Please click on the link 'EN' below in order to read and complete the questionnaire in English.

Velkommen til SDU's Arbejdspladsvurdering (APV) og Trivselsmåling 2021

Dette spørgeskema er opdelt i 4 dele:

Psykisk APV og Trivselsmåling

Første del handler om dit eventuelle distancearbejde
Anden del handler om dit psykiske arbejdsmiljø og din trivsel
Tredje del handler om din oplevelse af smitterisiko

Fysisk APV

Fjerde del handler om dit fysiske arbejdsmiljø
Fortrolighed og anonymitet
Din besvarelse går direkte til Rambøll, som opbevarer data for Syddansk Universitet. Rambøll behandler hele din besvarelse fortroligt.

Rambøll fremsender anonymiserede kvantitative rapporter til SDU på baggrund af de indkomne svar på både den Psykiske APV og Trivselsmåling og den Fysiske APV. Disse rapporter gøres tilgængelige på Sharepoint for SDU's medarbejdere.

Rambøll fremsender fritekstbesvarelser til SDU.

Fritekstbesvarelser fra den Psykiske APV og Trivselsmåling gengives i anonymiserede rapporter. Fritekstbesvarelser fra den Fysiske APV tilknyttes respondentnavn i de ikke-anonyme rapporter.

Alle fritekstrapporter gøres tilgængelige for enhedens arbejdsmiljøgruppe og Følgegruppe. Følgegruppen har til formål at udpege problemstillinger, der går på tværs af organisationen og bistå med støtte ved særlige problemstillinger. Læs mere om hvem der sidder følgegruppen samt om gruppens konkrete opgaver på www.sdunet.dk/apvtrivsel. for APV og Trivselsmåling.
Sådan navigerer du i spørgeskemaet
Du kan bladre ved at klikke på ”Forrige” og ”Næste” nederst på skærmen (ikke på piletasterne i din browser).

Du kan midlertidigt afbryde din besvarelse og færdiggøre den på et senere tidspunkt. Dine svar gemmes hver gang, du trykker på ”Næste”. For at genoptage din besvarelse skal du klikke på linket i den modtagne e-mail.

Du har mulighed for at få tilsendt din besvarelse til din e-mail.

Du afslutter besvarelsen ved at trykke på ”Afslut” på sidste side.

På forhånd tak for din tid.

Sprog

Hvilket sprog er dit foretrukne?

(1) ❑ Dansk

(2) ❑ Engelsk

Del 1: Distancearbejde

Spørgsmålene i denne første del af spørgeskemaet handler om trivsel og arbejdsmiljø i forbindelse med det distancearbejde du udfører i øjeblikket.

For at opnå bedre viden om distancearbejde spørges der til:

Omfang af distancearbejde
Psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med distancearbejde
Fysisk arbejdsmiljø i forbindelse med distancearbejde
Ønsker til omfang af distancearbejde

Distancearbejde er arbejde, der udføres fra et andet sted end din arbejdsplads på SDU. Distancearbejde udføres som oftest hjemmefra. Distancearbejde udføres ofte ved hjælp af PC eller anden kommunikationsforbindelse. Arbejde under udstationering, tjenesterejser og mobilt arbejde med skiftende arbejdssteder er ikke omfattet her.

1. Hvor ofte udfører du i øjeblikket distancearbejde?

(1) ❑ Jeg udfører ikke distancearbejde
(2) ❑ Lejlighedsvis
(3) ❑ 1 dag om ugen
(4) ❑ 2 dage om ugen
(5) ❑ 3 dage om ugen
(6) ❑ 4 dage om ugen
(7) ❑ 5 dage om ugen

Psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med distancearbejde

Arbejdsopgaverne i forbindelse med distancearbejde

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
2. Oplever du – alt taget i betragtning – at du har gode rammer for din opgaveløsning, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
3. Kan du løse dine opgaver på en god og effektiv måde, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
4. Har du nødvendige kompetencer til at bruge dit IT-udstyr og programmer, når du udfører distancearbejde	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
5. Har du nødvendige kompetencer i forhold til at gennemføre møder, undervisning o.a. online i forbindelse med distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Samarbejdet i forbindelse med distancearbejde

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
6. Oplever du – alt taget i betragtning – at du indgår i et tilfredsstillende samarbejde, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
7. Oplever du, at du er inddraget i drøftelser om din enheds udvikling og drift, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
8. Får du nødvendig viden, feedback og sparring fra din ledelse, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
9. Får du nødvendig kollegial sparring fra dine kolleger, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
10. Oplever du at være en del af det kollegiale fællesskab, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Trivslen i forbindelse med distancearbejde

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
11. Føler du dig – alt taget i betragtning – godt tilpas i dit arbejde, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
12. Oplever du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Fysisk arbejdsmiljø i forbindelse med distancearbejde

Distancearbejdspladsens indretning

	I orden	Ikke i orden	Ved ikke/Ikke relevant
13. Hvordan oplever du – alt taget i betragtning – de fysiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
14. Har du gode lysforhold?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
15. Har du mulighed for at lufte ud?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
16. Kan du arbejde uforstyrret og koncentreret, når du har behov for det?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Ergonomiske arbejdsforhold i forbindelse med distancearbejde

	I orden	Ikke i orden	Ved ikke/Ikke relevant
17. Hvordan oplever du – alt taget i betragtning – de ergonomiske arbejdsforhold, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
18. Kan du arbejde i gode arbejdsstillinger?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
19. Kan du variere dine arbejdsstillinger i løbet af dagen?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
20. Har du mulighed for at holde pauser i løbet af arbejdsdagen?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Online-arbejdsmiljø i forbindelse med distancearbejde

	I orden	Ikke i orden	Ved ikke/Ikke relevant
21. Hvordan oplever du – alt taget i betragtning – online-arbejdsmiljøet, når du udfører distancearbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
22. Har du god internetforbindelse?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
23. Har du nødvendigt IT-udstyr?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
24. Har du adgang til nødvendige IT-programmer?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Distancearbejde - kommentarer

25. Hvilke fordele har du oplevet ved distancearbejde indtil nu?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

26. Hvilke ulemper har du oplevet ved distancearbejde indtil nu?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Ønsker til omfang af distancearbejde

27. Hvor ofte vil du fremover gerne kunne udføre distancearbejde?

(1) ❑ Jeg ønsker ikke at udføre distancearbejde

(2) ❑ Lejlighedsvis

(3) ❑ 1 dag om ugen

(4) ❑ 2 dage om ugen

(5) ❑ 3 dage om ugen

(6) ❑ 4 dage om ugen

(7) ❑ 5 dage om ugen

(99) ❑ Ved ikke

Del 2: Trivsel og psykisk arbejdsmiljø

Spørgsmålene i denne anden del af spørgeskemaet handler om din trivsel og dit arbejdsmiljø generelt i forbindelse med dit arbejde.

