

## **Procedurebeskrivelse: Internt cirkulære af 2. november 2015**

*Supplerende interne retningslinjer vedrørende rekruttering af videnskabelige medarbejdere til SDU og et administrativt krav om minimum tre kvalificerede ansøgere til en opslået videnskabelig stilling i stillingsstrukturen.*

SDU stiller pr. dags dato administrativt krav om, at der blandt ansøgerne til en konkret VIP-stilling er minimum tre fagligt positivt bedømte\* ansøgere.

Hvis dette ikke er tilfældet, skal opslaget gå i fornyet opslag (genopslag). Genopslaget skal indeholde oplysning om, at tidligere indsendte ansøgninger vil blive taget i betragtning, medmindre de tilbagekaldes.

Rektor kan efter ansøgning fra dekanen dispensere fra dette minimumskrav.

\*Faglig bedømmelse er foretaget efter reglerne i ansættelsesbekendtgørelsen BEK nr. 242 af 13. Marts 2012 og Bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008.

Syddansk Universitet er som selvejende institution underlagt statens regler vedrørende:

### **A) Opslagsbekendtgørelsen**

Stillinger og lønnede hverv i staten skal opslås efter regler, der svarer til reglerne i Fmst. bekg. 302 26/03/2010 om opslag af tjenestemandstillinger i staten (opslagsbekendtgørelsen), jf. Fmst. cirk. 260/6/2013 om opslag af stillinger og lønnede hverv i staten.

Det betyder, at stillinger og lønnede hverv i staten skal opslås offentligt i samme omfang og på samme måde, som gælder for stillinger, i hvilke ansættelse sker som tjenestemand.

Med hensyn til ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteterne henvises til de særlige regler i

**B) Uddannelsesministeriets bekg. 242 13/03/2012 (ansættelsesbekendtgørelsen)**  
samt i

**C) Cirkulære om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved universiteter (CIR nr. 10578 af 18/09/2015)**

**B) Bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter  
(BEK nr. 242 af 13/03/2012)**

**§ 10.** Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. april 2012 og har virkning for stillinger, der opslås og besættes efter dette tidspunkt. Igangværende ansættelser færdigbehandles efter de hidtil gældende regler.

**Stk. 2.** Bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008 om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen) ophæves.

**Stk. 3.** Indtil universitetet selv fastsætter regler i henhold til § 4 anvendes reglerne i §§ 4 og 5 i bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008.

Der er **IKKE** fastsat egne SDU-regler – derfor anvendes fortsat §§ 4 og 5 i bekendtgørelse nr. 284 af 25. april 2008(<https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=116363>).

### *Bedømmelse*

**§ 4.** Ved besættelse af stillinger på professor- og lektorniveau, ved besættelse af en stilling som seniorrådgiver samt ved bedømmelse af varigt ansattes overgang fra en stilling på adjunktniveau til en stilling på lektorniveau nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg, som består af en formand og to eller fire medlemmer, jf. dog §§ 9 og 10.

**Stk. 2.** Rektor udpeger formanden og medlemmerne samt fastsætter en frist for afgivelse af udvalgets bedømmelse. Flertallet af medlemmerne skal være udefrakommende, for eksempel fra udlandet, medmindre særlige forhold af faglig karakter gør sig gældende.

**Stk. 3.** Ved besættelse af øvrige stillinger nedsætter rektor et bedømmelsesudvalg eller udpeger en eller flere sagkyndige personer, som skal foretage en samlet faglig bedømmelse af ansøgerne.

**Stk. 4.** Medlemmer af bedømmelsesudvalg og øvrige sagkyndige personer skal være sagkyndige inden for stillingens område på et niveau, der mindst svarer til det, der forudsættes for stillingen, dog ikke under lektorniveau.

**§ 5.** Bedømmelsesudvalget eller de sagkyndige personer tager stilling til, om ansøgerne besidder de faglige kvalifikationer inden for forskning, undervisning, formidling mv., som er forudsat i stillingsstrukturen, og herudover opfylder de øvrige faglige kvalifikationskrav, der er angivet i opslaget. Der afgives en ikke-prioriteret, begrundet og skriftlig bedømmelse af ansøgernes faglige kvalifikationer til rektor. Hvis der er meningsforskelle mellem udvalgets medlemmer, skal dette fremgå af bedømmelsen.

**Stk. 2.** Alene formanden, medlemmerne og eventuelt en sekretær kan deltage i bedømmelsesudvalgets arbejde.

OG:

**C) Cirkulære om protokollat om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved universiteter (CIR nr. 10578 af 18/09/2015)**

Kravet er gældende for stillinger opslået fra 1.3.16.

Odense, den 2. november 2015

HR-chef Herluf Petersen

Afdelingsleder Ole Sørensen

HR-service, Personalekontoret