

# Den årlige arbejds miljødrøftelse på SDU

Arbejds miljøteamet, Arbejds miljø og Udvikling, SDU HR

## Den årlige arbejdsmiljødrøftelse på SDU

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse handler om at evaluere det forgangne års arbejdsmiljøarbejde og lægge en plan for det kommende års arbejdsmiljøarbejde.

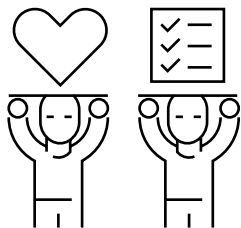
I denne folder kan du læse om SDU's koncept for den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal hver enhed (enhed et institut, et fakultetssekretariat eller serviceområde) drøfte en række spørgsmål og udarbejde et kort referat. Enheder med flere arbejdsmiljøgrupper afholder en fælles drøftelse med et samlet referat.

Konceptet for den årlige arbejdsmiljødrøftelse er blevet justeret en smule for bedre at sikre, at drøftelsen bidrager til dialog om og planlægning af arbejdsmiljøarbejdet.

### Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøgrupperne

- Arbejdsmiljøgrupperne modtager en mail med information om gennemførelse af drøftelsen. Drøftelsen består i at besvare 3 spørgsmål og vurdere behovet for kompetenceudvikling.
- De vigtigste pointer fra drøftelsen opsamles i et referat. Her skal enheden benytte den medsendte referatskabelon.
- Enheden følger op på oplysninger i arbejdsmiljøopgørelsen og retter om nødvendigt oplysningerne.
- Referatet fra drøftelsen samt arbejdsmiljøopgørelsen sendes til SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling på [arbejdsmiljoe@sdu.dk](mailto:arbejdsmiljoe@sdu.dk) senest den 25. april.
- Arbejdsmiljøgrupperne modtager uge 26 en samlet arbejdsmiljøopgørelse pr. hovedområde samt et notat for den årlige arbejdsmiljødrøftelse.



### Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøudvalgene

Efter den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøgrupperne, løftes arbejdsmiljødrøftelsen op i hovedområdets arbejdsmiljøudvalg samt i Hovedarbejdsmiljøudvalget:

- Hovedområdernes arbejdsmiljøudvalg skal i maj og juni gennemføre deres årlige drøftelse. Arbejdsmiljøteamet i SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling deltager og kommer med et oplæg om resultaterne af drøftelserne i arbejdsmiljøgrupperne.
- Hovedarbejdsmiljøudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse den 30. august, hvor udvalget samler op på erfaringerne med det nye koncept for arbejdsmiljødrøftelsen. Arbejdsmiljøteamet, Arbejdsmiljø og Udvikling udarbejder et oplæg om resultaterne af drøftelserne på hovedområderne som afsæt for Hovedarbejdsmiljøudvalgets drøftelse.

Læs mere om den årlige arbejdsmiljødrøftelse [her](#).

Spørgsmål kan rettes til [arbejdsmiljoe@sdu.dk](mailto:arbejdsmiljoe@sdu.dk)

Med venlig hilsen

Arbejdsmiljøteamet,  
Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR

### Spørgsmål i den årlige arbejdsmiljødrøftelse

1. Er foregående års indsatser og mål gennemført?
2. Hvilke indsatser og mål skal vi gennem
3. Hvordan skal samarbejdet foregå?

Har vi de kompetencer, vi har brug for til arbejdsmiljøarbejdet?

## Kontakt:

Spørgsmål kan rettes til  
[arbejdsmiljoe@sdu.dk](mailto:arbejdsmiljoe@sdu.dk)

Arbejdsmiljøteamet,  
Arbejdsmiljø og Udvikling,  
SDU HR



Syddansk Universitet  
Campusvej 55  
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000  
[sdu@sdu.dk](mailto:sdu@sdu.dk)  
[www.sdu.dk](http://www.sdu.dk)