For at opnå bedre viden om din trivsel og dit arbejdsmiljø spørges der til:

Trivsel
Arbejdsopgaver
Samarbejde
Ledelse
Velbefindende
Krænkende adfærd

Trivsel

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
1. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med dit arbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
2. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
3. Oplever du, at du har udviklingsmuligheder, der afspejler dine evner og ønsker?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
4. Føler du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Arbejdsopgaver

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
5. Føler du, at dit arbejde - alt taget i betragtning - er meningsfuldt?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
6. Er din arbejdsmængde tilpas?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
7. Er der overensstemmelse mellem dine arbejdsopgaver og dine kvalifikationer?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
8. Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
9. Har du indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Samarbejde

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
10. Er samarbejdet med dine kolleger - alt taget i betragtning - tilfredsstillende?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
11. Drager I nytte af jeres forskellige kompetencer?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
12. Tager du medansvar for at få tingene til at fungere?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
13. Bliver uoverensstemmelser håndteret åbent og ærligt?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
14. Har du mulighed for at komme til orde i opgaveløsningen i de arbejdsfællesskaber, du er en del af?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
15. Oplever du, at du bliver behandlet med respekt i de arbejdsfællesskaber, du er en del af?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Ledelse

Her spørges der til, om du oplever, at der udøves ledelse, som svarer til det, du har brug for, for at du kan løse dine arbejdsopgaver og trives på arbejdspladsen. Når du tænker på ledelse, skal du tænke på personaleledelse/administrativ ledelse og faglig ledelse/forskningsledelse. Ledelsesopgaverne udføres måske af forskellige personer, og hvis du fx er involveret i forskellige projekter, kan det også skifte over tid, hvilke konkrete ledere der udgør din ledelse.

I APV og Trivselsmåling evalueres de enkelte ledere ikke. Der spørges derimod til, hvordan du samlet set oplever, at ledelsesopgaverne løses.

	I høj grad	**I nogen grad**	**I mindre grad**	**I ringe grad**	**Ved ikke/Ikke relevant**
16. Er det klart for dig, hvilke ledere der udgør din ledelse på nuværende tidspunkt?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Ledelse

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
17. Oplever du – alt taget i betragtning – at ledelsen sikrer gode rammer for din opgaveløsning?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
18. Oplever du – alt taget i betragtning – at ledelsen sikrer gode rammer for din trivsel på arbejdspladsen?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Retning

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
19. Oplever du, at din ledelse sætter en tydelig retning?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
19a. Oplever du, at der er sammenhæng mellem den retning, ledelsen sætter, og de opgaver, du løser?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
19b. Oplever du, at ledelsen skaber fælles og engagerende ambitioner for opgaveløsningen?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
19c. Oplever du, at ledelsen kommunikerer om beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
19d. Oplever du, at ledelsen hjælper dig med at prioritere og koordinere dine opgaver?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Samspil (kommunikation og samarbejde)

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
20. Oplever du, at din ledelse understøtter kommunikation og samarbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
20a. Oplever du, at ledelsen understøtter, at forskellige kompetencer bringes i spil i opgaveløsningen?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
20b. Oplever du, at ledelsen fremmer det kollegiale samarbejde inden for din enhed?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
20c. Oplever du, at ledelsen understøtter tværgående samarbejde med andre uden for din enhed?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
20d. Oplever du, at ledelsen sikrer medinddragelse i relevante beslutninger?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
20e. Oplever du, at ledelsen deler viden og yder sparring?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Engagement

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
21. Oplever du, at din ledelse skaber gode rammer for engagement?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
21a. Oplever du, at ledelsen motiverer dig til at bruge og udvikle dine kompetencer?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
21b. Oplever du, at ledelsen håndterer konflikter og mistrivsel på en ordentlig måde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
21c. Oplever du, at ledelsen kommunikerer åbent og meningsfuldt?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Lederskab

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
22. Oplever du, at din ledelse påtager sig ledelsesansvaret?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
22a. Oplever du en klar og tydelig ledelse?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
22b. Oplever du, at ledelsen udviser integritet og troværdighed?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Velbefindende

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
23. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	Aldrig	Sjældent	Af og til	Ofte	Ved ikke/Ikke relevant
24. Føler du dig ensom i dit arbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
25. Føler du dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Stress defineres her som en tilstand, der kan opleves, når belastninger og krav til en person er større, end de ressourcer personen har til rådighed eller er i stand til at mobilisere.

Velbefindende

25a. Du har svaret, at du ofte føler dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde. Hvad er dit bud på mulig årsag? (sæt evt. flere kryds)

(1) ❑ For stor arbejdsmængde over en uafgrænset periode
(2) ❑ For lave, for høje eller uklare krav
(3) ❑ Utilstrækkelig indflydelse på eget arbejde
(4) ❑ Utilstrækkelig kollegial eller ledelsesmæssig støtte og feedback
(5) ❑ Risiko for traumatiske begivenheder i arbejdet, fx vold eller mobning
(6) ❑ Høje følelsesmæssige krav i arbejdet
(7) ❑ Fysiske forhold, fx støj, dårlig indretning eller indeklima
(8) ❑ Samarbejds- eller rollekonflikter
(9) ❑ Forandringer, reorganisering eller uforudsigelighed i arbejdet
(10) ❑ Andre forhold samt bemærkninger: _____

Din uddybning fremsendes i anonym form til din enheds arbejdsmiljøgruppe og Følgegruppen for APV og Trivselsmåling.

Krænkende adfærd

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
26. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne betegne noget som mobning, må den, der oplever at blive mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.

