

SDU Odense:

Forandringsledelse

Workshop

Onsdag d. 24. september



Formål

Styrke jeres evne til at gennemføre succesfulde forandringer.

Tilføje værktøjer, læring og træning, der vil styrke jeres gennemførelse af forandringsprojekter.

Fælles sprog blandt jer, der vil styrke muligheden for sparring og dialog.

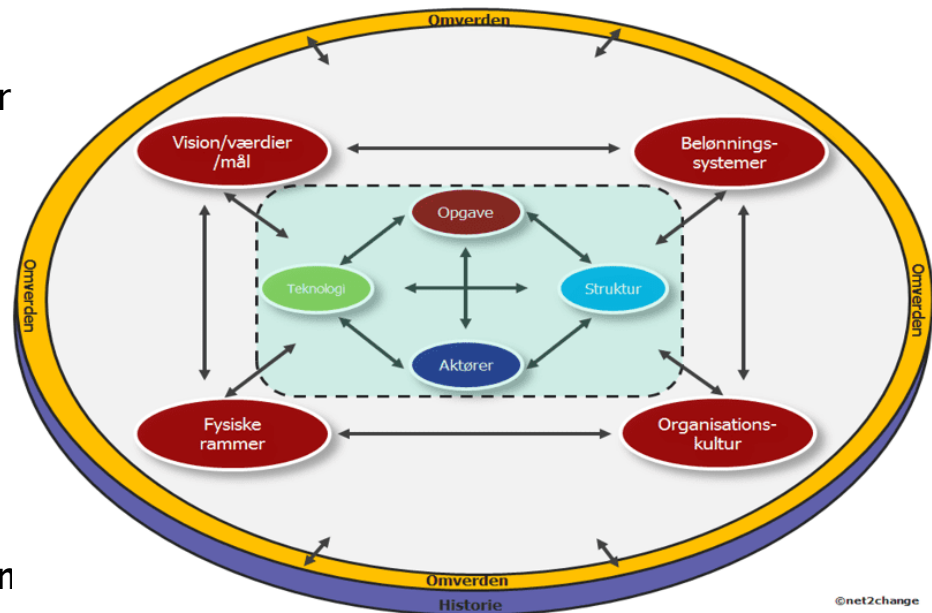


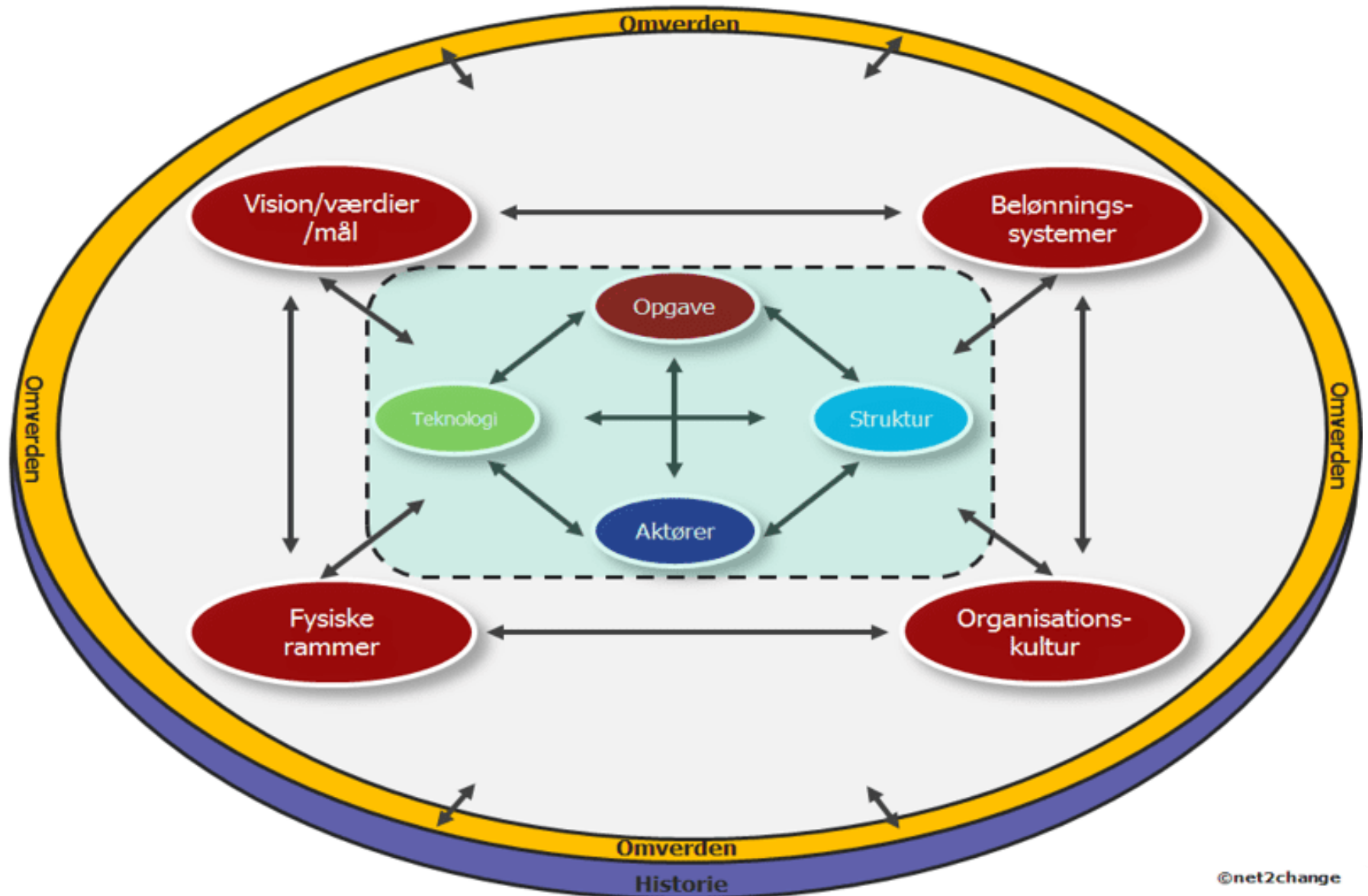
Hvad påvirker forandringen i organisationen?

