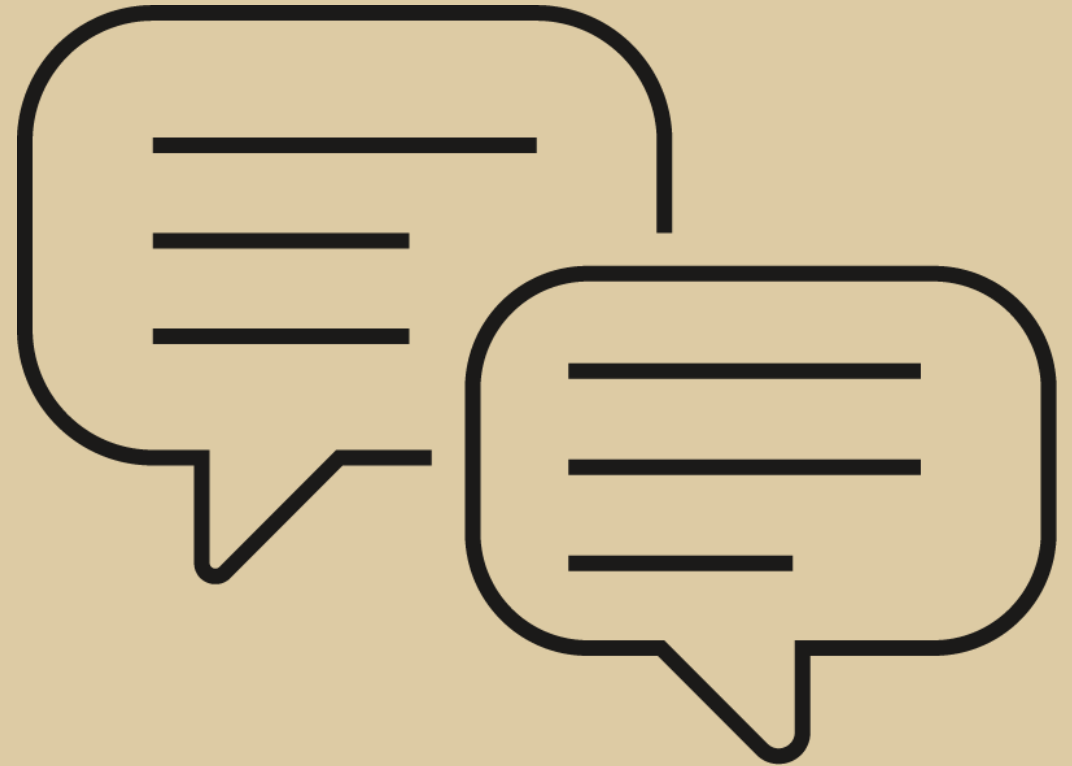


# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023



## Dagsorden

1. Er foregående års mål opnået (hvordan eller hvorfor ikke)?
  - Har I fået gennemført de indsatser og aktiviteter, I besluttede, og har I opnået de resultater, I ønskede at opnå? Hvis I ændrede fokus i løbet af året – hvorfor gjorde I det, og hvilke resultater gav det?
2. Hvad skal være i fokus det kommende år?
  - Brug APV og Trivselsmålingen og APV-handleplanen samt jeres lokalkendskab som inspiration til de emner, I vil fokusere på det kommende år.
3. Hvordan skal samarbejdet foregå?
  - Hvilke samarbejdsformer og mødeintervaller skal I have? Her skal I drøfte, hvordan samarbejdet rent praktisk skal foregå, og hvordan I vil nå de mål, I sætter jer i arbejdsmiljøarbejdet.
4. Hvilke mål sætter vi for det kommende år?
  - Sæt konkrete mål for fx kompetenceudvikling, nedbringelse af ulykker, sygefravær eller andet.
5. Ajourføring og godkendelse af arbejdsmiljøopgørelsen
6. Plan for kompetenceudvikling for at sikre, at vi har de nødvendige kompetencer til det kommende års arbejdsmiljøarbejde
7. Eventuelt

