

Information om behandling af personoplysninger i forbindelse med MUS på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Ifølge lov om behandling af personoplysninger – den såkaldte "Persondatalov" – har den ansatte ret til at blive orienteret om de oplysninger, universitetet behandler om vedkommende.

Hvorfor indsamles personoplysninger i forbindelse med MUS?

Ifølge [Aftale om kompetenceudvikling](#) er statslige arbejdspladser forpligtet til at sikre, at der sker en systematisk og strategisk forankret kompetenceudvikling af alle medarbejdere. Dette er baggrunden for, at der årligt afholdes MUS, og at der i den forbindelse indsamles og behandles visse personoplysninger.

Konkret skal denne indsamling og behandling af oplysninger i forbindelse med MUS sikre,

- at medarbejderne på fakultetet altid har de kompetencer, som organisationen, strategien og arbejdsopgaverne kræver, og som skal til for at have et godt arbejdsliv og gode karriereudviklingsmuligheder
- en kortlægning af behov for fælles udviklingsaktiviteter på tværs af fakultetet

Hvilke oplysninger drejer det sig om?

I forbindelse med MUS indsamles kun såkaldte "almindelige" oplysninger og dette kun, såfremt oplysningerne er nødvendige for, at ovenstående formål kan opfyldes.

Almindelige oplysninger er fx identifikationsoplysninger (navn, adresse og lign.), oplysninger om uddannelse, tidligere og nuværende beskæftigelse, arbejdsopgaver, arbejdstider og andre tjenstlige forhold, samt oplysninger om sygefravær, sygdomsperioder eller om andet fravær fra arbejdet.

Oplysninger om racemæssig eller etnisk baggrund, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold og oplysninger om helbredsmæssige og seksuelle forhold må din leder kun skrive ned, hvis du har givet dit udtrykkelige samtykke hertil. I må dog gerne snakke om emnerne under MUS på din foranledning.

Hvem får kendskab til mine oplysninger?

Som udgangspunkt er det kun din nærmeste leder, der får kendskab til oplysningerne. Hvis vedkommende har fået personaleansvaret delegeret, kan vedkommende dog videregive oplysningerne til den uddelegerende leder, såfremt dette i det konkrete tilfælde findes nødvendigt med henblik på opfyldelse af formålet med MUS og du har givet tilladelse til det.

Oplysninger om aftalte kompetenceudviklingsaktiviteter kan i anonymiseret form videregives til fakultetsledelsen med henblik på iværksættelse af eventuelle fælles aktivitetsforløb, medmindre du udtrykkeligt frabeder dig dette.

Hvad har du ret til?

Ifølge loven har du, hvis der behandles oplysninger om dig, som udgangspunkt ret til:

- efter ønske at få indsigt i de oplysninger om dig, der behandles
- at gøre indsigelse mod behandlingen af oplysninger om dig
- at kræve berigtigelse, sletning eller blokering af urigtige eller vildledende oplysninger.

Er der andet, jeg skal være opmærksom på?

Under en MUS kan der fremkomme oplysninger, der ikke relaterer sig til medarbejderens kompetenceudvikling, men som det kan være nødvendigt for lederen at agere på med henblik på overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Hvor kan du henvende dig med en eventuel klage?

Hvis du er utilfreds med universitetets behandling af oplysninger om dig, kan du klage til Datatilsynet. Nærmere oplysninger herom kan du få på Datatilsynets hjemmeside www.datatilsynet.dk