

Dialogkort om Ledelseskompaset

Refleksioner til den enkelte leder om Retning

Hvordan afspejler jeg universitetets og min enheds vilkår, rammer og ambitioner i mit ledelsesarbejde?

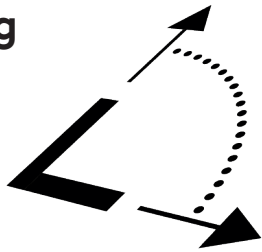
Hvordan skaber jeg fælles og engagerende ambitioner?

Hvordan justerer jeg løbende retningen ved ændringer i vilkår, kontekst, opgaver og medarbejdere?

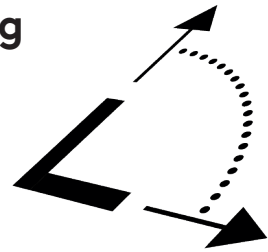
Hvordan prioriterer og koordinerer jeg mellem forskellige og konkurrerende opgaver og interesser?

Hvordan kommunikerer jeg universitetets og min enheds vilkår og ambitioner?

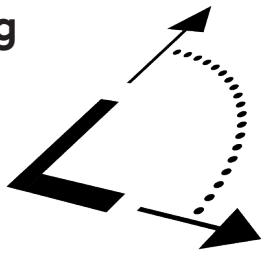
Retning



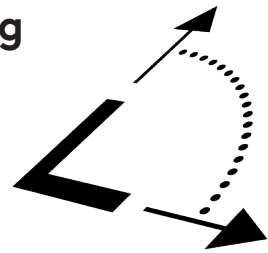
Retning



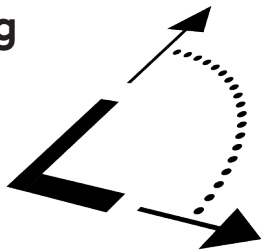
Retning



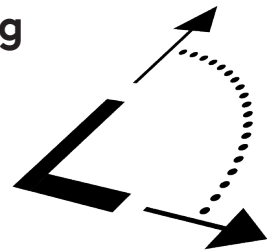
Retning



Retning



Retning



Dialogkort om Ledelseskompaset

Refleksioner til den enkelte leder om Samspil

Hvordan tager jeg initiativ til at bringe forskellige kompetencer i spil for at skabe resultater?

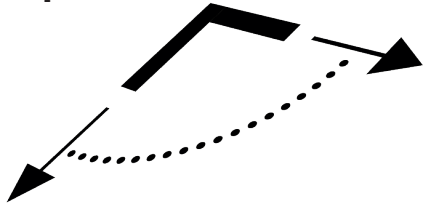
Hvordan fremmer jeg samspil blandt medarbejdere indenfor egen enhed?

Hvordan understøtter jeg tværgående initiativer, aktiviteter og samarbejder udenfor egen enhed?

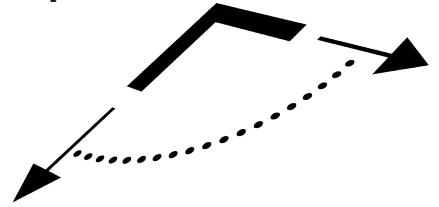
Hvordan inddrager jeg medarbejdere og samarbejdspartnere uden at fralægge mig mit ledelses-ansvar?

Hvordan bidrager jeg til videndeling, feedback og sparring?

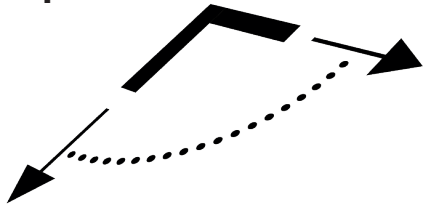
Samspil



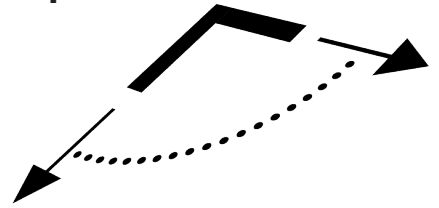
Samspil



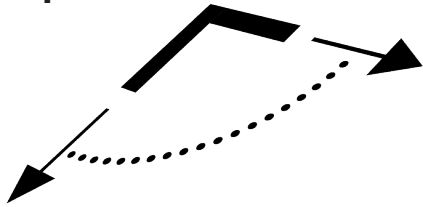
Samspil



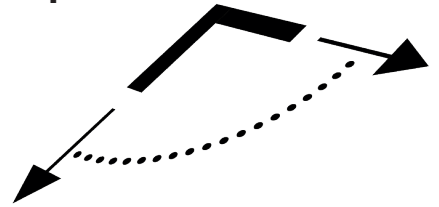
Samspil



Samspil



Samspil



Dialogkort om Ledelseskompaset

Refleksioner til den enkelte leder om Engagement

Hvordan fremmer jeg, at den enkelte medarbejder og fællesskabet gensidigt understøtter hinanden?

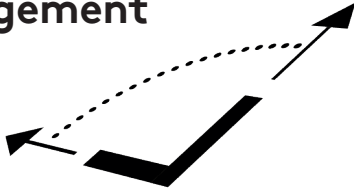
Hvordan motiverer jeg den enkelte medarbejder og medarbejdergruppe til at udvikle og bruge relevante kompetencer og potentialer?

Hvordan skaber jeg rum for arbejdsglæde, begejstring og faglig stolthed?

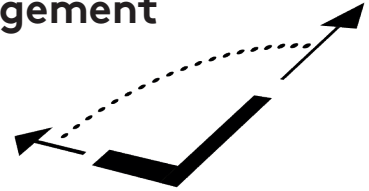
Hvordan håndterer jeg konflikter, mistro, tvivl, frustration og usikkerhed på en ordentlig måde?

Hvordan bidrager jeg til en åben, tillidsfuld, anerkendende og dialogbaseret kommunikation?

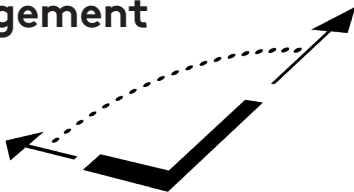
Engagement



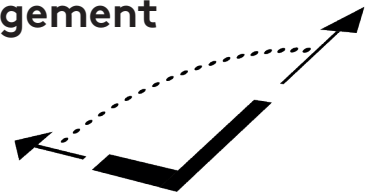
Engagement



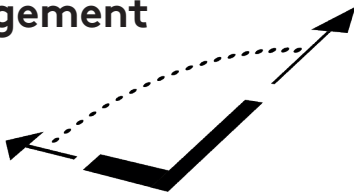
Engagement



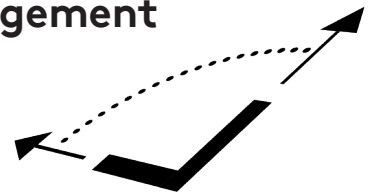
Engagement



Engagement



Engagement



Dialogkort om Ledelseskompaset

Refleksioner til den enkelte leder om Lederskab

Hvad er mit personlige ledelsesgrundlag, som tydeliggør mine værdier og ambitioner?

Hvordan påtager jeg mig ledelsesansvaret og udviser integritet og troværdighed?

Hvordan søger jeg dialog med medarbejdere, chefer og lederkolleger om god ledelse og om min ledelsespraksis?

Hvordan udvikler jeg mit netværk til at få sparring, finde fællesskab og få hjælp, når det er svært?

Hvordan udvikler jeg min egen ledelsespraksis i et livslangt perspektiv?

