

Individuel aftale for om fast tilbagevendende distancearbejde for teknisk-administrative medarbejdere på SDU

Cirkulære om Distancearbejde i Staten

Universitetets Teknisk og Administrative medarbejdere (TAP) er omfattet af cirkulære om Distancearbejde i staten fra 2005. Det betyder, at fast tilbagevendende distancearbejde kun kan aftales indenfor rammerne af en lokalaftale indgået mellem ledelse og forhandlingsberettigede personaleorganisationer.

Introduktion

SDU har indgået en [lokalaftale om distancearbejde på SDU](#), der muliggør at ledere og medarbejdere kan indgå individuelle aftaler om fast tilbagevendende distancearbejde.

Leder og medarbejder kan tage udgangspunkt i nedenstående skabelon, når der er et gensidigt ønske om at aftale fast tilbagevendende distancearbejde.

Lokalaftalen og brug af skabelonen til individuelle aftaler mellem leder og medarbejder sikrer, at SDU opfylder krav i cirkulære om Distancearbejde i staten, og har til formål at gøre det nemt og lovligt for ledere og medarbejdere at indgå aftaler om fast tilbagevendende distancearbejde, når dette måtte ønskes.

Skabelonen rummer de emner, der bør overvejes ved indgåelse af en individuel aftale om fast tilbagevendende distancearbejde. Nogle af emnerne er angivet som 'eventuelle', idet det afhænger af de lokale forhold, om det giver mening at inddrage disse i den konkrete individuelle aftale. Emnerne er ikke nødvendigvis udtømmende; Afhængigt af de lokale forhold vil der kunne være andre relevante emner der bør tilføjes i aftalen.

Når aftalen er indgået mellem leder og medarbejder journaliseres den på medarbejderens personalesag.

Individuel aftale

Parter

Denne aftale om fast tilbagevendende distancearbejde er indgået i henhold til [Lokalaftale om fast tilbagevendende distancearbejde på SDU](#).

Stk. 2. Aftalen regulerer _____ fast tilbagevendende distancearbejde i sin stilling som _____ hos _____.

Fast tilbagevendende distancearbejde følger et på forhånd aftalt mønster, fx bestemte ugedage, dage i en måned eller perioder i løbet af et år. Arbejdsgiverens godkendelse forud for hver enkelt konkrete distancearbejdsdag er ikke en forudsætning, når der foreligger en fast

aftale. Det er distancearbejdets regelmæssighed frem for dets hyppighed eller varighed, der er afgørende for, om det er fast tilbagevendende.

Distancearbejdspladsens geografiske placering

Distancearbejdet udføres på _____ (evt. udland – husk at overveje andet lands regelgrundlag om bl.a. arbejdsmiljø og arbejdsskade) - hvis relevant: og _____ (evt. udland). Tjenestestedet er uændret.

Eventuelt: Stk. 2. _____ er selv ansvarlig for transport af udstyr mellem adresserne. Se desuden Udstyr.

Tidsmæssige rammer for distancearbejdet

Distancearbejdet planlægges med ___ dage i/om _____. Distancearbejdet placeres ___ løbende efter nærmere aftale / ___ fast på _____.

Eventuelt: Stk. 2. _____ kan kontaktes i _____.

Udstyr

_____ får passende udstyr stillet til rådighed, så arbejdet kan udføres forsvarligt på distancearbejdspladsen.

Stk. 2. SDU er forsikringsmæssigt ansvarlig for udstyret.

Ændring af en aftalt distancearbejdsdag (eventuel)

Ledelsen kan beslutte, at medarbejderen skal møde op på arbejdspladsen på en aftalt distancearbejdsdag. Medarbejderen har ikke krav på en anden distancearbejdsdag, men leder og medarbejder kan ad hoc aftale en anden distancearbejdsdag.

Ledelsen meddeler medarbejderen ændringer i en aftalt distancearbejdsdag så tidligt som muligt.

Stk. 2. Medarbejderen kan møde op på arbejdspladsen på en aftalt distancearbejdsdag.

Arbejdstid og flekstid

Arbejdspladsens regler for arbejdstid samt tilrettelæggelsen heraf gælder også ved fast tilbagevendende distancearbejde.

Arbejds miljø

_____ medvirker til at overholde arbejdsmiljøreglerne på distancearbejdspladsen/-erne; herunder medvirke i oplæring og instruktion vedr. distancearbejde samt i dialog med arbejdsmiljøleder og arbejdsmiljørepræsentant om at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø på distancearbejdspladsen.

Arbejdstilsynet fører normalt ikke tilsyn med almindeligt distancearbejde. Hvis Arbejdstilsynet undtagelsesvis vurderer, at der er behov for at gennemføre tilsyn med distancearbejde, så vil tilsynet ske efter henvendelse til arbejdsgiver.

Andet der eventuelt aftales

Ikrafttræden, forsøgsperiode, genforhandling og opsigelse

Aftalen træder i kraft den _____.

Hvis relevant: Samtidig ophæves _____.

Stk. 2. Aftalen er indgået i henhold til SDU's lokalaftale om fast tilbagevendende distancearbejde og bortfalder uden opsigelse ved lokalaftalens eventuelle bortfald, jf. § 8, stk. 2, i rammeaftale om distancearbejde.

Stk. 3. (eventuelt) Aftalen tidsbegrænses til en forsøgsperiode på _____ og bortfalder uden opsigelse pr. _____.

Stk. 4. Aftalen kan genforhandles, hvis ændringer i relevant lovgivning eller teknologi tilsiger det.

Stk. 5. Aftalen kan genforhandles, hvis ikke fungerer tilfredsstillende for aftaleparterne eller ift. enhedens samlede opgaveløsning og trivsel.

Stk. 6. Aftalen kan opsiges til bortfald med 1 måneds varsel.

Underskrift leder og medarbejder

Dato: _____
