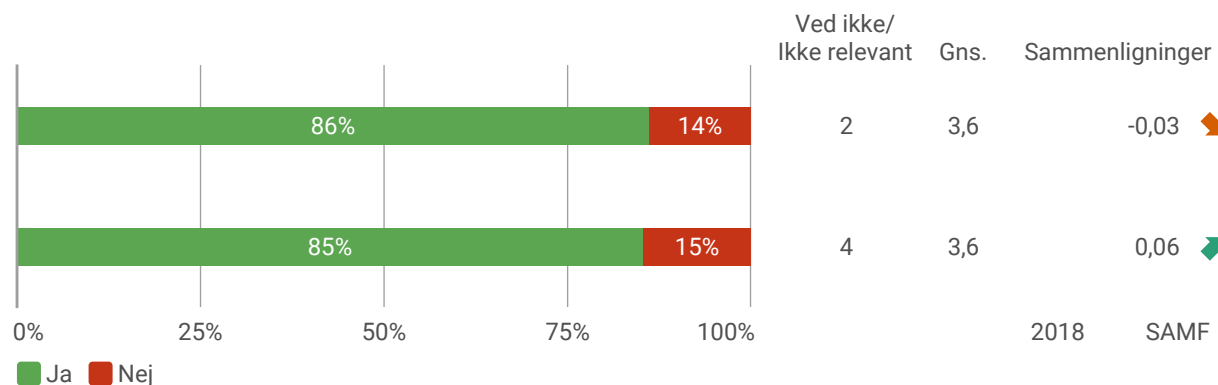
16. Er det klart for dig, hvilke ledere der udgør din ledelse på nuværende tidspunkt?
(Antal svar: 38)



17. Oplever du - alt taget i betragtning - at ledelsen sikrer gode rammer for din opgaveløsning?
(Antal svar: 36)

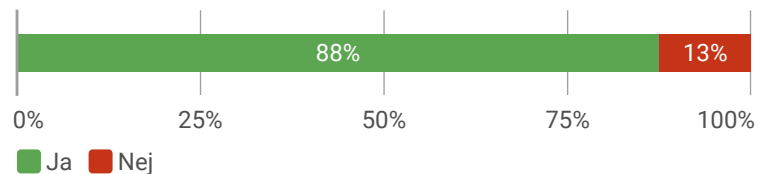


18. Oplever du - alt taget i betragtning - at ledelsen sikrer gode rammer for din trivsel på arbejdspladsen?
(Antal svar: 34)



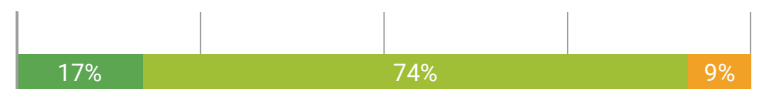
RETNING

19. Oplever du, at din ledelse sætter en tydelig retning?
(Antal svar: 32)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 6 | 3,6 | 0,29 ↑ |
| | | 2018 SAMF |

19a. Oplever du, at der er sammenhæng mellem den retning, ledelsen sætter, og de opgaver, du løser?
(Antal svar: 35)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 3 | 3,1 | -0,08 ↓ |

19b. Oplever du, at ledelsen skaber fælles og engagerende ambitioner for opgaveløsningen?
(Antal svar: 33)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 5 | 3,1 | 0,07 ↔ |

19c. Oplever du, at ledelsen kommunikerer om beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?
(Antal svar: 37)



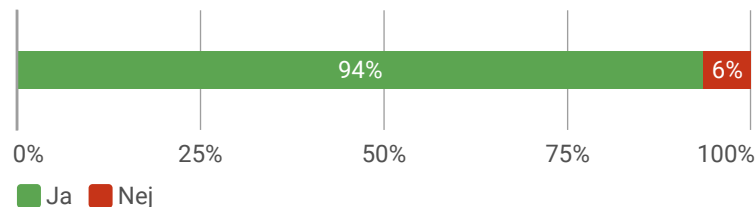
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,1 | 0,05 ↔ |

19d. Oplever du, at ledelsen hjælper dig med at prioritere og koordinere dine opgaver?
(Antal svar: 35)



