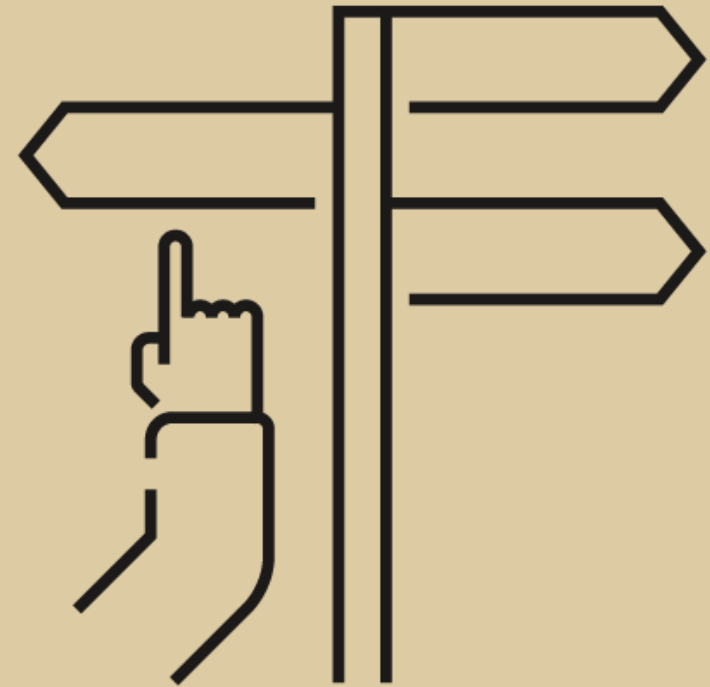


HK & Laboranter Startpakke 2026



Indholdsfortegnelse

[Formål med den årlige lønforhandling](#)

[Hvad er en lønforhandling – kort fortalt](#)

[Hvem er med til lønforhandling?](#)

[Hvad kan der forhandles om?](#)

[Tidslinje for HK- og laborantlønforhandlingsrunden](#)

[Hvad skal ledelsen gøre?](#)

[Hvad skal TR gøre?](#)

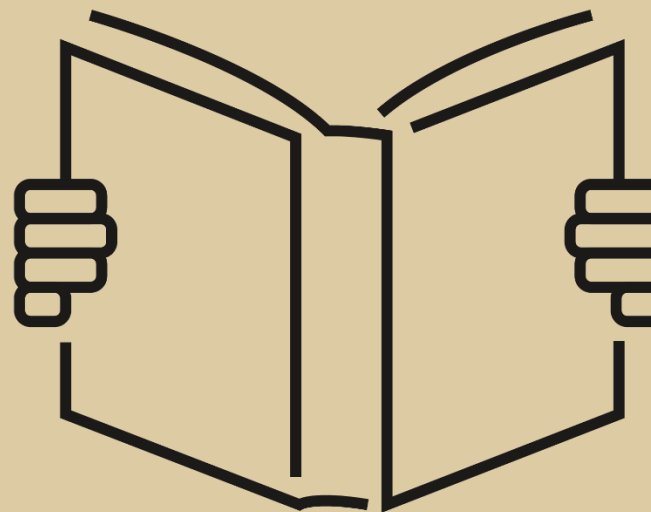
[Indkaldelse til forhandlingsmøder](#)

[Vejledninger til lønforhandlingssystemet 'SDU Løn'](#)

[Hvor kommer data i lønforhandlingssystemet fra?](#)

[Lønstatistik for HK og laboranter](#)

[Brug for mere info?](#)



Formål med den årlige lønforhandling



Lønpolitikken for medarbejdere ved SDU er fastsat med udgangspunkt i de personalepolitiske retningslinjer for SDU, og lønpolitikens overordnede formål er derfor at understøtte universitetets formål, kerneopgaver og den langsigtede strategi.

Lønpolitikken skal bidrage til at sikre, at den konkrete løn altid afspejler den konkrete stillings indhold samt de krav den stiller til stillingsindehaverens uddannelse og specialviden. Samtidig skal politikken sikre, at aflønningen af den enkelte medarbejder tager hensyn til arbejdsindsats, kvalifikationer og fleksibilitet.