Krænkende adfærd

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
26a. Hvem mobbede dig? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

	På SDU's lokaliteter	Uden for SDU's lokaliteter	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.lign)	Andet
26b. Hvor fandt mobningen sted? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑

Krænkende adfærd

	Nej	Ja, leder	Ja, tillids-repræsentant	Ja, arbejdsmiljø-repræsentant	Ja, kollega	Ja, HR-service	Ja, anden	Ved ikke/Ikke relevant
26c. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den mobning, du var udsat for? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑

	Ja	Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	Ved ikke/Ikke relevant
26d. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑

Krænkende adfærd

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
27. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

Uønsket seksuel opmærksomhed omfatter enhver form for verbal eller non-verbal adfærd af seksuel karakter, der opfattes som krænkende.

Krænkende adfærd

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
27a. Hvem udsatte dig for uønsket seksuel opmærksomhed?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
(Sæt evt. flere kryds)	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

	På SDU's lokaliteter	Uden for SDU's lokaliteter	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.lign)	Andet
27b. Hvor fandt den uønskede seksuelle opmærksomhed sted?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑
(Sæt evt. flere kryds)	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑

Krænkende adfærd

	Nej	Ja, leder	Ja, tillids-repræsentant	Ja, arbejdsmiljø-repræsentant	Ja, kollega	Ja, HR-service	Ja, anden	Ved ikke/Ikke relevant
27c. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den uønskede seksuelle opmærksomhed, du var udsat for? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑

	Ja	Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	Ved ikke/Ikke relevant
27d. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑

Krænkende adfærd

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
28. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

Fysisk vold er angreb mod kroppen, fx overfald, forsøg på kvælning, knivstik, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, niv, bid, krads eller spyt.

Krænkende adfærd

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
28a. Hvem udsatte dig for fysisk vold? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

	På SDU's lokaliteter	Uden for SDU's lokaliteter	Andet
28b. Hvor fandt den fysiske vold sted? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(5) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(5) ❑

Krænkende adfærd

	Nej	Ja, leder	Ja, tillids-repræsentant	Ja, arbejdsmiljø-repræsentant	Ja, kollega	Ja, HR-service	Ja, anden	Ved ikke/Ikke relevant
28c. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den fysiske vold, du var udsat for? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑

	Ja	Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	Ved ikke/Ikke relevant
28d. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑

Krænkende adfærd

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
29. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for psykisk vold i forbindelse med dit arbejde?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

Psykisk vold er trusler om vold og anden krænkende adfærd, fx trusler på livet, trusler om hærværk mod arbejdspladsen, trusler, der vedrører medarbejdernes familie eller venner, eller trusler, der vedrører medarbejdernes ejendele. Trusler kan også udtrykkes uden ord, fx med knyttede næver eller i form af tegninger.

Krænkende adfærd

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
29a. Hvem udsatte dig for psykisk vold? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

	På SDU's lokaliteter	Uden for SDU's lokaliteter	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.lign)	Andet
29b. Hvor fandt den psykiske vold sted? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑

Krænkende adfærd

	Nej	Ja, leder	Ja, tillids-repræsentant	Ja, arbejdsmiljø-repræsentant	Ja, kollega	Ja, HR-service	Ja, anden	Ved ikke/Ikke relevant
29c. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den psykiske vold, du var udsat for? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑

	Ja	Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	Ved ikke/Ikke relevant
29d. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑

Krænkende adfærd

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
30. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination i forbindelse med dit arbejde?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

Diskrimination er negativ forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Krænkende adfærd

30a. Hvilken type af diskrimination blev du udsat for?
(Sæt evt. flere kryds)

Diskrimination på grund af:

Krænkende adfærd

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
30b. Hvem udsatte dig for diskrimination? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(99) ❑

	På SDU's lokaliteter	Uden for SDU's lokaliteter	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.lign)	Andet
30c. Hvor fandt diskriminationen sted? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑

Krænkende adfærd

	Nej	Ja, leder	Ja, tillids-repræsentant	Ja, arbejdsmiljø-repræsentant	Ja, kollega	Ja, HR-service	Ja, anden	Ved ikke/Ikke relevant
30d. Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den diskrimination, du var udsat for? *(Sæt evt. flere kryds)*	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(4) ❑	(5) ❑	(6) ❑	(7) ❑	(99) ❑

	Ja	Nej, jeg har ikke haft behov for hjælp	Nej, jeg har ikke fået hjælp, selvom jeg har haft behov for det	Ved ikke/Ikke relevant
30e. Har nogen på din arbejdsplads gjort noget for at hjælpe dig?	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑
	(1) ❑	(2) ❑	(3) ❑	(99) ❑

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Klinisk Institut og Institut for Molekylær Medicin

Tillægsspørgsmål i forbindelse med NytSUND flytteprocessen:

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
1. Påvirker den igangværende NytSUND flytteproces din trivsel på arbejdspladsen?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
2. Har du som medarbejder været inddraget tilstrækkeligt i flytningen til NytSUND?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
3. Er du tilstrækkelig informeret i forbindelse med udflytningen til NytSUND?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Institut for Fysik, Kemi og Farmaci

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
1. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med instituttets organisering?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
2. Oplever du, at den nuværende organisering inviterer til samarbejde på tværs af sektioner?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
3. Oplever du, med den nuværende organisering, at du selv inviterer til fællesskab indenfor din sektion?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
4. Føler du, at du selv bidrager til det sociale fællesskab på instituttet?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Værdisæt

Biologisk institut

I juli blev alle medarbejdere inviteret til at deltage i arbejdet med at forbedre og opdatere Biologisk Instituts værdigrundlag. I de følgende spørgsmål beder vi dig tage stilling til følgende udsagn om din tilknytning til Instituttet og til din oplevelse af psykologisk tryghed på din arbejdsplads. Din oplevelse af begge elementer er både relevant for APV'en og som en led i arbejdet med Instituttets værdigrundlag.