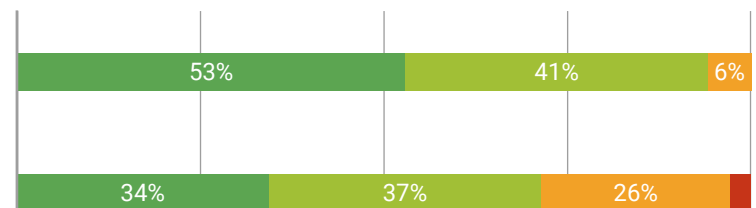
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 3 | 2,4 | -0,26 ↓ |
| | | 2018 SAMF |

20. Oplever du, at din ledelse understøtter kommunikation og samarbejde?
(Antal svar: 31)



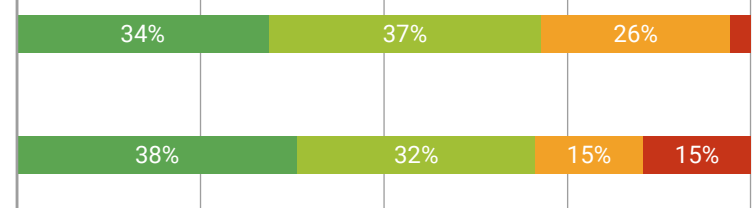
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 6 | 3,8 | 0,20 ↑ |
| | | 2018 SAMF |

20a. Oplever du, at ledelsen understøtter, at forskellige kompetencer bringes i spil i opgaveløsningen?
(Antal svar: 34)



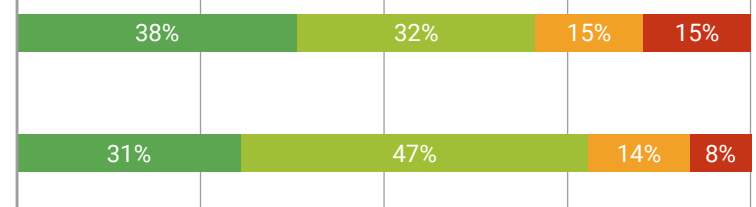
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 3 | 3,5 | 0,28 ↑ |

20b. Oplever du, at ledelsen fremmer det kollegiale samarbejde inden for din enhed?
(Antal svar: 35)



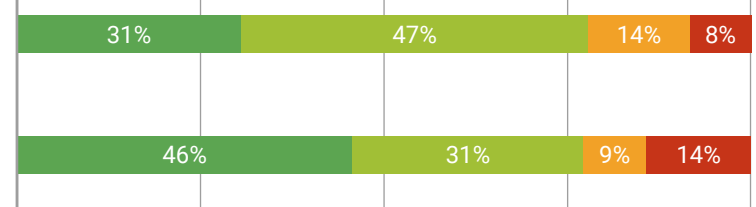
| | | |
|---|-----|---------|
| 2 | 3,0 | -0,06 ↓ |
|---|-----|---------|

20c. Oplever du, at ledelsen understøtter tværgående samarbejde med andre uden for din enhed?
(Antal svar: 34)



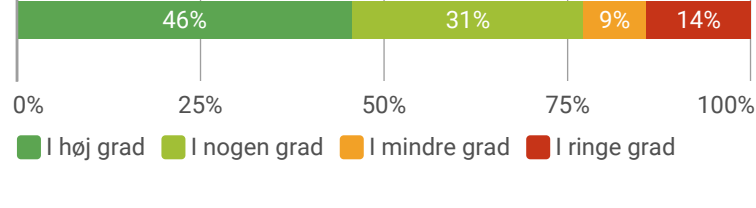
| | | |
|---|-----|---------|
| 3 | 2,9 | -0,02 ↓ |
|---|-----|---------|

20d. Oplever du, at ledelsen sikrer medinddragelse i relevante beslutninger?
(Antal svar: 36)



| | | |
|---|-----|--------|
| 1 | 3,0 | 0,00 → |
|---|-----|--------|

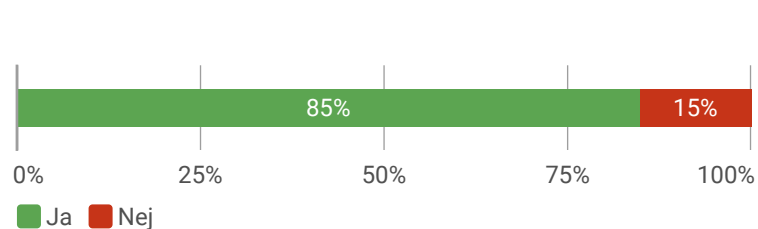
20e. Oplever du, at ledelsen deler viden og yder sparring?
(Antal svar: 35)



