

OVERSIGT OVER ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSSPØRGSMÅL VEDRØRENDE MEDARBEJDERE, STUDERENDE OG GÆSTER MED TILKNYTNING TIL SYDDANSK UNIVERSITET MED SÆRLIG HENBLIK PÅ ERSTATNINGSSPØRGSMÅL.

Alle virksomheder, organisationer eller juridiske enheder risikerer at blive erstatningsansvarlige. De fleste private virksomheder forsøger at løfte denne potentielle erstatningspligt ved at forsikre sig. Næsten alle offentlige institutioner er via budgetvejledningen forhindret i at tegne forsikringer, og betegnes derfor som "selvforsikrede", bortset fra helt konkrete situationer. Det princip blev indført i 2003, og det er ikke tilladt for universiteter at tegne forsikring, - på nær i enkelte konkret situationer, herunder den lovpligtige Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring (AES).

For alle universiteter (og andre statsinstitutioner) i Danmark gælder således det grundprincip, at man er selvforsikrende. Det indebærer, at det er universitetet selv, der oppebærer de udgifter, såvel administrative som erstatningsmæssige, som en given skade medfører. SDU har efterfølgende besluttet, at det (indenfor visse rammer) er de budgetbærende enheder – institutter, fakulteter, fællesområdet osv. – der selv skal afholde disse udgifter.

Selvforsikringen indebærer, at en ekstern instans skal afgøre, om en given hændelse er omfattet af et erstatningsansvar for universitetet. I arbejdsskadesager er det i første instans Arbejdsskadesstyrelsen, der afgør erstatningsansvaret og udmåler konkrete erstatninger. Erhvervssygdomme, der anmeldes af egen læge, behandles af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES/ATP), medens at rejseforsikringshændelser administreres af Europæiske Rejseforsikring.

Et universitet har en kompleks struktur med hensyn til medarbejdergrupper og de aktiviteter, der er omfattet af universitets samlede virke. Det kan ofte give anledning til tvivl vedrørende erstatnings- og forsikringsspørgsmål for ledere og øvrige ansatte, der arbejder i universitetets centrale funktioner, hvad enten det er på institutniveau eller som administrativ servicefunktion.

I den følgende gennemgang har HR Service og Arbejdsmiljøkontoret i samarbejde med Juridisk Kontor forsøgt at etablere et vist overblik over situationer, hvor erstatnings- og forsikringsspørgsmål trænger sig på i forhold til de forskelligartede personkredse, der har et tilknytningsforhold til universitetet. Det skal dog understreges at erstatningsspørgsmål skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfælde, og derfor ikke nødvendigvis er til at henføre til en skematisk oversigt.

Som udgangspunkt omfatter universitetets selvforsikring alene 'ansatte medarbejdere'. Studerende betragtes ikke som omfattede af vores selvforsikringsordning, - med mindre de ved en given aktivitet bidrager til universitetets produktion med en nytteværdi, også selv om der ikke eksisterer et egentligt ansættelsesforhold.

Gæsteforskere, der i kortere eller længere tid er tilknyttet universitetet uden en ansættelseskontrakt fra universitetet vil, som hovedregel, ikke være omfattet af SDU's erstatningspligt/selvforsikring, hverken på arbejdsskade- eller erhvervssygdomsområdet, men spørgsmålet om nytteværdi for universitetet skal dog vurderes. Spørgsmålet om gæsteforskeres status i forhold til arbejdsskadesikringsloven har været rejst af Danske Universiteter, - uden at der på nuværende tidspunkt er ændret på denne praksis. For så vidt angår ansvarsforsikring vil universitetet fra sag til sag skulle vurdere, om man i givet fald vil gøre et erstatningsansvar gældende i konkrete skadesituationer, hvis skadevolder vurderes at være en gæst.

I en række situationer er medarbejdere ved universiteter ansatte i kombinationsstillinger – f.eks. mellem SDU og OUH eller mellem SDU og et privat firma. Ph.d. ansættelser er f.eks. ofte kombinationsstillinger, her vil man konkret skulle vurdere om det er SDU eller samarbejdspartneren, der er den erstatningspligtige. Det er her af afgørende betydning 'hvor og hvad' den forsikringsudløsende hændelse knytter sig til.

På SDU behandles sager vedrørende

- Arbejdsskader og arbejdsbetinget sygdom af **Arbejdsmiljøkontoret** under HR-service
- Rejseforsikringsspørgsmål af **Rejsekontoret** under Regnskabsafdelingen
- Ansvarsforsikringsspørgsmål af **Juridisk Kontor** under Ledelsessekretariatet

I konkrete sager skal disse kontorer kontaktes så hurtigt som muligt for at afklare evt. forsikrings- eller erstatningsspørgsmål så tæt på tidspunktet for hændelsen som muligt.

Oversigt over SDUs forsikringsdækning.