Lønpolitikken skal derudover sikre, at SDU på alle funktionsområder kan tiltrække, motivere, udvikle og fastholde kvalificerede medarbejdere, så universitetet er rustet til konkurrencen om studerende, forskningsmidler og erhvervskontrakter såvel nationalt som internationalt.

Lønpolitikken udgør den overordnede ramme for lokale lønpolitikker fastsat på fakulteterne og i fællesadministrationen, og lønpolitikken udmøntes gennem lønforhandlinger mellem ledelsen, medarbejdere og de faglige organisationer.

Hvad er en lønforhandling – kort fortalt



Generelt

- På SDU forhandles løn for alle medarbejdere én gang årligt
- Forhandlingsrunden for 2026 forhandles i 1. november 2025 niveau

Lønforhandlingen

- En lønforhandling foregår normalt på følgende måde:
 - Medarbejderen (B-siden) indtaster sine lønønsker i lønforhandlingssystemet
 - Ledelsen (A-siden) indtaster indstillinger i lønforhandlingssystemet
 - Efter fristens udløb kan parterne se hinandens ønsker og indstillinger
 - Der planlægges og afholdes forhandlinger

Aftaleindgåelse

- Aftale om lønforbedring indgås normalt mellem TR og leder
- Du kan finde din TR [her](#)
 - Såfremt du ikke har en lokal TR på SDU, så vil din forhandling blive varetaget centralt af den faglige organisation

Hvem er med til lønforhandling?



Forhandlingen kan gennemføres når følgende er til stede:

- En eller flere repræsentanter fra ledelsessiden (A-siden)
 - OBS! Det er sekretariatschefen, som er ansvarlig for processen på ledelsesniveau på fakulteterne, herunder også hvis en anden har indstillet.
- Tillidsrepræsentanten (B-siden)
 - Forhandlingen varetages for medarbejderen i de fleste tilfælde af tillidsrepræsentanten
 - Tillidsrepræsentanten forhandler løn for alle medarbejdere omfattet af overenskomst/organisationsaftale
- En medarbejder fra SDU HR
 - SDU HR's opgave er at bistå vedr. regler, hidtidig praksis, systemanvendelse, lønberegning og yde sekretærbistand

Forhandlinger kan gennemføres fysisk eller online. Dette aftales mellem parterne.

Hvis der ikke kan opnås enighed om online, gennemføres forhandlingen fysisk.

Hvad kan der forhandles om?

Kvalifikationstillæg

Tildeles som individuelle tillæg på grundlag af medarbejderens faglige og/eller personlige kvalifikationer inden for sammenlignelige områder internt og eksternt.

Funktionstillæg

Knytter sig til varetagelsen af konkrete funktioner, der oftest ligger uden for den oprindeligt aftalte stillingsbeskrivelse.

Tillægget er typisk tids- og opgavebegrænset, men kan også være varige hvis den tillægsgivende funktion er blevet integreret i stillingen.

Tillægget bortfalder uden opsigelse, når funktionen ophører eller når medarbejderen forlader funktionen.

Engangsvederlag

Tildeles som honorering af en ekstraordinær indsats i forbindelse med løsning af større tidsbegrænsede opgaver.

Omklassificeringer

Tildeles såfremt kvalifikationer og stillingsindhold taler for et løngruppeskift.

HK

Assistent (LG 2, sats 1) → Overassistent (LG 2, sats 2)

Overassistent (LG 2, sats 2) → Kontorfuldmægtig (LG 3, sats 1)

Laboranter

Løngruppe 2, sats 2 → Løngruppe 3

Løngruppe 3 → Løngruppe 4

Løngruppe 4 → Løngruppe 5

Ovenstående er blot eksempler på omklassificeringer (ikke udtømmende)

Tidslinje for HK- og laborantlønforhandlingsrunden

2. marts 2026

Der åbnes op for indstillinger den 2. marts 2026

→ Indtast i systemet på loen.sdu.dk



30. marts 2026

Sidste dag for at indtaste/redigere lønønsker/lønindstillinger



7. april 2026

Lønønsker/lønindstillinger udveksles

→ OBS! Indstillingerne mellem A- og B-siden kan først udveksles, når **ALLE** har godkendt



13. april 2026 -
30. juni 2026

Forhandlingerne skal være overstået senest den **30. juni 2026**

Aftaler indgås og godkendes som hovedregel ved forhandlingsmødet



Efter forhandlingen

Senest 3 uger efter en forhandling er afsluttet, orienteres medarbejderen om resultatet af lønforhandlingen



Hvad skal ledelsen gøre?

