

## Opsamling på konsekvenser af tilpasningsprocessen i Fællesadministrationen

I Fællesadministrationen har der i forbindelse med tilpasningsprocessen skulle findes 16 mio. kr. årligt fra 2024 og frem. Af de 16 mio. kr. er 1,8 mio.kr. fundet ved tilpasninger af driftsomkostninger og 14,2 mio.kr. fundet ved tilpasninger af lønomkostninger, herunder er der blevet nedlagt stillinger svarende til 24 årsværk.

I nærværende notat beskrives konsekvenserne i Fællesadministrationen. Der er taget udgangspunkt i en overordnet beskrivelse af den fremtidige opgaveløsning i de enkelte områder i Fællesadministrationen.

Generelt bliver opgaveporteføljen justeret i alle områder enten på tværs af opgaver eller for særligt udvalgte opgaveområder. Desuden vil aktivitetsniveauet i de enkelte områder blive påvirket, ligesom opgavebortfald vil ske i flere områder.

Nedenfor er en række eksempler på konsekvenserne af tilpasningsprocessen i de enkelte områder uddybet. De enkelte områder vil i de kommende måneder implementere tilpasningerne.

### Rektorsekretariatet:

Rektorsekretariatet tilpasser lønomkostningerne.

SDG HUB'en bliver nedlagt. SDG HUB'en blev etableret for fire år siden med det formål at understøtte universitetets rejse mod at blive et bæredygtigt universitet. Den kommende bæredygtighedsrapport og SDU's klimaplan viser, at universitetets bæredygtighedsopgaver nu er blevet forankret i organisationens aktiviteter, og derfor er det besluttet at nedlægge SDG HUB'en.

Betjeningen af bestyrelse, råd og udvalg er yderligere blevet effektiviseret.

### SDU Analytics:

SDU Analytics tilpasser driftsomkostningerne.

SDU Analytics reducerer muligheden for tilkøb af eksterne data til strategisk ledelsesinformation, typisk særkørsler hos Danmarks Statistik, men også fra andre eksterne dataejere. Det vil blandt andet betyde færre særkørsler i forhold til eftervidereuddannelsesmarkedsanalyse, og en mere selektiv brug af benchmark i forhold til indikatorer fra forskningsstatistikken.

Generelt vil det betyde, at ikke alle omverdensdata nødvendigvis kan opdateres årligt.

### SDU Bibliotek:

Universitetsbiblioteket tilpasser lønomkostningerne og ser på potentielle reduktioner af driftsomkostningerne.

I den kommende tid vil det blive afklaret hvilket konsekvenser tilpasningerne har for opgavefordeling og service-niveau.

#### SDU Digital:

SDU Digital tilpasser lønomkostningerne.

Kapaciteten i SDU Digital til at skabe digitale forandringer på SDU bliver reduceret. SDU har mange store digitale forandringer i gang, og der er mange ønsker til ny digitalisering til at understøtte bl.a. effektivisering og nye services. Med den reducerede kapacitet vil visse digitaliseringstiltag blive udskudt eller ikke prioriteret til gennemførelse i første omgang.

#### SDU HR:

SDU HR tilpasser driftsomkostningerne.

Der er et langsigtet behov for at finde yderligere driftsoptimeringer. I den forbindelse spiller SDU HR en helt central rolle i forhold til øget digitalisering og procesforbedring af HR-opgaverne på tværs af institutter, fakulteter og Fællesadministration.

Den nuværende løsning i forhold til psykologisk rådgivning til universitetets ansatte ændres. Den langsigtede løsning er endnu ikke fastlagt.

#### SDU IT:

SDU IT tilpasser lønomkostningerne.

Ressourcenedgang i SDU IT vil afspejle sig i længere svartider i forhold til enkelte systemer eller i servicedeskens. Svartiderne i SDU IT er dog generelt korte.

Serviceeskens og Zonens åbningstider bliver ligeledes tilpasset i forhold til den daglige belastningsgrad.

Ressourcenedgang vil endvidere i en periode betyde en nedprioritering af systemer, der ikke er risikovurderet eller med i SDU IT's vagtordning. Videre kan det betyde begrænsninger og endnu skarpere prioritering i forhold til at indgå i nye projekter.