| | | |
|---|-----|-----------|
| 2 | 3,1 | -0,02 ↓ |
| | | 2018 SAMF |

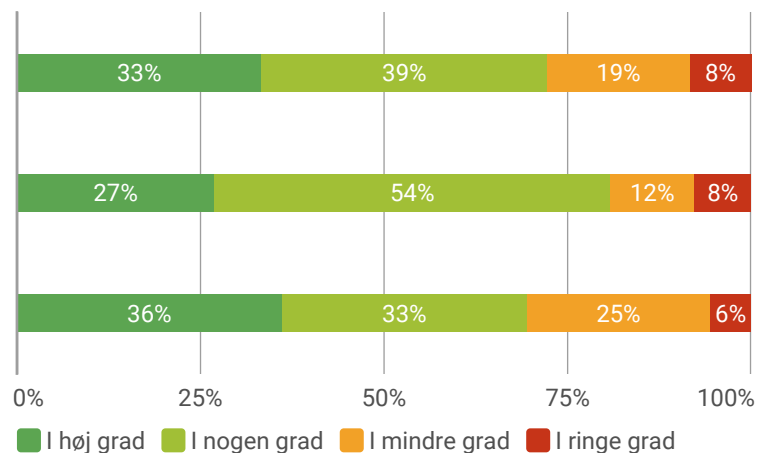
ENGAGEMENT

21. Oplever du, at din ledelse skaber gode rammer for engagement?
(Antal svar: 33)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 4 | 3,5 | 0,04 |
| | | 2018 SAMF |

21a. Oplever du, at ledelsen motiverer dig til at bruge og udvikle dine kompetencer?
(Antal svar: 36)



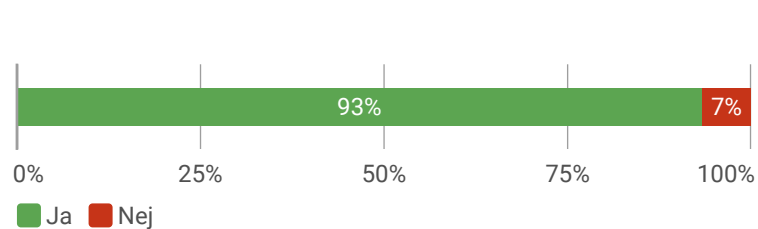
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,0 | -0,12 |
| 11 | 3,0 | 0,04 |
| 1 | 3,0 | -0,11 |
| | | 2018 SAMF |

21b. Oplever du, at ledelsen håndterer konflikter og mistrivsel på en ordentlig måde?
(Antal svar: 26)

21c. Oplever du, at ledelsen kommunikerer åbent og meningsfuldt?
(Antal svar: 36)

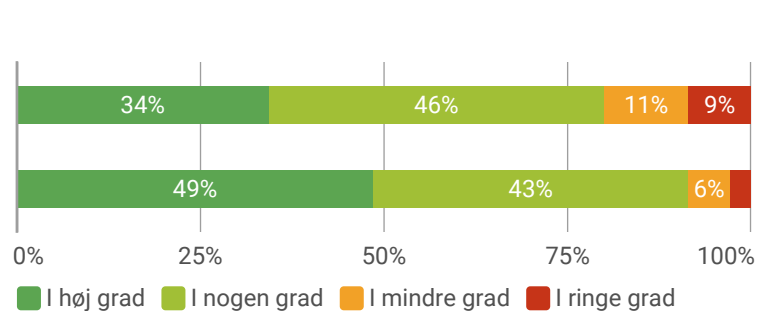
LEDERSKAB

22. Oplever du, at din ledelse påtager sig ledelsesansvaret?
(Antal svar: 30)



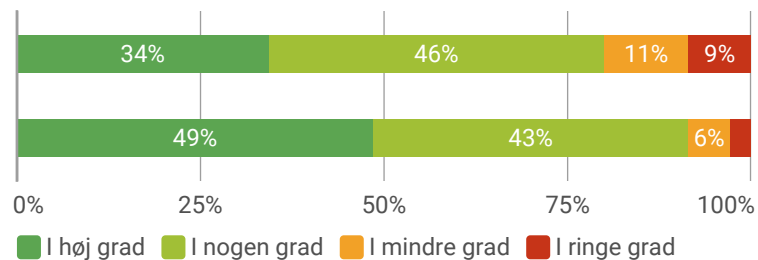
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 7 | 3,8 | 0,20 ↑ |
| | | 2018 SAMF |

