|  |
| --- |
| Arbejdsgivers erklæring om ansættelse, afholdt ferie og feriehindring |

**Udfyldes af lønmodtager:**

Navn:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CPR nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Lønmodtagers underskrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jeg ansøger Arbejdsmarkedets Feriefond om at udbetale uhævede feriepenge på følgende grundlag:

[ ]  **Afholdt ferie i ferieafholdelsesperioden uden betaling (ikke godtgjort)**

Ferieperiode: \_\_\_/\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_\_\_ til og med \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_

Ferieperiode: \_\_\_/\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_\_\_ til og med \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_

Ferieperiode: \_\_\_/\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_\_\_ til og med \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_202\_\_\_\_

[ ]  **Udbetaling ferie ud over 4 uger optjent i ferieåret 1.9.2021-31.8.2022**

[ ]  **Fratrådt**

[ ]  **Forhindret i at holde ferie fra den \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_**

 **Årsagen til feriehindring: \_\_\_\_\_\_ (skriv det rigtige nummer fra listen)**

**Udfyldes af arbejdsgiver:**

**Arbejdsgivers bekræftelse [oplysninger kan alternativt sendes på mail med virksomhedens e-signatur]**

Jeg bekræfter hermed, at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ansattes navn] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [CPR nr.]

har været ansat hos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [virksomhedens navn] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [CVR nr.]

som \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [funktionær(lignende)/timelønnet] på \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [deltid/fuld tid]

i perioden fra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ddmmåå] til \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ddmmåå eller ”fortsat ansat”].

Eller haf haft bijob eller sæsonarbejde fra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ddmmåå] til \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ddmmåå].

Jeg bekræfter:

**At** de oplysninger lønmodtager har anført ovenfor om afholdelse af ferie er korrekte ja [ ]  nej [ ]

**At** virksomheden ikke har udbetalt feriedage ud over 4 uger optjent i ferieåret 2021/2022) ja [ ]  nej [ ]

**At** lønmodtager har været forhindret i at holde ferie i perioden

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2021 til og med den \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_

Og årsagen til feriehindring: \_\_\_\_\_\_ (skriv det rigtige nummer fra listen)

**Er** pågældende er fratrådt? ja [ ]  nej [ ]  Hvis ja: Er ferie afholdt/udbetalt i ved fratræden? ja [ ]  nej [ ]

**Navn (blokbogstaver) Stilling**

**Underskrift** **Dato**

**Feriehindringer i henhold til bekendtgørelse om feriehindringer nr. 1072 af 29/10/2019 og nr. 2444 af 15/12/2021**

1) egen sygdom og tvangsindlæggelse,

2) barselsorlov og orlov til adoption,

3) ophold i udlandet, forudsat at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven,

4) overgang til selvstændigt erhverv eller til arbejde i hjemmet,

5) valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv,

6) indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner, eller tilsvarende udenlandsk institution,

7) lovligt varslede og afsluttede konflikter,

8) aftjening af værnepligt,

9) tjeneste i Forsvaret eller det statslige redningsberedskab som værnepligtig eller på værnepligtslignende vilkår,

10) udsendelse af Forsvaret eller det statslige redningsberedskab for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver,

11) manglende midler til at holde ferie på grund af en opstået tvist mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren om et krav på feriebetaling,

12) pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven,

13) orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende,

14) tvingende familiemæssige årsager i henhold til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, eller

15) tjeneste inden for Forsvarsministeriets eller politiets område, der er pålagt som følge af krig, katastrofetilfælde eller andre ekstraordinære forhold.

16) Nødvendigt arbejde af hensyn til den offentlige sikkerhed og sundhed inden for det regionale og kommunale sundhedsvæsen, i hjemmeplejen og på plejehjem under helt ekstraordinære omstændigheder, når en sygdom er kategoriseret som samfundskritisk efter epidemilovens § 2, stk. 6.