Opgavefordelingen aftales internt på fakultetet/området

Inden der åbnes for indstillinger

- Vær velforberedt bl.a. ved at kende lønpolitikker og indsigt i processen, frister mv.
- Overvej og afklar hvilke medarbejdere, der skal indstilles til en lønforbedring

Der er åbent for indstillinger

- Indtast indstillingerne i loen.sdu.dk

Efter indstillingsfristen er udløbet

- Den forhandlingsberettigede leder skal godkende de indstillinger, som lederne på det pågældende fakultet, institut eller område har indtastet i indstillingsperioden

Forhandlingsperioden

- Aftaler indgås og godkendes som hovedregel ved forhandlingsmødet
- Forhandlingen anses først for afsluttet, når både TR og chef har underskrevet forhandlingsresultatet i lønforhandlingssystemet
- Forhandlingerne skal være overstået senest den **30. juni 2026**

Hvad skal TR gøre?

Inden der åbnes for indstillinger

- Gør opmærksom på, at der åbnes for indtastning af lønønsker den 2. marts 2026
- Der opfordres til, at denne information udsendes til samtlige medarbejdere, som den pågældende TR repræsenterer

Der er åbent for indstillinger

- Gør opmærksom på, at runden er åbnet, og at medarbejderne nu kan indtaste lønønsker via loen.sdu.dk

Efter indstillingsfristen er udløbet

- TR godkender de indsendte lønønsker

Forhandlingsperioden

- Aftaler indgås og godkendes som hovedregel ved forhandlingsmødet
- Forhandlingen anses først for afsluttet, når både TR og chef har underskrevet forhandlingsresultatet
- Forhandlingerne skal være overstået senest den **30. juni 2026**

Indkaldelse til forhandlingsmøder

- Der udpeges en 'bookingansvarlig' på hvert fakultet, som SDU HR kan kontakte og som har adgang til relevante kalendere
- Med henblik på booking af tid til forhandlingerne skal fakulteterne/områderne **senest den 10. marts 2026** give SDU HR besked på ny-loen@sdu.dk om hvem der er fakultetets bookingansvarlige
- Hører vi ikke fra fakulteterne/områderne, går vi ud fra, at den bookingansvarlige for denne forhandlingsrunde er den samme som for AC-runden
- SDU HR indkalder til forhandlingsmøderne
 - Indkaldelserne til forhandlingsmøderne bliver sendt ud i starten af april 2026 og kan tidligst afholdes en uge efter udveksling
- SDU HR indkalder kun til forhandlingsmøder, hvor der er ledigt i kalenderen. Sørg derfor for at din kalender er opdateret, og at du har lagt evt. ferie ind i kalenderen
- Ledere der indkaldes til lønforhandlinger, skal hurtigt besvare reservationer med accept. Har du ikke mulighed for at deltage, så skal du tage direkte kontakt til ny-loen@sdu.dk, så SDU HR kan beramme et nyt forhandlingsmøde
- SDU HR vil notere manglende indstillinger, afbud mv. til brug for 2026-evalueringen



Vejledninger til lønforhandlingssystemet 'SDU Løn'

Se evt. navigationssedler for mere information. Systemet indhenter personoplysninger fra HCM og løndata fra ØSLDV (Statens Lønssystem)

Chefer

Navigationsseddel

Nyt lønforhandlingssystem - 'SDU Løn'