22a. Oplever du en klar og tydelig ledelse?
(Antal svar: 35)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,1 | -0,07 ↓ |
| 2 | 3,4 | 0,04 ↓ |
| | | 2018 SAMF |

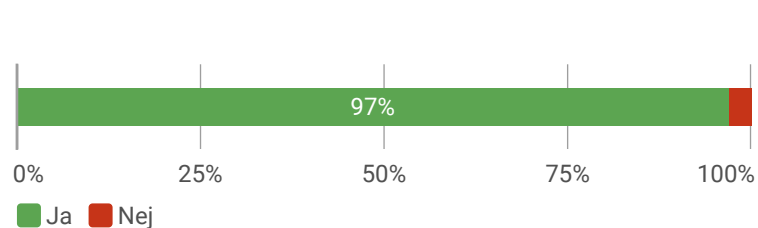
22b. Oplever du, at ledelsen udviser integritet og troværdighed?
(Antal svar: 35)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,4 | 0,04 ↓ |
| | | 2018 SAMF |

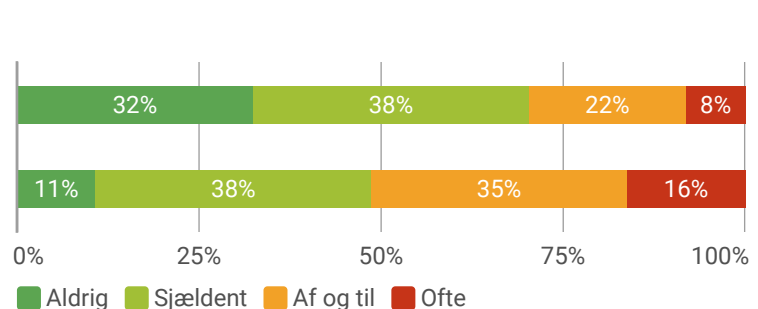
VELBEFINDENDE

23. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde?
(Antal svar: 33)



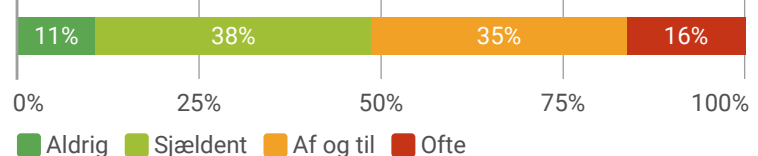
| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 4 | 3,9 | 0,00 → 0,22 ↑ |
| | | 2018 SAMF |

24. Føler du dig ensom i dit arbejde?
(Antal svar: 37)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 0 | 2,9 | -0,28 ↓ 0,04 ↗ |
| | | 2018 SAMF |

