

# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023



## Dagsorden

1. Er foregående års mål opnået (hvordan eller hvorfor ikke)?
  - Har I fået gennemført de indsatser og aktiviteter, I besluttede, og har I opnået de resultater, I ønskede at opnå? Hvis I ændrede fokus i løbet af året – hvorfor gjorde I det, og hvilke resultater gav det?
2. Hvad skal være i fokus det kommende år?
  - Brug APV og Trivselsmålingen og APV-handleplanen samt jeres lokalkendskab som inspiration til de emner, I vil fokusere på det kommende år.
3. Hvordan skal samarbejdet foregå?
  - Hvilke samarbejdsformer og mødeintervaller skal I have? Her skal I drøfte, hvordan samarbejdet rent praktisk skal foregå, og hvordan I vil nå de mål, I sætter jer i arbejdsmiljøarbejdet.
4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?
  - Sæt konkrete mål for fx kompetenceudvikling, nedbringelse af ulykker, sygefravær eller andet.
5. Ajourføring og godkendelse af arbejdsmiljøopgørelsen
6. Plan for kompetenceudvikling for at sikre, at vi har de nødvendige kompetencer til det kommende års arbejdsmiljøarbejde
7. Eventuelt

# Metode og data

## → Metode

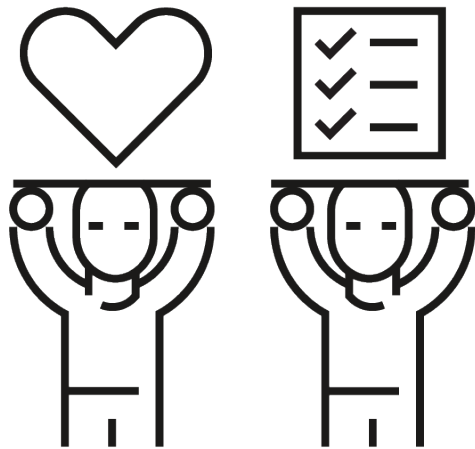
- Spørgeskema udsendes til institutter, fakultetssekretariater og områder på Fællesområdet
- Spørgeskemaet danner afsæt for lokale arbejdsmiljødrøftelser
- Svar danner afsæt for årlig arbejdsmiljødrøftelse i HoAMU

## → Data:

- Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet har indsendt 7 ud af 9 drøftelser fra arbejdsmiljøgrupperne.

## Hovedpointer

# Er foregående års mål nået?



- Arbejdsmiljøgrupperne/-udvalget har i høj grad arbejdet med at realisere de aftalte handlingsplaner og mål.
- Langt de fleste er nået helt eller delvist i mål med alle indsatser:
- Psykisk arbejdsmiljø; distancearbejde, forebygge og håndtere stress, forebygge og håndtere krænkende handlinger, styrke de sociale relationer, forebygge ensomhed mm.
- God ledelse: tydelig og transparent ledelse, forventningsafstemning ift. opgaver og kvalitet mm.
- Forebyggelse og læring af ulykker og hændelser (nærved-ulykker)
- Indflytning af Nyt SUND; lab.klassificering, ibrugtagning af nye kontorer

## Hovedpointer

# Hvad skal være i fokus det kommende år?



- Flytning til Nyt SUND;
  - Fysiske rammer og ergonomi, kontormiljøer
  - Trivsel og samarbejde
- Lab. sikkerhed fx sikkerhedsinstruktioner
- Psykisk arbejdsmiljø; effekterne af KOP 23; trivsel, tryghed, arbejdsopgaver og samarbejde, tillid til ledelsen.
- Ergonomi, førstehjælp...

## Hovedpointer

# Hvordan skal samarbejdet foregå?



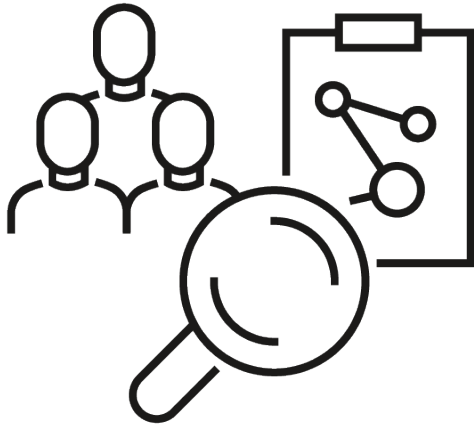
→ Samarbejdet går godt.

→ Mange ønsker at fastholde af mødefrekvens, med ad hoc dialog.

→ Styrke dialogen i gruppen; uddelegere, inddrage medarbejdere og ledere i arbejdsmiljøarbejdet, fastholde dialog om arbejdsmiljøarbejdet i eksisterende institutfora.

