

Opsamling og vigtige pointer fra workshoppen:

Potentialet for arealoptimering er tydeligt, og man vil gerne medvirke til at SDUs lokaler og faciliteter udnyttes både i "bredden og i længden" (at flere lokaler er i brug i længere tid) men der er en række udfordringer/vanskeligheder:

- Samarbejde/koordinering på tværs af enheder om deling af lokaler/faciliteter/udstyr
- Medarbejderinddragelse.
- Reetablering af de sociale liv i enheden efter større fysiske og/eller organisatoriske forandringer.
- IT udstyr/manglende kompatibilitet m.v. kan vanskeliggøre deling af fx kontorfaciliteter.
- Dårlige oplevelser med "fortætninger" skaber usikkerhed og manglende motivation hos medarbejderne.
- Optimering af brugen af laboratorier, værksteder og specialiseret udstyr

Ønske om:

- Tydeligere rammesætning og "arealoptimeringsforventninger" fra topledelsen på SDU.
- Styrkelse af arbejdsmiljøgruppernes kompetencer i forhold til at understøtte medbestemmelse og medindflydelse i forandringsprocesserne.

Summary and key points from the workshop:

The potential for optimization of building space is clear, and there is a strong desire to contribute to ensuring that SDU's rooms and facilities are utilised both “in breadth and in length” (meaning that more rooms are in use for longer periods). However, there are a number of challenges/difficulties:

- Collaboration/coordination across units regarding the sharing of rooms/facilities/equipment
- Employee involvement
- Re-establishing social life within the unit after major physical and/or organisational changes
- IT equipment/lack of compatibility, etc., can make it difficult to share, for example, office facilities
- Negative experiences with “densification” create uncertainty and lack of motivation among employees
- Optimising the use of laboratories, workshops and specialised equipment

Desire for:

- Clearer framework and “space optimisation expectations” from SDU's senior management
- Strengthening the competencies of health and safety groups to support co-determination and influence in change processes