	I høj grad	**I nogen grad**	**I mindre grad**	**I ringe grad**	**Ved ikke/Ikke relevant**
1. Føler du dig nært tilknyttet til Biologisk Institut?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
2. Føler du dig nært tilknyttet til din forskningsgruppe/underenhed?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
3. Oplever du, at der er et stærkt sammenhold på Biologisk Institut?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
4. Oplever du, at der på Biologisk Institut er et trygt miljø hvor du kan sige din ærlige mening?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Institut for Biokemi og Molekylær Biologi

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
I hvilken grad kan du overholde dine deadlines uden at føle dig belastet?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
Bidrager du selv til, at arbejdsmiljøet og trivslen forbedres?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
Oplever du, at den nærmeste ledelse bidrager til at forbedre arbejdsmiljøet og trivslen i din gruppe?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
Føler du, at din arbejdsindsats bliver anerkendt og synliggjort?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
Er du tilfreds med graden af afklaring omkring dine karrieremuligheder?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Yderligere kommentarer

Har du generelle kommentarer eller forslag til trivsel og psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads, er du velkommen til at skrive dem her.

Dine kommentarer kan naturligvis være såvel positive som negative, men de må gerne formuleres som konstruktive bidrag til det opfølgende arbejde.

Bemærk, at Rambøll fremsender fritekstbesvarelserne i uredigeret, men anonymiseret form – dvs. uden sammenhæng med de svar, du i øvrigt har givet i skemaet – til SDU, specifikt til din enheds arbejdsmiljøgruppe og til Følgegruppen for APV og Trivselsmåling 2021.

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Del 3: Smitterisiko

Spørgsmålene i denne tredje del af spørgeskemaet handler om din opfattelse af smitterisiko.

For at opnå bedre viden om smitterisiko spørges der til:

Egne muligheder for smittebegrænsning
Samarbejde om smittebegrænsning

Smitterisiko forstås i denne sammenhæng som risiko i dagligdagen for udsættelse for smitsom sygdom forårsaget af mikroorganismer eller andre smitstoffer, som kan overføres fra, til eller imellem mennesker. Risiko for udsættelse for biologisk materiale til brug for forskning er ikke omfattet her.

1. Oplever du – alt taget i betragtning – at jeres enhed træffer effektive foranstaltninger mod smittespredning?

(4) ❑ Ja
(1) ❑ Nej
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Egne muligheder for smittebegrænsning

2. Har du god mulighed for i løbet af arbejdsdagen på campus at:

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
2a. Holde den nødvendige afstand til andre?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
2b. Begrænse smitte via kontaktpunkter?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
2c. Foretage hyppig håndvask eller brug af håndsprit?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
2d. Benytte personlige værnemidler mod smitterisiko, hvor det er nødvendigt?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
3. Er du bekendt med, hvordan du skal forholde dig i forhold til arbejdspladsen, hvis du får symptomer på en smitsom sygdom?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Samarbejde om smittebegrænsning

	Ja	Nej	Ved ikke/Ikke relevant
4. Oplever du – alt taget i betragtning – at I er gode til at tage hensyn til hinanden og respektere hinandens grænser i forhold til at forebygge smitterisiko på dit arbejde?	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑
	(4) ❑	(1) ❑	(99) ❑

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	Ved ikke/Ikke relevant
5. Gør du dit bedste for at begrænse smitterisikoen for dig og de kolleger, studerende og lign., som du samarbejder med?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑
6. Er du tryg ved at møde ind på arbejdet?	(4) ❑	(3) ❑	(2) ❑	(1) ❑	(99) ❑

Overgang fra fortrolig måling til ikke-fortrolig måling

Din besvarelse hertil – om distancearbejde, dit psykiske arbejdsmiljø og trivsel samt smitterisiko – er fortrolig i forhold til Rambølls datahåndtering og er anonym over for SDU.

Din besvarelse af resten af spørgeskemaet – om dit fysiske arbejdsmiljø – er fortsat fortrolig i forhold til Rambølls datahåndtering og anonym i forhold til SDU, på nær dine svar i fritekstfelter. Sidstnævnte svar knyttes til dit navn og fremsendes i en fritekstrapport til din enheds arbejdsmiljøgruppe og til Følgegruppen for APV og Trivselsmåling 2021.

Klik på ”Næste” for at komme til den fysiske APV.

Fysisk APV

Spørgsmålene i denne sidste del af spørgeskemaet handler om dit fysiske arbejdsmiljø.

For at opnå bedre viden om dit fysiske arbejdsmiljø spørges der til din opfattelse af forholdene inden for følgende områder:

Indretning af arbejdspladsen
Skærmarbejdsplads
Undervisningslokale
Arbejdspladsens indeklima
Ergonomiske forhold
Kemiske stoffer
Biologiske Agenser/GMO
Forsøgsdyr
Stråling og kraftige magneter
Maskiner og udstyr
Ulykker og nødberedskab

Svarer du ”I orden”, er det et udtryk for, at du oplever, at arbejdsmiljøforholdet er 100 % i orden. Svarer du ”Ikke i orden” til et arbejdsmiljøforhold, er det er udtryk for, at der er noget, som mere eller mindre ikke er tilfredsstillende. Det er derpå muligt at uddybe, hvad der er galt og notere løsningsforslag.

Lidt om dig

Dit navn

_____

Hvilke af nedenstående arbejdsfunktioner har du? (Sæt evt. flere kryds)

Spørgeskemaet tilpasses de arbejdsfunktioner, som du krydser af nedenfor

(1) ❑ Jeg arbejder ved computer mere end 2 timer dagligt på kontoret, ved skranke eller i tilknytning til eksperimentelt arbejde og lign. (spørgsmål om skærmarbejdspladsen)

(2) ❑ Jeg underviser i undervisningslokale (spørgsmål om undervisningslokale)

(3) ❑ Jeg arbejder med et eller flere af disse områder: kemiske stoffer, biologisk materiale, forsøgsdyr, andre forsøgsfaciliteter/eksperimentelle opsæt, undervisningsværksted (spørgsmål om kemiske stoffer, biologiske agenser/GMO, forsøgsdyr samt stråling og kraftige magneter)

(4) ❑ Jeg håndterer eller kan komme i kontakt med kemikalier og arbejder med håndværk, transport, lager og lign. (spørgsmål om kemiske stoffer, biologiske agenser/GMO, forsøgsdyr samt stråling og kraftige magneter)

(5) ❑ Jeg har ingen af ovenstående arbejdsfunktioner

Indretningen af din arbejdsplads

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdspladser (fx kontor, laboratorium, teknikrum, værksted, undervisningslokale) på SDU.

