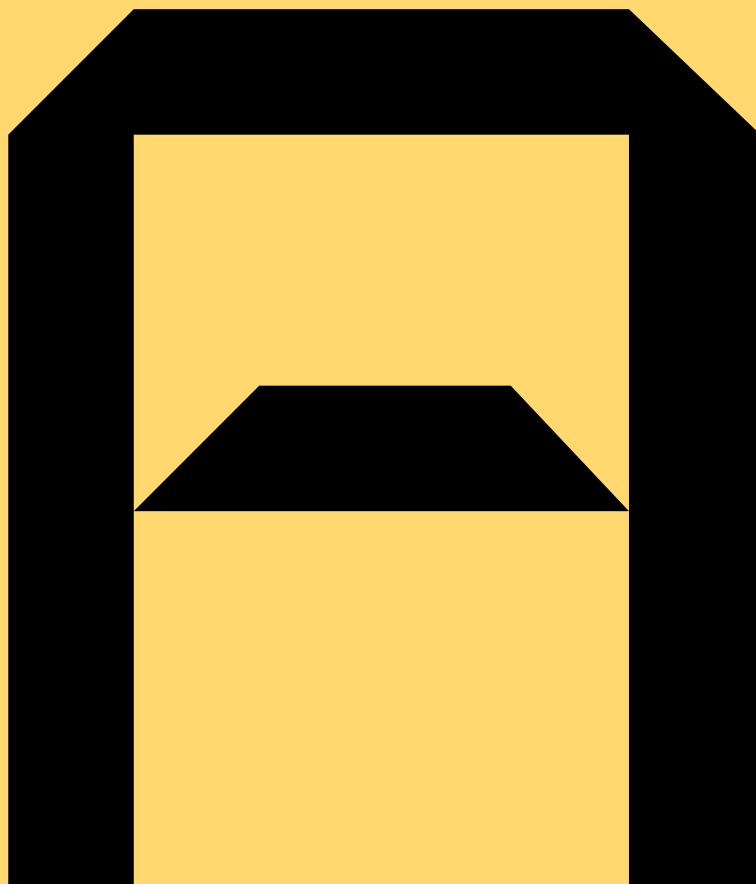




Den årlige arbejdsmiljødrøftelse på SDU

Arbejdsmiljøteamet, Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR

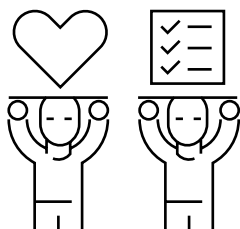
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse på SDU

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse handler om at evaluere det forgangne års arbejdsmiljøarbejde og lægge en plan for det kommende års arbejdsmiljøarbejde. I denne folder kan du læse om SDU's koncept for den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal hver enhed (enhed et institut, et fakultetssekretariat eller serviceområde) drøfte en række spørgsmål og udarbejde et kort referat. Enheder med flere arbejdsmiljøgrupper afholder en fælles drøftelse med et samlet referat. Konceptet for den årlige arbejdsmiljødrøftelse er skal sikre, at drøftelsen er arbejdsmiljøgruppens planlægningsværktøj med fokus på dialog og samarbejde.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøgrupperne

- Arbejdsmiljøgrupperne modtager en mail med information om gennemførelse af drøftelsen. Drøftelsen består i at besvare en række spørgsmål samt vurderer behovet for kompetenceudvikling.
- De vigtigste pointer fra drøftelsen opsamles i et referat. Her skal enheden benytte den medsendte referatskabelon.
- Enheden følger op på oplysninger i arbejdsmiljøopgørelsen og retter om nødvendigt oplysningerne via Teams.
- Hvis arbejdsmiljøgruppen har identificeret udfordringer som ikke kan løses lokalt eller som vurderes at kræve en fakultær eller universitær indsats, sendes disse bemærkninger til arbejdsmiljoe@sdu.dk sammen med gruppens vurdering af kompetencebehov og eventuelle tilpasninger til opgørelsen. Det skal sendes senest den 30. april.
- På sdunet.dk/arbejdsmiljoe kan arbejdsmiljøgrupperne se det samlede materiale til den årlige drøftelse.



Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøudvalgene

Efter den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøgrupperne, løftes arbejdsmiljødrøftelsen op i hovedområdes arbejdsmiljøudvalg samt i Hovedarbejdsmiljøudvalget:

- Hovedområdenes arbejdsmiljøudvalg skal i løbet af foråret gennemføre deres årlige drøftelse. Arbejdsmiljøteamet i SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling deltager og kommer med et oplæg.
- Hovedarbejdsmiljøudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse hvor de drøfter behov for centrale indsatser for at styrke arbejdsmiljøarbejdet.

Læs mere om den årlige arbejdsmiljødrøftelse [her](#).

Spørgsmål kan rettes til arbejdsmiljoe@sdu.dk

Med venlig hilsen

Arbejdsmiljøteamet,
Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR



Spørgsmål i den årlige arbejdsmiljødrøftelse

1. Er foregående års indsatser og mål gennemført?
2. Hvad skal vi have fokus på det kommende år?
3. Har vi identificeret risici og tematikker som ikke kan håndteres lokalt og som kræver central indsats?
[sendes til arbejdsmiljøteamet]
4. Hvordan skal samarbejdet foregå?

Har vi de kompetencer, vi har brug for til arbejdsmiljøarbejdet?

Kontakt:

Spørgsmål kan rettes til
arbejdsmiljoe@sdu.dk

Arbejdsmiljøteamet,
Arbejdsmiljø og Udvikling,
SDU HR



Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000
sdu@sdu.dk
www.sdu.dk