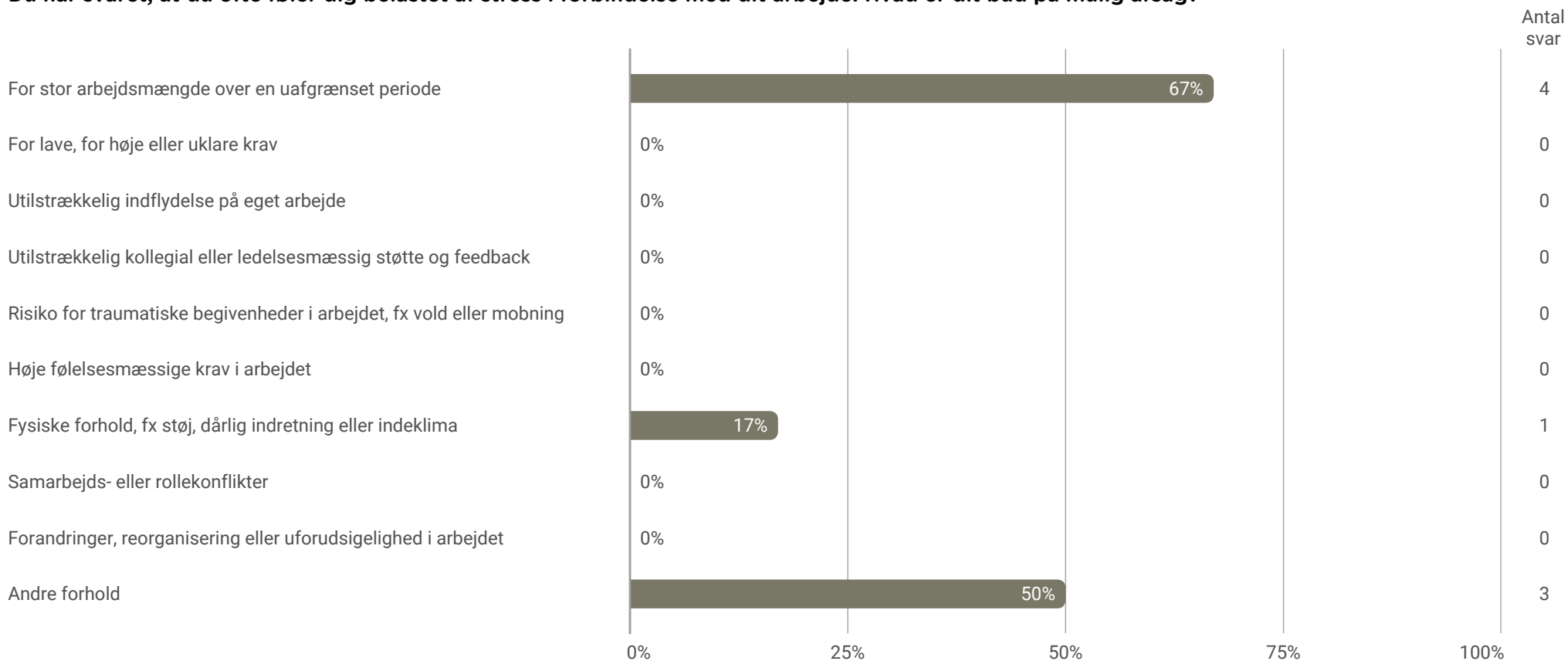
25. Føler du dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde?*



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 0 | 2,4 | -0,06 ↓ 0,04 ↗ |
| | | 2018 SAMF |

*Stress defineres her som en tilstand, der kan opleves, når belastninger og krav til en person er større, end de ressourcer personen har til rådighed eller er i stand til at mobilisere.

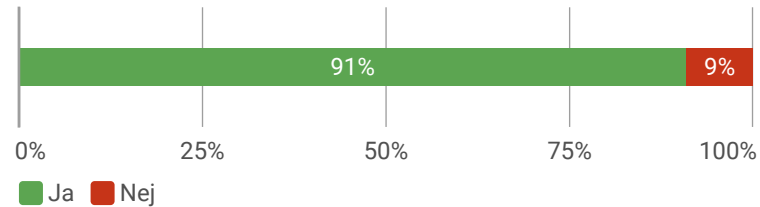
Du har svaret, at du ofte føler dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde. Hvad er dit bud på mulig årsag?



Del 3: Smitterisiko

EGNE MULIGHEDER FOR SMITTEBEGRÆNSNING

1. Oplever du - alt taget i betragtning - at jeres enhed træffer effektive foranstaltninger mod smittespredning?
(Antal svar: 33)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 4 | 3,7 | -0,05 |
| | | 2018 SAMF |

2. Har du god mulighed for i løbet af arbejdsdagen på campus at:

2a. Holde den nødvendige afstand til andre?
(Antal svar: 36)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,2 | -0,16 |

2b. Begrænse smitte via kontaktpunkter?
(Antal svar: 35)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 2 | 3,2 | -0,11 |

2c. Foretage hyppig håndvask eller brug af håndsprit?
(Antal svar: 36)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,8 | -0,06 |

2d. Benytte personlige værnemidler mod smitterisiko, hvor det er nødvendigt?
(Antal svar: 31)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 6 | 3,6 | 0,04 |

3. Er du bekendt med, hvordan du skal forholde dig ift. arbejdspladsen, hvis du får symptomer på en smitsom sygdom?
(Antal svar: 36)



| Ved ikke/ Ikke relevant | Gns. | Sammenligninger |
|----------------------------|------|-----------------|
| 1 | 3,7 | -0,03 |