Chefer - A-siden

SDU

Fase	Forklaring	Navigation
Log på systemet	Gå til websiden sdu.dk/loen og log på med dit SDU-login	
Skift rolle	Brug knappen i topmenuen til at skifte mellem din rolle som ansat og Chef	
Udvalg af ansatte, du vil have vist	Brug drop-down menuerne i toppen af siden til at indsnævre visningen efter Personalkategori, Enhed, By eller Chef.	
Begræns visningen yderligere	Med de to nederste felter kan du begrænse visningen til en given forhandlingsrunde; og til kun at vise ansatte, der har lønkrav.	
Sortér listen	Med klik på kolonne-overskrifterne kan du sortere listen.	
Vis løn-oplysninger	Klik på knappen 'Vis' ud for den ansattes navn	
Vis forhandlingsoplysninger	Klik på knappen 'Åbn' under emnet Forhandling	
Skriv noter om den ansatte	Brug skrivefeltet under 'Chef note' til at gemme notater i forbindelse med den ansatte. Disse noter kan ikke ses af andre end dig selv, og er relateret til den specifikke person.	
Indgiv tilbud til den ansatte	Sæt flueben ved typen under emnet 'Tilbud'	
Begrund tilbuddet	Skriv i skrivefeltet	
Angiv startdato	Brug kalenderknappen til at vælge dato for ønsket ikrafttræden af lønreguleringen. Som standard er datoen altid 01.04. i forhandlingsåret	
Gem tilbuddet	Klik på knappen 'Gem' nederst på siden	

[Link](#)



Tillidsrepræsentanter

Navigationsseddel

Nyt lønforhandlingssystem - 'SDU Løn'

Tillidsrepræsentanter

SDU

Fase	Forklaring	Navigation
Log på systemet	Gå til websiden sdu.dk/loen og log på med dit SDU-login	
Skift rolle	Brug knappen i topmenuen til at skifte mellem din rolle som ansat og TR	
Udvalg af ansatte, du vil have vist	Brug drop-down menuerne i toppen af siden til at indsnævre visningen efter Personalkategori, Enhed, By eller Chef.	
Begræns visningen yderligere	Med de to nederste felter kan du begrænse visningen til en given forhandlingsrunde; og til kun at vise ansatte, der har lønkrav.	
Sortér listen	Med klik på kolonne-overskrifterne kan du sortere listen.	
Vis løn-oplysninger	Klik på knappen 'Vis' ud for den ansattes navn	
Vis forhandlingsoplysninger	Klik på knappen 'Åbn' under emnet Forhandling	
Skriv noter om den ansatte	Brug skrivefeltet under 'TR note' til at gemme notater i forbindelse med den ansatte. Disse noter kan ikke ses af andre end dig selv, og er relateret til den specifikke person.	
Indgiv lønkrav for den ansatte	Sæt flueben ved typen under emnet 'Krav'	
Begrund kravet	Skriv i skrivefeltet	
Angiv startdato	Brug kalenderknappen til at vælge dato for ønsket ikrafttræden af lønreguleringen. Som standard er datoen altid 01.04. i forhandlingsåret	
Gem lønkravet	Klik på knappen 'Gem' nederst på siden	

[Link](#)

Ansatte

Navigationsseddel

Nyt lønforhandlingssystem - 'SDU Løn'

Ansatte

SDU

Som ansat kan du bruge systemet til -
Se oplysninger om dine aktuelle aflønningsforhold.
Se oplysninger om fristen for årets lønforhandling. Indgiv lønkrav i forhandlingsperioden. Se tidligere forhandlinger.

Fase	Forklaring	Navigation
Log på systemet	Gå til websiden sdu.dk/loen og log på med dit SDU-login	
Se dine løn-oplysninger	Øverst på siden ses dine aktuelle ansættelses- og lønoplysninger.	
Indgiv lønkrav (Kun i lønkravsperioden)	Klik på knappen 'Lav nyt krav' under emnet Forhandlingsrunde	
Angiv krav	Sæt flueben ved typen	
Begrund dit krav	Skriv i skrivefeltet	
Angiv startdato	Brug kalenderknappen til at vælge dato for ønsket ikrafttræden af lønreguleringen. Som standard er datoen altid 01.04. i forhandlingsåret	
Gem lønkravet	Klik på knappen 'Gem' nederst på siden.	
Returér til din forside	Klik på knappen 'Tilbage'.	
Se dine tidligere lønforhandlinger	Under emnet 'Historiske forhandlinger' klikkes på knappen 'Vis' ud for den tidligere forhandling, du vil se.	

[Link](#)

Hvor kommer data i lønforhandlingssystemet fra?

