

## Evaluering

Samarbejdsudvalget er ifølge Aftalen om kompetenceudvikling ansvarlig for den årlige evaluering af arbejdspladsens kompetenceudvikling, herunder om der fås det optimale ud af MUS-processen. Nedenfor er nogle gode råd til, hvordan evalueringen kan gribes an.

### Gode råd

- Sørg for at inddrage medarbejderne, når I evaluerer MUS-processen. Det kan både være ledere, HR, de faglige klubber eller tillidsrepræsentanten, der gennemfører evalueringen og herefter melder tilbage til samarbejdsudvalget.
- Inddrag de ledere, der har udført MUS i evalueringen.
- Brug input fra evalueringen til at finjustere og forbedre jeres MUS-koncept og -proces.

### Forslag til spørgsmål i evalueringen

- Blev samtalerne gennemført som planlagt?
- Hvordan gik samtalerne?
- Var lederne godt forberedt?
- Var medarbejderne godt forberedt?
- Fungerede processen godt, eller er der behov for justeringer?
- Fungerede samtaleskemaet godt, eller er der behov for justeringer?
- Er der grund til justeringer i kompetencestrategien eller næste års MUS-proces?