Du svarer på følgende forhold:

Arbejdspladsens placering i forhold til andre aktiviteter
Pladsforhold på og omkring arbejdspladsen
Indstilling af arbejdsplads
Belysning
Støj
Ventilation

Hvordan oplever du indretningen af din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Indretningen af din arbejdsplads

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved indretningen af din(e) arbejdsplads(er). Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Uhensigtsmæssig
placering af arbejdslokalet i forhold til arbejdsflow,
fællesarealer, møderum, kopirum
m.v.

(2) ❑ Uhensigtsmæssig
placering af arbejdspladsen i forhold til andre aktiviteter i lokalet

(3) ❑ Uhensigtsmæssig
placering af arbejdspladsen i forhold til vinduer, dagslys, belysning og ventilation

(4) ❑ Utilstrækkelig
plads på og omkring arbejdspladsen

(5) ❑ Utilstrækkelig
mulighed for at indstille arbejdspladsen

(6) ❑ Utilstrækkelig
arbejdsbelysning

(7) ❑ Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald

(8) ❑ Generende støj fra omkringliggende indendørs- eller udendørsarealer

(9) ❑ Støj fra teknisk udstyr er generende

(10) ❑ Generende
støj fra mennesker

(11) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Indretningen af din arbejdsplads

Kommentarfelt vedr. Uhensigtsmæssig placering af arbejdslokalet i forhold til arbejdsflow, fællesarealer, møderum, kopirum m.v.

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Uhensigtsmæssig placering af arbejdspladsen i forhold til andre aktiviteter i lokalet

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Uhensigtsmæssig placering af arbejdspladsen i forhold til vinduer, dagslys, belysning og ventilation

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig plads på og omkring arbejdspladsen

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig mulighed for at indstille arbejdspladsen

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig arbejdsbelysning

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Generende støj fra omkringliggende indendørs- eller udendørsarealer

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Støj fra teknisk udstyr er generende

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Generende støj fra mennesker

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Særligt om indretning af din skærmarbejdsplads

Du svarer på følgende forhold:

Skærmen: placering, højde, vippefunktion, lys, blænding og refleksion
Stol og bord: indstilling
Tastatur og mus: pladsforhold, funktionalitet
Instruktion

Hvis du arbejder mere end 2 timer dagligt eller 1 dag ugentligt med skærmarbejde: Hvordan oplever du indretningen af din skærmarbejdsplads på SDU?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Indretning af din skærmarbejdsplads

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved indretningen af din skærmarbejdsplads. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Skærmen kan ikke placeres i ca. 1 armslængdes afstand

(2) ❑ Skærmen
kan ikke reguleres i højde eller vippes

(3) ❑ Tastatur eller mus anvendes uden støtte af underarm

(4) ❑ Tastatur eller mus virker ikke optimalt

(5) ❑ Separat skærm eller separat tastatur mangler

(6) ❑ Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald

(7) ❑ Skrivebordslampe mangler

(8) ❑ Problemer med eller manglende viden om indstilling af stol/bord

(9) ❑ Instruktion i indretning og brug af udstyr mangler

(10) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Indretning af din skærmarbejdsplads

Kommentarfelt vedr. Skærmen kan ikke placeres i ca. 1 armslængdes afstand

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Skærmen kan ikke reguleres i højde eller vippes

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Tastatur eller mus anvendes uden støtte af underarm

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Tastatur eller mus virker ikke optimalt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Separat skærm eller separat tastatur mangler

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Skrivebordslampe mangler

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Problemer med eller manglende viden om indstilling af stol/bord

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Instruktion i indretning og brug af udstyr mangler

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Særligt om indretning af undervisningslokale

Tag udgangspunkt i alle de undervisningslokaler, du underviser i.

Du svarer på følgende forhold:

Indretning: pladsforhold, teknisk udstyr, tavle, lærred, bord og stole
Belysning: sollys, kunstigt lys, blænding og refleksioner
Støj fra udstyr, akustik
Indeklima: temperatur og luftkvalitet
Rengøring

Hvordan vurderer du indretningen af dit undervisningslokale ift. din undervisning?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Indretning af undervisningslokale

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved indretningen af undervisningslokalet. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Pladsforholdene er utilfredsstillende
(2) ❑ Bord/stol til underviser kan ikke reguleres
(3) ❑ Tavle/lærred/projektor er placeret uhensigtsmæssigt
(4) ❑ Strømudtag er placeret uhensigtsmæssigt
(5) ❑ Bordopstilling understøtter ikke undervisningsform
(6) ❑ Belysning er indrettet uhensigtsmæssigt
(7) ❑ Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald
(8) ❑ Akustiske forhold er generende
(9) ❑ Støj fra teknisk udstyr er generende
(10) ❑ Temperatur/luftkvalitet er generende
(11) ❑ Rengøring er utilstrækkelig
(12) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Indretning af undervisningslokale

Kommentarfelt vedr. Pladsforholdene er utilfredsstillende

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Bord/stol til underviser kan ikke reguleres

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Tavle/lærred/projektor er placeret uhensigtsmæssigt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Strømudtag er placeret uhensigtsmæssigt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Bordopstilling understøtter ikke undervisningsform

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Belysning er indrettet uhensigtsmæssigt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Akustiske forhold er generende

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Støj fra teknisk udstyr er generende

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Temperatur/luftkvalitet er generende

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Rengøring er utilstrækkelig

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Arbejdspladsens indeklima

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdspladser (fx kontor, laboratorium, teknikrum, værksted, undervisningslokale) på SDU.

Du svarer på følgende forhold:

Temperatur
Træk
Luftkvalitet
Orden og ryddelighed
Rengøring

Hvordan oplever du indeklimaet på din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Arbejdspladsens indeklima

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdspladsens indeklima. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Temperatur er ubehagelig sommer og/eller vinter

(2) ❑ Individuelt tilpasset temperaturregulering er ikke mulig

(3) ❑ Solafskærmning mangler eller er defekt

(4) ❑ Luften er generende tør eller fugtig, statisk elektricitet

(10) ❑ Mulige skadelige stoffer i indeluften, fx asbest, PCB

(5) ❑ Der er trækgener

(6) ❑ Der er lugtgener

(7) ❑ Der mangler orden og ryddelighed

(8) ❑ Rengøring er utilstrækkelig

(9) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Arbejdspladsens indeklima

Kommentarfelt vedr. Temperatur er ubehagelig sommer og/eller vinter

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Individuelt tilpasset temperaturregulering er ikke mulig

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Solafskærmning mangler eller er defekt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Luften er generende tør eller fugtig, statisk elektricitet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Mulige skadelige stoffer i indeluften, fx asbest, PCB

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der er trækgener

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der er lugtgener

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der mangler orden og ryddelighed

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Rengøring er utilstrækkelig

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Ergonomiske forhold

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdspladser (fx kontor, laboratorium, teknikrum, værksted, undervisningslokale, feltarbejde) på SDU.

