

Interne retningslinjer og procedure

På Hovedsamarbejdsudvalgets møde den 11. december 2014 blev følgende retningslinjer tiltrådt vedrørende beslutning om godkendelse af løntilskudsjob og virksomhedspraktik:

Den ledige skal opfylde følgende betingelser:

1. Dokumenteret ledighed på minimum 6 måneder
2. Den ledige må ikke have været tidligere ansat eller tidligere studerende det samme sted som virksomhedspraktikken/løntilskudsjobbet skal foregå
3. Der må ikke være tale om Ph.d.-forberedende aktiviteter eller lignende.

Syddansk Universitet skal opfylde følgende betingelser:

4. Der skal foreligge en uddannelsesplan for den ledige, det vil sige en beskrivelse af arbejdsopgaver i perioden og en beskrivelse af, hvorfor de opgaver vil være opkvalificerende for den ledige.
5. Der skal være tilknyttet en uddannelsesansvarlig, der sørger for, at uddannelsesplanen bliver overholdt og gennemført.

Dispensation fra retningslinjerne:

Sygdom, handicap og integration kan føre til dispensation fra ovenstående retningslinjer, men det sker ud fra en vurdering af TR og sagsbehandleren i hver enkelt sag.

Fælles intern proces for sagsbehandlingen fra henvendelse til beslutning:

1. henvendelse til leder/afdeling/område
2. Forhåndsgodkendelse hos sagsbehandler på området i HR-service
3. Inddragelse af TR
4. Efter godkendte ansøgninger koordinerer sagsbehandleren arbejdet mellem Syddansk Universitet og kommunen.