- Løndata kommer fra SLS (Statens Lønssystem)
- Persondata som f.eks. navn, ugentlig arbejdstid og afdeling kommer fra HCM (SDU's HR-system)

Lønforhandlingssystemet fejlberegner årslønnen/medarbejderen fremgår med en forkert årsløn hvis:

- En medarbejder har mere end én ansættelse på SDU
- En medarbejder har orlov f.eks. barselsorlov
- Der er uoverensstemmelse i CPR-nummeret i HCM og SLS
- En medarbejder står anført med forkert timeantal i HCM
 - Er en medarbejder anført med det forkerte timeantal i HCM, bedes dette rapporteret til ny-loen@sdu.dk



Lønstatistik for HK og laboranter

Data

- Løndata er uden pension og ved fuldtid (37 timer ugentligt)
- Kilde: udtræk fra loen.sdu.dk den 25. februar 2026
- Løndata er i 1. november 2025 niveau
- Kategorier med under 8 ansatte er ikke medtaget i lønstatistikken
- Data vises for alle samlet og opdelt efter køn

Lønstatistikken består af følgende nøgletal

- **Gennemsnit**: angiver det overordnede niveau i datasættet ved at fordele den samlede værdi ligeligt på alle observationer
- **Øvre kvartil**: angiver det niveau, som de øverste 25% af observationerne ligger over
- **Median**: angiver den midterste værdi, når alle tal er sorteret fra lavest til højest
- **Nedre kvartil**: angiver det niveau, som de nederste 25% af observationerne ligger under

HK

- [Løngruppe 2, sats 1](#)
- [Løngruppe 2, sats 2](#)
- [Løngruppe 3, sats 1](#)
- [Løngruppe 3, sats 2](#)
- [Løngruppe 3, sats 3](#)
- [Løngruppe 3, sats 4](#)

Laboranter

- [Løngruppe 1, sats 1](#)
- [Løngruppe 2, sats 1](#)
- [Løngruppe 2, sats 2](#)
- [Løngruppe 3](#)
- [Løngruppe 4](#)
- [Løngruppe 5](#)
- [Løngruppe 6](#)

HK - Løngruppe 2, sats 1

STIKO: 315 - Assistent

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	342.223,69 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	337.741,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	333.457,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	321.217,00 kr.
Antal medarbejdere	3	-	2	-	5	2	12

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	1	-	-	-	1

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	337.842,33 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	334.397,22 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	333.457,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	321.217,00 kr.
Antal medarbejdere	3	-	1	-	5	2	11

HK - Løngruppe 2, sats 2

STIKO: 3383 - Overassistent

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	391.935,23 kr.	412.727,65 kr.	-	-	-	-	394.772,89 kr.
Øvre kvartil	403.530,25 kr.	425.139,30 kr.	-	-	-	-	420.399,00 kr.
Median	379.425,00 kr.	418.587,00 kr.	-	-	-	-	384.347,00 kr.
Nedre kvartil	361.083,00 kr.	396.070,50 kr.	-	-	-	-	358.431,00 kr.
Antal medarbejdere	16	8	2	6	7	2	41

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	1	-	-	-	-	1

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	391.935,23 kr.	-	-	-	-	-	394.013,74 kr.
Øvre kvartil	403.530,25 kr.	-	-	-	-	-	419.742,00 kr.
Median	379.425,00 kr.	-	-	-	-	-	384.073,00 kr.
Nedre kvartil	361.083,00 kr.	-	-	-	-	-	358.182,00 kr.
Antal medarbejdere	16	7	2	6	7	2	40

HK - Løngruppe 3, sats 1

STIKO: 2340 - Kontorfuldmægtig

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	436.326,95 kr.	451.347,40 kr.	431.674,81 kr.	441.881,90 kr.	436.028,37 kr.	444.022,71 kr.	438.549,49 kr.
Øvre kvartil	463.752,00 kr.	463.431,00 kr.	442.284,25 kr.	453.915,00 kr.	462.621,50 kr.	458.535,00 kr.	462.651,00 kr.
Median	434.553,00 kr.	455.283,50 kr.	428.493,00 kr.	438.675,00 kr.	441.171,00 kr.	441.543,00 kr.	439.419,00 kr.
Nedre kvartil	405.636,00 kr.	438.264,00 kr.	414.001,56 kr.	423.435,00 kr.	412.437,50 kr.	423.303,00 kr.	410.691,00 kr.
Antal medarbejdere	108	10	10	21	19	29	197

