

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023



Dagsorden

1. Er foregående års mål opnået (hvordan eller hvorfor ikke)?
 - Har I fået gennemført de indsatser og aktiviteter, I besluttede, og har I opnået de resultater, I ønskede at opnå? Hvis I ændrede fokus i løbet af året – hvorfor gjorde I det, og hvilke resultater gav det?
2. Hvad skal være i fokus det kommende år?
 - Brug APV og Trivselsmålingen og APV-handleplanen samt jeres lokalkendskab som inspiration til de emner, I vil fokusere på det kommende år.
3. Hvordan skal samarbejdet foregå?
 - Hvilke samarbejdsformer og mødeintervaller skal I have? Her skal I drøfte, hvordan samarbejdet rent praktisk skal foregå, og hvordan I vil nå de mål, I sætter jer i arbejdsmiljøarbejdet.
4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?
 - Sæt konkrete mål for fx kompetenceudvikling, nedbringelse af ulykker, sygefravær eller andet.
5. Ajourføring og godkendelse af arbejdsmiljøopgørelsen
6. Plan for kompetenceudvikling for at sikre, at vi har de nødvendige kompetencer til det kommende års arbejdsmiljøarbejde
7. Eventuelt

Metode og data

→ Metode

- Spørgeskema udsendes til institutter, fakultetssekretariater og områder på Fællesområdet
- Spørgeskemaet danner afsæt for lokale arbejdsmiljødrøftelser
- Svar danner afsæt for årlig arbejdsmiljødrøftelse i HoAMU

→ Data:

- Det Naturvidenskabelige Fakultet har indsendt alle 5 drøftelser fra arbejdsmiljøgrupperne.

Hovedpointer

Er foregående års mål nået?



- Arbejdsmiljøgrupperne/-udvalget har i høj grad arbejdet med at realisere de aftalte handlingsplaner og mål.
- Langt de fleste er nået helt eller delvist i mål med alle indsatser:

 - Særlig fokus på sikkerhed, fx runderinger, kemiske risikovurderinger, håndtering af stoffer og materialer
 - Særlig fokus på psykisk arbejdsmiljø; trivsel, inddragelse af medarbejdere, stress, krænkende handlinger (kulturelpræget adfærd mennesker imellem), onboarding af medarbejdere
 - Studerendes trivsel (påvirker VIP'ernes)
 - Ergonomi og fysiske arbejdsforhold (ombygninger)

Hovedpointer

Hvad skal være i fokus det kommende år?



- Psykisk arbejdsmiljø (trivsel):
Stressforebyggelse og –håndtering, styrke dialogen mellem mennesker, retning og prioritering af opgaver, arbejdsfællesskab (forebygge ensomhed, sårbarhed ved fravær)
- Ergonomi, indretning af nye områder
- Lab. sikkerhed fx sikkerhedsinstruktioner
- Udbrede kendskab til beredskabskonceptet fx gennem øvelser

Hovedpointer

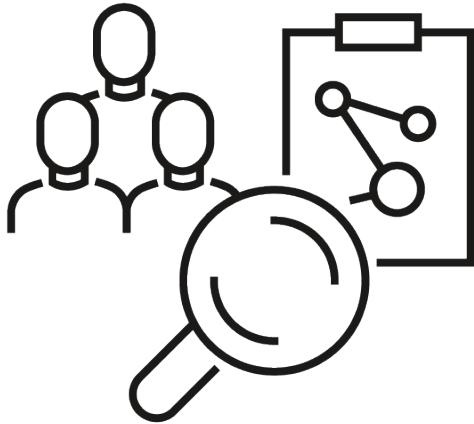
Hvordan skal samarbejdet foregå?



- Nogle vil fastholdelse af mødefrekvens/sammensætning i arbejdsmiljøgruppen, med ad hoc dialog, andre øge frekvensen
- Styrke dialogen i gruppen, holistisk tankegang om arbejdsmiljøarbejdet fx uddelegere, inddrage medarbejdere, fastholde dialog om arbejdsmiljøarbejdet i eksisterende institutfora.

Hovedpointer

Hvilke mål sætter vi for det kommende år?