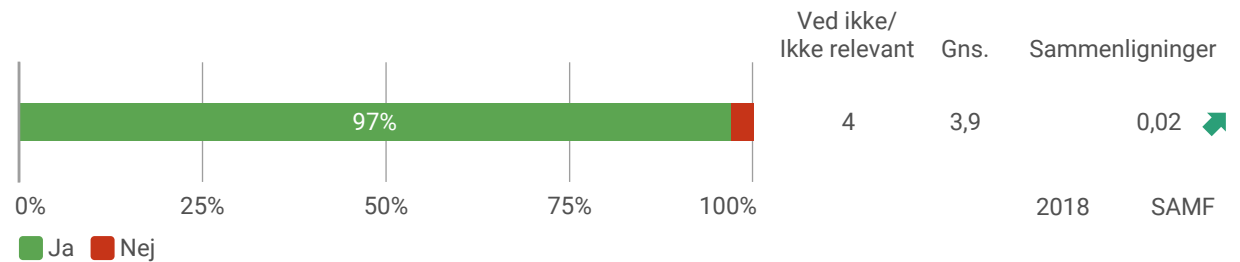
2018 SAMF

0% 25% 50% 75% 100%
I høj grad I nogen grad I mindre grad I ringe grad

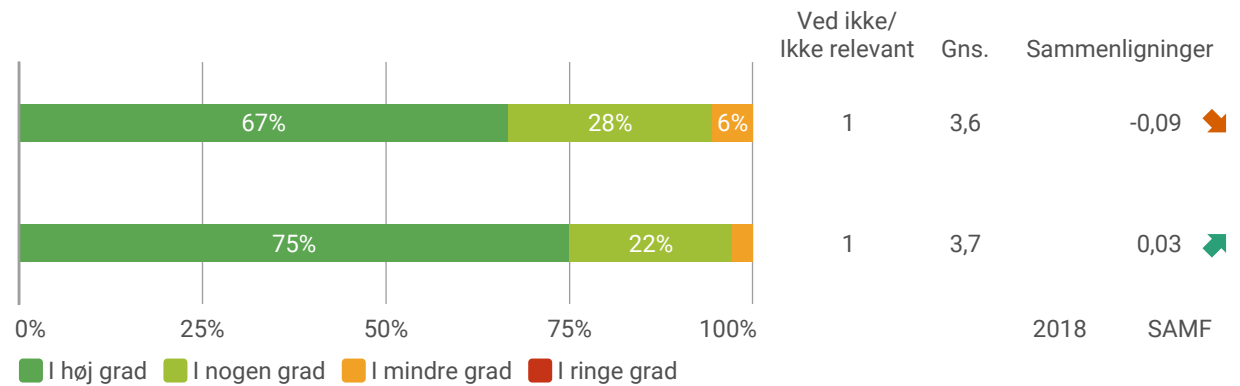
Smitterisiko forstås i denne sammenhæng som risiko i dagligdagen for udsættelse for smitsom sygdom forårsaget af mikroorganismer eller andre smitstoffer, som kan overføres fra, til eller imellem mennesker. Risiko for udsættelse for biologisk materiale til brug for forskning er ikke omfattet her.

SAMARBEJDE OM SMITTEBEGRÆNSNING

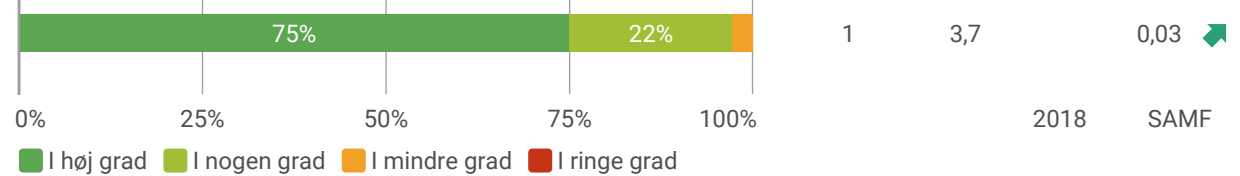
4. Oplever du – alt taget i betragtning – at I er gode til at tage hensyn til hinanden og respektere hinandens grænser i forhold til at forebygge smitterisiko på dit arbej...



5. Gør du dit bedste for at begrænse smitterisikoen for dig og de kolleger, studerende og lign., som du samarbejder med?
(Antal svar: 36)



6. Er du tryk ved at møde ind på arbejdet?
(Antal svar: 36)



NOTER

Noter

Her kan du skrive dine kommentarer til resultaterne samt dine overvejelser til det videre arbejde.