Det forventes - over tid og med fortsat slankning af systemporteføljen af SDU's systemer - at generne mitigeres.

#### SDU Kommunikation:

SDU Kommunikation tilpasser lønomkostningerne.

Ny Viden som digitalt medie nedlægges (website, nyhedsbrev, sociale medier). Nyt medieflow for forskningsformidling samtænkes med eksisterende kanaler (website, nyhedsbrev, sociale medier) med henblik på at sikre effektiv distribution og forenklet proces for understøttelse af fakulteternes forskningsformidling.

Derudover ophører egenproduktion af video og podcast i SDU Kommunikation. Produktion af disse formater vil fremover skulle rekvireres på anden vis.

#### SDU RIO:

SDU RIO tilpasser lønomkostningerne.

Projekt- og udviklingsstøtten i forskerstøtten reduceres. Koordinatorfunktionen vedr. SDU's erhvervspartner-ska-ber nedlægges og de interne og eksterne netværksaktiviteter relateret til SDU Start-Up-Station reduceres. Tilbud om tidlig juridisk bistand målrettet SDU's studenter startups bortfalder. På employabilitetsområdet reduceres og effektiviseres 1:1 karrierevejledningen og understøttelsen af de faglige miljøer. Udvalgte undervisningsforløb og faglige tilbud i employabilitetsindsatsen nedlægges eller integreres i mere strukturelle og integrerede tilgange. Alle tilpasninger gennemføres med henblik på at begrænse den negative effekt for de faglige miljøer mest muligt.

#### Studieservice:

Studieservice tilpasser lønomkostningerne.

Der påtænkes en samling af opgaver i større interne enheder, der er designet med sigte på at optimere både processer og den digitale understøttelse af de uddannelsesadministrative opgaver.

#### Teknisk Service:

Teknisk Service tilpasser lønomkostningerne og driftsomkostningerne.

Der vil ske en nedskalering af SDU's nybyg kompetencer, hvilket fremadrettet vil betyde, at det kan blive nød-vendigt at supplere med eksterne rådgivere, hvis der er brug for specialviden på området. Dette må forventes at få betydning for hastigheden, hvormed opgaver og ledelsesbetjening kan ske.

Der sker en optimering af arbejdsgange i forhold til SDU's omstilling, der blandt andet vil betyde, at der i perioder på dagen henvises til Zonen. Det er ikke forventningen, at det vil opleves som serviceforringelser, men blot en opmærksomhed på ændrede vilkår og adgang til visse ydelser.

Som led i tilpasningerne vil der endvidere ikke længere blive bragt frugt ud på SDU.

Niveauet for rengøring vil blive vurderet, så rengøringen bedre matcher aktiviteten på lokationerne.

#### Økonomiservice:

Økonomiservice tilpasser lønomkostningerne.

Økonomiservice arbejder løbende på optimeringer indenfor økonomiområdet på hele SDU i relation til digitalise-ring, procesforbedringer og servicetjek af regler og retningslinjer.

Der vil ske en optimering af processer vedr. eksterne projekter med særlig fokus på opgaven i forhold til rebud-gettering og de fælles forretningsgange mellem FSØ og fakulteterne.

Som led i tilpasningerne vil Indkøb og Udbud ikke længere indgå en udbudsaftale ift. frugtordning på SDU.

#### Fællesadministrationen:

Den 9. januar 2023 udmeldte universitetsdirektøren konsekvensen af dispositionsbegrænsningen, som er gæl-dende i 2023. Læs mere her: [https://sdunet.dk/da/service/budget2023/nyheder\\_budget2023/betydning-af-kon-trolleret-opbremsning-i-faellesadministrationen](https://sdunet.dk/da/service/budget2023/nyheder_budget2023/betydning-af-kon-trolleret-opbremsning-i-faellesadministrationen)

Fra den 1. januar 2024 ophører kravet om en vakanceperiode på tre måneder ved ubesatte stillinger i Fællesadministrationen.

Fra den 1. januar 2024 genoptages frugtordningen ikke i Fællesadministrationen.