# Metode og data

## → Metode

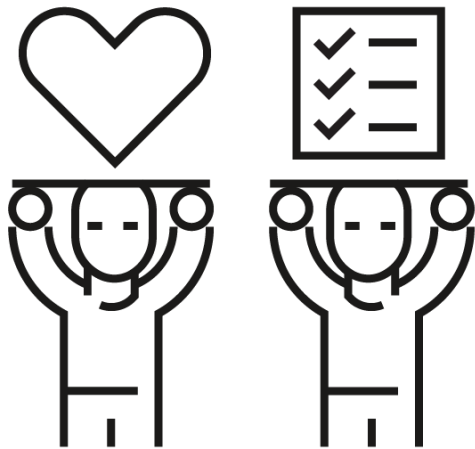
- Spørgeskema udsendes til institutter, fakultetssekretariater og områder på Fællesområdet
- Spørgeskemaet danner afsæt for lokale arbejdsmiljødrøftelser
- Svar danner afsæt for årlig arbejdsmiljødrøftelse i HoAMU

## → Data:

- Det Tekniske Fakultet har indsendt alle 6 drøftelser fra arbejdsmiljøgrupperne.

## Hovedpointer

# Er foregående års mål nået?



- Arbejdsmiljøgrupperne/-udvalget har i høj grad arbejdet med at realisere de aftalte handlingsplaner og mål.
- Langt de fleste er nået helt eller delvist i mål med alle indsatser.
- Særlig fokus på sikkerhed, fx kurser, kemiske risikovurderinger, elsikkerhed
- Særlig fokus på psykisk arbejdsmiljø; trivsel, især blandt VIP (yngre VIP'er), herunder forventningsafstemning, (faglige og sociale) relationer samt karriereudvikling
- Dertil for nogle en opmærksomhed på stress, ensomhed og krænkende handlinger

## Hovedpointer

# Hvad skal være i fokus det kommende år?



- Opfølgning på KOP23 og god landing.
- Fokus på håndtering af løbende forandringer og deres påvirkning på trivslen.
- Trivsel: Forventningsafstemning, tydelighed om beslutninger, styrke tværfaglig samarbejde og sociale relationer, onboarding af nye medarbejdere, forebygge stress
- Sikkerhed og fysiske rammer for arbejdet, herunder beredskab

## Hovedpointer

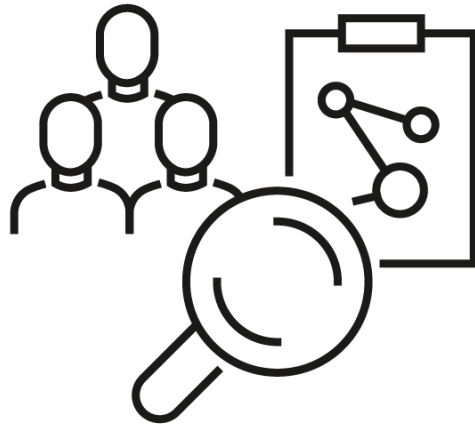
# Hvordan skal samarbejdet foregå?



- Brug af årshjul
- Fastholdelse af mødefrekvens/sammensætning i arbejdsmiljøgruppen, med ad hoc dialog.
- Fortsat involvering af medarbejdere; arbejdsgruppe, tværgående møder, mails mm.
- Fokus på styrket samarbejde med interne ressourcer fx Teknisk service, Arbejdsmiljøkonsulenterne
- Skabe opmærksomhed på arbejdsmiljøarbejdet

## Hovedpointer

# Hvilke mål sætter vi for det kommende år?



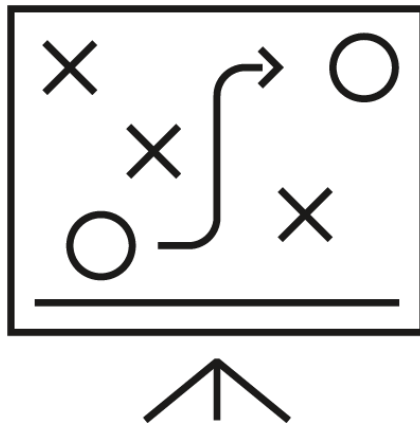
→ Målene drejer sig om:

- Ledelsesudvikling
- Forebygge stress, styrke work-life balance
- Styrke faglige og sociale relationer
- Øge kendskab til beredskabet
- Øge studerendes engagement i arbejdsmiljøarbejdet
- Minimere/udgå ulykker
- Sikkerhed i lab./værksted, risikovurderinger
- Skabe bæredygtig arbejdsmiljø
- Minimere sygedage

Mål som ikke er nået, arbejdes der videre med.