Du svarer på følgende forhold:

Arbejdsstillinger: belastende, kendskab til ergonomi
Variation: ensformighed, præcisionsarbejde
Løft og bæring: ofte, tungt
Træk og skub: ofte, tungt

Hvordan oplever du de ergonomiske arbejdsforhold på din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Ergonomiske forhold

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved dine ergonomiske arbejdsforhold. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Manglende
viden om gode og varierende arbejdsstillinger

(2) ❑ Stillesiddende
arbejde med ringe mulighed for at variere arbejdsstillingen

(3) ❑ Stående
arbejde med ringe mulighed for at variere arbejdsstillingen

(4) ❑ Længerevarende
perioder med ensformige, statiske arbejdsbevægelser

(5) ❑ Længerevarende perioder med koncentrationskrævende præcisionsarbejde

(6) ❑ Belastende arbejdsstillinger, fx vrid og stræk

(7) ❑ Tunge eller hyppige løft, bæring, træk eller skub

(8) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Ergonomiske forhold

Kommentarfelt vedr. Manglende viden om gode og varierende arbejdsstillinger

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Stillesiddende arbejde med ringe mulighed for at variere arbejdsstillingen

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Stående arbejde med ringe mulighed for at variere arbejdsstillingen

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Længerevarende perioder med ensformige, statiske arbejdsbevægelser

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Længerevarende perioder med koncentrationskrævende præcisionsarbejde

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Belastende arbejdsstillinger, fx vrid og stræk

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Tunge eller hyppige løft, bæring, træk eller skub

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Arbejde med kemiske stoffer

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdsfunktioner (fx laboratoriearbejde, håndværksarbejde, servicefunktion).

Du svarer på følgende forhold:

Instruktion i arbejdet
Tilrettelæggelse af arbejdet
Personlige værnemidler
Procesventilation
Opbevaring, håndtering, mærkning og bortskaffelse
Brugsanvisninger på kemikalier
Eksplosionsfarlig atmosfære (ATEX)

Hvordan oplever du arbejdsforholdene i forbindelse med arbejde med kemiske stoffer på din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Arbejde med kemiske stoffer

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdet med kemiske stoffer. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde, fx overvejelser om substitution
(2) ❑ Mangelfuld instruktion
(3) ❑ Utilstrækkelig mærkning af kemikaliebeholdere
(4) ❑ Utilstrækkelig sikkerhedsskiltning
(5) ❑ Manglende adgang til kemikaliebrugsanvisning i Kemibrug
(6) ❑ Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt
(7) ❑ Utilstrækkelig procesventilation
(8) ❑ Uforsvarlig opbevaring
(9) ❑ Uforsvarlig håndtering
(10) ❑ Utilstrækkelig håndtering af kemisk affald eller viden om dette
(11) ❑ Utilstrækkeligt fokus på sikkerhed, fx om gravides arbejdsmiljø
(12) ❑ Sikkerhedsforskrifter vedrørende risiko for eksplosiv atmosfære, ATEX, efterleves ikke
(13) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Arbejde med kemiske stoffer

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde, fx overvejelser om substitution

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld instruktion

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig mærkning af kemikaliebeholdere

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig sikkerhedsskiltning

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Manglende adgang til kemikaliebrugsanvisning i Kemibrug

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig procesventilation

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Uforsvarlig opbevaring

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Uforsvarlig håndtering

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig håndtering af kemisk affald eller viden om dette

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkeligt fokus på sikkerhed, fx om gravides arbejdsmiljø

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Sikkerhedsforskrifter vedrørende risiko for eksplosiv atmosfære, ATEX, efterleves ikke

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Arbejde med biologiske agenser/GMO på laboratorier
Tag udgangspunkt i alle laboratorier, du anvender.

Du svarer på følgende forhold:

Instruktion i arbejdet
Tilrettelæggelse af arbejdet
Personlige værnemidler
Procesventilation
Opbevaring, håndtering, opmærkning og bortskaffelse
Lovpligtig anmeldelse til Arbejdstilsynet
Sikkerhedsforskrifter

Hvordan oplever du de biologiske arbejdsforhold på din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Arbejde med biologiske agenser/GMO på laboratorier

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdet med biologiske agenser/GMO. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde, fx overvejelser om substitution
(2) ❑ Mangelfuld instruktion
(3) ❑ Utilstrækkelig mærkning af beholdere med biologisk materiale
(4) ❑ Utilstrækkelig sikkerhedsskiltning
(5) ❑ Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt
(6) ❑ Utilstrækkelig procesventilation
(7) ❑ Uforsvarlig opbevaring
(8) ❑ Uforsvarlig håndtering
(9) ❑ Utilstrækkelig håndtering af biologisk affald eller viden om dette
(10) ❑ Utilstrækkeligt fokus på sikkerhed, fx om gravides arbejdsmiljø
(11) ❑ Projekter med biologisk materiale/GMO (klasse 1 og 2) er ikke anmeldt til Arbejdstilsynet
(12) ❑ Sikkerhedsforskrifter for arbejde i klassificerede laboratorier efterleves ikke
(13) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Arbejde med biologiske agenser/GMO på laboratorier

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde, fx overvejelser om substitution

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld instruktion

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig mærkning af beholdere med biologisk materiale

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig sikkerhedsskiltning

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig procesventilation

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Uforsvarlig opbevaring

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Uforsvarlig håndtering

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig håndtering af biologisk affald eller viden om dette

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkeligt fokus på sikkerhed, fx om gravides arbejdsmiljø

