**Visioner og målsætninger fra SDU strategi**

<https://www.sdu.dk/da/om_sdu/sdus_profil/strategi2030>

**Forskning:**

* Skal være verdensførende på flere forskningsområder
  + Igennem fremragende forskningsmiljøer, der stimulerer telentudvikling og ambitiøse forskere og studerende
* Udvikle og styrke forskning gennem øget grad af international sparring og samarbejde
* Fokus på at øge forskningsfinansiering, så de ambitiøse mål kan blive indfriet

**Uddannelse:**

* SDU skal være kendt og anerkendt for attraktive og fleksible arbejdspladser, som uddanner værdiskabende dimittender, der bidrager til samfundsudviklingen
* Uddannelsernes indhold og format skal følge med samfundets udvikling – særligt med fokus på Region Syddanmark.
* Dette skal bl.a. gøres ved at understøtte livslang læring til mennesker i beskæftigelse og styrkelse af forskningsintegrationen i uddannelsestilbuddet.

**Samarbejde:**

* SDU skal være kendt og anerkendt for samskabelse, værdifuld formidling og innovation, der skaber positiv samfundsmæssig impact.
* SDU skal bringe forskningsbaseret viden i spil i samarbejder med virksomheder, myndigheder, NGO’er og øvrige partnere og sikre, at vi bidrager til den offentlige debat.
* Fagmiljøer på tværs af fakulteter skal involveres i prioriteringen af særlige temaer.
* Styrkelse af forskningens positive indflydelse på det omgivende samfund.
* Værdiskabende formidling og fremmelse af initiativer og miljøer, der positionerer SDU som et universitet med en stærk innovationskraft, som bygger broer til omverdenen.

**Organisation**

* SDU skal være kendt og anerkendt for motiverende, excellente, sammenhængende og mangfoldige universitetsrammer, der tydeligt understøtter talentudvikling
* Med udgangspunkt i en god og stærk økonomi, vil vi sikre fremragende organisatoriske og fysiske rammer, der tiltrækker, udvikler og forløser talent
* SDU skal være kendt som et frit, engagerende og stimulerende universitetsmiljø.
* Der skal skabes robuste rammer, der udvikler studerende, forskere, undervisere og TAP-personale, og det skal understøttes med gode muligheder for løbende kompetenceudvikling.
* Der skal skabes effektive arbejdsgange og digitale løsninger, der en hjælp og aflastning i hverdagen.

**Spørgeramme til workshop om SDU strategi 2030**

**Individuel refleksion:**

1. Hvilke elementer i den nye strategi er mest relevante for dit daglige arbejde?
   * Udvælg 2-3 elementer, som du arbejder videre med.
2. Hvordan bidrager du/kan du fremadrettet bidrage til organisationens mål/visioner, når det gælder de ovenfor valgte elementer?
3. Hvad betyder strategien for den fremtidige prioritering af dine opgaver og projekter?
4. Hvilke udfordringer tror du, du kan møde i forbindelse med implementeringen af strategien?
5. Hvordan kan du bedst blive understøttet i at omsætte strategien til handling i din hverdag?

**Gruppedel:**

1. Udvælg en af personernes refleksioner fra den individuelle del.
2. Diskuter i gruppen, hvordan denne refleksion kan udvides eller nuanceres.
3. Identificer konkrete handlingspunkter, som der kan tages for at omsætte strategien til handling i relation til den udvalgte refleksion.
4. Hvilken understøttelse skal der til for at implementere disse handlingspunkter?
5. Hvilke barrierer kan der mødes i implementeringen, og hvordan kan de overvindes?