

Retningslinjer for orlov og/eller reduceret arbejdstid (nedsat tid)

På Juridisk Institut er det efter en *konkret vurdering* muligt at opnå orlov eller ansættelse på nedsat tid.

I vurderingen af, hvorvidt der kan bevilges orlov, vil der bl.a. skulle henses til instituttets muligheder for at foretage tidsbegrænsede ansættelser med henblik på varetagelse af medarbejderens opgaver i orlovsperioden, ligesom de begrænsninger, som orloven sætter i forhold til instituttets planlægning af og muligheder for nyrekrutteringer vil indgå i vurderingen.

I vurderingen af, hvorvidt der kan indrømmes ansættelse på nedsat tid, vil der bl.a. skulle henses til, i hvilket omfang medarbejderens varetagelse af den aktivitet, der udgør baggrunden for vedkommendes anmodning om reduceret ansættelse, tillige er i instituttets interesse.

Generelt vil det gælde, at bevilling af orlov eller nedsat tid skal ske under hensyntagen til forskningsgruppens eller sekretariatets øvrige bemanning og mulighed for fortsat udvikling og drift.

Orlov¹

Orlov (fuld tid) med henblik på midlertidig varetagelse af andre opgaver *uden for SDU* kan opnås efter anmodning til og godkendelse af institutlederen.

Orlov gives for max 1 år ad gangen med eventuel mulighed for forlængelse.

Orlov afholdes uden løn fra instituttet.

Reduceret ansættelse²

Instituttet kan tilbyde ansættelse på nedsat tid (mindre end 100 %) i forbindelse rekruttering og nyansættelse. Instituttet skal som udgangspunkt tilbyde min. 20 % ansættelse.³

Anmodning om nedsat tid

Fastansatte medarbejderne (lektorer, professorer og TAP-medarbejdere) kan anmode om ansættelse på nedsat tid. Tidsbegrænset ansatte kan som udgangspunkt kun anmode om ansættelse på nedsat tid, hvis det er begrundet i andre årsager end varetagelse af lønnede opgaver uden for SDU.

Det bør sikres, at der i perioden med reduceret ansættelse bevares en vis tilknytning til SDU. Man kan derfor som udgangspunkt maksimalt få reduceret sin arbejdstid med 60 %, dvs. at ens arbejdstid på instituttet skal udgøre min. 40 %.

Reduktion i arbejdstid kan gives for en periode på op til 2 år med eventuel mulighed for forlængelse *eller* som en permanent løsning.

I forbindelse med reduktion i arbejdstid reduceres ens løn og pension tilsvarende.

I forbindelse med reduktion i arbejdstid reduceres ens samlede opgaveportefølje tilsvarende, men der sker ikke automatisk eller nødvendigvis en forholdsmæssig nedsættelse på de enkelte aktivitetskategorier (1) forskning og formidling, 2) undervisning og uddannelsesrelaterede opgaver og 3) faglig og pædagogisk udvikling). Det aftales i hvert enkelt tilfælde, hvordan den nedsatte tid konkret skal fordeles på de enkelte aktivitetskategorier. Medarbejderen forventes at prioritere deltagelse i fælles institut-/gruppemøder, -seminarer og -arrangementer.

Juridisk Institut
Januar 2021

¹ Følgende gælder ikke v. barsels- eller sygeorlov.

² Følgende gælder ikke for medarbejdere, der kan omfattes af en seniorordning.

³ Dette gælder ikke i forhold til videnskabelige assistenter, eksterne lektorer, instruktører og studentermedhjælpere.