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Projekter med biologisk materiale/GMO (klasse 1 og 2) er ikke anmeldt til Arbejdstilsynet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Sikkerhedsforskrifter for arbejde i klassificerede laboratorier efterleves ikke

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Arbejde med forsøgsdyr

Du svarer på følgende forhold:

Instruktion i arbejdet
Tilrettelæggelse af arbejdet
Personlige værnemidler og arbejdsbeklædning
Procesventilation
Instruktion vedr. dyr og lægemidler
Affald
Lovpligtig anmeldelse til Arbejdstilsynet

Hvordan oplever du arbejdsforholdene ved arbejde med forsøgsdyr?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Arbejde med forsøgsdyr

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdsforholdene ved arbejdet med forsøgsdyr. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde

(2) ❑ Mangelfuld information om sundhedsmæssige risici, fx allergi, astma og smittefare

(3) ❑ Mangelfuld instruktion i sikker adfærd

(4) ❑ Mangelfuldt beredskab i håndtering af stik- og bidskade

(5) ❑ Manglende plads og faciliteter

(6) ❑ Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

(7) ❑ Utilstrækkelig procesventilation

(8) ❑ Utilstrækkelig håndtering af biologisk affald eller viden om dette

(9) ❑ Projekter med GMO forsøgsdyr er ikke anmeldt til Arbejdstilsynet

(10) ❑ Sikkerhedsforskrifter for arbejde i klassificerede laboratorier efterleves ikke

(11) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Arbejde med forsøgsdyr

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejde

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld information om sundhedsmæssige risici, fx allergi, astma og smittefare

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld instruktion i sikker adfærd

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Mangelfuldt beredskab i håndtering af stik- og bidskade

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Manglende plads og faciliteter

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig procesventilation

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig håndtering af biologisk affald eller viden om dette

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Projekter med GMO forsøgsdyr er ikke anmeldt til Arbejdstilsynet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Sikkerhedsforskrifter for arbejde i klassificerede laboratorier efterleves ikke

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Stråling eller kraftige magnetfelter (fx laser, isotoper eller NMR-scanner)

Tag udgangspunkt i alle relevante arbejdsfunktioner (fx laboratoriearbejde, håndværksarbejde, servicefunktion).

Du svarer på følgende forhold:

Instruktion i arbejdet
Tilrettelæggelse af arbejdet
Indretning af lokale
Personlige værnemidler
Opbevaring, håndtering, opmærkning og bortskaffelse

Hvordan oplever du arbejdsforholdene ved arbejdet med stråling eller kraftige magnetfelter?

(4) ❑ I orden
(1) ❑ Ikke i orden
(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Stråling eller kraftige magnetfelter

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdsforholdene ved arbejdet med stråling eller kraftige magnetfelter. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Mangelfuld instruktion vedr. risici forbundet med arbejdet med stråling eller kraftige magneter

(2) ❑ Manglende adgang til sikkerhedsinstrukser for arbejdet

(3) ❑ Manglende kendskab til grænseværdier

(4) ❑ Mangelfuld sikring mod risiko for påvirkning fra stråling eller kraftige magnetfelter i indretningen af arbejdslokalet

(5) ❑ Mangelfuld tilrettelæggelse af arbejdet

(6) ❑ Mangelfuld afskærmning af refleksstråling fra laser

(7) ❑ Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

(8) ❑ Problemer med opbevaring/sortering/bortskaffelse af isotopaffald eller viden om dette

(9) ❑ Manglende registrering af bruger af radioaktive isotoper

(10) ❑ Manglende opmærksomhed på risici for forurening fra isotoper fra forsøgsdyr (urin, affald, udåndingsluft)

(11) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Stråling eller kraftige magnetfelter

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld instruktion vedr. risici forbundet med arbejdet med stråling eller kraftige magneter

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Manglende adgang til sikkerhedsinstrukser for arbejdet

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Manglende kendskab til grænseværdier

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld
sikring mod risiko for påvirkning fra stråling eller kraftige magnetfelter i indretningen af arbejdslokalet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld
tilrettelæggelse af arbejdet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld afskærmning af refleksstråling fra laser

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Problemer med opbevaring/sortering/bortskaffelse af isotopaffald eller viden om dette

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Manglende registrering af bruger af radioaktive isotoper

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Manglende opmærksomhed på risici for forurening fra isotoper fra forsøgsdyr (urin, affald, udåndingsluft)

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Maskiner, værktøj og teknisk udstyr

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdspladser (fx kontor, laboratorium, teknikrum, værksted, feltarbejde).

Du svarer på følgende forhold:

Instruktion i anvendelse, vedligehold og rengøring af maskiner og udstyr
Brugsanvisninger til maskiner
Personlige værnemidler
Sikkerhedsafskærmning
Støj

Hvordan oplever du sikkerheden ved arbejde med maskiner, værktøj og andet teknisk udstyr på din(e) arbejdsplads(er)?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Maskiner, værktøj og teknisk udstyr

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved sikkerheden ved arbejde med maskiner, værktøj o.a. teknisk udstyr. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Mangelfuld instruktion i anvendelse, vedligehold og rengøring af maskiner m.v.

(2) ❑ Manglende brugervejledninger og sikkerhedsdatablade til maskiner m.v.

(3) ❑ Maskiner, værktøj og udstyr er ikke velegnet til det arbejde, der skal udføres

(4) ❑ Uhensigtsmæssig placering af maskiner m.v. i forhold til det arbejde, der skal udføres

(5) ❑ Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

(6) ❑ Utilstrækkelig sikkerhedsafskærmning

(7) ❑ Højt støjniveau (dæmpet samtale ikke mulig)

(8) ❑ Unødig støj

(9) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Maskiner, værktøj og teknisk udstyr

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld instruktion i anvendelse, vedligehold og rengøring af maskiner m.v.

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Manglende brugervejledninger og sikkerhedsdatablade til maskiner m.v.

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Maskiner, værktøj og udstyr er ikke velegnet til det arbejde, der skal udføres

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Uhensigtsmæssig placering af maskiner m.v. i forhold til det arbejde, der skal udføres

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Personlige værnemidler mangler, er uegnede eller bliver ikke brugt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Utilstrækkelig sikkerhedsafskærmning

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Højt støjniveau (dæmpet samtale ikke mulig)

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Unødig støj

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og nødberedskab

Tag udgangspunkt i alle dine arbejdspladser (fx kontor, undervisningslokale, laboratorium, teknikrum, værksted, feltarbejde) på SDU.

