Sendes til lønmodtagerens bopælskommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag

Modtaget dato

Kommunens navn og adresse	Identifikation	
	CVR-nr. / SE-nr.	Lønmodtagerens personnummer
	Lønmodtagerens stilling	
	dp 333 Sygefraværssamtale mellem arbejdsgiver og lønmodtager	

5 708410 016660

Sygefraværssamtale

Dato for første hele sygefraværsdag (dato svarende til første fraværsdag på anmeldelsen af fraværet til kommunen)	
Angiv dato for den afholdte sygefraværssamtale	Dato
Forventes sygefraværet på foreliggende grundlag at vare mere end 8 uger	☐ Nej ☐ Ja
Hvis ja, er der på det foreliggende grundlag mulighed for at genoptage arbejdet delvist	☐ Nej ☐ Ja
Hvis ja, angiv dato for evt. forventet delvis genoptagelse af arbejdet	

Kontaktperson hos arbejdsgiveren

Navn	Telefonnummer	E-mail

Arbejdsgivers/virksomhedens underskrift

Navn, adresse og telefonnummer og evt. email	Dato og underskrift

Om sygefraværssamtaler

Formålet med sygefraværssamtalen er at styrke dialogen mellem arbejdsgiveren og den sygemeldte lønmodtager. Sygefraværssamtalen skal handle om, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet. På baggrund af sygefraværssamtalen med lønmodtageren skal arbejdsgiveren svare på nogle spørgsmål, som tager udgangspunkt i lønmodtagerens muligheder for at vende tilbage til ordinært arbejde: om sygemeldingen forventes at vare mere end otte uger, og om der evt. er mulighed for delvis genoptagelse af arbejdet. Delvis genoptagelse af arbejdet kunne fx være genoptagelse af arbejdet i 15 timer om ugen. Genoptages arbejdet med mere end 33 timer, vil der ikke være ret til sygedagpenge.

Arbejdsgiveren skal indsende svarene på spørgsmålene til kommunen, så kommunen får mulighed for tidligt i sygeforløbet at vurdere, om der er behov for en særlig indsats og opfølgning over for lønmodtageren.

Ønskes der generel information om mulighederne for fx delvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet, kan man kontakte sit lokale jobcenter, som man kan finde på www.jobnet.dk

KLE 32.30.04G01 **DP 333** (01/2010)

Udarbejdet af KL