Leavitts systemmodel *(flere udgaver)*

Diamantmodel med 4 hovedkomponenter

- Struktur
 - Strategi/Opgaver
 - Teknologi
 - Aktører
-
- Herefter udvidet med Omverdenen
 - Senere udvidet til **Leavitt-Ry Modellen** med 5 ekstra dimensioner.





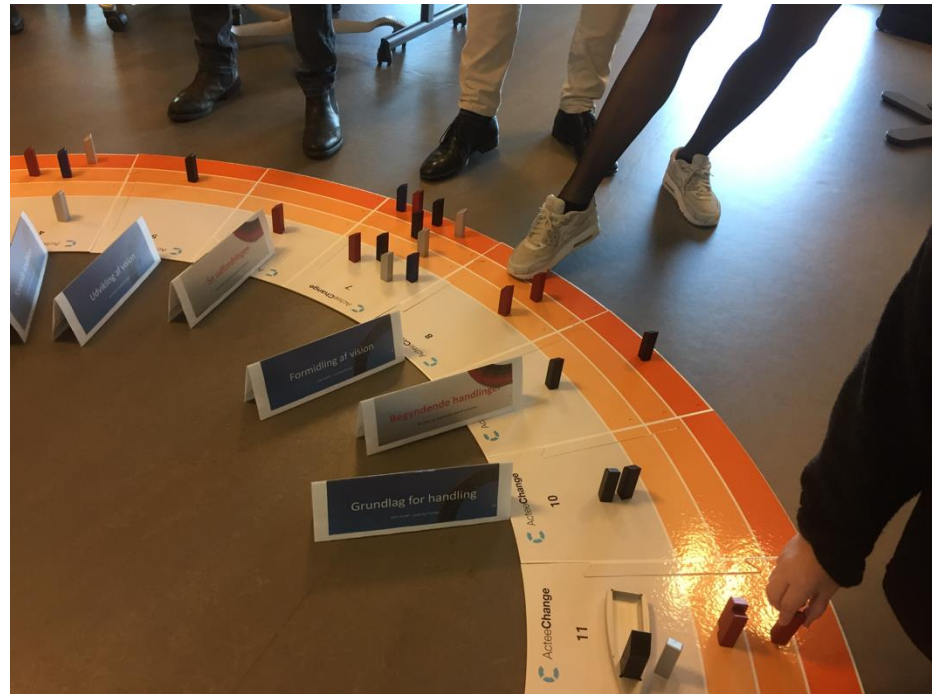
©net2change

GORDIOS

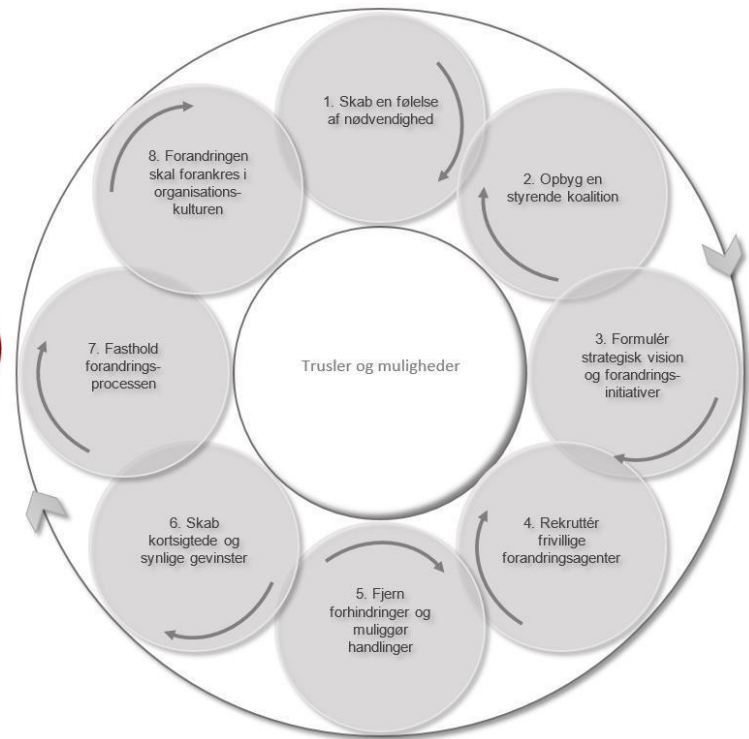
Proces – forskellige modeller

Maurers Cyclus – 6 faser

1. I uished
2. Se udfordringen
3. Begyndende handlinger
4. Implementering
5. Resultater
