

APV- og trivselsmåling 2018 Arbejds møde

Fra kortlægning til handling

- Formål:** At hjælpe enhedens leder, arbejdsmiljøgruppe og evt. tillidsrepræsentant i gang med opfølgning på kortlægning af arbejdsmiljø og trivsel.
- Målgruppe:** Enhedens leder, arbejdsmiljøgrupper og evt. andre der skal være med til at arbejde med opfølgning på APV i enheden, fx tillidsrepræsentanter.
- Datoer:** De 4 identiske arbejds møder afholdes:
- Den 23. november, kl. 09.00-12.00, Campus Odense, [lokale O-77](#)
 - Den 28. november, kl. 09.00-12.00, Campus Kolding, [lokale Gæstecafe K.61.01](#)
 - Den 3. december, kl. 09.00-12.00, J. B. Winsløvs Vej, [lokale Nielsine Nielsen](#)
 - Den 5. december, kl. 09.00-12.00, Videnbyen, SDU Cortex Lab, Cortex Park 26, 5230 Odense M i lokale 2.0.08. Kørselsvejledning klik [her](#)

Dagsorden for arbejds møderne

1. APV og trivselsmåling 2018 (20 min.)
 - a. Målingens setup og overordnede resultater
 - b. De formelle krav til enhedernes tids- og handlingsplan.
 2. Drøftelse af egne resultater i grupper (20 min.)
 - a. Formulering af de vigtigste temaer fra egen rapport.
 3. Dialog - Fra rapportens tal til konkrete beskrivelser af problemområder (20 min.)
 - a. Inspiration til hvordan en struktureret dialogproces kan designes
 4. Drøftelse af egne dialog-processer i grupper (20 min.)
 - a. Formulering af de vigtigste temaer fra egen rapport.
- Pause (10 min.)
5. Principper for den gode tids- og handlingsplan (20 min.)
 - a. Forebyggelse, risikovurdering og relationel koordinering
 6. Drøftelse af principper ind i egne resultater (20 min.)
 - a. Formulering af vinkler for udpegede temaer fra egen rapport
 7. Tilbud om sparring/viden ca. (10 min.)
 - a. Støtte fra HR-Udvikling, Arbejdsmiljøkontoret og Teknisk service
 8. Arbejdstid til arbejdsmiljøgrupperne, hvor der er mulighed for at trække på rådgivning
 - a. Mulighed for fx: a) Udarbejdelse af tids- og handlingsplan, b) Tilrettelæggelse af proces for yderligere beskrivelse af nogle temaområder, c) Nærlæsning af rapport og drøftelse af resultater og fokusområder d) Sparring på arbejde med konkrete arbejdsmiljøfaglige fokusområder e) Gå