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	422.668,33 kr.	-	-	-	-	-	429.888,75 kr.
Øvre kvartil	451.539,00 kr.	-	-	-	-	-	444.042,00 kr.
Median	407.439,00 kr.	-	-	-	-	-	435.921,00 kr.
Nedre kvartil	387.327,00 kr.	-	-	-	-	-	407.379,00 kr.
Antal medarbejdere	9	-	1	1	2	3	16

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	437.568,64 kr.	451.347,40 kr.	431.813,01 kr.	442.804,25 kr.	434.387,12 kr.	444.472,22 kr.	439.315,08 kr.
Øvre kvartil	464.250,00 kr.	463.431,00 kr.	444.543,00 kr.	454.602,00 kr.	466.456,00 kr.	462.558,00 kr.	463.899,00 kr.
Median	436.551,00 kr.	455.283,50 kr.	426.555,00 kr.	440.235,00 kr.	424.935,00 kr.	446.229,00 kr.	440.415,00 kr.
Nedre kvartil	406.383,00 kr.	438.264,00 kr.	413.814,08 kr.	426.988,50 kr.	407.067,00 kr.	416.688,75 kr.	411.195,00 kr.
Antal medarbejdere	99	10	9	20	17	26	181

HK - Løngruppe 3, sats 2

STIKO: 2340 - Kontorfuldmægtig

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	496.105,29 kr.	474.636,00 kr.	476.817,51 kr.	-	490.987,88 kr.	478.487,67 kr.	489.093,74 kr.
Øvre kvartil	519.332,00 kr.	489.581,00 kr.	488.324,00 kr.	-	539.283,25 kr.	512.060,00 kr.	513.859,25 kr.
Median	498.924,00 kr.	470.456,00 kr.	465.836,55 kr.	-	483.689,00 kr.	477.704,00 kr.	486.134,00 kr.
Nedre kvartil	467.183,00 kr.	457.844,00 kr.	460.088,00 kr.	-	455.921,50 kr.	457.712,00 kr.	463.493,00 kr.
Antal medarbejdere	38	9	9	5	8	9	78

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	4	-	1	-	-	-	5

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	497.127,06 kr.	474.636,00 kr.	478.908,69 kr.	-	490.987,88 kr.	478.487,67 kr.	489.582,77 kr.
Øvre kvartil	523.454,00 kr.	489.581,00 kr.	492.259,25 kr.	-	539.283,25 kr.	512.060,00 kr.	514.424,00 kr.
Median	500.610,50 kr.	470.456,00 kr.	476.204,28 kr.	-	483.689,00 kr.	477.704,00 kr.	486.572,00 kr.
Nedre kvartil	467.183,00 kr.	457.844,00 kr.	462.874,25 kr.	-	455.921,50 kr.	457.712,00 kr.	465.464,00 kr.
Antal medarbejdere	34	9	8	5	8	9	73

HK - Løngruppe 3, sats 3

STIKO: 2340 - Kontorfuldmægtig

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	546.093,38 kr.	-	-	-	490.591,94 kr.	-	526.938,58 kr.
Øvre kvartil	578.434,00 kr.	-	-	-	504.268,66 kr.	-	557.015,75 kr.
Median	538.002,50 kr.	-	-	-	476.190,00 kr.	-	527.629,00 kr.
Nedre kvartil	517.671,25 kr.	-	-	-	458.096,50 kr.	-	488.520,75 kr.
Antal medarbejdere	16	2	1	1	11	1	32

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	1	-	-	-	-	-	1

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	542.311,14 kr.	-	-	-	490.591,94 kr.	-	524.490,56 kr.
Øvre kvartil	575.154,00 kr.	-	-	-	504.268,66 kr.	-	549.534,00 kr.
Median	537.138,00 kr.	-	-	-	476.190,00 kr.	-	522.379,00 kr.
Nedre kvartil	515.700,50 kr.	-	-	-	458.096,50 kr.	-	486.882,50 kr.
Antal medarbejdere	15	2	1	1	11	1	31

