

## Delpolitik for arbejdsmiljø

### Ambition:

Syddansk universitet tilbyder attraktive arbejdspladser, hvor såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø er godt og medarbejdere og studerende trives. Herigennem får studerende og medarbejdere de bedste rammer for at kunne yde en tilfredsstillende indsats og bidrage til, at det gode forsknings- og undervisningsmiljø til stadighed udvikles.

### Politik:

Syddansk Universitet tilbyder medarbejdere et sikkert, sundt og rart arbejdsmiljø igennem et systematisk og forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Som uddannelsesinstitution er vi på forkant inden for *oplæring, instruktion og uddannelse* i arbejdsmiljøspørgsmål af såvel vores ledere, medarbejdere, nøglepersoner i arbejdsmiljøarbejdet som vores studerende.

Vi sørger for, at vores studerende altid modtager grundig instruktion og oplæring i udførelse af eksperimentelt arbejde, sådan at de studerende hverken kommer til skade fysisk eller psykisk under deres studium, og sådan at de studerende får gode arbejdsvaner med sig efter endt uddannelse.

Som forskningsinstitution arbejder vi seriøst med arbejdsmiljøet. *Arbejdspladsvurdering* er vores vigtigste redskab til at arbejde systematisk med problemstillingerne i arbejdsmiljøet. Studie- og undervisningsmiljøvurdering er vores vigtigste redskab til at arbejde systematisk med problemstillingerne i studiemiljøet.

Som arbejdsplads deltager vi gerne i forskningsarbejde og understøtter hermed udviklingen af arbejdsmiljøarbejdet i Danmark.

Vores beslutningsgrundlag baserer vi ikke kun på arbejdsmiljølovgivningen men også på ny og tilgængelig viden.

Syddansk Universitet lægger vægt på, at arbejdsmiljøproblemer så vidt muligt *forebygges*. Dette sker gennem inddragelse af arbejdsmiljøhensyn ved nye og ændrede forhold i såvel byggeri, indretning, arbejdsredskaber og organisation. Arbejdsmiljøproblemer og arbejdsmiljøopgaver adresseres så vidt muligt i de lokale arbejdspladsvurderinger sådan at problemstillinger løses og udviklingsmuligheder gribes, hvor de opstår. Arbejdsmiljøindsatsen og arbejdsmiljøforholdene *kontrolleres* og der følges op på afvigelser og ulykker, sådan at Syddansk Universitet tager ved lære og forebygger gentagelser.

Syddansk Universitets *arbejdsmiljøorganisation* understøtter den ledelsesmæssige og økonomiske struktur. Herigennem opnås en målrettet, kvalificeret og effektiv indsats.

Det lokale arbejdsmiljøarbejde koordineres af arbejdsmiljøgrupper samt hvor der er særlige behov af lokal-arbejdsmiljøudvalg og netværkssamarbejder. Det er institutleder eller leder med tilsvarende ledelsesbeføjelser, der leder det lokale arbejdsmiljøarbejde.

Det centrale arbejdsmiljøarbejde koordineres af et hovedarbejdsmiljøudvalg og understøttes af fakultets-arbejdsmiljøudvalg, der håndterer de fakultære, principielle arbejdsmiljøspørgsmål. Rektor er formand for hovedarbejdsmiljøudvalget. Den daglige ledelse af arbejdsmiljøarbejdet varetages af arbejdsmiljøkonsulenten.

Vi håndterer alle arbejdsmiljøforhold og adresserer i særdeleshed de væsentligste arbejdsmiljøforhold inden for håndtering af kemisk og biologiske stoffer og materialer samt teknisk udstyr i de eksperimentelle områder, på indeklimaforhold og det psykiske arbejdsmiljø.

De studerendes undervisningsmiljø sidestilles med de ansattes arbejdsmiljø, for så vidt angår de fysiske som de psykiske forhold.

Vedtaget af Hovedarbejdsmiljøudvalget  
på møde den 5. marts 2012