## Hovedpointer

# Kompetenceudviklings- behov



→ Arbejdsmiljøgrupperne har i væsentlig grad de kompetencer som er nødvendige.

Dog behov for:

→ ADR-kursus

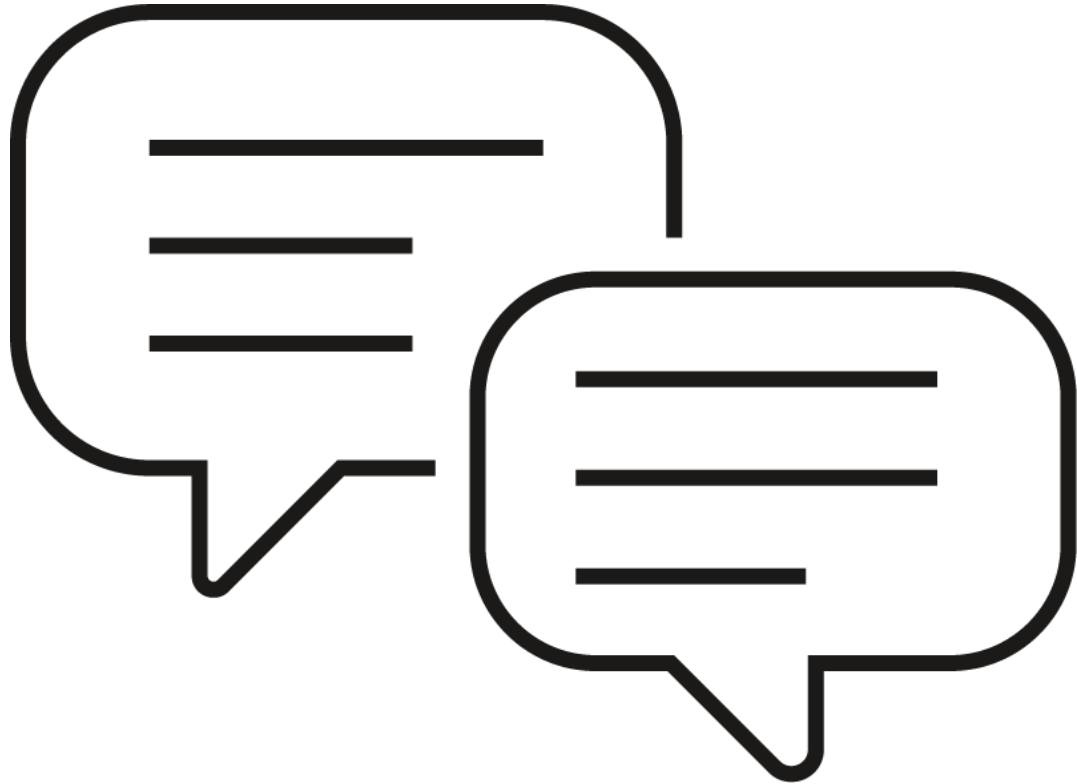
→ Kompetence inden for maskindirektivet (CE-mærkning)

→ Arbejdsmiljøarbejde i en tid med forandringer

→ Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse

→ Kursus i elsikkerhed (batterisikkerhed)

→ Psykisk arbejdsmiljø



# Årlig drøftelse i TAMU:

- Genkender I billedet? Mangler der noget?
- Hvad har TAMU haft fokus på (indsatser/mål) i 2022-2023 og hvad er status?
- Hvad skal der være fokus på i TAMU arbejdsmiljøarbejdet i 2023-24?
  - *Mål/indsatser på tværs af TEK*
  - *Samarbejdet i TAMU/på tværs af AMG på TEK*
  - *Kompetenceudvikling af AMO*