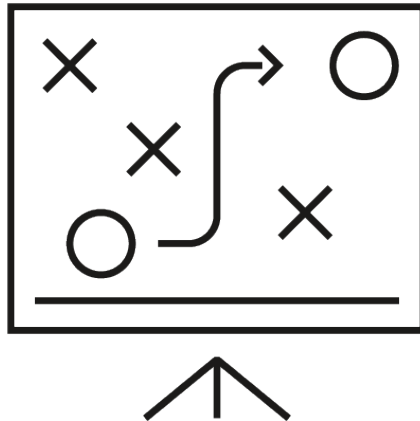
→ Målene drejer sig om:

- Øge kendskab til beredskabet
- Ibrugtagning af nye faciliteter (rundering og flytte APV)
- Nedbringe ensomhed i opgaveløsning
- Prioritering af arbejdsopgaver
- Forebygge stress, styrke trivsel generelt
- Minimere/udgå ulykker

Mål som ikke er nået, arbejdes der videre med.

Hovedpointer

Kompetenceudviklings- behov



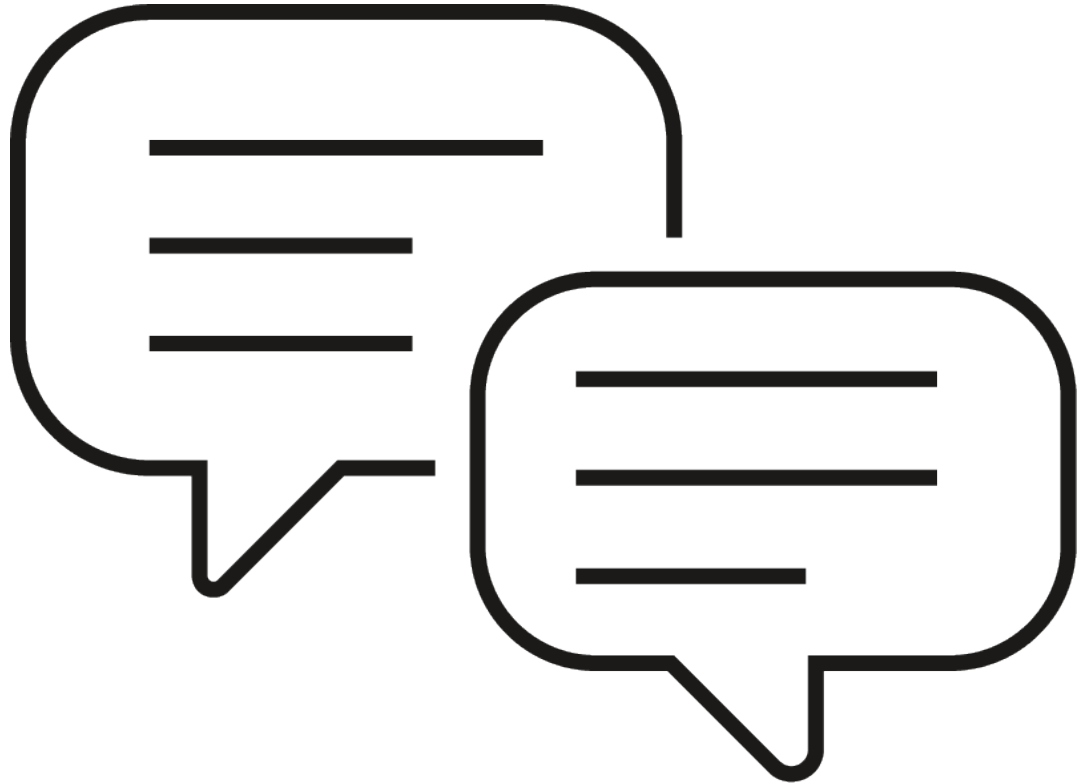
→ Arbejdsmiljøgrupperne har i væsentlig grad de kompetencer som er nødvendige.

Ønske om følgende:

→ Tilbud om førstehjælp og kendskab til beredskabet på SDU

→ Kompetenceløft ift. kemiske risikovurderinger

→ Psykisk arbejdsmiljø (stressforebyggelse) og trivsel, kollegaomsorg og håndtere den svære samtale



Drøftelse i FAMU:

- Genkender I billedet? Mangler der noget?
- Hvad skal der være fokus på i FAMU arbejdsmiljøarbejdet i 2023-24?
 - *Mål/indsatser på tværs af NAT*
 - *Samarbejdet i FAMU/på tværs af AMG på NAT*
 - *Kompetenceudvikling af AMO*