

Lokalaftale vedrørende A-TAP i forskningsinfrastrukturen

AC-organisationerne/IDA og Syddansk Universitet har drøftet ansættelsesvilkårene for VIPansatte, der overgår til en A-TAP-ansættelse med opgaver i grænselandet mellem forskning og administration og for nyansatte med samme opgaver. Medarbejderkategorien med denne særlige opgaveportefølje inden for forskningsinfrastrukturen er kendt både på Det Naturvidenskabelige Fakultet og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Følgende blev aftalt:

Ved sådanne ansættelser ydes den ansatte et rådighedstillæg efter AC-overenskomsten. Med denne praksis tilgodeses bl.a. følgende forhold: indplaceringen svarer til tilsvarende anciennitetsniveau for VIP-ansatte. Med et rådighedstillæg foregår den centralt aftalte lønregulering automatisk, samtidig med at man løser en eventuel problemstilling med merarbejde i stillingen.

For så vidt angår allerede ansatte A-TAP, drøftes og aftales en eventuel konvertering fra et lokalt aftalt personligt kvalifikationstillæg til et rådighedstillæg i forbindelse med de årlige lønforhandlinger.

AC-organisationer/ IDA og Syddansk Universitetet er opmærksomme på de personalepolitiske problemstillinger, der knytter sig til denne medarbejderkategori, herunder risikoen for at denne kategori bliver en karrieremæssig blindgyde. Det sammen gælder spørgsmål om grænseflade og arbejdsdeling mellem post doc/adjunkter og A-TAP.

Opgaver for A-TAP i forskningsinfrastrukturen

Den overordnede funktion for A-TAP er at deltage i forskningsinfrastrukturen i våde og tørre områder.

Opgaverne er således servicering og støtte til VIP-ansatte, der beskæftiger sig med forskning. Dette omfatter fx

- Laboratorieansvar
- Håndtering af databaser
- Specialiseret apparaturhåndtering
- Implementering af nye teknikker, nyt apparatur og nye IT-systemer
- Koordinering af forskningsrelaterede aktiviteter og administration

A-TAP'er, der arbejder med disse opgaver, vil i sagens natur have forskellige funktionsbeskrivelser afhængigt af deres opgaver i forskningsmiljøerne. Nogle vil i begrænset omfang deltage i

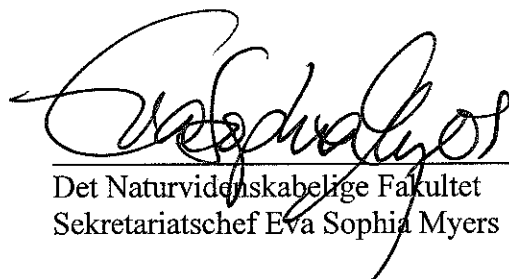
undervisningsopgaver på instituttet, men der er ikke undervisningsret- eller -pligt tilknyttet stillingerne. På tilsvarende vis er der deltagelse i forskning.

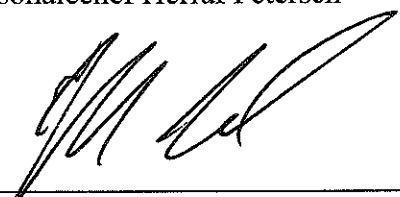
Arbejdstiden er som udgangspunkt i henhold til overenskomsten 37 timer/ugen. Opgavernes karakter gør, at placering af arbejdstiden kan veksle og i nogle tilfælde ligge uden for den sædvanlige arbejdstid, der gælder for TAP-ansatte.

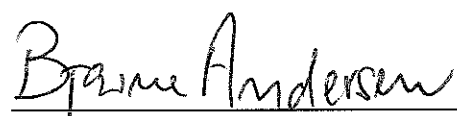
Lokalaftalen kan til enhver tid opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til udløb ved udgangen af et kalenderår. Opsigelsen har ingen indflydelse på allerede ydede rådighedstillæg.

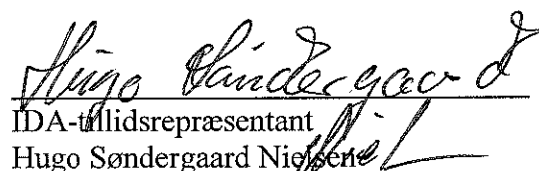
Den 02.09.2011

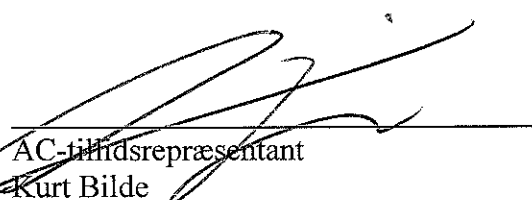

Syddansk Universitet
Personalechef Herluf Petersen


Det Naturvidenskabelige Fakultet
Sekretariatschef Eva Sophia Myers


Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Sekretariatschef Jakob Gudbrand


AC-fællestillidsrepræsentant
Bjarne Andersen


IDA-tillidsrepræsentant
Hugo Søndergaard Nielsen


AC-tillidsrepræsentant
Kurt Bilde