## Hovedpointer

# Hvilke mål sætter vi for det kommende år?



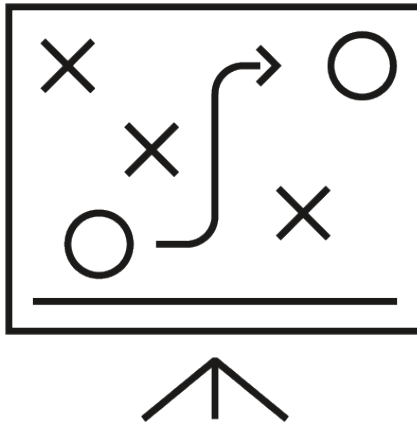
### → Mål/indsatser:

- Komme godt i mål på Nyt SUND
- Komme godt videre efter KOP 23
- Styrke trivsel, samarbejde og relationer
- Styrket og systematisk arbejdsmiljøarbejde
- Tydelighed og transparens i beslutninger, forventninger mm
- Ledelsesudvikling, herunder hjælp til at håndtere og forebygge psykiske arbejdsmiljøudfordringer
- Håndtere distancearbejde

Mål som ikke er nået, arbejdes der videre med.

## Hovedpointer

# Kompetenceudviklings- behov



→ Arbejdsmiljøgrupperne har i væsentlig grad de kompetencer som er nødvendige.

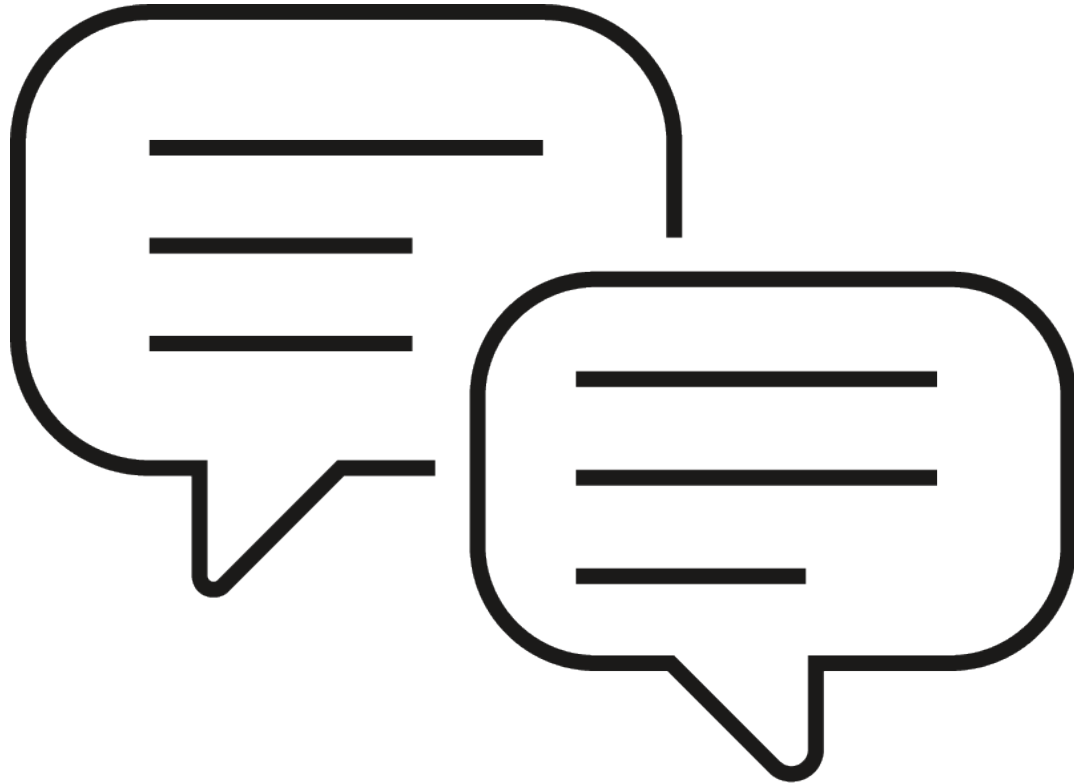
Ønske om følgende:

→ Kompetenceløft ift. Kemibrug

→ Skabe psykologisk tryghed

→ Psykisk arbejdsmiljøkursus (august)

→ Obl. uddannelse for nye i AMO



## Drøftelse i FAMU:

- Genkender I billedet? Mangler der noget?
- Hvad har FAMU haft fokus på (indsatser/mål) i 2022-2023 og hvad er status på disse?
- Hvad skal der være fokus på i FAMU arbejdsmiljøarbejdet i 2023-24?
  - *Mål/indsatser på tværs af SUND*
  - *Samarbejdet i FAMU/på tværs af AMG på SUND*
  - *Kompetenceudvikling af AMO*