Du svarer på følgende forhold:

Arbejdsrelateret sygefravær
Indrapportering og forebyggelse af ulykker og tilløb hertil
Kendskab til eller træning i relevante nødprocedurer, herunder kendskab til den lokale beredskabsplan
Flugtveje

Hvordan vurderer du forebyggelsen og afværgelsen af arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og nødberedskab?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og nødberedskab

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved forebyggelsen og afværgelsen af arbejdsrelateret sygefravær og arbejdsulykker. Markér de relevante årsager:

(1) ❑ Der er konkrete forhold i arbejdsmiljøet, som kan medvirke til arbejdsrelateret sygefravær

(2) ❑ Der er konkret risiko for arbejdsulykke, der ikke er blevet forebygget

(3) ❑ Der er en konkret situation, der kan udvikle sig kritisk, fordi beredskabet er mangelfuldt

(4) ❑ Kendskab til indtruffen arbejdsulykke, der ikke er blevet anmeldt

(5) ❑ Der mangler nødhjælpsudstyr eller viden om/træning i korrekt brug af nødhjælpsudstyr, fx brandslukningsudstyr, førstehjælpsudstyr, laboratorie-spildkit

(6) ❑ Flugtveje er ikke farbare eller er utilstrækkeligt skiltet

(10) ❑ Der gennemføres ikke risikovurdering forud for arbejdets påbegyndelse

(7) ❑ Der er ikke nok fokus på sikker adfærd i hverdagen

(8) ❑ Mangelfuld fortrolighed med den lokale beredskabsplan

(9) ❑ Andet

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og nødberedskab

Kommentarfelt vedr. Der er konkrete forhold i arbejdsmiljøet, som kan medvirke til arbejdsrelateret sygefravær

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der er konkret risiko for arbejdsulykke, der ikke er blevet forebygget

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der er en konkret situation, der kan udvikle sig kritisk, fordi beredskabet er mangelfuldt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Kendskab til indtruffen arbejdsulykke, der ikke er blevet anmeldt

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der mangler nødhjælpsudstyr eller viden om/træning i korrekt brug af nødhjælpsudstyr, fx brandslukningsudstyr, førstehjælpsudstyr, laboratorie-spildkit

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Flugtveje er ikke farbare eller er utilstrækkeligt skiltet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der gennemføres ikke risikovurdering forud for arbejdets påbegyndelse

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Der er ikke nok fokus på sikker adfærd i hverdagen

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Mangelfuld fortrolighed med den lokale beredskabsplan

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Andet

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Arbejde med forsøgspersoner

Institut for Idræt og Biomekanik

Tag udgangspunkt i alle arbejdsfunktioner (fx laboratorier, testlokaler, felttest).

Du svarer på risikovurderingen i relation til følgende forhold:

Undersøgelse/test i forhold til forsøgsperson/målgruppe
Indsats i forhold til risiko for forsøgsperson/målgruppe
Instruktion til arbejdet

Hvordan oplever du som testansvarlig/undersøger din viden i forhold til risikovurderingen for forsøgsperson/målgruppe?

(4) ❑ I orden

(1) ❑ Ikke i orden

(99) ❑ Ved ikke/Ikke relevant

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Arbejde med forsøgspersoner

Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdet med forsøgspersoner. Marker de relevante årsager:

(1) ❑ Beskrivelse af forsøgspersoner/målgruppe (fx ældre, børn, kronisk lidelse)

(2) ❑ Risikovurdering i forhold til målgruppe

(3) ❑ Risikovurdering til test/undersøgelserne

(4) ❑ Specielle hensyn til målgruppen på baggrund af risikovurderingen (fx hjælp til at rejse sig, gangstøtte, astma)

(5) ❑ Beredskab (fx akut hjælp, alarmering) ved arbejde i laboratorier og testlokaler med målgruppe

(6) ❑ Beredskab (fx akut hjælp, alarmering) ved feltarbejde med målgruppe

For hvert af de problemområder, du har markeret ovenfor, bedes du uddybe problemet, angive løsningsforslag og anføre lokalenummer i hvert af de kommentarfelter, der fremkommer på næste side.

Tillægsspørgsmål formuleret af din enhed

Kommentarfelt vedr. Beskrivelse af forsøgspersoner/målgruppe (fx ældre, børn, kronisk lidelse)

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Risikovurdering i forhold til målgruppe

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Risikovurdering til test/undersøgelserne

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse _____

Kommentarfelt vedr. Specielle hensyn til målgruppen på baggrund af risikovurderingen (fx hjælp til at rejse sig, gangstøtte, astma)

Beskriv problemet _____

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Beredskab (fx akut hjælp, alarmering) ved arbejde i laboratorier og testlokaler med målgruppe

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Kommentarfelt vedr. Beredskab (fx akut hjælp, alarmering) ved feltarbejde med målgruppe

Beskriv problemet

Lokaleangivelse

Yderligere kommentarer

Har du generelle kommentarer eller forslag til det fysiske arbejdsmiljø, er du velkommen til at skrive dem her.

Dine kommentarer kan naturligvis være såvel positive som negative, men de må gerne formuleres som konstruktive bidrag til det opfølgende arbejde.

Bemærk, at kommentarerne fremsendes uredigerede og med oplysning om dit navn til din arbejdsmiljøgruppe og til Følgegruppen for APV og Trivselsmåling 2021.

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Tak for din besvarelse

Du har nu besvaret alle spørgsmålene i undersøgelsen.

Du har mulighed for at foretage rettelser i din besvarelse ved at klikke på "Forrige" i skemaet.

Du kan få tilsendt en e-mail med et link fra Rambøll til udskrift af din besvarelse ved at sætte kryds i nedenstående boks.

(1) ❑ Jeg ønsker at få tilsendt en e-mail med et link til min besvarelse

Klik her for at udskrive din besvarelse:

Undersøgelsens resultater rapporteres i uge 46.

Mange tak for din medvirken i SDU's APV og Trivselsmåling 2021.

Tryk "Afslut" for at afslutte din besvarelse.