HK - Løngruppe 3, sats 4

STIKO: 2340 - Kontorfuldmægtig

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	591.810,63 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	633.231,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	601.593,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	569.361,00 kr.
Antal medarbejdere	1	-	1	1	4	1	8

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	-	-	-	-	-

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	591.810,63 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	633.231,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	601.593,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	569.361,00 kr.
Antal medarbejdere	1	-	1	1	4	1	8

Laboranter - Løngruppe 1, sats 1

STIKO: 2604 - Laborantpraktikant

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	5	-	2	-	7

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	1	-	-	-	1

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	4	-	2	-	6

Laboranter - Løngruppe 2, sats 1

STIKO: 2605 - Laborant

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	3	-	-	-	3

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	-	-	-	-	-

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	3	-	-	-	3

Laboranter - Løngruppe 2, sats 2

STIKO: 2605 - Laborant

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	364.131,56 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	368.251,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	361.507,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	361.507,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	7	-	2	-	9

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	-	-	-	-	-

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	364.131,56 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	368.251,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	361.507,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	361.507,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	7	-	2	-	9

Laboranter - Løngruppe 3

STIKO: 2605 - Laborant

Alle							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	1	-	4	1	6

Mænd							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	-	-	3	-	3

Kvinder							
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	1	-	1	1	3

Laboranter - Løngruppe 4

STIKO: 2605 - Laborant

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	444.674,55 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	473.819,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	437.405,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	424.282,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	6	-	5	-	11

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	3	-	1	-	4

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	3	-	4	-	7

Laboranter - Løngruppe 5

STIKO: 2605 - Laborant

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	454.600,95 kr.	-	485.152,05 kr.	-	470.445,26 kr.
Øvre kvartil	-	-	461.517,71 kr.	-	494.222,25 kr.	-	484.239,00 kr.
Median	-	-	454.445,00 kr.	-	480.612,50 kr.	-	458.763,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	449.610,00 kr.	-	456.639,00 kr.	-	449.643,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	20	-	18	3	41

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	459.103,10 kr.
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	477.813,00 kr.
Median	-	-	-	-	-	-	451.442,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	443.085,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	6	-	4	-	10

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	458.449,21 kr.	-	486.816,85 kr.	-	474.104,03 kr.
Øvre kvartil	-	-	462.357,75 kr.	-	498.324,25 kr.	-	481.113,00 kr.
Median	-	-	459.321,00 kr.	-	467.874,50 kr.	-	459.507,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	452.673,00 kr.	-	456.639,00 kr.	-	452.703,00 kr.
Antal medarbejdere	-	-	14	-	14	3	31

Laboranter - Løngruppe 6

STIKO: 2605 - Laborant

	Alle						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	488.476,61 kr.	-	511.728,64 kr.	-	502.686,18 kr.
Øvre kvartil	-	-	502.462,00 kr.	-	520.089,00 kr.	-	518.490,00 kr.
Median	-	-	478.428,50 kr.	-	513.194,50 kr.	-	504.351,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	472.803,00 kr.	-	503.008,50 kr.	-	481.115,58 kr.
Antal medarbejdere	-	-	14	-	22	-	36

	Mænd						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	-	-	-	-	-
Øvre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Median	-	-	-	-	-	-	-
Nedre kvartil	-	-	-	-	-	-	-
Antal medarbejdere	-	-	1	-	4	-	5

	Kvinder						
	FÆL	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK	SDU
Gennemsnit	-	-	485.963,20 kr.	-	511.660,56 kr.	-	500.884,24 kr.
Øvre kvartil	-	-	496.615,00 kr.	-	519.184,00 kr.	-	516.149,00 kr.
Median	-	-	477.051,00 kr.	-	513.194,50 kr.	-	503.667,00 kr.
Nedre kvartil	-	-	472.803,00 kr.	-	503.008,50 kr.	-	478.428,50 kr.
Antal medarbejdere	-	-	13	-	18	-	31

Brug for mere info?

Læs mere om lønforhandlingerne her:

<https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/ansaettelsesforhold/loen/loenforhandlinger>

[Lønpolitikker og lokalaftaler](#)

Spørgsmål:

Sendes til SDU HR på: ny-loen@sdu.dk

