

Tre pointer fra oplægget om arbejdsmiljøkompetence

1. For at arbejdsmiljøindsatser gør en **reel forskel**, kræver det aktiv **medarbejderinddragelse**, en **systematisk** og **lærende** tilgang, **lokale tilpasninger** og tydelig **kommunikation**.
2. **Arbejdsmiljøkompetence** er gruppens **fælles** evne til aktivt at håndtere arbejdsmiljøproblemer, og den kan **udvikles** over tid
3. Forskning viser, at høj **arbejdsmiljøkompetence** hænger sammen med bedre psykisk arbejdsmiljø og mere strukturerede, læringsorienterede indsatser og er en **nøgleforudsætning** for et langsigtet, **bæredygtigt** arbejdsmiljøarbejde.



Three key points from the presentation on health and safety competence

1. For health and safety initiatives to make a **real difference**, they require active **employee involvement**, a **systematic** and **learning-oriented** approach, **local adaptations**, and clear **communication**.
2. **Health and safety competence** is the group's **collective** ability to actively manage health and safety issues, and it can be **developed** over time.
3. Research shows that high **health and safety competence** is linked to better psychosocial working conditions and more structured, learning-oriented initiatives, and is a **key prerequisite** for long-term, **sustainable** health and safety work