6. Tid til at komme videre

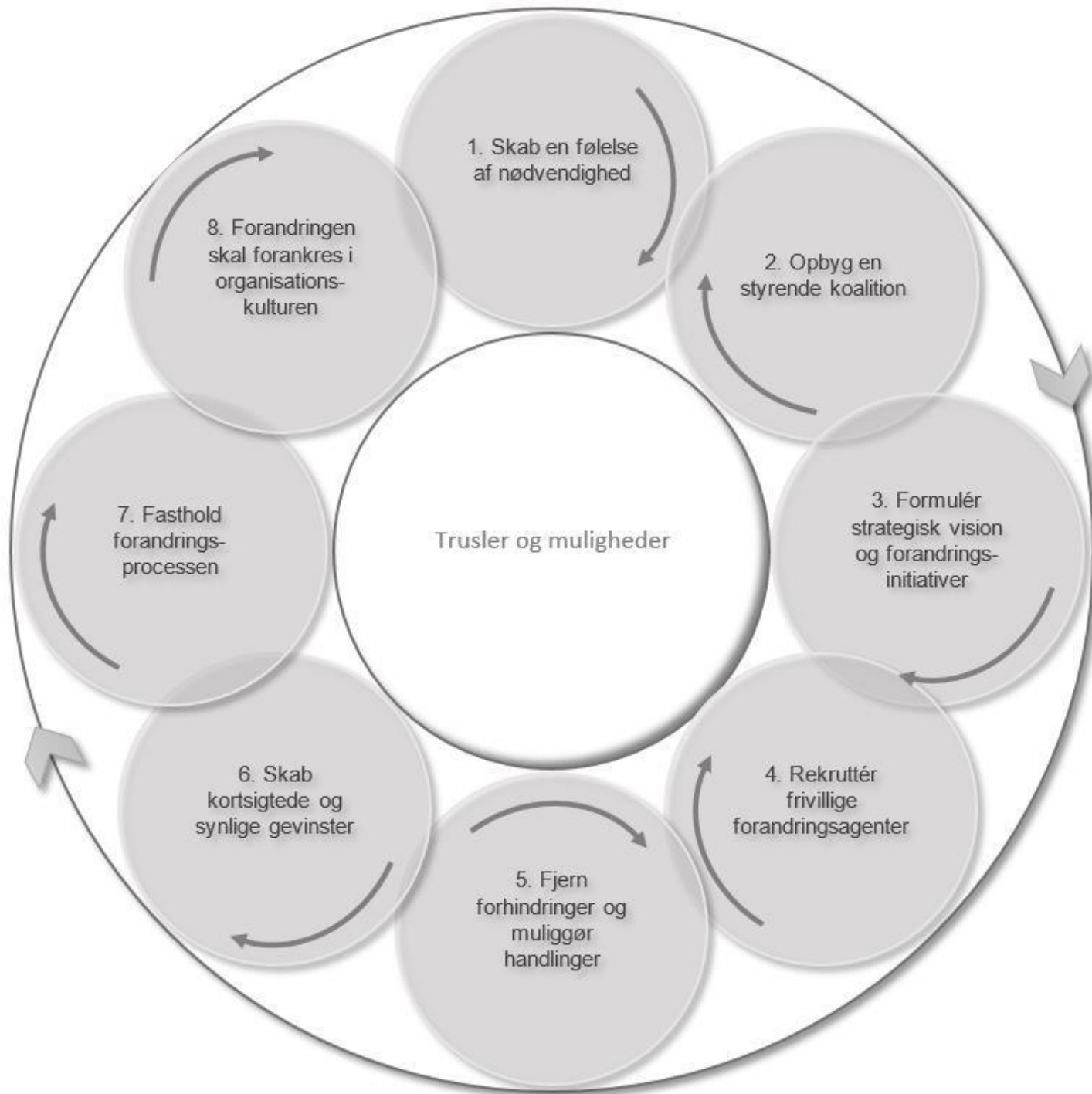


Kotter – udviklingen indenfor forandringsledelse



John P Kotter, *Acceleration*, Gyldendal Business, 2015

John P. Kotter, *I spidsen for forandringer*, Industriens Forlag, 1997



Typer af reaktioner – der kan ændre sig

- Jeg er helt med
- Jeg er positiv, men sakker lidt bagud

1. Jeg forstår det ikke

Rationelt

2. Jeg kan ikke lide det

3. Jeg har ikke tillid til dig/dem/det

Emotionelt



Tak for i dag 😊