

SKEMA TIL VALGFRI PENSION *i forbindelse med ansættelsen*

## Generelt:

Dette skema anvendes, hvis du ønsker, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 % i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til din SDU-indbetalte pensionsordning. Du kan orientere dig om satser i skemaet [her](#).

Du kan selv vælge, hvor meget du vil have:

- udbetalt som løn
- indbetalt til en opsparingsordning
- indbetalt som ordinær pension

af det beløb, der overstiger 15 %. Hvis du ikke foretager dig noget, vil den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 % blive indbetalt til din ordinære pensionsordning.

Hvis du vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordning sker det på følgende vilkår:

- Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
- Beløbet er ikke pensionsgivende.
- Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
- Indbetaling til en opsparingsordning sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
- SDU kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget (den del, der overstiger 15 %).

Hvis du vælger at få pension udbetalt som løn eller til en opsparingsordning i forbindelse med din pensionsordning, vil valget være varigt. I det tilfælde, du ønsker at ændre dit valg, kan dette ske en gang årligt omkring d. 1. marts, med virkning fra den 1. april.

Hvis du ønsker, at der skal ske indbetaling som beskrevet ovenfor, skal følgende udfyldes.

Såfremt du ikke foretager dig noget, vil den del over de 15 % blive indbetalt på din ordinære pensionsopsparring.

NAVN: \_\_\_\_\_ FAKULTET/OMRÅDE: \_\_\_\_\_

CPR-NR.: \_\_\_\_\_

**Udbetaling af pension der overstiger 15% som løn:**

- Jeg ønsker, at pensionsbidraget ud over 15 % indtil videre skal udbetales som løn i stedet for at blive indbetalt til min pensionsordning. Sæt kryds

- Den del, der overstiger 15 % og op til din ordinær pensions­sats
- Følgende procent over 15 % skal udbetales som løn \_\_\_\_\_ %

**Indbetaling af pension der overstiger 15% som opsparing i tilknytning til pensionsordning:**

- Jeg ønsker, at den del, der overstiger 15,0 % i stedet for indbetaling til min ordinære pensionsordning helt eller delvist indbetales til en opsparingsordning i tilknytning til min pensionsordning. Sæt kryds
  - Den del, der overstiger 15 % og op til din ordinær pensions­sats
  - Følgende procent over 15 % skal indbetales til opsparingsordning \_\_\_\_\_ %

Hvis du ønsker at kombinere ovenstående to muligheder, skal du udfylde begge ovenstående kasser.

**Kun for AC-fuldmægtige**

Syddansk Universitet indbetaler 12,5 % af rådighedstillægget til pensionskassen. Du kan vælge, at pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordning udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

**Udbetaling af rådighedstillæg som løn:**

- Jeg ønsker, at pensionsbidraget på 12,5 % indtil videre skal udbetales som løn i stedet for at blive indbetalt til min pensionsordning. Sæt kryds
  - 12.5 % skal udbetales som løn
  - Følgende procent skal udbetales som løn \_\_\_\_\_ %

**Indbetaling af rådighedstillæg som opsparing i tilknytning til pensionsordning:**

- Jeg ønsker, at pensionsbidraget på 12,5 % i stedet for indbetaling til min ordinære pensionsordning helt eller delvist indbetales til en opsparingsordning i tilknytning til min pensionsordning. Sæt kryds
  - 12.5 % skal indbetales til en opsparingsordning
  - Følgende procent skal indbetales til opsparingsordning \_\_\_\_\_ %

Hvis du har valgt at få pensionsbidraget udbetalt som løn, og ønsker at ændre dit valg skal du give besked herom senest 1. marts med virkning 1. april.

**Ændringen får virkning fra den 1. i måneden efter, at SDU har modtaget blanketten.**

**Skemaet skal indsendes til lønkontoret: [loen@sdu.dk](mailto:loen@sdu.dk)**