Personer	Arbejdsskade-sikringsloven	AES	Rejsefor-sikring	Ansvarsfor-sikring	Egen forsikring/ pension	Bemærkninger:
Studerende (alm.)	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	
Specialestuderende	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	Ved positiv vurdering af nyttebegrebet vil SDU skulle bære forsikringsdækningen, men som udgangspunkt er det ikke hvor langt den studerende er i sit studium der afgør 'nytte' spørgsmålet.
Ph.d.-studerende	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	Som ansat er man dækket. Ikke ansatte Ph.d.-studerende afhænger af den konkrete situation og nyttebegrebsvurdering.
Studerende på studieophold, praktik, klinikophold eller udlandsophold.	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	Studerende i aftalte praktikforløb og klinikophold vil være dækket af modtagende arbejdsgivers forsikringsforpligtelse, jf. Arbejdssikringslovens § 3 stk. 1 nr. 2 og bekendtgørelse 937-26-11-2003 §1 nr. 12 og § 2
Eksterne studerende på studieophold på SDU	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	
Internationale studerende	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	
Fastansatte SDU-medarbejdere	JA	JA	JA	JA	NEJ	
Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter	Ja					ALKA tillægsforsikring. Dækker ikke-arbejdsrelaterede tillidsfunktioner.
Studertermedhjælpere	JA	JA	JA	JA	NEJ	

Rusvejledere o. lign. lønnet eller nyttearbejde	JA	JA	JA/NEJ	JA	NEJ	En konkret vurdering med benyttelse af nyttebegreb. Hvis lønnet altid dækket, - dog se særlige regler for rejseforsikring.
'Gæste medarbejdere'	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	SDU forsikringsdækning forudsætter en SDU ansættelseskontrakt.
Udstationerede medarbejdere	JA	JA	JA	JA	NEJ	Med forbehold: http://www.ask.dk/da/Arbejdsskader/Er%20du%20komet%20til%20skade%20pa%20arbejdet/Er-du-og-skaden-omfattet-af-loven/Hvilke-personer-er-omfattet-af-arbejdssk/Arbejde-i-udlandet.aspx
Medarbejdere på tjenesterejser	JA	JA	JA	JA	Nej	Rejseforsikringsordningen, der administreres efter aftale med Europæiske Rejseforsikring, omfatter ansatte SDU medarbejdere på tjenesterejse samt i visse tilfælde personer, der helt eller delvist rejser på SDU regning, jf.: http://www.sdunet.dk/Vaerktoejer/Vejledninger/Koersel/rejseforsikring.aspx?contentlang=da
Det rummelige arbejdsmarked: Virksomhedspraktik Flexjob Løntilskudsmedarbejdere Arbejdsmarkedsprøvning	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	Fleksjobbere og medarbejdere i løntilskud betragtes som almindelige ansatte og derfor dækket af arbejdssikringsloven, jf. arbejdssikringsloven §§1 og 2. Arbejdsprøvning: Udgangspunkt kommunen, men der skal også foretages en konkret vurdering efter nyttebegreb, Se bog: Arbejdssikringsloven med kommentarer side 100 afs. 3.4.2. Virksomhedspraktik: Kommunen har som udgangspunkt forsikringsforpligtelsen, men også her er en konkret nyttebegrebsvurdering nødvendig, jf. BEK. nr. 835-10-08-2012 § 88 stk.1 og stk. 3 samt lbk. 2013-04-24 nr. 415 kap 11
Samfinansierede medarbejdere	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	JA/NEJ	Konkret vurdering af forsikringshændelsens karakter og medarbejderens tilknytning til arbejdsgiver.
Elever, lærlinge	JA	JA	JA	JA	NEJ	
Andet						

Forsøgspersoner	JA	JA	JA/NEJ	JA	NEJ	Forsøgspersoner, fx i forbindelse med lægemiddelforsøg, er dækket af arbejdsskadelovgivning § 2,(se side 100 i kommenteret arbejdsskadesikringslov) eller patientforsikringen (lov om klage og erstatningsadgang). Særlige forhold vedr. rejseforsikring.
Emeritus, adjungeret professor	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	Dog i konkrete tilfælde hvor personen udfører opgaver til fordel for universitetet vil der formentlig være erstatningspligt for SDU.
Eksternt personale: håndværkere, kantine personale, rengøringspersonale, byggepladsarbejdere	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	Hvis eksternt personale kommer til skade på grund af forsømmelser fra SDUs side kan SDU evt. blive erstatningsansvarlig.
Skolebesøg, praktik						Almindeligt culpaansvar fra SDU side. SDU vil som arrangør være forpligtet til at sørge for forsvarlig afholdelse af arrangementer.
Sommer-camps, kemishow						Almindelig culpa ansvar fra SDU side. SDU vil som arrangør være forpligtet til at sørge for forsvarlig afholdelse af arrangementer.

1. marts 2014